



CHALLENGE

RISIKO PENGHAMBAT KINERJA BERDASARKAN KEPRIBADIAN

Laporan untuk: Sam Poole

ID: HC560419

Tanggal: 08.02.2021



PENGANTAR

Laporan Leadership Forecast Challenge dirancang untuk membantu Anda mengembangkan diri sebagai pemimpin. Laporan ini akan memberikan wawasan tentang perilaku Anda yang berpotensi mengganggu atau menghambat kinerja Anda. Laporan ini menawarkan saran untuk memimpin orang lain dengan lebih efektif.

Kepemimpinan melibatkan membangun dan mempertahankan tim berkinerja tinggi. Hal apapun yang akan mengurangi kemampuan Anda untuk membangun sebuah tim juga akan mengurangi kinerja Anda sebagai seorang pemimpin.

Laporan ini didasarkan pada Hogan Development Survey (HDS). Hasil laporan didasarkan pada penelitian kepemimpinan secara global, dan ditulis untuk para profesional dan pemimpin.

LATAR BELAKANG

Ketika di bawah tekanan, kebanyakan orang akan menunjukkan kecenderungan kontraproduktif tertentu. Kita menyebutnya sebagai "faktor risiko." Dalam kondisi normal karakteristik ini mungkin akan menjadi kekuatan. Namun, ketika Anda lelah, tertekan, bosan, atau terganggu, faktor risiko ini dapat menghambat efektivitas dan menurunkan kualitas hubungan Anda dengan pelanggan, rekan kerja, dan bawahan langsung. Orang lain mungkin menyadari kecenderungan ini, tetapi mungkin tidak memberikan umpan balik mengenai hal tersebut. Atasan Anda bahkan mungkin mengabaikan hal tersebut.

Laporan ini dibagi menjadi tiga bagian. Pertama, terdapat gambaran grafik dari profil Anda. Kedua, Anda akan menemukan interpretasi skor Anda untuk setiap skala. Skor antara persentil 90 hingga 100 berada di Zona Risiko Tinggi, skor antara persentil 70 hingga 89 berada di Zona Risiko Sedang, skor antara persentil 40 hingga 69 berada di Risiko Rendah, dan skor antara persentil 0 hingga 39 berada di Zona Tidak Berisiko. Bagian ketiga berisi rekomendasi pengembangan untuk area di mana skor Anda berada di Zona Risiko Sedang dan/atau Zona Risiko Tinggi. Tidak ada rekomendasi pengembangan yang diberikan untuk skor dalam Zona Tidak Berisiko dan Zona Risiko Rendah.

BAGAIMANA FAKTOR RISIKO BERKEMBANG?

Penelitian menunjukkan bahwa para pemimpin mengembangkan faktor risiko ketika belajar menghadapi orang tua, teman sebaya, keluarga dan lain-lain sejak awal kehidupan. Perilaku yang dikembangkan saat Anda masih muda mungkin menjadi kebiasaan dan Anda mungkin tidak menyadari bahwa Anda berperilaku dengan cara tertentu.



PENGANTAR

CARA MEMANFAATKAN INFORMASI DALAM LAPORAN INI

Pertama, baca laporan dengan hati-hati dan tentukan mana saran perkembangan yang berlaku untuk Anda. Tandai saran tersebut dengan dengan plus (+), dan tandai minus (-) pada saran yang tidak berhubungan dengan diri Anda. Kedua, mintalah tanggapan dari rekan-rekan, bawahan langsung, dan bahkan keluarga. Diskusikan pemahaman Anda dengan mereka, dan mintalah respon mereka. Kunci utama untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang baru adalah dengan meminta dukungan dari bawahan langsung, rekan-rekan, dan atasan. Terakhir, pelajari saran pengembangan yang disediakan di akhir laporan. Saran ini diberikan untuk skor yang berada dalam Zona Risiko Sedang atau Risiko Tinggi (yaitu, skor pada atau di atas persentil 70).

DEFINISI

Sebelas skala untuk Laporan Leadership Forecast Challenge didefinisikan di bawah ini.

Excitable Terkait menjadi terlalu antusias dengan orang atau proyek, kemudian menjadi kecewa dengan orang atau proyek tersebut. Hasilnya: terlihat kurang persisten.

Skeptical Terkait memiliki pemahaman sosial mendalam, tetapi sinis dan terlalu sensitif terhadap kritik. Hasilnya: terlihat kurang memiliki rasa percaya terhadap orang lain.

Cautious Terkait menjadi terlalu berhati-hati dan khawatir jika dikritik. Hasilnya: terlihat resisten terhadap perubahan dan enggan untuk mengambil kesempatan.

Reserved Terkait kurangnya ketertarikan dan kesadaran terhadap perasaan orang lain. Hasilnya: terlihat sebagai komunikator yang kurang baik.

Leisurely Terkait menjadi mandiri, mengabaikan permintaan orang lain, dan menjadi mudah tersinggung apabila diinterupsi. Hasilnya: terlihat keras kepala, menunda-nunda dan tidak kooperatif.

Bold Terkait memiliki pandangan berlebihan terhadap kompetensi dan nilai diri. Hasilnya: terlihat tidak dapat mengakui kesalahan atau belajar dari pengalaman.

Mischievous Terkait menjadi memikat, mengambil risiko, dan mencari keseruan. Hasilnya: terlihat kesulitan dalam mempertahankan komitmen dan belajar dari pengalaman.

Colorful Terkait menjadi dramatis, menawan, dan mencari perhatian. Hasilnya: terlihat sibuk agar dirinya diperhatikan dan sulit mempertahankan fokus.

Imaginative Terkait berpikir dan bertindak dengan cara yang menarik, tidak biasa, bahkan eksentrik. Hasilnya: terlihat kreatif tetapi kurang pertimbangan.

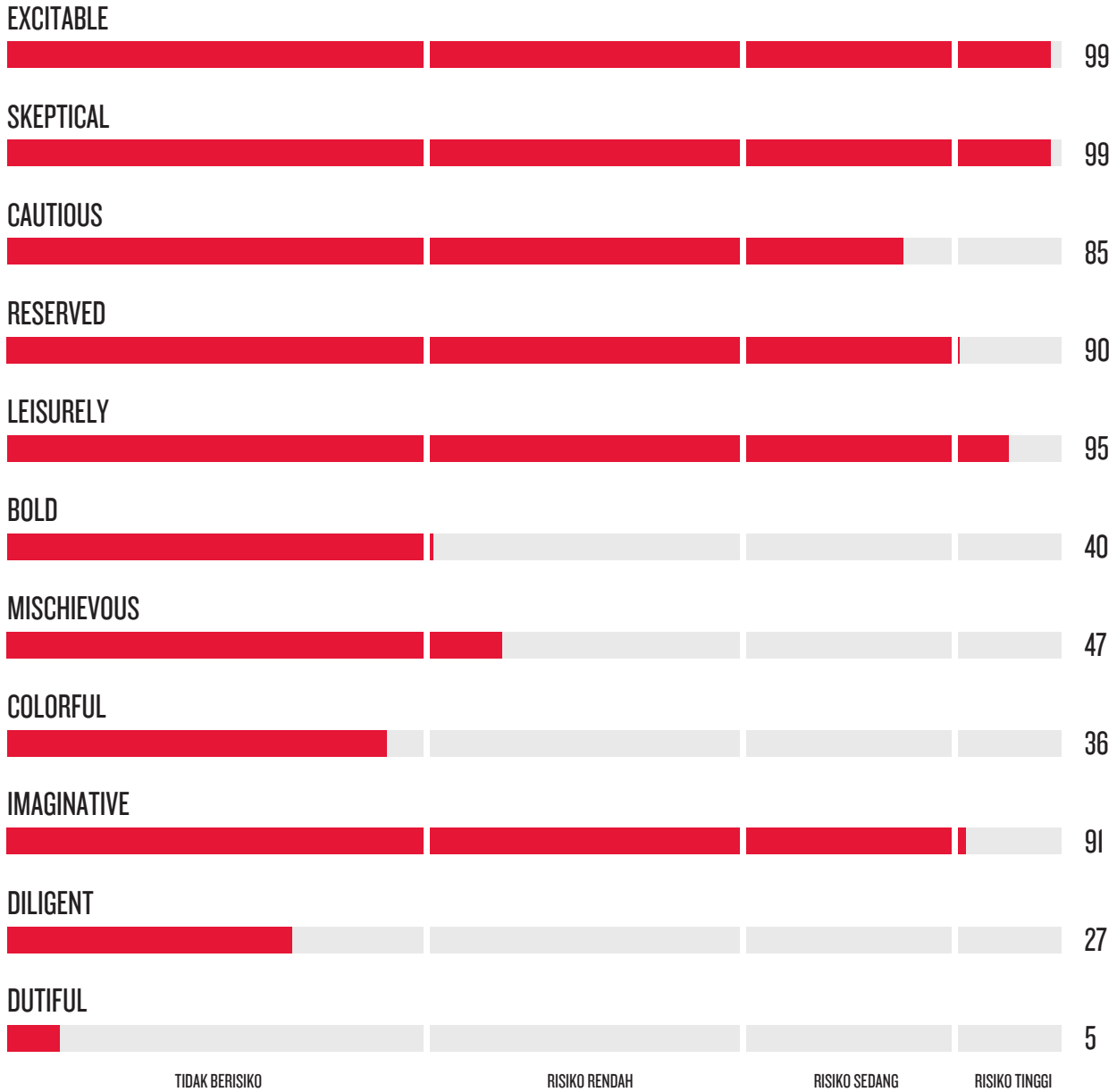
Diligent Terkait menjadi teliti, perfeksionis, dan sulit dipuaskan. Hasilnya: cenderung untuk tidak memberdayakan bawahan.

Dutiful Terkait dorongan untuk menyenangkan orang lain dan enggan untuk bertindak mandiri. Hasilnya: cenderung untuk menyenangkan dan menyetujui, tetapi enggan untuk mendukung bawahan.

PROFIL LEADERSHIP CHALLENGE

Skala

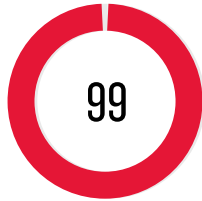
%





EXCITABLE

Terkait menjadi terlalu antusias dengan orang atau proyek, kemudian menjadi kecewa dengan orang atau proyek tersebut.



RISIKO TINGGI

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di ZONA RISIKO TINGGI pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak bersemangat dan energik, tapi tidak stabil dan kadang meledak-ledak.
- Mungkin mengundurkan diri dari tugas saat frustrasi.
- Berteriak ketika marah.
- Bereaksi berlebihan terhadap kritik.
- Sering tampak memahami saat orang lain stres.

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Intensitas dan semangat Anda dalam menghadapi proyek baru akan berdampak positif pada organisasi Anda. Akan tetapi, kecenderungan Anda dalam menampilkan emosi bisa mengikis kredibilitas, kemampuan coaching, dan efektivitas Anda untuk bekerja sebagai bagian dari tim. Atasan Anda mungkin akan terkesan dengan antusiasme Anda terhadap proyek baru, tetapi kemudian menyadari kecenderungan Anda untuk menjadi patah semangat ketika menemui hambatan atau kegagalan. Suasana hati Anda yang kerap berubah membuat Anda terkesan sulit diprediksi dan sulit dibaca.

ANALISIS KOMPETENSI

COMPOSURE Dalam situasi penuh tekanan, rekan kerja Anda mungkin akan melihat Anda tak terduga dan emosional. Selain itu, Anda cenderung menjadi kesal dengan tuntutan tak terduga dan dapat mengatakan hal-hal yang Anda sesali kemudian. Akibatnya, rekan kerja Anda mungkin ragu-ragu untuk mendekati Anda dengan masalah karena mereka tidak tahu bagaimana Anda akan bereaksi.

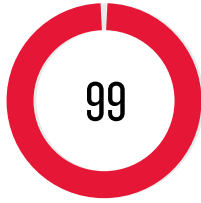
FAIRNESS TO OTHERS Ketika Anda frustrasi dengan proyek, Anda mungkin cenderung menyerah. Hal ini dapat melemahkan orang-orang yang bekerja pada proyek tersebut.

PERSEVERANCE Antusiasme Anda terhadap orang lain dan proyek-proyek dapat memudar ketika Anda menemui rintangan, perlawanan, tantangan, dan potensi kegagalan. Anda mungkin tidak bertahan cukup lama untuk menyelesaikan sesuatu; jika demikian, hal ini dapat dianggap sebagai kurangnya ketekunan.



SKEPTICAL

Terkait memiliki pemahaman sosial mendalam, tetapi sinis dan terlalu sensitif terhadap kritik.



RISIKO TINGGI

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO TINGGI** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Memiliki pemikiran yang tajam terhadap orang lain dan politik.
 - Sangat waspada terhadap tanda-tanda pengkhianatan atau sikap tidak hormat.
 - Tampak argumentatif dan mudah tersinggung.
 - Mencurigai akan ditindas.
 - Membalas ketika merasa disalahkan.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda cepat tanggap terhadap intensi orang lain dan pengamat yang tajam terhadap politik organisasi. Kualitas ini dapat menjadi aset yang berharga bagi karier Anda. Namun, Anda cenderung berfokus pada hal-hal yang negatif, bereaksi berlebihan terhadap ancaman tertentu, bersikap argumentatif jika merasa diremehkan, dan menanggapi umpan balik secara personal. Anda mungkin terlalu khawatir tentang politik organisasi. Kecenderungan ini dapat mengganggu kemampuan Anda untuk membangun dan mempertahankan hubungan, serta mengapresiasi sudut pandang orang lain. Kecenderungan untuk curiga dan argumentatif juga bisa menyebabkan orang lain melihat Anda sebagai pribadi yang sulit dan tidak kooperatif.

ANALISIS KOMPETENSI

INFLUENCING AND PERSUADING OTHERS Anda tampak curiga dengan intensi orang lain. Jika demikian, hal ini akan membatasi kemampuan Anda untuk mempengaruhi, membujuk, dan menginspirasi mereka untuk mengambil tindakan.

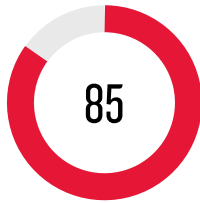
OPENNESS TO IDEAS Anda mungkin bereaksi terhadap ide baru dengan berdebat dan menunjukkan bagaimana mereka tidak akan berhasil. Kecenderungan ini akan membuat orang lain merasa defensif dan menimbulkan kesulitan dalam memperoleh kesepakatan atau persetujuan mereka.

OBJECTIVITY Anda mungkin tampak kaku dan tidak mampu menghargai sudut pandang yang berbeda dari Anda.



CAUTIOUS

Terkait menjadi terlalu berhati-hati dan khawatir akan dikritik.



RISIKO SEDANG

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO SEDANG** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak mengambil keputusan dengan risiko kecil.
- Cenderung butuh untuk ditenangkan dan diyakinkan.
- Mungkin enggan untuk mencoba teknologi baru.
- Resah atas kesalahan mereka.
- Cemas dengan kesalahan yang dibuat bawahan.

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda cenderung mengawasi bawahan Anda dengan ketat untuk memastikan mereka bekerja dengan benar karena Anda tidak suka membuat kesalahan dan menerima kritik. Hal ini dapat menurunkan kepercayaan diri bawahan Anda. Anda juga mungkin lambat dalam mengambil keputusan di mana hal ini dapat membuat frustrasi bawahan Anda yang berorientasi pada tindakan. Anda cenderung menghindari risiko, yang mungkin mencegah Anda untuk menerima tugas sulit. Anda mungkin dapat mengelola karier Anda dengan meminimalkan terjadinya kesalahan. Sebagai seorang pemimpin, Anda mengembangkan visi masa depan yang penuh dengan kehati-hatian dan konservatif.

ANALISIS KOMPETENSI

DECISIVENESS Kekhawatiran Anda untuk membuat keputusan yang baik dapat menyebabkan Anda mengumpulkan informasi lebih dari yang Anda butuhkan. Pada akhirnya, hal ini dapat menghambat Anda membuat keputusan yang tepat waktu.

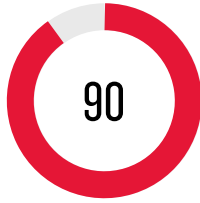
ACTION ORIENTATION Anda mungkin cenderung untuk menghindari mengambil tindakan bila Anda tidak memiliki semua informasi. Hal ini bisa memperlambat proses, terutama di saat krisis.

LEADING WITH CONFIDENCE Kekhawatiran Anda untuk membuat keputusan yang tepat adalah sebuah kekuatan. Namun, orang lain dapat melihat pertimbangan Anda sebagai kurangnya kepercayaan pada kemampuan Anda sendiri.



RESERVED

Terkait kurangnya ketertarikan dan kesadaran terhadap perasaan orang lain.



RISIKO TINGGI

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO TINGGI** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Dapat membuat keputusan secara mandiri dan mempertahankan diri dari kritik.
 - Mungkin membaca isyarat-isyarat sosial dengan kurang tepat.
 - Tampak tangguh dan mandiri.
 - Secara tidak sengaja mungkin menyakiti perasaan orang lain.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda tampak seperti orang yang kuat dalam menangani tekanan dan kritik. Pada saat yang sama, Anda juga tampak tidak peduli dengan perasaan orang lain dan memilih untuk bekerja sendiri. Jika demikian, maka kecenderungan ini dapat berdampak pada efektivitas Anda membangun hubungan dan koalisi. Anda dapat menjadi orang yang sulit diajak bicara dan blak-blakan sehingga menyinggung perasaan orang-orang yang tergolong sensitif. Umpan balik yang Anda berikan bisa jadi terlalu terus terang dan dapat mengintimidasi orang yang menerimanya. Anda terkesan tidak komunikatif sehingga sulit untuk mempengaruhi atau memotivasi orang lain.

ANALISIS KOMPETENSI

MOTIVATING OTHERS Gaya Anda yang lugas dan agak blak-blakan dapat menghambat kemampuan Anda untuk membangun hubungan. Sikap diam Anda mungkin dapat mengganggu bawahan Anda dan menghambat kemampuan Anda untuk mendapatkan komitmen mereka.

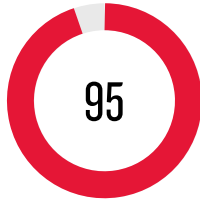
RELATIONSHIP BUILDING Anda mungkin tidak memperhatikan pengaruh Anda pada orang lain, yang akan membatasi efektivitas Anda dalam membangun dan mempertahankan hubungan.

APPROACHABILITY Dalam situasi penuh tekanan, Anda mungkin cenderung untuk menarik diri dan berhenti berkomunikasi. Akibatnya, bawahan Anda mungkin bertanya-tanya apa yang Anda butuhkan atau harapkan.



LEISURELY

Terkait menjadi menyenangkan, tetapi mandiri, keras kepala dan sulit dibimbing.



RISIKO TINGGI

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO TINGGI** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Memiliki keterampilan sosial yang baik dan membuat kesan pertama yang positif.
- Tampak kooperatif, tetapi diam-diam merasa tidak diperlakukan dengan baik.
- Secara pribadi menentang kompetensi manajemen atas.
- Merasa kesal saat diinterupsi.
- Menunda atau mengesampingkan proyek untuk orang yang tidak mereka sukai.

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Sebagai seorang pemimpin, Anda memiliki keterampilan sosial yang baik dan orang lain jarang mengetahui apa yang sebenarnya Anda rasakan. Anda dapat merasa terganggu ketika orang lain menginterupsi pekerjaan Anda atau Anda mendapatkan tugas tambahan. Anda bisa jadi berespon dengan memperlambat pengerjaan tugas, menunda-nunda, dan secara umum enggan menolak permintaan yang membutuhkan upaya lebih. Hal ini bisa merusak kemampuan Anda membangun hubungan dan mengelola orang lain. Anda dapat secara efektif melakukan coaching kepada orang yang Anda sukai, tapi mungkin tidak mau membantu mereka yang tidak Anda sukai. Demikian pula, Anda akan menerima saran dan masukan dari atasan yang Anda sukai, tetapi diam-diam menolak pengaruh dari atasan yang tidak Anda sukai. Anda tidak selalu menikmati menjadi bagian dari tim dan kadang-kadang menolak ketika diminta untuk berpartisipasi.

ANALISIS KOMPETENSI

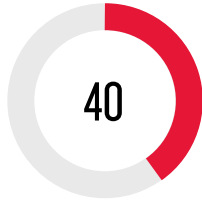
FOSTERING TEAMWORK Di bawah tekanan Anda mungkin cenderung mengabaikan jadwal orang lain dan fokus pada tujuan dan prioritas Anda sendiri. Hal ini dapat menghambat kerja sama tim yang efektif dan menyebabkan orang lain meragukan komitmen Anda.

COOPERATION AND TIMELY RESULTS Meskipun Anda mungkin terang-terangan setuju untuk menyelesaikan tugas, jika Anda tidak melihat relevansinya, Anda mungkin menunda-nunda dan tidak menindaklanjutinya. Hal ini dapat membatasi efektivitas Anda dalam memenuhi komitmen Anda dan menghasilkan hasil yang tepat waktu.

BUILDING TRUST Ketika ditekan tentang suatu isu, Anda dapat mempertahankan pendapat atau ide Anda sebenarnya. Orang lain mungkin melihat Anda mendukung isu tersebut dan percaya bahwa Anda akan memberikan kinerja sesuai dengan yang dibutuhkan.

BOLD

Terkait memiliki pandangan berlebihan terhadap kompetensi dan nilai diri.



RISIKO RENDAH

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO RENDAH** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak percaya diri dalam kemampuannya.
 - Memiliki pandangan realistis terkait kompetensinya.
 - Memiliki tujuan karier yang wajar.
 - Tampak bersedia untuk mendengarkan umpan balik negatif.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda tampak percaya diri secara proporsional dan memberikan tuntutan kerja yang wajar kepada bawahan Anda. Anda mau berpartisipasi dalam tugas kelompok tanpa menuntut posisi kepemimpinan. Dalam mengelola karier Anda, gaya yang santai dapat menyebabkan Anda menyembunyikan kemampuan Anda. Anda mungkin tidak secara aktif mempromosikan visi atau strategi bagi organisasi dan lebih memilih untuk menunggu orang lain yang meminta pendapat Anda. Anda tidak memiliki isu pengembangan kepemimpinan di area ini.

ANALISIS KOMPETENSI

SEEING PERSPECTIVE Meskipun Anda memiliki ide tentang bagaimana cara memperluas dan meningkatkan bisnis, Anda kurang menekankan mereka secara agresif.

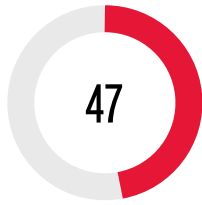
PERSONAL DEVELOPMENT Anda akan mendengarkan masukan dan meminta orang lain (teman dekat, pemangku kepentingan, dll) untuk mengevaluasi kinerja Anda. Keterbukaan Anda akan memfasilitasi pengembangan Anda.

DRIVE FOR RESULTS Kerendahan hati Anda dapat menyebabkan Anda meremehkan kemampuan diri dan menetapkan tingkat aspirasi menjadi terlalu rendah.



MISCHIEVOUS

Terkait menjadi memikat, mengambil risiko, dan mencari keseruan.



RISIKO RENDAH

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO RENDAH** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak dapat diandalkan dan disiplin.
 - Berpikir matang sebelum bertindak.
 - Berkomunikasi melalui jalur-jalur yang tepat.
 - Mempertahankan komitmen.
 - Jarang mengambil kesempatan yang tidak diperlukan.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda cenderung menghindari mengambil risiko yang tidak perlu dan orang lain melihat Anda sebagai seseorang yang dapat dipercaya. Hal ini akan meningkatkan kemampuan Anda untuk membangun sebuah tim dan mengelola orang lain. Anda akan menjadi mentor yang penuh perencanaan, dan akan mengelola karier Anda sendiri dengan cara yang meminimalkan risiko. Atasan Anda menghormati keputusan Anda dan menghargai kehandalan Anda. Anda tidak mendorong batas-batas aturan dan cenderung membuat keputusan yang berkualitas tinggi dan berisiko rendah. Anda tidak memiliki isu pengembangan kepemimpinan di area ini.

ANALISIS KOMPETENSI

DECISION QUALITY Anda tidak mengambil risiko yang tidak perlu, dan dapat diandalkan untuk membuat keputusan yang mengoptimalkan hasil dan meminimalisir kesalahan.

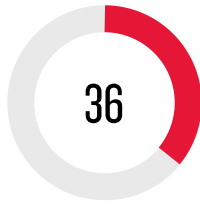
RISK TAKING Anda tidak akan mengambil proyek-proyek spekulatif tanpa pertimbangan dan analisis yang tepat. Pada saat yang sama, Anda mungkin cenderung untuk menghindari mengambil risiko yang diperlukan, dan ini dapat menyebabkan Anda kehilangan kesempatan untuk meningkatkan karier Anda.

LEARNING FROM EXPERIENCE Anda memperhatikan konsekuensi dari tindakan Anda dan merefleksikan pengalaman masa lalu sebagai panduan untuk keputusan dan perilaku masa depan. Anda mungkin enggan untuk mengambil tindakan dalam situasi di mana Anda tidak memiliki pengalaman serupa.



COLORFUL

Terkait menjadi dramatis, menawan, dan mencari perhatian.



TIDAK BERISIKO

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di ZONA TIDAK BERISIKO pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Terlihat pendiam dan dapat menahan diri.
 - Menghindari perhatian terhadap diri sendiri.
 - Cenderung untuk bekerja di belakang layar.
 - Tidak keberatan membiarkan orang lain untuk memimpin.
 - Tampak dapat fokus terhadap tugas.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda adalah orang yang pendiam yang jarang terlibat dalam promosi diri. Kesederhanaan dan kemauan untuk mendengarkan akan membuat Anda menjadi seorang manajer yang terpercaya dan kredibel. Namun, bawahan Anda mungkin ingin Anda menjadi lebih terlihat dan meningkatkan profil diri dari waktu ke waktu. Anda mungkin enggan untuk memberikan umpan balik dan saran karier, lebih memilih untuk diminta terlebih dahulu. Anda mampu bekerja dengan baik dengan berbagai atasan yang akan menghormati gaya Anda. Karier Anda mungkin tidak maju secepat itu karena keengganan Anda untuk menunjukkan keberhasilan Anda. Anda tidak memiliki isu pengembangan kepemimpinan di area ini.

ANALISIS KOMPETENSI

CELEBRATING SUCCESS Anda cenderung tidak tertarik untuk mempromosikan diri. Namun sebagai pemimpin, penting bagi Anda untuk merayakan dan mempromosikan prestasi dan pencapaian dari bawahan Anda.

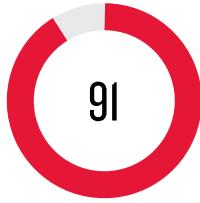
BUILDING MORALE Sebagai seorang pemimpin, sikap Anda yang rendah hati dapat menyebabkan Anda kurang dapat menceriaikan dan menyemangati anggota tim Anda. Meskipun Anda mungkin tidak membutuhkan banyak pengakuan, bawahan Anda akan menghargai perhatian Anda kepada mereka dan prestasi mereka.

SELF-DEVELOPMENT Anda mungkin tidak secara aktif mencari peluang pengembangan untuk diri sendiri atau bawahan Anda. Tanpa dorongan dan dukungan untuk belajar dari pengalaman, produktivitas kelompok akan berkurang. Cobalah untuk berpikir secara strategis tentang bagaimana Anda dapat mengembangkan keterampilan Anda dan bawahan Anda.



IMAGINATIVE

Terkait berpikir dan bertindak dengan cara yang menarik, tidak biasa, bahkan eksentrik.



RISIKO TINGGI

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA RISIKO TINGGI** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak senang bermain dan inovatif.
- Mungkin sulit untuk dipahami.
- Memiliki ide yang tidak biasa dan orisinal.
- Membuat keputusan yang mencengangkan.
- Berubah-ubah fokus dengan cepat dan sering.

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda adalah orang yang penuh warna dan menarik dengan beberapa kekuatan sebagai pemimpin, termasuk kemampuan untuk mengubah arah kerja dengan cepat, bekerja tanpa pedoman eksplisit, dan mengantisipasi tren masa depan. Meskipun menyenangkan untuk bekerja dengan Anda, Anda mungkin mudah terganggu dan berkomunikasi dengan cara yang tak terduga, khas, atau membingungkan. Meskipun Anda bisa jadi coach dan mentor yang kreatif, namun saran Anda mungkin dinilai tidak praktis, di luar nalar, atau tidak konsisten dengan budaya organisasi. Atasan mungkin akan menghargai kreativitas dan spontanitas Anda, dan mungkin menemukan bakat Anda dalam hal berpikir strategis dan visioner. Di sisi lain, keceriaan Anda, gaya komunikasi yang unik, dan ide-ide yang tidak biasa mungkin dapat mengurangi kredibilitas Anda.

ANALISIS KOMPETENSI

PROVIDING CLEAR DIRECTION Ketika Anda terburu-buru atau di bawah tekanan, Anda mungkin cenderung berkomunikasi dengan menggunakan kata-kata atau frase yang masuk akal bagi Anda, tetapi membuat orang lain bertanya-tanya, tepatnya, apa yang Anda katakan.

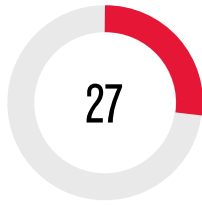
CREATIVITY Anda dapat melihat hal-hal dengan cara yang segar dan orisinal. Namun, ketika Anda bersemangat, ide-ide Anda mungkin cenderung tidak praktis dan berlebihan.

STAYING FOCUSED Ketika Anda berada di bawah tekanan, Anda mungkin mengalami kesulitan untuk tetap fokus pada masalah yang dihadapi.



DILIGENT

Terkait menjadi teliti, perfeksionis, dan sulit dipuaskan.



TIDAK BERISIKO

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA TIDAK BERISIKO** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak tidak menuntut dan santai mengenai peraturan.
 - Tidak mengelola bawahan secara mikro.
 - Mendelegasikan tugas secara rutin.
 - Cenderung fleksibel.
 - Memprioritaskan tugas-tugas dengan tepat.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda tampak relatif santai dan tidak banyak menuntut. Toleransi dan kesediaan Anda untuk mendelegasikan pekerjaan membuat Anda populer di kalangan bawahan Anda. Hal ini karena mereka merasa dipercaya. Selain itu, pendelegasian Anda akan memberikan kesempatan kepada bawahan Anda untuk belajar. Atasan menyukai sikap Anda yang toleran, fleksibel, dan sabar, tapi mungkin berharap Anda lebih memperhatikan rincian bisnis. Anda tidak memiliki isu pengembangan kepemimpinan di area ini.

ANALISIS KOMPETENSI

DEALING WITH AMBIGUITY Anda tampak dapat tetap fleksibel dan terbuka terhadap pilihan-pilihan lain, bahkan ketika Anda sedang ditekan untuk memberikan hasil.

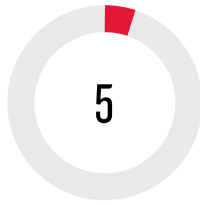
ADAPTABILITY Anda tampak mampu beradaptasi dengan perubahan keadaan dan prioritas.

DELEGATING DOWNWARD Anda cenderung mendelegasikan wewenang untuk memecahkan masalah pada level yang sesuai, meskipun tekanan untuk memecahkan masalah mungkin sangat kuat.



DUTIFUL

Terkait dorongan untuk menyenangkan orang lain dan enggan untuk bertindak mandiri.



TIDAK BERISIKO

IMPLIKASI PERILAKU

Skor Anda berada di **ZONA TIDAK BERISIKO** pada skala ini. Pemimpin dengan skor serupa cenderung:

- Tampak independen dan mandiri.
 - Tampak bersedia untuk bertindak tanpa persetujuan lebih dulu.
 - Tampak bersedia untuk menentang atasan.
 - Mempercayai bawahan langsung.
 - Berani membela bawahannya.
-

IMPLIKASI KEPEMIMPINAN

Anda adalah orang yang independen dan mandiri yang senang membuat keputusan sendiri, dan bersedia menentang asumsi bisnis orang lain. Anda bekerja secara baik dengan atasan yang menghargai orang yang mengambil inisiatif, tindakan, dan tantangan. Meskipun Anda bersedia untuk berpihak pada bawahan, Anda mungkin tidak selalu dianggap sebagai pemain tim. Dalam merencanakan strategi bisnis, Anda bersedia untuk mengambil posisi yang tidak populer. Anda tidak memiliki isu pengembangan kepemimpinan di area ini.

ANALISIS KOMPETENSI

CONFRONTING CONFLICT Anda tampak tidak takut terhadap konflik dan bersedia untuk mengkonfrontasi orang berkinerja buruk dan memberi mereka umpan balik.

ACTING INDEPENDENTLY Anda tampak nyaman mengambil inisiatif, bertindak, dan menentang asumsi orang lain jika diperlukan.

SUPPORTING YOUR STAFF Anda tampak bersedia untuk menentang atasan atas nama bawahan Anda, di mana hal ini penting karena loyalitas berjalan dua arah.



SARAN PENGEMBANGAN

Rekomendasi pengembangan berikut fokus pada dimensi di mana skor Anda berada dalam area ZONA RISIKO SEDANG atau ZONA RISIKO TINGGI.

EXCITABLE - RISIKO TINGGI

- Pertama, ingat kekuatan Anda—saat Anda berada dalam kondisi terbaik, Anda adalah orang yang aktif, energik, dan menarik yang dapat mendorong semangat dan tujuan dalam sebuah organisasi. Jika Anda dapat belajar untuk mengendalikan kecenderungan Anda untuk menjadi kesal atau putus asa dan mengubah cara mengekspresikan emosi Anda, Anda akan lebih membantu orang lain dalam bekerja sama dengan Anda.
- Kedua, dengarkan dengan cermat umpan balik dari orang yang Anda percaya; hal ini mungkin akan membantu Anda untuk bertahan ketika Anda menjadi putus asa tentang seseorang atau sebuah proyek dan mulai berpikir untuk menyerah dan mundur.
- Ketiga, sadari bahwa Anda cenderung menjadi terlalu antusias tentang orang atau proyek. Renungkan kecenderungan ini dan belajarlah untuk mengendalikan antusiasme Anda yang berlebihan di awal. Dengan demikian, Anda akan mengurangi kemungkinan menjadi putus asa setelahnya.
- Keempat, ingatlah bahwa menjadi terlalu emosional dapat memberikan konsekuensi yang tidak diinginkan kepada tim Anda dan mempengaruhi produktivitas dan kinerja mereka.
- Terakhir, doronglah diri Anda untuk tetap berpegang pada rencana dan strategi Anda serta bekerja keras dalam masa sulit ketika Anda mungkin berkecil hati. Ubah harapan Anda dari "Saya tahu ini tidak akan berhasil" menjadi "Hal ini tidak berjalan dengan baik, saya harus berpikir mengapa dan apa yang harus dilakukan selanjutnya untuk terus maju." Semakin sering Anda bertahan dalam memecahkan masalah Anda, semakin Anda akan membangun reputasi Anda sebagai seseorang yang stabil dan dapat diandalkan.

SKEPTICAL - RISIKO TINGGI

- Ketika Anda berada dalam kondisi terbaik Anda, Anda adalah seorang yang tanggap dan tajam dalam menilai orang lain dan Anda memiliki pemahaman yang tinggi terhadap politik organisasi. Anda adalah sumber yang baik untuk mengidentifikasi potensi agenda tersembunyi dan untuk menganalisis serta memecahkan masalah sosial dan politik.
- Anda akan cenderung untuk tidak mempercayai coach Anda; Anda harus menunda penilaian dan memberikan coach Anda kesempatan untuk mencoba membantu Anda. Hal yang sama berlaku bagi orang lain yang peduli tentang Anda—Anda perlu melakukan upaya ekstra untuk menghargai apa yang mereka katakan dan mengapa.
- Berhati-hatilah dengan bagaimana Anda berkomunikasi dengan orang lain. Ketika Anda menyakini bahwa Anda telah mengungkapkan pendapat dengan jujur, orang lain mungkin melihat Anda sebagai argumentatif. Terbukalah terhadap sudut pandang orang lain.
- Anda harus mencoba untuk tidak menjadi terlalu kritis dan menghakimi. Beritahu teman yang Anda percayai bahwa Anda sedang mencoba untuk menjadi lebih toleran. Mintalah dia untuk memberitahu Anda ketika Anda sedang terlalu kritis, defensif, atau sensitif. Setelah itu dengarkan tanggapannya.



SARAN PENGEMBANGAN

CAUTIOUS - RISIKO SEDANG

- Anda sangat peduli untuk melakukan suatu hal dengan benar; orang lain akan menghargai komitmen Anda dan tahu bahwa mereka dapat bergantung pada Anda untuk memberikan usaha terbaik Anda dalam proyek.
- Anda tidak suka mengambil inisiatif dalam kegiatan ketika Anda merasa tidak memiliki bakat atau informasi yang cukup. Kecenderungan ini dapat menghalangi Anda dari pengalaman pengembangan diri yang berharga. Dalam jangka panjang, meskipun Anda akan membuat lebih sedikit kesalahan, karier Anda tidak akan maju secepat mungkin.
- Kebiasaan Anda membuat keputusan dengan hati-hati terkadang dapat menyebabkan Anda kehilangan kesempatan, dan dapat menyebabkan orang lain melihat Anda sebagai seorang yang tidak berorientasi pada tindakan. Anda perlu mengembangkan kemauan untuk bereksperimen. Teman yang Anda percayai dapat membantu Anda mengevaluasi nilai positif dari hal baru yang Anda lakukan.
- Ketika orang meminta pendapat Anda selama rapat, mereka biasanya berpikir Anda memiliki sesuatu yang berguna untuk diberikan. Anda perlu mengutarakan pikiran Anda dalam keadaan seperti itu. Pelatihan asertif dan sejenisnya mungkin dapat membantu.

RESERVED - RISIKO TINGGI

- Ketika Anda berada dalam kondisi terbaik Anda, Anda adalah orang yang tegas dan mandiri yang tidak mudah diintimidasi, dan dapat menerima kritik dalam masa sulit.
- Setelah rapat penting, tanyakan kepada orang lain untuk memastikan Anda mendapatkan pesan yang sama dengan mereka. Anda dapat mengandalkan kesepakatan sosial sebagai panduan untuk bertindak.
- Ketangguhan dan kemandirian Anda adalah kualitas yang diperlukan dalam beberapa situasi, tetapi hal tersebut juga dapat membuat Anda kurang mendengarkan umpan balik; Anda perlu menyadari hal ini dan melakukan upaya ekstra untuk memperoleh manfaat dari coaching dan saran dari teman Anda.
- Kecenderungan Anda untuk menjadi agak langsung dan terus terang dapat mempengaruhi kemampuan Anda untuk mengajak orang lain ke dalam ide-ide Anda dan membangun sebuah tim.
- Meskipun Anda mungkin lebih suka bekerja sendiri—terutama ketika Anda berada di bawah tekanan—Anda harus keluar dari tempat kerja Anda dan berbicara dengan bawahan Anda setiap hari. Ini mungkin sulit pada awalnya, tetapi ini adalah cara yang sangat penting bagi Anda untuk menunjukkan kepedulian dan usaha Anda untuk mendengarkan mereka.



SARAN PENGEMBANGAN

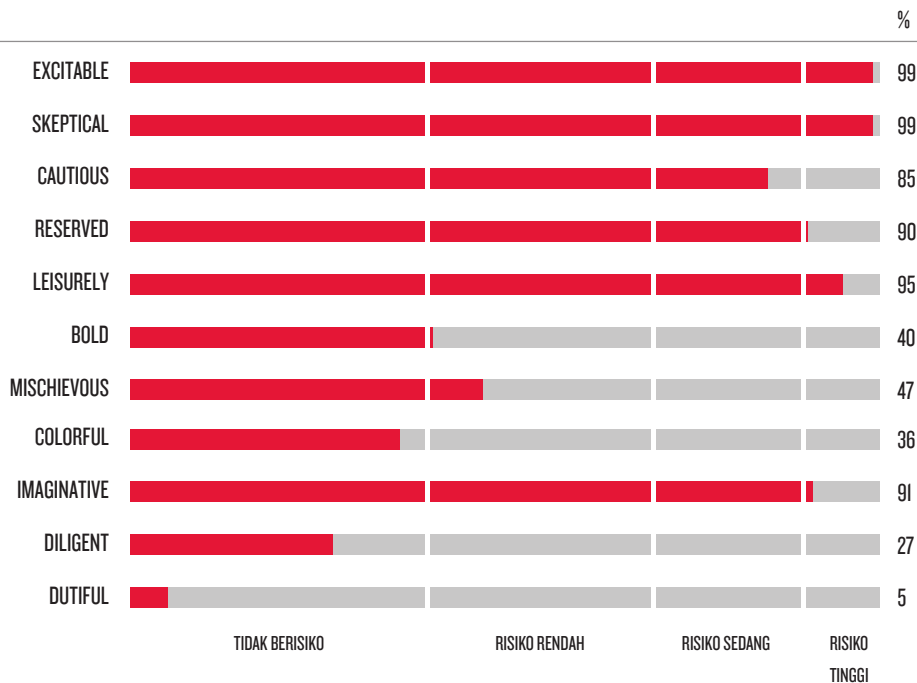
LEISURELY - RISIKO TINGGI

- Anda mandiri, terampil secara sosial, dan mampu untuk mengatakan "tidak" secara diplomatis. Anda membuat sedikit tuntutan untuk orang lain lain, kecuali dibiarkan untuk melakukan pekerjaan Anda dengan cara Anda sendiri.
- Anda melihat lebih banyak ketidakmampuan daripada orang lain. Meskipun Anda mungkin berpikir orang lain naif, Anda dapat memperoleh keuntungan dari optimisme dan kepercayaan mereka.
- Memahami bahwa Anda mungkin menjadi mudah tersinggung ketika orang lain mencoba untuk membimbing Anda. Pastikan Anda membiarkan diri Anda lebih mudah dipengaruhi oleh teman atau keluarga, dan lebih bersedia melakukan hal-hal ekstra kecil ketika mereka meminta Anda untuk melakukannya.
- Batasi janji yang Anda buat untuk orang lain, tetapi pastikan untuk memenuhi janji dan komitmen yang Anda buat.

IMAGINATIVE - RISIKO TINGGI

- Ketika Anda berada dalam kondisi terbaik, Anda adalah orang yang penuh warna, visioner, dan bersemangat. Orang lain akan menghargai imajinasi, visi, dan pemikiran kreatif Anda.
- Ingatlah untuk berkomunikasi dengan jelas untuk menghindari ide-ide Anda hilang atau tidak diimplementasikan.
- Karier Anda akan berkembang paling produktif jika Anda fokus pada ide-ide yang tampaknya paling menarik bagi orang lain, bukan bagi Anda. Dengan cara ini, semakin banyak ide-ide Anda yang akan dapat diubah menjadi tindakan.
- Anda mungkin perlu bermitra dengan seseorang yang mungkin kurang kreatif, tapi lebih baik dalam implementasi. Anda akan membutuhkan bantuan untuk menjadikan ide-ide Anda berkembang, dan cara terbaik untuk melakukan ini adalah bekerja dengan seseorang yang menyukai ide-ide Anda dan ingin membantu Anda dalam mengimplementasikannya.

Skala



Skor Subskala

Excitable



Bold



Diligent



Skeptical



Mischievous



Dutiful



Cautious



Colorful



Reserved



Imaginative



Leisurely

