



CHALLENGE

KONTRAPRODUKTIVNA PONAŠANJA I RIZICI
ZASNOVANI NA CRTAMA LIČNOSTI

Izveštaj za: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 11.02.2021



UVOD

Leadership Forecast Challenge izvještaj je osmišljen tako da Vam pomogne da se razvijate kao lider. On Vam pruža uvid u Vaša ponašanja koja mogu podrivati ili kočiti Vaš uspjeh na poslu. Na osnovu toga, pruža i predloge kako da efikasnije rukovodite ljudima.

Liderstvo podrazumijeva izgradnju i održavanje uspješnog tima. Sve što ometa Vašu sposobnost da gradite tim, istovremeno utiče i na Vaš uspjeh u ulozi lidera.

Ovaj izvještaj se zasniva na Hoganovom razvojnom testu (Hogan Development Survey - HDS). Rezultati su zasnovani na našim globalnim istraživanjima liderstva i pisani su za profesionalce i lidere.

POLAZNE OSNOVE

Većina ljudi, kada su pod pritiskom, ispoljiće određene kontraproduktivne tendencije. Mi ih posmatramo kao "faktore rizika". Pod normalnim okolnostima, ove karakteristike mogu predstavljati vaše snage. Međutim, kada ste umorni, pod pritiskom, kada Vam je dosadno ili ste na neki drugi način rastrojeni, ovi faktori rizika mogu ometati Vašu efikasnost i narušiti kvalitet Vaših odnosa sa klijentima, kolegama i podređenima. Drugi ljudi mogu biti svjesni ovih tendencija, ali Vam možda neće pružiti feedback o tome. Vaši pretpostavljeni ih mogu čak i ignorisati.

Ovaj izvještaj podijeljen je na tri dijela. Na početku, vidjećete grafički prikaz Vašeg profila. Potom slijedi interpretacija Vaših rezultata po pojedinačnim skalama. Rezultati između 90. i 100. procenata su u Zoni visokog rizika, rezultati između 70. i 89. procenata nalaze su u Zoni umjerenog rizika, rezultati između 40. i 69. procenata su u Zoni niskog rizika, a rezultati između 0 i 39. procenata su u Zoni bez rizika. Treći dio pruža razvojne preporuke za oblasti u kojima ste postigli rezultate u zonama umjerenog i/ili visokog rizika. Razvojne preporuke se ne daju za rezultate u zonama niskog rizika i bez rizika.

KAKO SE RAZVIJAJU FAKTORI RIZIKA?

Istraživanja ukazuju na to da lideri razvijaju faktore rizika dok u ranom dobu uče kako da se ophode sa roditeljima, vršnjacima, rođacima i drugim osobama. Ponašanje usvojeno tokom djetinjstva postaje navika i obično niste svjesni da se ponašate na određeni način.



UVOD

NAČIN KORIŠĆENJA OVIH INFORMACIJA

Prvo, pažljivo pročitajte izvještaj i prosudite koje se razvojne preporuke mogu primjeniti u Vašem slučaju. Označite te stavke plusom (+), a stavite minus (-) pored onih za koje smatrate da se ne odnose na Vas. Drugo, zamolite svoje kolege, neposredno podređene, pa čak i članove porodice da Vam daju svoj feedback. Diskutujte sa njima o svojim zapažanjima i tražite njihove reakcije. Jedan od ključnih djelova razvoja novih leaderskih vještina je pridobijanje podrške Vaših neposredno podređenih, kolega i nadređenog. Konačno, proučite razvojne preporuke koje se nalaze na kraju izvještaja. Te preporuke su ponuđene za rezultate u zonama umjerenog i visokog rizika (odnosno, rezultate na 70. percentilu i više).

DEFINICIJE

Jedanaest skala Leadership Forecast Challenge izvještaja definisane su na sljedeći način:

Uzbuđenost Osoba je često pretjerano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočara u njih. Rezultat: djeluje kao da joj nedostaje istrajnosti.

Skeptičnost Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i pretjerano osjetljiva na kritike. Rezultat: djeluje kao da nema povjerenja u ljude.

Obazrivost Osoba je pretjerano zabrinuta da ne bude kritikovana. Rezultat: djeluje kao da se protivi promjenama i da nije spremna da rizikuje

Rezervisanost Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svjesna osjećanja drugih ljudi. Rezultat: djeluje kao loš sagovornik.

Ležernost Osoba je nezavisna, ignoriše zahtjeve drugih i postaje razdražljiva ukoliko istraju sa tim zahtjevima. Rezultat: djeluje kao da je nepredusretljiva i da odugovlači.

Odvažnost Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrijednosti. Rezultat: djeluje kao da ne može da prihvati sopstvene greške ili da uči na osnovu iskustva.

Šarmantnost Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja. Rezultat: djeluje kao da ima poteškoća sa ispunjavanjem preuzetih obaveza i učenjem iz sopstvenog iskustva.

Melodramatičnost Osoba je sklona dramtizovanju, zanimljiva je i traži pažnju. Rezultat: djeluje kao da je zaokupljena time da bude primjećena i teško joj nešto drži pažnju.

Maštovitost Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine. Rezultat: djeluje kreativno, ali vjerovatno joj nedostaje zdravorazumskog prosuđivanja.

Marljivost Osoba je savjesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti. Rezultat: može da obeshrabri članove svog tima.

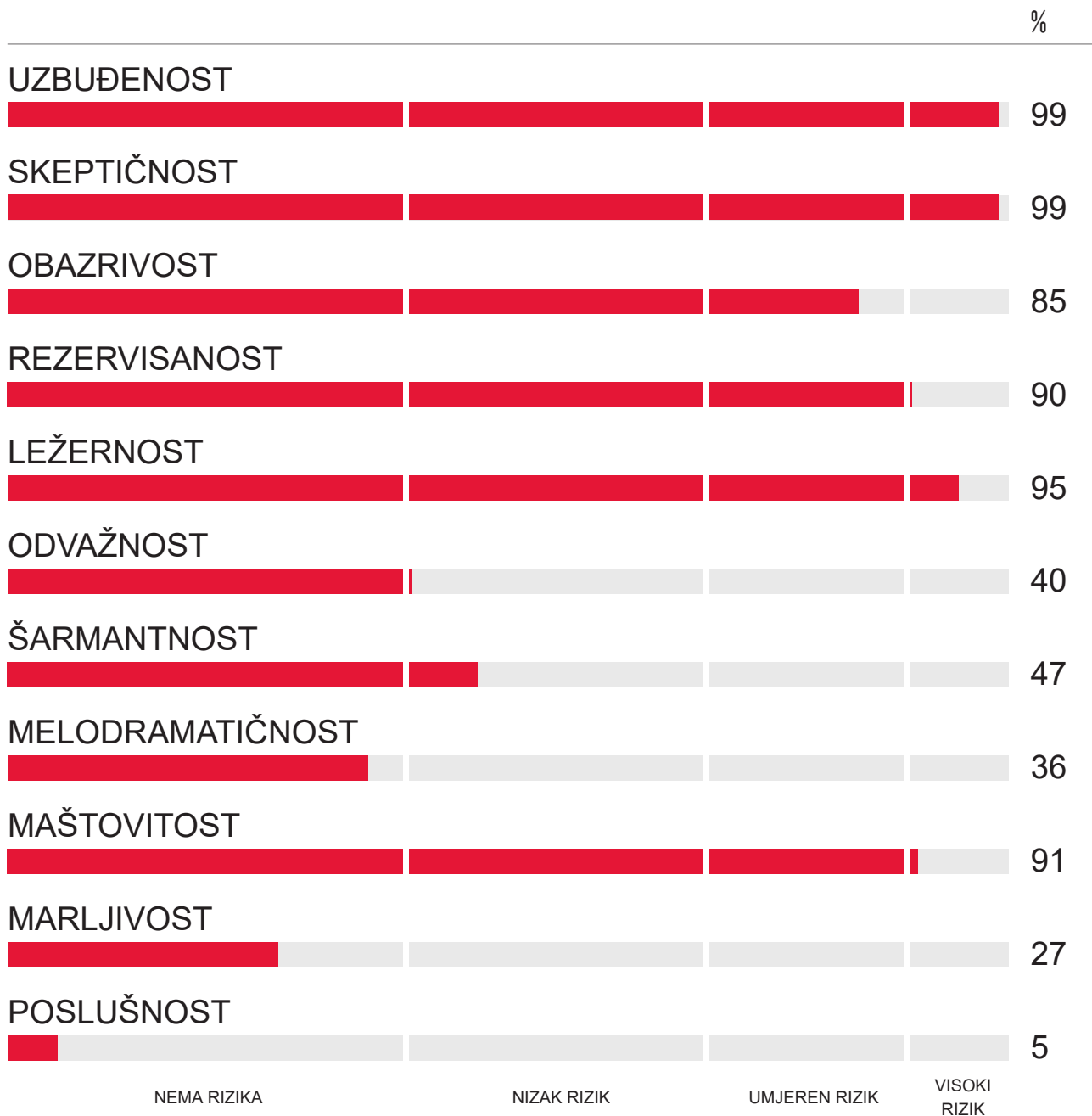
Poslušnost Osoba je željna da udovolji drugima i nerado djeluje samostalno. Rezultat: djeluje kao prijatna i umilna osoba, ali nerado pruža podršku podređenima.





PROFIL IZAZOVA ZA LIDERSTVO

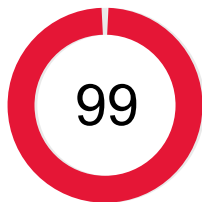
Skale





UZBUĐENOST

Osoba je često pretjerano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočara u njih.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju snažni i energični, ali i nestabilni i ponekad eksplozivni.
- mogu odustati kada su frustrirani.
- viču kada su ljuti.
- pretjerano reaguju na kritiku.

VISOKI RIZIK • često dobro naslućuju kada su drugi pod stresom.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaša snaga i energija u vezi sa novim projektima imaće pozitivan uticaj na Vašu organizaciju. S druge strane, Vaša sklonost da imate izlive emocija može urušiti Vaš kredibilitet, Vašu sposobnost da obučavate druge i Vašu efikasnost kao člana tima. Vaš nadređeni će vjerovatno biti impresioniran Vašim entuzijazmom za nove projekte, ali može uočiti Vašu tendenciju da se obeshrabrite čim stvari ne krenu po planu. Vaša čudljivost može uticati na to da djelujete nepredvidljivo i zagonetno.

ANALIZA KOMPETENCIJA

STALOŽENOST U situacijama pod pritiskom, Vaši saradnici Vas mogu doživjeti kao nepredvidljivu i emotivnu osobu. Uz to, skloni ste da Vas uznemire iznenadni zahtjevi i dešava Vam se da kažete stvari zbog kojih Vam je kasnije žao. Kao rezultat, Vaši saradnici mogu oklijevati da Vam se obrate sa problemima jer nisu sigurni kako ćete odreagovati.

PRAVIČNOST PREMA DRUGIMA Kada Vas projekti frustriraju, često ćete odustati od njihove realizacije. To može ostaviti na cjedilu ljude koji rade na tim projektima.

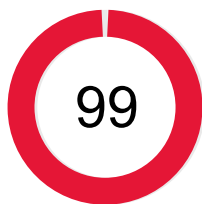
ISTRAJNOST Vaš entuzijazam za ljude i projekte može značajno oslabiti kada se suočite sa preprekama, otporom, izazovima i mogućim neuspjehom. Moguće je da nećete dovoljno dugo pokušavati da završite neke stvari; a tada to drugi mogu doživjeti kao nedostatak istrajnosti.





SKEPTIČNOST

Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i pretjerano osjetljiva na kritike.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- veoma su pronicljivi u vezi sa ljudima i politikom organizacije.
- oprezni su na znake izdaje ili nepoštovanja.
- djeluju svadljivo i lako se uvrijede.
- očekuju da budu zloupotrijebljeni.

VISOKI RIZIK • svete se kada osjete da im je nanešena nepravda.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Dobro opažate namjere drugih ljudi i vispren ste posmatrač organizacione politike. Ovi kvaliteti Vam mogu biti značajna prednost u karijeri. Međutim, možete i težiti da se fokusirate na negativne aspekte, da pretjerano reagujete na doživljene prijetnje, da se raspravljate kada osjetite uvrijeđenim i primete kritični feedback veoma lično. Možete postati previše zaokupljeni organizacionom politikom. Te tendencije mogu ometati Vašu sposobnost da gradite i održavate odnose sa saradnicima i poštujete tuđe stavove. Tendencija da budete sumnjičavi i skloni prepirkama može takođe dovesti do toga da Vas drugi dožive kao tešku i nekooperativnu osobu.

ANALIZA KOMPETENCIJA

UTICAJ NA DRUGE I UBJEĐIVANJE Možete djelovati sumnjičavo u vezi sa namjerama drugih ljudi. U tim slučajevima, to će ograničiti Vašu sposobnost da utičete, ubjeđujete i inspirišete ljude na akciju.

OTVORENOST ZA IDEJE Možete reagovati na nove ideje raspravljanjem i isticanjem razloga zašto one neće donijeti rezultate. Ova tendencija će izazvati odbrambeni stav kod ljudi i dovesti do poteškoća u pridobijanju njihovog odobrenje i postizanja konsenzusa.

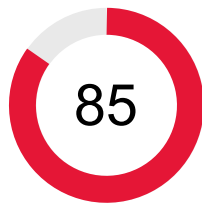
OBJEKTIVNOST Ljudima možete djelovati tvrdoglavo i kao da niste u stanju da poštujete mišljenja drugačija od Vaših.





OBAZRIVOST

Osoba je pretjerano zabrinuta da ne bude kritikovana.



UMJEREN
RIZIK

BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMJERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose dobre, nisko-rizične odluke.
- često imaju potrebu za dodatnim uvjerenjem.
- nerado isprobavaju nove tehnologije.
- uznemireni su zbog svojih grešaka.
- zabrinuti su zbog grešaka svojih saradnika.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Kako ne volite da pravite greške i budete kritikovani, vjerovatno intenzivno nadgledate svoje saradnike kako bi bili sigurni da posao rade na pravi način. To može podrivati njihovo samopouzdanje. Takođe, može Vam se dešavati da sporo donosite odluke, što može frustrirati saradnike orijentisane ka akciji. Izbjegavate rizik, što Vas može spriječiti da prihvatate teže zadatke. Takođe, možda ćete upravljati svojom karijerom tako da minimizujete greške. Kao lider, moguće je da ćete kreirati opreznu i konzervativnu viziju budućnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

ODLUČNOST Vaša zabrinutost i želja za donošenjem ispravnih odluka može dovesti do toga da prikupljate i više informacija nego što Vam je potrebno. Konačno, to Vas može spriječiti da donosite pravovremene odluke.

USREDSREĐENOST NA AKCIJU Moguće je da ćete odugovlačiti sa preduzimanjem bilo kakvih koraka kada ne raspoložete svim informacijama. To može usporavati procese, naročito u kriznim situacijama.

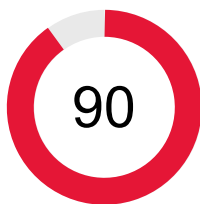
VOĐSTVO SA SAMOPOUZDANJEM Vaša želja za donošenjem ispravnih odluka predstavlja Vašu snagu. Ipak, drugi mogu doživljavati Vaša premišljanja kao nedostatak vjere u sopstvene sposobnosti.





REZERVISANOST

Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svjesna osjećanja drugih ljudi.



VISOKI RIZIK

BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- mogu da donesu nezavisne odluke i da podnesu kritiku.
- mogu pogrešno da protumače socijalne signale.
- djeluju kao snažne i nezavisne osobe.
- mogu nenamjerno povrijediti osjećanja drugih ljudi.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Djelujete kao snažna osoba koja dobro podnosi pritisak i kritike. U isto vrijeme, možete djelovati nezainteresovano za osjećanja drugih ljudi i preferirati da radite samostalno. Ukoliko je tako, ove tendencije mogu uticati na Vašu sposobnost da izgradite odnose i formirate koalicije na poslu. Može Vam se dogoditi da budete previše oštri i iskreni, što će uvrijediti ljude koji su pretjerano osjećajni. Vaš feedback drugima može biti previše oštar i zaplašiti osobu na koju se odnosi. Takođe, možete djelovati nekomunikativno, što će otežati Vašu mogućnost da utičete na druge i motivišete ih.

ANALIZA KOMPETENCIJA

MOTIVISANJE DRUGIH Vaš direktan i pomalo oštar pristup može umanjiti Vašu sposobnost da izgradite odnose. Vaša rezervisanost može iritirati saradnike i ugroziti Vašu mogućnost da steknete njihovu privrženost.

IZGRADNJA ODNOSA Ne obraćate dovoljno pažnje na uticaj koji imate na druge ljude, što može ograničiti vašu efikasnost u građenju i održavanju odnosa.

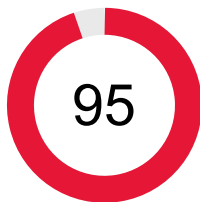
PRISTUPAČNOST U situacijama pod velikim pritiskom, imate tendenciju da se povučete u sebe i prestanete da komunicirate. Kao rezultat toga, Vaše kolege mogu biti zbunjene u vezi toga šta Vam je potrebno ili šta očekujete.





LEŽERNOST

Osoba je šarmanтна, ali nezavisna, tvrdoglava i teška za usmjeravanje.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- imaju dobre društvene vještine i ostavljaju pozitivan prvi utisak.
- djeluju predusretljivo, ali se potajno osjećaju zloupotrijebljenima.
- lično osporavaju kompetencije top menadžmenta.
- ljute se kada ih neko prekida.

VISOKI RIZIK • odugovlače i odlažu projekte za ljude koji im se ne dopadaju.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Kao lider, imate dobre društvene vještine i ljudi rijetko znaju kako se u stvari osjećate. Možete se iznervirati kada Vas prekinu ili Vam daju dodatne zadatke; odugovlačićete, odlagaćete zadatke i uopšteno se opirati ulaganju dodatnog truda. Ovo može uticati na Vašu sposobnost da gradite odnose i upravljate drugima. Možete efikasno obučavati ljude koji Vam se dopadaju, ali nećete rado pomagati onima koji Vam se ne dopadnu. Slično tome, prihvaćaćete savjet i feedback od nadređenih koji Vam se dopadaju, ali ćete prećutno negirati uticaj nadređenih koje ne poštuju. Nećete uvijek uživati u timskom radu i u nekim situacijama ćete se tome i opirati.

ANALIZA KOMPETENCIJA

PODSTICANJE TIMSKOG RADA Kada ste pod pritiskom, može Vam se događati da ignorišete tuđe rokove i da se fokusirate isključivo na sopstvene prioritete i ciljeve. Ovo može ugroziti efikasan timski rad i navesti druge da sumnjaju u vašu posvećenost.

SARADNJA I POSTIZANJE REZULTATA U OKVIRU ROKA Iako ste načelno saglasni da obavite neke zadatke, ukoliko ne uviđate važnost tih zadataka, dešava Vam se da ih odugovlačite i ne finalizujete. Ovo može ograničiti Vašu efikasnost u izvršavanju obaveza i ostvarivanju rezultata u datom roku.

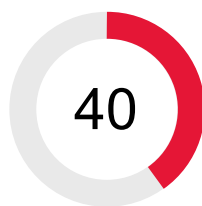
IZGRADNJA POVJERENJA Kada Vam traže mišljenje u vezi sa nekim pitanjem, može se dogoditi da prećutite svoje pravo mišljenje i ideje. Ostali će to doživjeti kao podršku i smatraće da ćete se ponašati u skladu sa tim.





ODVAŽNOST

Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrijednosti.



NIZAK RIZIK

BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju sigurni u svoje sposobnosti.
- imaju realan pogled na svoje kompetencije.
- imaju razumne ciljeve u vezi sa svojom karijerom.
- voljni su da saslušaju negativan feedback.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Djelujete kao da ste osoba sa dovoljno samopouzdanja, koja ima realne zahtjeve od kolega i podređenih. Učestvovaćete u timskim zadacima, ne zahtjevajući poziciju lidera. U procesu upravljanja sopstvenom karijerom, Vaš ležeran stav može vas nepotrebno usporavati. Ne promovirate aktivno viziju i strategiju organizacije i radije čekate da drugi zatraže Vaše mišljenje. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

UVIĐANJE PERSPEKTIVE Iako imate ideje za širenje i poboljšanje poslovanja, ne želite da ih agresivno zastupate.

LIČNI RAZVOJ Saslušaćete feedback i pitaćete druge (kolege, saradnike, itd.) da ocijene Vaš učinak. Vaša otvorenost će doprinjeti vašem razvoju.

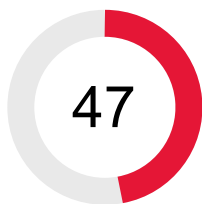
STREMLJENJE KA REZULTATIMA Vaša urođena skromnost može učiniti da podcjenjujete sopstvene kapacitete i da prenisko postavljate nivo Vaših želja.





ŠARMANTNOST

Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja.



47

BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju pouzdani i samodisciplinovani.
- razmišljaju pre nego što nešto urade.
- komuniciraju putem odgovarajućih kanala komunikacije.
- ispunjavaju preuzete obaveze.
- rijetko preuzimaju nepotrebn rizik.

NIZAK RIZIK

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Imate tendenciju da izbjegavate nepotrebne rizike i drugi Vas vide kao osobu od povjerenja. Ovo će doprinjeti Vašoj sposobnosti da izgradite tim i upravljate zaposlenima. Bićete pažljiv mentor, a sopstvenom karijerom ćete upravljati na način da minimizirate rizike. Vaš nadređeni bi trebalo da poštuje Vaše mišljenje i cijeni Vašu pouzdanost. Nećete testirati granice i donosićete visoko kvalitetne i nisko rizične odluke. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

KVALITET ODLUKA Ne preuzimate nepotrebne rizike i na Vas se može računati da ćete donositi odluke koje optimizuju rezultate i umanjuju mogućnost greške.

RIZIKOVANJE Nećete se upuštati u nesigurne projekte bez adekvatnog prethodnog razmatranja i analize. S druge strane, imate tendenciju izbjegavanja rizika, i zbog toga Vam se može dogoditi da propustite prilike za napredovanje u karijeri.

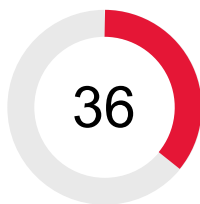
UČENJE IZ ISKUSTVA Obraćate pažnju na posljedice Vaših akcija, a prethodna iskustva su Vam vodič za neke buduće odluke i ponašanja. U situacijama kada nemate prethodnih iskustava koja bi mogla poslužiti pri donošenju odluka, odugovlačićete da napravite prvi korak.





MELODRAMATIČNOST

Osoba je sklona dramtizovanju, zanimljiva je i traži pažnju.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI BEZ RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju tiho i uzdržano.
- izbjegavaju skretanje pažnje na sebe.
- često rade "iz sjenke".
- nemaju problem da prepuste vođstvo drugima.
- sposobni su da ostanu fokusirani na zadatke.

NEMA RIZIKA

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vi ste povučena osoba koja se izuzetno rijetko bavi samopromocijom. Vaša skromnost i spremnost da saslušate čine Vas menadžerom sa kredibilitetom i od povjerenja. Međutim, Vaši podređeni možda žele da budu vidljiviji i, s vremena na vrijeme, zauzmu uočljivije pozicije u kompaniji. Nevoljno dajete feedback i savjete o razvoju karijere ukoliko Vam to prethodno ne zatraže. Dobro ćete saradivati sa različitim tipovima nadređenih, jer će oni cijeniti Vaš nenametljivi stil. Karijera Vam neće napredovati brzo kao što bi trebalo zbog Vaše nevoljnosti da promovirate sopstvene uspjehe. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

VELIČANJE USPJEHA Ne volite da se bavite samopromocijom. Međutim, za Vas kao lidera važno je da veličate i promovirate dostignuća i zasluge svog tima.

IZGRADNJA TIMSKOG DUHA U ulozi lidera, Vaša skromnost može dovesti do toga da propustite priliku da oraspoložite i ohrabrite članove svog tima. Iako vam nije potrebno mnogo priznanja, Vaši podređeni će cijeniti kada pridajete pažnju njima i njihovim uspjesima.

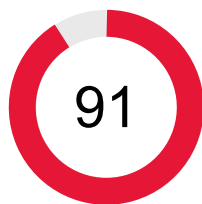
RAD NA SEBI Vjerovatno nećete aktivno tražiti prilike za lični razvoj, kao ni za razvoj članova Vašeg tima. Bez ohrabrivanja i podrške za nova iskustva koje donosi učenje, produktivnost grupe će biti umanjena. Razmišljajte strateški o načinima na koje možete razvijati sopstvene vještine i vještine Vaših podređenih.





MAŠTOVITOST

Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI VISOKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju razigrano i inovativno.
- mogu biti teški za razumjeti.
- imaju neobične i originalne ideje.
- donose iznenađujuće odluke.

VISOKI RIZIK • mijenjaju fokus brzo i često.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Melodramatična ste i zanimljiva osoba sa određenim liderskim snagama - uključujući mogućnost da brzo promijenite pravac, da radite bez jasnih smjernica i da predvidite buduće trendove. Iako je zabavno sarađivati sa Vama, Iako Vas je odvući u drugom pravcu, i tada komunicirate na nepredvidive, specifične ili zbunjujuće načine. Iako ćete biti kreativan coach i mentor, Vaši savjeti će ponekada biti nepraktični, nekonvencionalni ili neusklađeni sa organizacionom kulturom. Vaš nadređeni će cijeniti Vašu kreativnost i spontanost, a Vaš dar za strateško i vizionarsko razmišljanje će smatrati veoma korisnim. S druge strane, Vaša razigranost i specifičan stil komunikacije, kao i neuobičajene ideje, mogu umanjiti Vaš kredibilitet.

ANALIZA KOMPETENCIJA

DAVANJE JASNIH UPUTSTAVA Kada ste u žurbi ili pod pritiskom, može Vam se dogoditi da koristite riječi i fraze koje Vama imaju smisla, a druge ostavljaju da se pitaju šta ste, u stvari, rekli.

KREATIVNOST U stanju ste da posmatrate stvari na svjež i originalan način. Međutim, kada ste uzbuđeni, Vaše ideje mogu biti nepraktične i prevazići potrebe situacije.

ODRŽAVANJE FOKUSIRANOSTI Kada ste pod pritiskom, možete imati poteškoća da ostanete fokusirani na trenutne probleme.





MARLJIVOST

Osoba je savjesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju nezahtjevno i opušteno u vezi sa pravilima.
- ne rade mikromenadžment zaposlenih
- rutinski delegiraju zadatke.
- djeluju fleksibilno.

NEMA RIZIKA • adekvatno dijele zadatke po prioritetu.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Djelujete relativno opušteno i nezahtjevno, a Vaša tolerancija i volja da delegirate će Vas učiniti popularnim kod Vaših podređenih, jer će oni imati osjećaj da imate povjerenja u njih. Takođe, Vaše delegiranje zadataka će omogućiti Vašim podređenima da uče. Nadređenima se dopada Vaš tolerantan, fleksibilan i uzdržan stav, ali bi voljeli da više pažnje obraćate na detalje u poslu. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

SNALAŽENJE SA DVOSMISLENOŠĆU Uspijevate da ostanete fleksibilni i imate otvorene sve opcije, čak i kada Vas pritiskaju za rezultate.

PRILAGODLJIVOST U stanju ste da se prilagodite promjenljivim okolnostima i prioritetima.

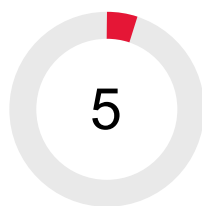
DELEGIRANJE PODREĐENIMA Često delegirate odgovornost za rješavanje problema na adekvatan nivo, iako pritisak da se problem riješi može biti veoma intenzivan.





POSLUŠNOST

Osoba je željna da udovolji drugima i nerado djeluje samostalno.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju nezavisni i samostalni.
- spremni su na akciju bez prethodnog odobrenja.
- spremni su da se suprotstave nadređenima.
- imaju povjerenja u svoje direktno podređene.

NEMA RIZIKA • zauzimaju se za svoje zaposlene.

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaš rezultat govori da ste nezavisna i samostalna osoba koja donosi sopstvene odluke i koja je spremna da preispituje poslovne ideje drugih. Najbolje ćete sarađivati sa poslodavcima koji cijene preuzimanje inicijative, akciju i izazove. Iako ste spremni da stanete u odbranu svojih zaposlenih, nećete uvijek biti doživljeni kao timski igrač. Tokom planiranja poslovnih strategija, bićete spremni da zauzimate nepopularne stavove. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

KONFRONTIRANJE SA KONFLIKTOM Ne bojite se konflikta i spremni ste da se suočite sa zaposlenima koji imaju loš učinak, kao i da im pružite feedback.

NEZAVISNO DJELOVANJE Ne smeta Vam da preuzmete inicijativu, radite i dovedete u pitanje tuđe mišljenje, kada je to prikladno.

PODRŠKA PODREĐENIMA Spremnii ste da se suprotstavite nadređenima u interesu Vaših zaposlenih, što je značajno jer lojalnost mora biti obostrana.





RAZVOJNE PREPORUKE

Navedene razvojne preporuke se tiču dimenzija na kojima je Vaš rezultat u ZONI UMJERENOG ili VISOKOG RIZIKA.

UZBUĐENOST - VISOKI RIZIK

- Prvo, imajte na umu Vaše snage - kada ste u svom najboljem izdanju, Vi ste aktivna, energična i interesantna osoba koja daje organizaciji dodatni intenzitet i smisao. Ako naučite kontrolisati Vašu tendenciju da se lako uzrujate ili obeshrabrite, kao i da prilagodite način na koji iznosite Vaša osjećanja, mogli biste biti od još veće pomoći drugima.
- Drugo, pažljivo slušajte feedback koji dobijate od ljudi u koje imate povjerenja; to Vam posebno može pomoći da istrajete kada ste obeshrabreni u vezi sa nekom osobom ili projektom i kada počnete razmišljati o prekidu Vašeg učešća.
- Treće, prepoznajte kada ste pretjerano entuzijastični u vezi sa ljudima ili projekatima. Razmislite o toj tendenciji i naučite da kontrolišete Vaš inicijalni intenzivni izliv entuzijazma. Na ovaj način ćete umanjiti vjerovatnoću da se obeshrabrite kasnije.
- Četvrto, zapamtite da pretjerana emotivnost može poslati neželjenu poruku Vašem timu, što će uticati na njihovu produktivnost i učinak.
- Na kraju, podstičite sebe da se držite svojih planova i strategija, i da prebrodite teške periode tokom kojih možete postati obeshrabreni. Promijenite Vaša očekivanja iz "Znao/la sam da ovo neće uspjeti" u "Stvari ne idu najbolje, moram razmisliti iz kog razloga, kao i šta moram učiniti da bi išle pravcem kojim želim". Što češće budete istrajavali u rješavanju sopstvenih problema, sve više i više ćete graditi reputaciju stabilne i pouzdane osobe.

SKEPTIČNOST - VISOKI RIZIK

- Kada ste u svom najboljem izdanju, Vi ste perceptivni i pronicljivi u prosuđivanju drugih i imate odlično razumijevanje organizacione politike. Vi ste dragocjen resurs za identifikaciju potencijalnih skrivenih planova, kao i za analiziranje i razrješavanje društvenih i političkih problema.
- Vjerovatno ćete imati manjak povjerenja u svog coach-a; trebalo bi da prestanete sa osuđivanjem i da date Vašem coach-u šansu da Vam pomogne. Ovo važi i za druge kojima je stalo do Vas - morate načiniti dodatni napor kako biste cijenili to što Vam govore i shvatili zašto to rade.
- Pažljivo komunicirajte sa drugima. Iako vi vjerujete da iskazujete svoje iskreno mišljenje, drugi Vas mogu vidjeti kao svadljivu osobu. Budite otvoreni za drugačije stavove.
- Pokušajte manje kritikovati i osuđivati. Recite prijatelju od povjerenja da se trudite da budete više tolerantni. Recite mu/joj da Vam ukaže na to kada postanete previše kritični, kada zauzmete odbrambeni stav ili postanete suviše osjetljivi i saslušajte šta će Vam reći.





RAZVOJNE PREPORUKE

OBAZRIVOST - UMJEREN RIZIK

- Izrazito ste posvećeni završavanju stvari na kvalitetan način; drugi će cijeniti Vašu predanost i znaće da mogu računati na Vas da date svoj maksimum u radnim zadacima.
- Ne volite da preuzimate inicijativu u aktivnostima za koje smatrate da nemate dovoljno talenta ili znanja. Ove tendencije Vas mogu koštati bitnih razvojnih iskustava i, na duge staze, iako ćete praviti manje grešaka, Vaša karijera neće napredovati brzinom kojom bi mogla.
- Vaša navika donošenja opreznih odluka može ponekad prouzrokovati da propustite prilike i da Vas ostali vide kao osobu koja nije usmjerena na akciju. Trebalo bi da razvijete volju za eksperimentisanjem. Prijatelji od povjerenja Vam mogu pomoći da procijenite vrijednost novih poduhvata.
- Kada drugi zatraže Vaše mišljenje tokom sastanka, uglavnom smatraju da imate nešto korisno da dodate. U takvim situacijama kažite šta mislite. Neka vrsta asertivnog treninga bi mogla biti od pomoći.

REZERVISANOST - VISOKI RIZIK

- Kada ste u svom najboljem izdanju, Vi ste odlučna i nezavisna osoba koja se ne može lako zastrašiti, i koja može podnijeti pritisak tokom teških perioda.
- Nakon važnih sastanaka, provjerite sa ostalima da li ste razumjeli stvari isto kao i oni. Možete se osloniti na društveni konsenzus kao vodič za akciju.
- Vaša čvrstina i nezavisnost su poželjni kvaliteti u nekim situacijama, ali Vas mogu spriječiti da saslušate feedback; ovoga morate biti svjesni i morate načiniti dodatne napore kako biste profitirali od coachinga i savjeta Vaših prijatelja.
- Vaša tendencija da budete direktni i otvoreni može uticati na Vašu sposobnost da uključite ljude u svoje ideje i da stvorite tim.
- Iako možda preferirate samostalni rad - pogotovo kada ste pod pritiskom - morate izaći iz kancelarije i razgovarati sa svojim podređenima svakog dana. Ovo može biti teško u početku, ali je to vrlo značajno jer time pokazujete svoju brižnost i želju da ih saslušate.





RAZVOJNE PREPORUKE

LEŽERNOST - VISOKI RIZIK

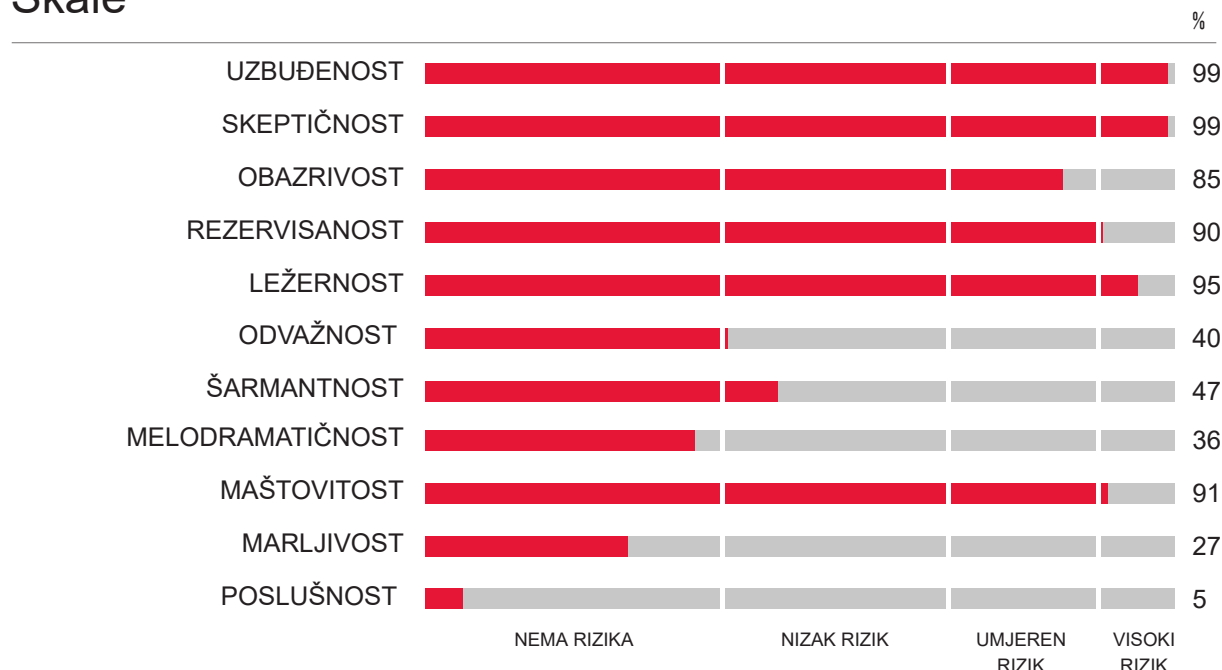
- Vi ste nezavisni, društveno prilagođeni i sposobni da kažete "ne" na diplomatski način. Ne tražite mnogo od drugih, osim da se osamite kako biste obavili posao na svoj način.
- Vi opažate mnogo više nekompetentnosti u Vašem okruženju nego drugi ljudi. Iako možda smatrate da su drugi naivni, mogli biste profitirati od njihovog optimizma i povjerenja.
- Imajte na umu da umijete biti razdražljivi kada Vas drugi pokušavaju usmjeravati. Nametnite sebi da prijatelji i članovi porodice lakše utiču na Vas, kao i da budete voljni da uradite i one dodatne sitnice koje od Vas traže.
- Ograničite obećanja koja dajete drugima, ali potrudite se da ispunite obećanja i obaveze koje preuzmete.

MAŠTOVITOST - VISOKI RIZIK

- U svom najboljem izdanju, Vi ste melodramatična osoba sa vizijom, koja stimulira druge. Drugi će cijeniti Vašu maštu, viziju i kreativno razmišljanje.
- Neophodno je da jasno komunicirate, kako se Vaše ideje ne bi izgubile ili njihova implementacija bila spriječena.
- Vaša karijera će se vrlo produktivno razvijati ukoliko se fokusirate na ideje koje se drugima čine interesantnim, a ne samo Vama. Na ovaj način će se više Vaših ideja realizovati.
- Vjerovatno Vam je potreban poslovni partner koji je manje kreativan, ali bolji u realizaciji ideja. Biće Vam potrebna pomoć oko sprovođenja ideja u djelo, a najbolji način za to je da radite sa nekim kome se Vaše ideje dopadaju i ko želi da Vam pomogne u njihovoj implementaciji.



Skale

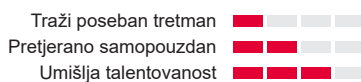


Rezultati na poskalama

Uzbuđenost



Odvažnost



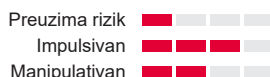
Marljivost



Skeptičnost



Šarmantnost



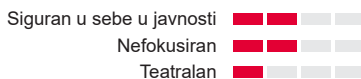
Poslušnost



Obazrivost



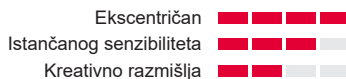
Melodramatičnost



Rezervisanost



Maštovitost



Ležernost

