



CHALLENGE

DERAILERS AND PERSONALITY-BASED PERFORMANCE RISKS

Профил на: Sam Poole

ИН: HC560419

Дата: 2.11.2021



ВЪВЕДЕНИЕ

Профилът "Предизвикателствата пред Лидерството" има за цел да Ви помогне да се развиете като лидер. Информацията ще ви предостави прозрения за вашето поведение, които могат да имат негативно влияние върху представянето ви на работното място. Профилът включва и предложения за развитие.

Лидерството включва изграждане и поддържане на високо ефективен екип. Всичко, което намалява вашата способност да изградите екип, влошава представянето Ви като лидер.

Този профил се основава на въпросника Hogan Development Survey (HDS). Резултатите се базират на проучвания на лидерството в цял свят и са предназначени за професионалисти и лидери.

ФОН

Когато са подложени на натиск, повечето хора показват някои деструктивни и непродуктивни тенденции. Ние ги определяме като "рискови фактори." При нормални условия тези характеристики може да са Ваша силна страна. Въпреки това, когато сте уморен, под натиск, отегчен, или по друг начин разконцентриран, тези рискови фактори могат да попречат на ефективността и качеството на взаимоотношенията с клиенти, колеги и преките Ви ръководители. Другите около Вас може да са забелязали тези тенденции, но по различни причини да не са Ви дали обратна връзка за тях. Вашият мениджър дори може да ги игнорира.

Профилът е разделен на три части. Първата част е графично представяне на Вашите резултати. Във втората, Вие ще се запознаете детайлно с резултатите си по всяка скала (характеристика). Резултати между 90-ия и 100-ия перцентил са в зоната с "Висока степен на риск", резултати между 70-ия и 89-ия перцентил са в зоната с "Умерен риск", резултати между 40-ия и 69-ия перцентил са в зона с "Ниско ниво на риск" и резултати в зоната между 0 и 39-ия перцентил са в зона с "Липса на риск". Третият раздел дава препоръки за индивидуално развитие при средни и високо рискови резултати . Не се дават препоръки за индивидуално развитие при резултати в зоните "Липса на риск" и "Ниско ниво на риск".

КАК СЕ РАЗВИВАТ РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ?

Изследванията показват, че лидерите развиват тези рискови характеристики още в ранна възраст, докато се учат как да общуват и взаимодействат с родители, съученици, близки. Поведение развито, докато сте бил дете, би могло да стане обичайно и Вие може да не си давате сметка, че се държите по определен начин.





ВЪВЕДЕНИЕ

Как да използвате тази информация?

Първо прочетете профила внимателно и решете кои предложения за развитие се отнасят за Вас. Маркирайте тези изречения, с плюс (+), и поставете минус (-) на тези, които не се отнасят за Вас. Второ, поискайте обратна връзка от колегите, Вашите служители и дори от семейството си. Обсъдете вашите инсайти с тях и поискайте обратна връзка. Ключов момент при развитието на нови лидерски умения е подкрепата на преките Ви служители, колегите и Вашия пряк ръководител. И накрая, разгледайте предложенията за развитие в края на профила. Припомняме, че тези препоръки се отнасят за резултати в зоната на "Висок Риск" (напр., резултати над 70-ия перцентил).

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Единадесетте скали на Профила на Предизвикателствата пред Лидерството са дефинирани по-долу.

Темпераментен Характеризира тези, които лесно се ентузиазират от хора или проекти, от които след това се разочароват. Резултат: липса на постоянство.

Скептичен Отнася се за социално ориентирани, но цинични и прекомерно чувствителни към критика хора. Резултат: липса на доверие.

Предпазлив Отнася се за хора, които прекалено много се притесняват да не бъдат критикувани. Резултат: Съпротива срещу промяната и нежелание за поемане на риск.

Резервиран Характеризира липсата на интерес или разбиране към чувствата на другите хора. Резултат: недостатъчна комуникативна компетентност.

Своенравен Отнася се за хора с независимо поведение, пренебрегващи исканията на другите и проявяващи раздразнителност при неудовлетворение на желанията им. Резултат: Инатливост, постоянно отлагане и неотзивчивост.

Самонадеян Описва хора, имащи преувеличена представа за своите компетентности и стойност. Резултат: неприемане на собствените грешки и невъзможност за учене от опита си.

Дързък Отнася се за чаровни, склонни на риск и търсещи силни усещания хора. Резултат: затруднения при изпълнение на поетите ангажменти и учене от опита си.

Колоритен Отнася се за хора, които обичат да театралничат, да търсят внимание и да ангажират останалите със себе си. Резултат: заети са с това да бъдат забелязани, при което губят концентрация.

Творчески Отнася се за хора с интересен, необикновен и дори ексцентричен начин на мислене и действие. Резултат: Изглеждат креативни, но им липсва прагматична преценка.

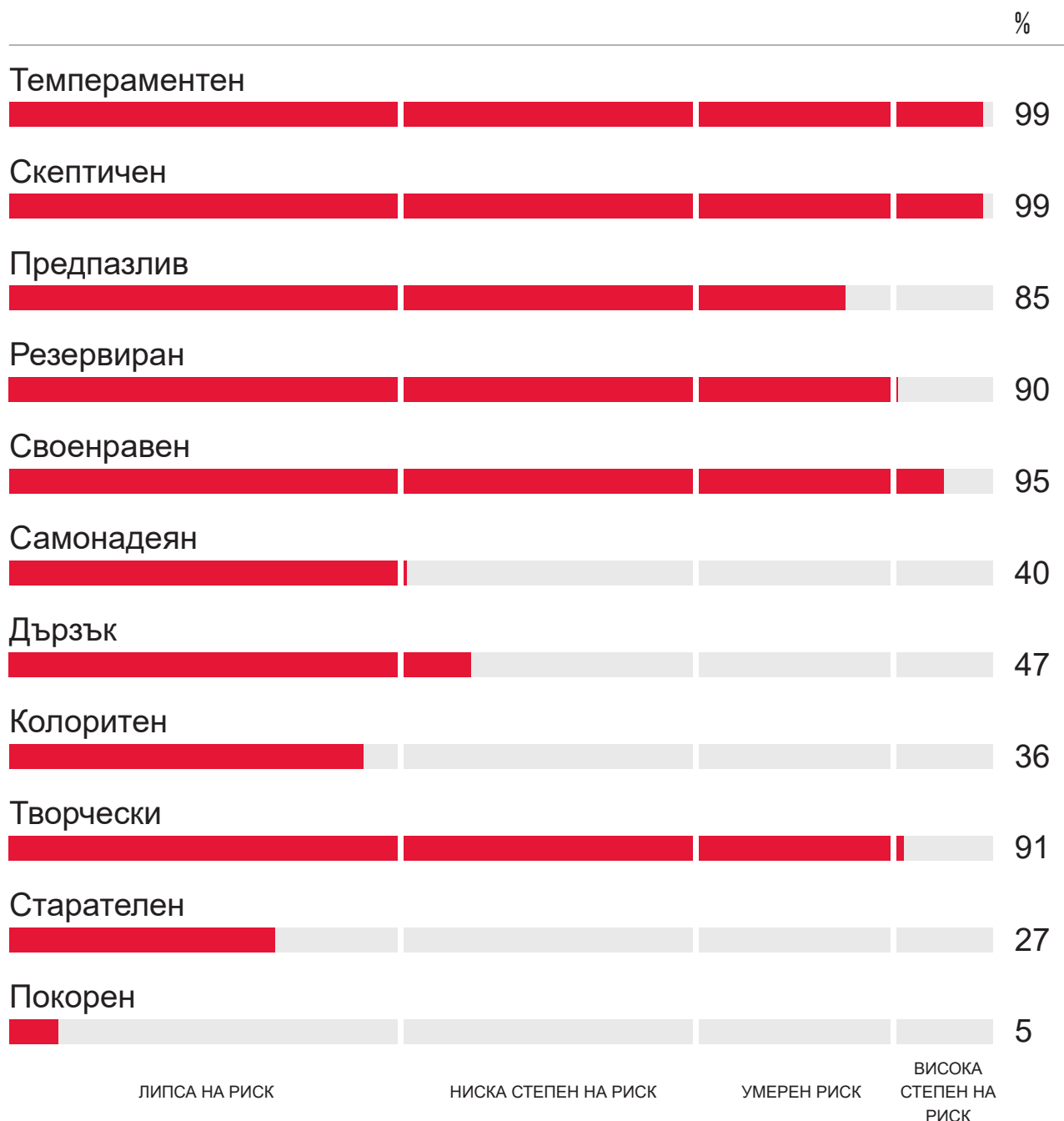
Старателен Отнася се за съвестни перфекционисти, които трудно могат да бъдат удовлетворени. Резултат: недеlegerане на права и отговорности на хората в екипа си.

Покорен Отнася се за хора, желаещи да се харесат на другите, които не са склонни да действат независимо и самостоятелно. Резултат: те са приятни и любезни, но не са склонни да подкрепят екипа си.



ПРОФИЛ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД ЛИДЕРСТВОТО

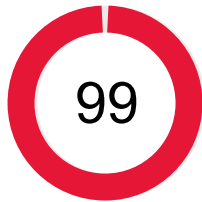
Скали





Темпераментен

Отнася се за хора, които лесно се ентузиазират по отношение на други хора или проекти, а след това остават разочаровани от тях.



**ВИСОКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С ВИСОК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат ентузиазирани и изпълнени с енергия, но са лесно раздразнителни и избухливи.
- Може да се откажат, когато срещнат сериозни пречки.
- Крещят, когато са ядосани.
- Реагират остро на критика.
- Често показват разбиране, когато другите са под стрес

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Вашата енергичност по отношение на нови проекти ще има положително въздействие върху организацията. От друга страна склонността Ви да излагате чувствата си на показ може да подкопае доверието във Вас, възможността Ви да обучавате, както и ефективността Ви като част от един екип. Прекият Ви ръководител ще бъде приятно изненадан от желанието да работите за нови проекти, но ще забележи разочарованието Ви, когато нещата не се получават. Променливото Ви настроение Ви прави да изглеждате непредвидим и труден за разбиране.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ХЛАДНОКРЪВИЕ В стресови ситуации, Вашите колеги могат да Ви възприемат като непредвидим и емоционален. Склонен сте да се дразните от неочаквани задачи и да казвате неща, за които по-късно да съжалявате. В резултат, колегите ще избягват да Ви търсят при възникнал проблем, защото не са сигурни как реагирате.

СПРАВЕДЛИВОСТ КЪМ ОСТАНАЛИТЕ Когато срещнете трудност при работа по даден проект, имате склонност да се отказвате от него. Това може да провали другите хора, работещи по него.

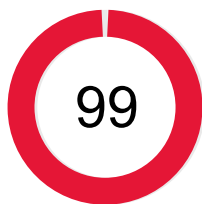
ПОСТОЯНСТВО Вашият ентузиазъм по отношение на хора и проекти може да избледнее при среща с трудности, пречки, предизвикателства и потенциална опасност от провал. Вие вероятно не се борите достатъчно, за да доведете нещата до край. На това може да бъде погледнато като на липса на постоянство.





Скептичен

Отнася се за социално ориентирани, но цинични и прекомерно чувствителни към критика хора.



**ВИСОКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С ВИСОК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Проникновени са относно хора и политики.
- Нащрек са за измами и непочтенност.
- Склонни са да спорят и лесно се засягат.
- Очакват към тях да се отнесат несправедливо.
- Стават отмъстителни, когато се почувстват оцетени.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Възприемат Ви и като проникновен относно намеренията на другите и стриктно следящ придържането към организационната политика. Това са ценни за развитието на кариерата Ви качества. Обаче, може да развиете склонност да се съсредоточавате върху негативното, да реагирате пресилено на потенциални заплахи, склонен сте да спорите, когато се чувствате пренебрегнат. Приемате критиката твърде лично. Твърдо се придържате към организационната политика. Тези Ваши склонности могат да попречат на способността Ви да изградите и поддържате взаимоотношения с колегите Ви, както и да оценявате техните гледни точки. Склонността Ви да бъдете подозрителен и заядлив могат да накарат останалите да Ви смятат за труден и неотзивчив.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ПОВЛИЯВАНЕ И УБЕЖДАВАНЕ НА ДРУГИТЕ Изглежда изпитвате подозрения към намеренията на другите. Ако е така, това ще намали способността Ви да влияете, убеждавате и вдъхновявате колегите си за действия.

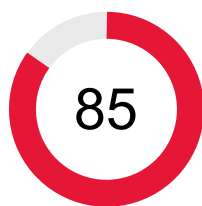
ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВИ ИДЕИ Може да реагирате на нови идеи, като ги оспорвате и посочвате как точно няма да проработят. Тази тенденция в поведението Ви ще накара останалите да се държат защитно и ще доведе до трудности при достигането на общ консенсус или одобрение.

ОБЕКТИВНОСТ Изглеждате посветен на идеите си и нетолерантен към гледни точки различни от Вашите.



Предпазлив

Отнася се за хора, които прекалено много се притесняват да не бъдат критикувани.



УМЕРЕН
РИСК

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С УМЕРЕН РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Взимат добри решения, с ниска степен на риск.
- Имат нужда от подsigуряване.
- Не са склонни да изпробват нови технологии.
- Терзаят се за допуснати грешки.
- Дразнят се от грешките на колегите си.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Поради това, че мразите да правите грешки и да ви критикуват, Вие може да се престараете в наблюдението над служителите си, за да сте сигурен, че се справят добре. Правейки това, може да подроните тяхната увереност във възможностите им. Вероятно сте склонен да бавите взимането на окончателни решения, което би разочаровало хората от екипа Ви, които са ориентирани към действие. Не обичате да поемате риск и избягвате поемане на трудни за решаване задачи. Кариерата Ви е базирана на минимизиране на допуснатите грешки. Като лидер може да развиете предпазлива и консервативна визия за бъдещето.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

РЕШИТЕЛНОСТ Вашата загриженост да вземате винаги добри решения може да Ви накара да събирате повече информация, отколкото всъщност Ви е необходима. Това обаче би попречило на взимането на навременни решения.

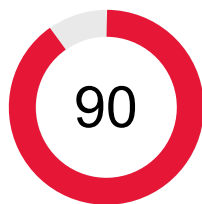
ОРИЕНТИРАНост КЪМ ДЕЙСТВИЕ Имате склонност да не действате, ако не разполагате с пълната информация. Това води до забавяне на процеса, особено в кризисни периоди.

УПРАВЛЕНИЕ С УВЕРЕНОСТ Вашата загриженост дали сте взели правилното решение е силна черта. Другите хора обаче, могат да интерпретират това като липса на увереност от Ваша страна.



Резервиран

Характеризира липсата на интерес или разбиране към чувствата на другите хора.



**ВИСОКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С ВИСОК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Могат да взимат независими решения и да понасят критика.
- Не разбират от намеци.
- Изглеждат твърди и независими.
- В състояние са неволно да наранят чувствата на другите.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Изглеждате сериозен човек, който се справя с лекота с напрежението и критиката. В същото време, може да изглежда отстрани, че показвате незаинтересованост към чувствата на другите и че предпочитате да работите сам. Ако това е така, тези тенденции могат да повлияят на способността Ви да поддържате взаимоотношения и създавате коалиции. Понякога сте твърд и директен, което наранява онези, които са прекалено чувствителни. Обратната връзка, която давате за поведението на другите, може да изглежда безцеремонна и груба и дори да прозвучи като заплаха за човека, на когото я давате. Може би изглеждате некомуникативен, което затруднява опитите Ви да мотивирате или влияете на другите.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

МОТИВИРАНЕ НА ДРУГИТЕ Вашият директен и донякъде безцеремонен стил може да попречи на способността Ви да създавате взаимоотношения. Резервираността Ви може да ядоса другите и Вие да загубите способността да печелите тяхната отдаденост на работата.

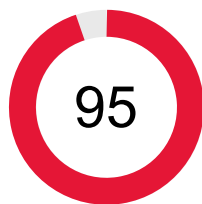
ИЗГРАЖДАНЕ НА ВЗАИМООТНОШЕНИЯ Може би не обръщате внимание на това, какво въздействие оказвате на колегите си, което ограничава Вашата ефективност да изграждате и поддържате добри взаимоотношения с тях.

ДОСТЪПНОСТ В стресови ситуации, Вие може да се отдръпнете и да спрете да общувате с Вашия екип. Като резултат, екипът Ви няма да е наясно какво искате или какво очаквате от тях.



Своенравен

Отнася се за хора, които са чаровни, но независими, упорити и трудно поддаващи се на обучение.



**ВИСОКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С ВИСОК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Имат добри социални умения и правят добро първо впечатление.
- Изглеждат отзивчиви, но тайно си мислят, че не се отнасят справедливо с тях.
- Скрито оспорват компетентността на топ мениджмънта.
- Стават раздразнителни, когато ги прекъсват.
- Забавят или отказват проекти на хора, които не харесват.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Като мениджър, Вие имате добри социални умения и останалите рядко имат представа как точно се чувствате. Вероятно бихте се подразнили, ако Ви прекъсват или Ви дават допълнителни задачи. В отговор Вие бихте работили без много да се стараете, бихте отлагали задачи и като цяло бихте се съпротивлявали на очакванията за допълнителни усилия. Това може да ограничи способността Ви да изградите взаимоотношения и да управлявате хора. Вие можете да обучавате ефективно хора, които Ви допадат, но вероятно няма да изгаряте от желание да го правите за хора, които не Ви допадат. Подобно, Вие приемате съвети и обратна връзка от висшестоящи, които харесвате, но мълчаливо игнорирате опитите за влияние на тези които не уважавате. Не винаги харесвате да сте част от екип и понякога отказвате да участвате в екипна дейност.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ПРИНОС ЗА ЕКИПНАТА РАБОТА Под напрежение Вие имате склонността да пренебрегвате сроковете за изпълнение на задачите, поставени от другите, и се съсредоточавате върху своите цели и приоритети. Това може да попречи на ефективната екипна работа и да породви съмнение у членовете на екипа относно Вашата посветеност на общата работа.

СЪТРУДНИЧЕСТВО И НАВРЕМЕННИ РЕЗУЛТАТИ Въпреки, че публично се съгласявате да свършите дадена задача, когато не виждате смисъл в това - Вие започвате да отлагате и да работите мудно. Това може да намали ефективността Ви и да забави резултатите.

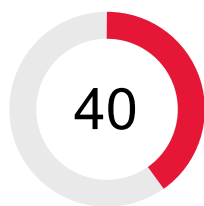
ИЗГРАЖДАНЕ НА ДОВЕРИЕ Когато сте притиснат от даден проблем, Вие може да се въздържите да споделите какво наистина мислите за него. Другите могат да погледнат на това като подкрепа и да считат, че Вие правите всичко необходимо за да го решите.





Самонадеян

Отнася се за хора, които имат нереалистично високо мнение за своите компетентности и стойност.



НИСКА
СТЕПЕН НА
РИСК

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С НИСЪК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат уверени в уменията си.
- Имат реалистична самооценка за своите компетентности.
- Имат разумни кариерни цели.
- Изслушват, дори и негативна обратна връзка.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Изглеждате уверен човек с адекватни изисквания към подчинени и колеги. Вие участвате в екипни проекти, без да искате непременно да заемате лидерска позиция. Вашият безгрижен и спокоен стил може да забави или попречи на кариерата Ви. Вие не сте склонен активно да предлагате визия или стратегия за организацията Ви, предпочитайки да изчакате да споделите мнението си, само, ако Ви попитат. В тази област на лидерството вие нямате нужда от последващо развитие.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ОТКРИВАНЕ НА БИЗНЕС ВЪЗМОЖНОСТИ Въпреки, че имате идеи как да подобрите и развиете бизнеса, Вие не сте склонен да ги реализирате на всяка цена.

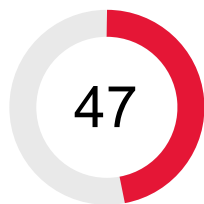
ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ Вие търсите обратна връзка от околните (колеги, мениджъри и други) и се вслушвате в нея. Вашата откритост улеснява професионалното Ви развитие.

ОРИЕНТИРАНост КЪМ РЕЗУЛТАТИ Вродената Ви скромност може да доведе до подценяване на Вашите реални възможности и като следствие да имате твърде ниски очаквания към себе си.



Дързък

Отнася се за хора, които са чаровни, поемащи рискове и търсещи силни усещания.



**НИСКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С НИСЪК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат дисциплинирани и отговорни.
- Мислят преди да действат.
- Общуват, използвайки най-подходящи начини.
- Изпълняват ангажиментите, които са поели.
- Рядко поемат излишни рискове.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Избягвайте да поемате излишни рискове и останалите Ви се доверяват, което допринася за умението Ви да създавате и управлявате екипи. Вие сте внимателен ментор за другите и се стремите да сведете рисковете в кариерното си развитие до минимум. Вашият мениджър уважава мнението Ви и оценява Вашата надеждност. Вие взимате качествени решения, с малка доза риск, като не изпадате в крайности. В тази област на лидерството вие нямате нужда от последващо развитие.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

КАЧЕСТВО НА РЕШЕНИЕТО Не поемате излишни рискове и на Вас може да се разчита да взимате решения, които оптимизират резултатите и минимизират грешките.

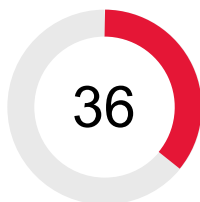
ПОЕМАНЕ НА РИСК Не се заемате с рисковани проекти преди да сте направили адекватна преценка и анализ. В същото време сте склонен да избягвате рисковете и поради тази причина може да пропуснете добри възможности за професионално и кариерно развитие.

УЧЕНЕ ОТ ОПИТА Обръщате внимание на последствията от Вашите действия и се обръщате към предишния си опит относно бъдещи решения и бъдещо поведение. С неохота предприемате действия в ситуации, които са Ви непознати и в които нямате опит, от който да черпите информация.



Колоритен

Отнася се за хора, които обичат да се правят на интересни, да театралничат, да търсят внимание и ангажират останалите със себе си.



ЛИПСА НА
РИСК

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА БЕЗ РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат тихи и резервирани.
- Избягват да привличат вниманието върху себе си.
- Склонни са да работят зад кулисите.
- Нямаат нищо против други да поемат инициативата.
- В състояние са да работят без разсейвания по поставените задачи.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Вие сте тих човек, който рядко се самоизтъква. Вашата скромност и желанието Ви да изслушвате ще Ви направи мениджър, който се ползва с доверие. Вашите колеги обаче могат да очакват от Вас по-видимо присъствие. С неохота давате обратна връзка или съвет относно кариерно развитие. Работите добре с различен тип мениджъри, които уважават Вашия скромнен, неизтъкващ се стил на работа. Вие няма да напредвате бързо в кариерата поради нежеланието Ви да рекламирате собствения си успех. В тази област на лидерството вие нямате нужда от последващо развитие.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ОТБЕЛЯЗВАНЕ НА УСПЕХА Вие не се самоизтъквате. Като лидер, обаче, ще бъде важно за Вас да оценявате и промотирате постиженията на колегите си.

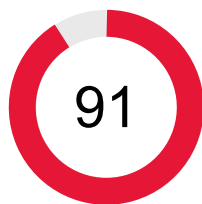
ИЗГРАЖДАНЕ НА ВИСОК ДУХ Като лидер, Вашата скромност може да доведе до изпускане на възможности за поощряване на Вашия екип. Въпреки, че принципно не държите на признателност от страна на сътрудниците си, те ще оценят Вашето внимание, към тях лично и към техните постижения.

РАЗВИТИЕ НА ЛИЧНОСТТА Вие не търсите активно възможности за развитие, както за себе си, така и за сътрудниците си. Без окуражаване и подкрепа продуктивността на екипа Ви ще намалее. Мислете стратегически как да развивате Вашите компетенции и компетенциите на членовете на Вашия екип.



Творчески

Отнася се за хора с интересен, необикновен и дори ексцентричен начин на мислене и действие.



**ВИСОКА
СТЕПЕН НА
РИСК**

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА С ВИСОК РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат жизнерадостни и иновативни.
- Понякога изглеждат трудни за разбиране.
- Имат необичайни и оригинални идеи.
- Вземат изненадващи решения.
- Често, при това бързо променят фокуса си на внимание.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Вие сте колоритен и интересен човек с някои безспорно силни страни като лидер, включително способността да промените бързо посоката на работа, да работите без изрични указания, както и да предвиждате бъдещите тенденции. Въпреки, че е забавно да се работи с Вас, лесно се разсейвате и общувате по непредсказуем, особен или объркващ начин. Вие сте творчески наставник и обучител, но Вашите съвети понякога може да са непрактични или в противоречие с организационната култура. Вашият мениджър цени креативността и спонтанността Ви и вероятно намира Вашата способност за стратегическо мислене за доста полезна. От друга страна, Вашата закачливост, особен стил на общуване и необичайни идеи може да накарат другите да не Ви се доверяват.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ЗАДАВАНЕ НА ЯСНА ПОСОКА Когато бързате или сте под напрежение, сте склонен да общувате чрез думи или фрази, които имат смисъл за Вас, но другите се чудят какво точно искате да кажете.

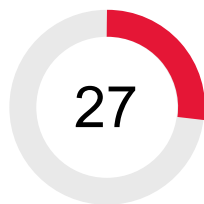
КРЕАТИВНОСТ Вие имате способността да виждате нещата по начин, който ги прави свежи и оригинални. Въпреки това, когато сте развълнуван, Вашите идеи са непрактични и необичайни.

ФОКУСИРАНОСТ Когато сте под напрежение, може да имате трудности да останете фокусиран върху проблема, по който работите.



Старателен

Отнася се за съвестни перфекционисти, които трудно могат да бъдат удовлетворени.



ЛИПСА НА
РИСК

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА БЕЗ РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат не много взискателни и не държащи особено на правилата.
- Не отнемат правомощията на сътрудниците си.
- Рутинно делегират задачи.
- Проявяват гъвкавост.
- Адекватно приоритизират задачите.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Вие изглеждате относително спокоен и неизискващ. Вашата толерантност и желание да делегирате правомощия би трябвало да Ви прави популярен сред Вашите сътрудници, защото те чувстват, че им имате доверие. Делегирането на правомощия предоставя възможност на екипа Ви да се развива. За мениджър като Вас, толерантен и гъвкав, е добре и да обръщате повече внимание на детайлите в работата. В тази област на лидерството вие нямате нужда от последващо развитие.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

СПРАВЯНЕ С НЕОПРЕДЕЛЕНОСТТА Способен сте да бъдете гъвкав и да си оставяте отворени възможности, дори когато сте под натиск за бързи резултати.

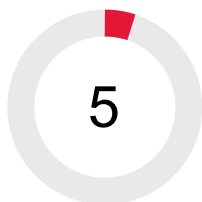
ПРИСПОСОБИМОСТ Лесно се адаптирате към променящите се обстоятелства и приоритети.

ДЕЛЕГИРАНЕ НА ПЪЛНОМОЩИЯ Склонен сте да делегирате правото за решаване на даден проблем към подходящото ниво, дори тогава, когато натискът за решаването му е голям.



Покорен

Отнася се за хора, желаещи да се харесат на другите, които не са склонни да действат независимо и самостоятелно.



ЛИПСА НА
РИСК

ПРОЯВЕНО ПОВЕДЕНИЕ

Резултатът Ви по тази скала е в **ЗОНАТА БЕЗ РИСК**. Лидери с подобни резултати:

- Изглеждат независими и самостоятелни.
- Готови са да действат без предварително одобрение.
- Склонни са да предизвикват мениджъра си.
- Доверяват се на служителите си.
- Защиават служителите си.

ИЗВОДИ ЗА ЛИДЕРСТВОТО

Резултатите Ви показват, че сте независим човек, който е способен да взема самостоятелни решения и е склонен да оспорва бизнес идеите на другите. Работите най-добре с мениджъри, които ценят поемането на инициатива, действието и предизвикателството. Въпреки че сте лоялен към екипа си, не винаги Ви възприемат като екипен играч. При планирането на бизнес стратегия Ви не се притеснявате да заемате непопулярна позиция. В тази област на лидерството ви не ямате нужда от последващо развитие.

АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

ИЗПРАВЯНЕ СРЕЩУ КОНФЛИКТА Изразявате открито мнението си и не се страхувате да се конфронтирате с тези, които не си вършат добре работата.

САМОСТОЯТЕЛНО ДЕЙСТВИЕ Не се притеснявате да поемате инициатива, да действате и да оспорвате идеите на другите, когато е уместно.

ПОДКРЕПА НА ЕКИПА СИ Не се притеснявате да предизвиквате мениджъра си от името на екипа Ви, което е важно, защото лоялността трябва да е двупосочна.



ПРЕПОРЪКИ ЗА РАЗВИТИЕ

Следващите препоръки за развитие се отнасят до димензиите, в които резултатите ви са в УМЕРЕНАТА или ВИСОКО РИСКОВАТА ЗОНА .

Темпераментен - ВИСОКА СТЕПЕН НА РИСК

- Първо, запомнете силните си страни - когато сте в най-добрата си светлина, Вие сте активен, енергичен и интересен човек, който може да влее енергия и усещането за цел в организацията. Ако можете да се научите да контролирате раздразнителността си и склонността си да се обезкуражавате, както и да изразявате емоциите си по приемлив, за останалите начин, ще бъдете много по-полезен за другите.
- Второ, вслушвайте се внимателно в обратната връзка, която Ви дават хора, на които вярвате. Това ще Ви даде възможност да бъдете по - упорит и по - методичен, когато започнете да се обезкуражавате от даден човек или от развитието на определен проект и мислите за прекратяване на участието си.
- Трето, дайте си сметка и приемете , че имате склонност да се ентусиазирате, в по- висока степен от разумното, от хора или проекти. Замислете се над тази тенденция и се научете да контролирате първоначалния си силен изблик на ентусиазъм. Така ще намалите вероятността по-късно да се разочаровате .
- Четвърто, запомнете, че когато изразявате прекалено силно емоциите си, макар и да нямате за цел да го направите, Вие всъщност изпращате послания към екипа си, които влияят негативно на ефективността му и изпълнението на задачите.
- Накрая, окуражавайте себе си да се придържате към плановете и стратегиите си и преборете трудните периоди, в които е възможно да изгубите кураж. Променете очакванията си от " Знаех си, че това няма да стане " към "Нещата не вървят, трябва да помисля защо и какво да предприема, за да ги задвижа в правилната посока". Колкото по-често упорствате и сте постоянен в решаването на проблеми, толкова по стабилна репутация ще си изградите на надежден и стабилен човек.

Скептичен - ВИСОКА СТЕПЕН НА РИСК

- Когато сте в най-добрата си форма, Вие сте прозорлив по отношение на хората и разбирате до детайли организационната политика. Вие сте ценен за организацията си, защото сте в състояние да видите скрити опасности и да анализирате и решавате социални и политически проблеми.
- Имате склонност да не се доверявате на своя ментор, а би трябвало да се въздържате от прибързани оценки и да му позволите да Ви помогне. Това се отнася и за тези, които се интересуват от Вас, направете допълнителни усилия да оцените какво Ви казват и защо.
- Бъдете внимателен как общувате с другите. Когато мислите, че изразявате искрено мнение, останалите може да ви възприемат като заядлив. Бъдете отворен към други гледни точки.
- Трябва да се опитате да бъдете по-малко критичен и оценяващ хората. Кажете на приятел, на когото имате доверие, че се опитвате да станете по-толерантен. Попитайте го/я кога сте бил особено критичен, отбраняващ се или чувствителен - и се вслушайте в неговата/ нейната обратна връзка.



ПРЕПОРЪКИ ЗА РАЗВИТИЕ

Предпазлив - УМЕРЕН РИСК

- Изключително загрижен сте за това да правите нещата по правилния начин; останалите оценяват Вашата отдаденост и знаят, че когато Ви бъде възложен проект ще дадете всичко от себе си.
- Не обичате да поемате инициативата за дейности, в които считате, че не сте достатъчно компетентен или нямате достатъчно информация. Това може да Ви лиши от ценен опит за развитието Ви, а в перспектива, макар и да правите по-малко грешки, кариерата Ви няма да се развие толкова бързо, колкото би могла.
- Навикът Ви да взимате внимателни и обмислени решения, понякога може да доведе до пропускане на възможности и да Ви представи пред другите като човек който не е ориентиран към действия. Трябва да се стремите да експериментирате. Приятели на които имате доверие, могат да Ви помогнат да прецените дали си струва да рискувате.
- По време на служебни съвещания, когато искат Вашето мнение, то е защото смятат, че имате с какво да допринесете. При такива обстоятелства би трябвало да казвате каквото мислите. Обучение в умения за по-асертивно поведение би било много полезно за Вас.

Резервиран - ВИСОКА СТЕПЕН НА РИСК

- Когато сте в най-добрата си форма, Вие сте решителна и независима личност, която не се плаши лесно и може да се справи с напрежението в напрегнати ситуации.
- След важни срещи, уверете се, че останалите са разбрали същото, което и Вие. Може да разчитате на груповия консенсус и да се ръководите от него.
- Вашата твърдост и независимост са желани качества в определени ситуации, но могат да Ви попречат да чуете обратна връзка; трябва да сте наясно с това и да полагате допълнителни усилия, за да се възползвате максимално от съветите на по-опитните от Вас и на приятелите Ви.
- Склонността Ви да бъдете понякога рязък и безцеремонен може да повлияе върху възможността да увлечете останалите с идеите си и да създадете екип.
- Въпреки, че обичате да работите самостоятелно, особено под напрежение, необходимо е да излизате от офиса си и да разговаряте със сътрудниците си всеки ден. В началото може да е трудно, но е важно да покажете загриженост и да се опитвате да се вслушвате в мнението им.



ПРЕПОРЪКИ ЗА РАЗВИТИЕ

Своенравен - ВИСОКА СТЕПЕН НА РИСК

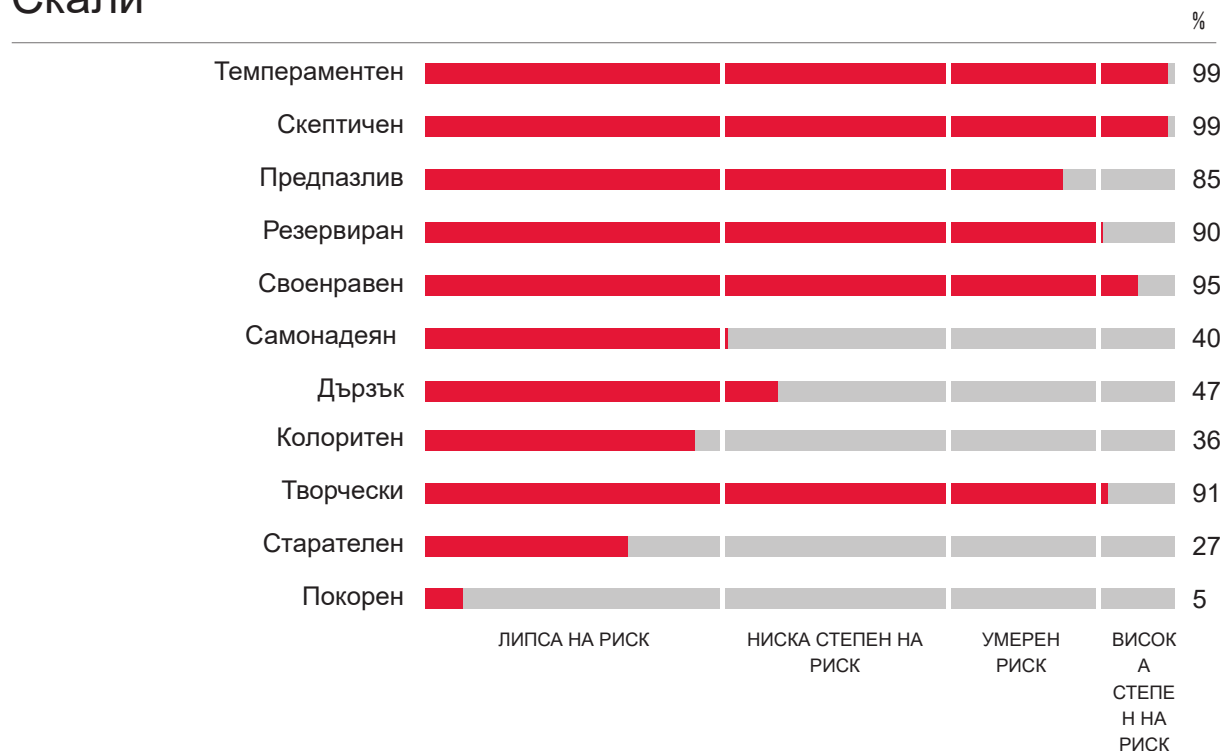
- Вие сте независим, с добри социални умения и способен да казвате дипломатично "Не". Нямаме кой знае какви претенции към другите, освен да Ви оставят да си вършите работата, както Вие си знаете.
- Вие виждате повече некомпетентност в света от останалите. Въпреки, че възприемате останалите като наивни, Вие сте този, който може да спечели от техния оптимизъм и вяра.
- Дайте си сметка, че ставате по-раздразнителен, когато другите се опитват да Ви напътстват и обучават. Позволете си да Ви повлияят приятелите и семейството и проявете повече желание да правите дребните неща, които те искат от Вас.
- Ограничете обещанията, които давате, и се старайте да ги изпълнявате.

Творчески - ВИСОКА СТЕПЕН НА РИСК

- В най-добрата си форма вие сте колоритен, подбуждащ останалите към действие и виждащ напред в бъдещето човек. Другите ценят Вашето въображение, фантазия и креативно мислене.
- Не винаги се изразявате ясно и разбираемо за другите, в резултат на което идеите Ви не се възприемат или не се прилагат.
- Кариерата Ви ще се развие по-успешно, ако се фокусирате върху онези идеи, които са интересни не за Вас, а за другите. Така повечето от Вашите идеи ще бъдат приложени в дейността.
- Вероятно е добре да си партнирате с някой по-малко креативен, но добър в изпълнението. Ще се нуждаете от помощ, за да осъществите идеите си и това ще стане ако работите с някой, който ги харесва и ще Ви помогне да ги превърнете в реалност.



Скали



Subscale Scores

