



# CHALLENGE

VESZÉLYEK ÉS SZEMÉLYISÉG-ALAPÚ TELJESÍTMÉNY  
KOCKÁZATOK

---

**Riport tulajdonosa:** John Score-Average

**Azonosító:** UH555944

**Dátum:** 2016.12.21.



# LEÍRÁS

---

A Leadership Forecast Challenge Report célja, hogy segítse fejlődését vezetőként. Betekintést ad azon viselkedésmódjaiba, melyek alááshatják vagy gátolhatják teljesítményét. Ezek után javaslatokat tesz a hatékonyabb vezetési módokra.

A vezetés magában foglalja egy jól működő, magasan teljesítő csapat felépítését és fenntartását. Bármilyen rontja képességét a csapatépítés terén, ugyanakkor vezetői teljesítményét is visszaveti.

Ezen riport alapja a Hogan Development Survey (HDS). Az eredmények világszintű vezetői kutatásunkra épülnek, és szakemberek, valamint vezetők számára íródtak.

## HÁTTÉR

Nyomás alatt a legtöbb ember kontraproduktív tendenciákat mutat. Mi "rizikófaktorként" utalunk ezekre. Normál körülmények között ezen tulajdonságok akár erősségek is lehetnek. Mindazonáltal, amikor fáradt, feszült, unatkozik vagy más okból zavart, ezen rizikófaktorok gátolhatják teljesítményét és ronthatják az ügyfelekkel, munkatársakkal és közvetlen beosztottakkal való kapcsolat minőségét. Mások tisztában lehetnek a fentiekkel, de talán nem adnak visszajelzést róluk. Főnöke akár figyelmen kívül is hagyhatja mindezt.

A riport három részből áll. Az első: profiljának grafikus ábrázolása. A második: pontértékeinek skálánkénti értelmezése. A 90-100% közötti pontok jelentik a Magas, 70-89% a Mérsékelt, 40-69% az Alacsony Rizikójú Zónát, végül a 0-39% a Rizikómentes Zónát. A harmadik rész fejlesztési javaslatokat tartalmaz a Mérsékelt és/ vagy Magas Rizikójú Zónák kapcsán. Nincsenek fejlesztési javaslatok a Rizikómentes és az Alacsony Rizikójú Zónákra.

## HOGY ALAKULNAK KI A RIZIKÓFAKTOROK?

Kutatások szerint a vezetők akkor fejlesztik ki rizikófaktoraikat, amikor gyerekkorukban megtanulnak a szülőkkel, kortársakkal, rokonokkal bánni. A fiatalkorban kifejlődött viselkedési minták szokássá válhatnak, és ezáltal tudattalanná az ebből fakadó viselkedési módok.





# LEÍRÁS

---

## AZ INFORMÁCIÓ FELHASZNÁLÁSA

Először olvassa el alaposan a riportot, és döntse el, mely fejlesztési javaslatok érvényesek Önre! Ezeket jelölje meg (+) jellel, és tegyen (-) jelet azok mellé, melyekkel nem ért egyet! Majd kérjen visszajelzést kollégáitól, közvetlen beosztottjaitól és családjától! Vitassa meg velük gondolatait és kérje meg őket, mondják el véleményüket! Végül tanulmányozza a riport végén szereplő fejlesztési javaslatokat! Ezen javaslatok a Mérsékelt és Magas Rizikójú Zónákra (azaz a legalább 70%-os övezetre) vonatkoznak.

## DEFINÍCIÓK

A Leadership Forecast Challenge Report 11 skálájának meghatározása

**Impulzív** Túlságos lelkesedést takar emberek és projektek iránt, majd a bennük való csalódást. Eredmény: úgy tűnik, mintha nem lenne elég kitartó.

**Szkeptikus** Szociális érzékenységet, de egyben cinikusságot és a kritika iránti túlérzékenységet takar. Eredmény: úgy tűnik, mintha nem bízna senkiben.

**Elővigyázatos** A kritikától való túlzott aggodalmat takarja. Eredmény: úgy tűnik, mintha ellenállna a változásnak és nehezen vállalna kockázatot.

**Tartózkodó** Érdektelenséget vagy tudatlanságot takar mások érzései kapcsán. Eredmény: rossz kommunikátornak tűnik.

**Önhatalmú** Független, figyelmen kívül hagyja mások kéréseit és könnyen ingerlékennyé válhat, ha nem hagyják békén. Eredmény: makacsnak, halogatónak és együttműködésre képtelennek tűnik.

**Magabiztos** Túlzó kompetencia- és értékítéletet takar önmaga kapcsán. Eredmény: úgy tűnik, mint aki képtelen elismerni a hibáit vagy tanulni a tapasztalatokból.

**Kalandvágó** Megnyerő; kockázatvállaló és élvezet-élménykereső magatartást takar. Eredmény: úgy tűnik, mintha nehezeére esne elköteleződni és tanulni a tapasztalatokból.

**Exhibicionista** Drámaiságot, előzékenységet és figyelemkeresést takar. Eredmény: úgy tűnik, mintha azzal lenne elfoglalva, hogy észrevegyék, és nehezeére esne a figyelem-fókusz fenntartása.

**Fantáziadús** Érdekes, szokatlan és furcsa gondolkodásmódot, valamint megnyilvánulásokat takar. Eredmény: kreatívnek tűnik, de könnyen lehet, hogy meggondolatlan.

**Alapos** Lelkiismeretességet és perfekcionizmust jelez, valamint azt takarja, nehéz a kedvére tenni. Eredmény: hajlamos a munkatársakat ellehetetleníteni.

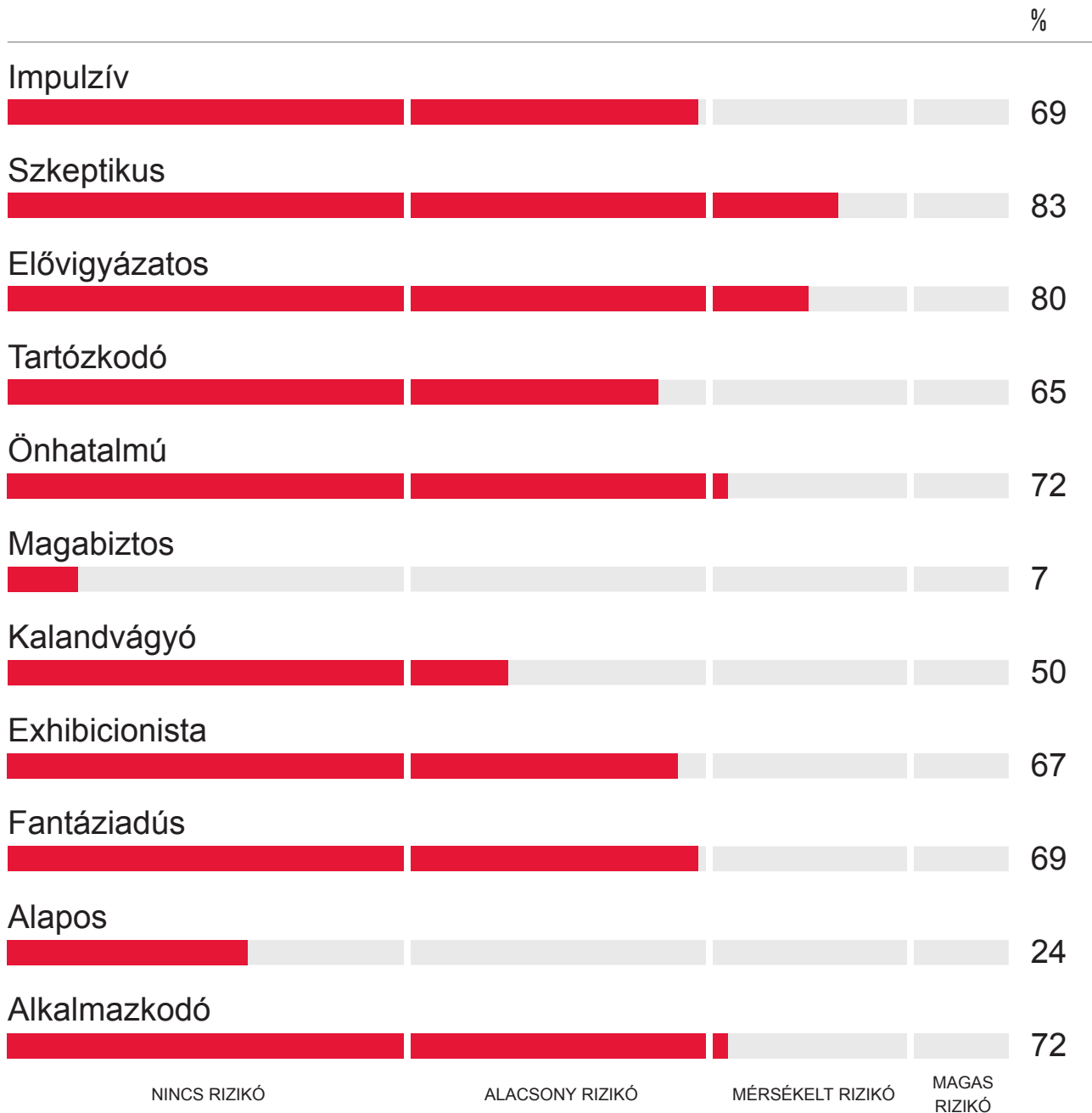
**Alkalmazkodó** Másoknak való megfelelési vágyat és önálló cselekvésre való képtelenséget takar. Eredmény: kedvesnek és barátságosnak látszik, de képtelen beosztottjait támogatni.





# LEADERSHIP CHALLENGE PROFILE

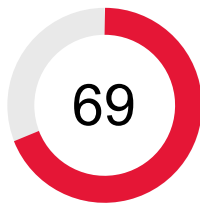
## Skálák





# Impulzív

Túlságos lelkesedést takar emberek és projektek iránt, majd a bennük való csalódást.



ALACSONY  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán az **ALACSONY RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Általában jókedvűnek tűnnek.
- Jól kezelik a frusztráló helyzeteket, nem válnak zaklatottá.
- Általában lelkesnek tűnnek.
- Általában nyugodtnak tűnnek vészhelyzet esetén.
- Ritkán lesznek dühösesek másokra.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Higgadt és kiegyensúlyozott viselkedése erősíteni fogja a kapcsolatokat kiépítése és mások menedzselése terén meglévő készségét. Kiegyensúlyozottsága előnyére válik a gyorsan változó környezetekben is. Optimizmusa és érzelmi érettsége fokozza készségét karriermenedzsment terén, mások támogatásának elnyerésében, valamint abban, hogy másokat eredményes működésre sarkalljon. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**HIGGADTSÁG** Csapata értékelné fogja kiegyensúlyozottságát; következetes, kiszámítható és csillapító befolyását a feszült helyzetekben, valamint azt, hogy képes egyben tartani a dolgokat stresszes helyzetekben is.

**MÉLTÁNYOSSÁG MÁSOK IRÁNT** Vezetőként nem lesz különösebben kritikus, csapata értékelné fogja igazságosságát, pártatlanságát.

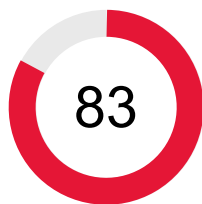
**KITARTÁS** Vezetőként munkatársai értékelné fogják kitartását és a projektek véghezvitelének képességét a frusztrációk, akadályok és kihívások ellenében is. Kicsi az esélye, hogy feladja, ha nehézségekkel szembesül. Valószínűbb, hogy végigviszi a feladatokat.





# Szkeptikus

Szociális érzékenységet, de egyben cinikusságot és a kritika iránti túlérzékenységet takarja.



83

MÉRSÉKELT  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **MÉRSÉKELT RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Éleslátónak tűnnek mások indítékai és a vállalati politika terén.
- Magukra veszik a kritikát.
- Hajlamosak haragot tartani.
- Okoskodóak lehetnek.
- Nehéz lehet őket irányítani.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Jól tudja megítélni mások képességeit és indítékait, és ez potenciálisan értékes vezetői készség. Mindazonáltal mások szándékai iránti szkepticizmusa visszavetheti kapcsolatépítési- és fenntartói készségét. Az emberek okoskodónak tarthatják, és a beosztottjainak adott visszajelzés negatív töltete befolyásolhatja ennek hatását. Üzleti stratégiája talán a "mindig lehet rosszabb", és karrierjét talán hasonló szemlélettel tervezi.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**MÁSOK BEFOLYÁSOLÁSA ÉS MEGGYŐZÉSE** Időnként gyanakvónak tűnhet, és több időt tölthet a vállalati politikáról való töprengéssel, mint a központi üzleti ügyekkel. Ennek eredményeként mások talán nehezen kezelhetőnek tartják, és nehezebbé eshet meggyőzni őket, hogy együttműködjenek Önnel.

**ÖTLETEK IRÁNTI NYITOTTSÁG** Amikor új ötletekkel vagy javaslatokkal szembesül, hajlamos kételkedni és a mögöttes politikai szándékokat felszínre hozni. Időnként ez az újítással szembeni ellenállásnak tűnhet. Mások olyannak láthatják, mint aki jobb a problémák azonosításában, mint az alternatív megoldások fellelésében.

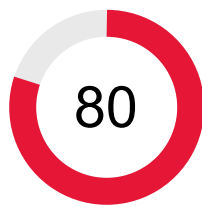
**OBJEKTIVITÁS** Bizonyos témák kapcsán valamelyest rugalmatlannak és saját elképzeléseihez ragaszkodónak tűnhet. Mások talán nem ismerik fel, hogy megvan az oka ezen látásmódjának, és képes az objektivitásra, valamint a dolgok több szempontból történő vizsgálatára egyaránt.





# Elővigyázatos

A kritikától való túlzott aggodalmat takarja.



**MÉRSÉKELT  
RIZIKÓ**

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **MÉRSÉKELT RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Látszólag jó, alacsony kockázatú döntéseket hoznak.
- Jellemzően igénylik a megerősítést.
- Vonakodhatnak új technológiák kipróbálásától.
- Rágódnak hibáikon.
- Aggódnak csapatuk hibái miatt.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Mivel nem szeret hibázni, sem azt, ha kritizálják, hajlamos lehet szoros felügyeletet gyakorolni munkatársai felett, hogy biztosítsa, jól végzik munkájukat. Ez alááshatja bizalmukat. Előfordulhat, hogy lassan hoz döntéseket, mely frusztrálhat egy cselekvés-orientált csoportot. Hajlamos a kockázatkerülésre, mely visszatarthatja a komoly megbízások elvállalásától. Előfordulhat, hogy karrierjét a hibák minimalizálására fókuszálva irányítja. Vezetőként óvatos és konzervatív jövőterve, víziói vannak.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**HATÁROZOTTSÁG** A jó döntés meghozatala feletti aggodalma időnként a szükségesnél több információ felhalmozását eredményezi. Végso soron ez meggátolhatja az időben történő döntést.

**CSELEKVÉS-ORIENTÁLTSAÉG** Hajlamos lehet a cselekvés elkerülésére, amikor nem rendelkezik minden információval. Ez lelassíthatja a folyamatokat, különösen krízishelyzet esetén.

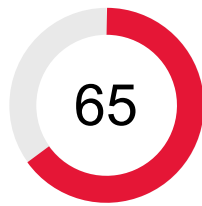
**MAGABIZTOS VEZETÉS** A jó döntés meghozatala iránti eltökéltsége erősség. Ugyanakkor megfontoltságát mások a saját képességeibe vetett bizalom hiányának láthatják.





# Tartózkodó

Érdektelenséget vagy tudatlanságot takar mások érzései kapcsán.



ALACSONY  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán az **ALACSONY RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Szociálisan megközelíthetőnek és mások iránt érdeklődőnek tűnnek.
- Kérdeznek mások megértése érdekében.
- Mások iránt figyelmesnek tűnnek.
- Gyorsan megértik az embereket.
- Segítenek, ha megkérik őket.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Barátságosnak, társaságkedvelőnek, megfontoltnak és tapintatosnak látszik. Képes a kapcsolatok építésére és fenntartására, melyek hasznos vezetői készségek. Jó csapatjátékos, személyközi stílusa hitelessé valamint népszerűvé teszi. Jellemzően több típusú főnökkel is jól dolgozik együtt, és képes elfogulatlan, segítőkész visszajelzéseket adni. Kevés olyan hibát fog elkövetni, mely véletlenül elidegenítene másokat. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**MÁSOK MOTIVÁLÁSA** Személyközi stílusa lehetővé teszi, hogy kapcsolatokat építsen másokkal, mely növelni fogja eredményességét szervezetén belül.

**KAPCSOLATÉPÍTÉS** Jól tudja a szociális jelzéseket értékelni, képes megérteni a különböző reakciók hatását, és összhangot teremteni a kollégákkal, beosztottakkal és másokkal.

**ELÉRHETŐSÉG** Többnyire társaságkedvelő, elérhető és megközelíthető, még stresszes helyzetek és nagy munkanyomás esetén is.

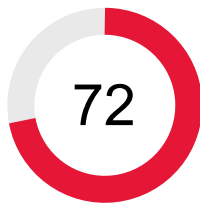






# Önhatalmú

Kedvességet, ugyanakkor függetlenséget, makacsságot és nehezen irányíthatóságot takar.



## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **MÉRSÉKELT RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Jó szociális készségeik vannak.
- Nem szeretik, ha félbeszakítják őket.
- Hajlamosak megkérdőjelezni a szenior menedzsment kompetenciáját.
- Elnapolják a számukra nem kedves feladatokat.
- Makacsnak tűnhetnek, ha követelik tőlük az eredményeket.

**MÉRSÉKELT  
RIZIKÓ**

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen dimenzió megjelenő pontszáma azt mutatja, hogy elragadónak, megnyerőnek, együttműködőnek és támogatónak tűnik. Ugyanakkor érzékeny a kritika és tiszteletlenség jeleire a szervezetben, és ha ilyeneket lát, halogatással vagy késleltetéssel reagálhat. Bár jól tudja irányítani beosztottjait, ehhez megfelelő hangulatban kell lennie. Támogatni fogja azon főnökeit, akik elnyerik bizalmát, de nem fog tudni jól együtt dolgozni azokkal, akik nem. Csendes makacssága hatással lehet csapatépítő készségére.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**CSAPATMUNKA TÁMOGATÁSA** Bár látszólag támogathatja a projekteket és embereket, ha nem érzi személyesen relevánsnak, nem biztos, hogy mindig végig is viszi a folyamatokat. Ez megterhelheti személyes kapcsolatait.

**EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉS IDŐSZERŰ EREDMÉNYEK** Nyomás és stresszhatás alatt hajlamos lehet másokat okolni saját határidő-betartási képtelensége miatt.

**BIZALOMÉPÍTÉS** Amikor nem ért egyet valamilyen cselekvéssel, késleltetheti a folyamatokat és időnként nem támogatja őket. Ez rombolhatja mások Önbe vetett bizalmát.





# Magabiztos

Túlzó kompetencia- és értékítéletet takar önmaga kapcsán.



NINCS  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **RIZIKÓMENTES ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Szerénynek és egyszerűnek tűnnek.
- Másokat ritkán félbeszakítónak, kritizálónak és megkérdőjelezőnek tűnnek.
- Elkerülik önmaguk előtérbe helyezését.
- Vállalják a felelősséget a bukásokért és hibákért.
- Kevés dologra érzik feljogosítva magukat.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Szerény és egyszerű stílusa van, és jól fog együtt dolgozni különböző típusú főnökökkel. Reálisan ítéli meg kompetenciáját és fontosságát, mely hitelességét növeli. Vonakodva ad másoknak visszajelzést gyenge teljesítményükről, de valószínűleg megteszi, ha erre kéri. Karrier tervei nem túl agresszívek, és kelletlenül fogja javasolni önmagát az üzlet jövőjének kulcsszerepére, szívesebben várja meg, míg mások észreveszik eredményeit. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**HOSSZÚ TÁVÚ GONDOLKODÁS** Bár vannak elképzelései arról, hogyan fejlesszen és hozzon létre új üzleteket, talán nem hirdeti ezt kellő erélyességgel.

**SZEMÉLYES FEJLŐDÉS** Meghallgatja a visszajelzést és szívesen kér másokat (munkatársak, részvényesek, stb) teljesítményének értékelésére. Ez a nyitottság segíteni fogja fejlődését.

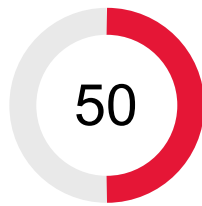
**EREDMÉNY-ORIENTÁLTSAÉG** Természetes szerénysége és önuralma azt eredményezheti, hogy visszafogja magát és vágyait.





# Kalandvágó

Megnyerő; kockázatvállaló és élvezet-élménykereső magatartást takar.



ALACSONY  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán az **ALACSONY RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Megbízhatónak és fegyelmezettnak tűnnek.
- Gondolkoznak, mielőtt cselekszenek.
- A megfelelő csatornákon kommunikálnak.
- Tartják a szavukat.
- Ritkán vállalnak szükségtelen kockázatot.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Hajlamos elkerülni a szükségtelen rizikót és mások bizalomra méltónak tartják. Ez fokozni fogja csapatépítési és menedzsment-készségeit. Leleményes mentor, aki a kockázat minimalizálását szem előtt tartva irányítja karrierjét. Főnöke tisztelni fogja ítéltéképességét és értékelni megbízhatóságát. Nem feszegeti a határokat, és hajlamos lesz minőségi, alacsony rizikójú döntések meghozatalára. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**DÖNTÉS MINŐSÉGE** Nem vállal szükségtelen kockázatot és számítani lehet rá, hogy olyan döntéseket hoz, melyek optimalizálják az eredményeket és minimalizálják a hibákat.

**KOCKÁZATVÁLLALÁS** Nem fog spekulatív projekteket elvállalni a megfelelő megfontolás és elemzés nélkül. Ugyanakkor hajlamos lehet az elengedhetetlen rizikó elkerülésére, ezáltal kihagyhat karrierjét előmozdító lehetőségeket is.

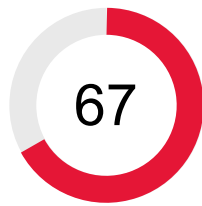
**TAPASZTALATOKBÓL VALÓ TANULÁS** Odafigyel tettei következményeire, korábbi tapasztalataira a jövő döntéseinek és viselkedésének iránymutatójaként tekint. Vonakodhat a cselekvéstől olyan téren, ahol még nem rendelkezik tapasztalattal, mely vezethetné.





# Exhibicionista

Drámaiságot, előzékenységet és figyelemkeresést takar.



ALACSONY  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán az **ALACSONY RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Egyszerűnek és szociálisan érzékenynek tűnnek.
- Nincs szükségük reflektorfényre.
- Támogatják mások tevékenységét.
- Jól tudnak másokat követni.
- Nem veszik túl komolyan magukat.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Nincs rá szüksége, hogy a figyelem középpontjában legyen és hagyja, hogy a tettei beszéljenek magukért. Könnyed módon irányít és osztja meg az elismerést munkatársaival. Jól fog tudni együtt dolgozni különböző típusú főnökökkel, akik kedvelni fogják készségét az elismerés megosztására. Mindezek ellenére elképzelhető, hogy karrierje nem fog olyan gyorsan fejlődni, mint ahogy tehetsége engedné, mert vonakodva hirdeti önnön eredményeit. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**SIKER ÜNNEPLÉSE** Késznek tűnik beosztottjai támogatására és nem versenyzik velük. Ezen felül még a sikerért kapott elismerést is szívesen megosztja velük.

**HANGULAT FOKOZÁSA** Személyes szerénysége folytán vonakodik hirdetni csapatának eredményeit. Beosztottjai pedig csak ilyen úton nyerhetnek figyelmet.

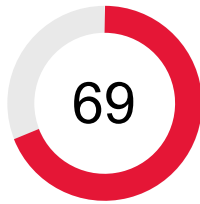
**ÖNFEJLESZTÉS** Talán nem keresi agresszívan a fejlődési lehetőségeket önmaga és munkatársai számára. Ha nem lel tanulási tapasztalatokra, a csoport hatékonysága csökkenhet. A fejlődés a tanulás függvénye, és Ön felelős az ehhez szükséges források előteremtéséért csapata számára.





# Fantáziadús

Érdekes, szokatlan és furcsa gondolkodásmódot, valamint megnyilvánulásokat takar.



ALACSONY  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán az **ALACSONY RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Ésszerű döntéseket hoznak.
- Érthetően kommunikálnak.
- Kellően kreatív ötleteik vannak.
- Szociális helyzetekben megfelelően viselkednek.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Munkatársai értékelni fogják, hogy gyakorlatias és józan, valamint hogy szívesen minimalizálja a meglepetéseket és kríziseket. Munkatársainak adott tanácsai ésszerűek és praktikusak lesznek. Nem szükségszerűen stratégiai vagy vizionáló tervező, de népszerű lesz főnökei körében higgadtsága és megbízhatósága miatt. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**EGYÉRTELMI IRÁNYMUTATÁS** Érthetően fog kommunikálni minden körülmények között.

**KREATIVITÁS** Képes lesz ésszerű megoldásokat adni a problémákra akkor is, ha nyomás alatt van. Ezen felül jól fogja tudni megítélni az új ötletek megvalósíthatóságát.

**FÓKUSZTARTÁS** Képes lesz a releváns problémákra és ügyekre fókuszálni zavaró tényezők közepette is.





# Alapos

Lelkiismeretességet és perfekcionizmust, valamint azt takarja, nehéz a kedvére tenni.



NINCS  
RIZIKÓ

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **RIZIKÓMENTES ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Elvárásoktól mentesnek és nyugodtnak tűnnek a szabályok terén.
- Nem követik beosztottaik minden lépését.
- Rutinosan delegálják a feladatokat.
- Hajlamosak a rugalmasságra.
- Megfelelő fontossági sorrendet állítanak fel.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Többnyire nyugodtnak és elvárásoktól mentesnek tűnik, és toleranciája valamint delegálási készsége népszerűvé teszi beosztottjai körében. Ez azért van így, mert érzik, hogy bíznak bennük. Ezen felül a delegálás lehetőséget fog adni munkatársainak a tanulásra is. A főnökök szeretik toleráns, rugalmas, elnéző attitűdjét, de talán azt kívánják, hogy több figyelmet fordítson az üzlet részleteire. Nincs fejlesztendő területe ebben a témában.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**ELLENTMONDÁSOK KEZELÉSE** Képesnek tűnik rugalmasnak és nyitottnak maradni akkor is, ha nyomás alatt van az eredmények elérése miatt.

**ALKALMAZKODÓKÉSZSÉG** Képesnek tűnik alkalmazkodni a változó körülményekhez és prioritásokhoz.

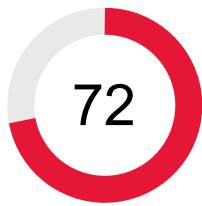
**LEFELÉ IRÁNYULÓ DELEGÁLÁS** Hajlamos a problémamegoldási jogosultságot a megfelelő szintre delegálni, akkor is, ha a probléma megoldása kapcsán intenzív a nyomás.





# Alkalmazkodó

Másoknak való megfelelési vágyat és önálló cselekvésre való képtelenséget takar.



**MÉRSÉKELT  
RIZIKÓ**

## VISELKEDÉSBELI KÖVETKEZMÉNYEK

Ezen a skálán a **MÉRSÉKELT RIZIKÓJÚ ZÓNÁBAN** helyezkedik el. A hasonló pontokkal bíró vezetők jellemzői:

- Kellemes emberek, szeretetre méltóak és együttműködőek.
- Látszólag minden vágyuk, hogy másoknak kedvezzenek.
- Folyamatosan tájékoztatják főnöküket.
- Látszólag mindig támogatják a vállalati irányelveket.
- Jó csapatjátékosok.

## VEZETŐI KÖVETKEZMÉNYEK

Kellemes és készséges személy, aki nem szereti a vitát. Vezetőként udvarias és figyelmes lesz, de vonakodva léphet fel csapata nevében. Jó csapatjátékos, aki különböző típusú főnökökkel jól fog tudni együtt dolgozni; értékelné fogják lojális és együttműködő attitűdjét. Igényelni fogja a tanácsot és segítséget karrierje menedzseléséhez, és vonakodva hozhat döntést mások előzetes megkérdezése nélkül.

## KOMPETENCIA ELEMZÉS

**KONFLIKTUSKEZELÉS** Valószínűleg lehetőség szerint kerüli a konfliktust és konfrontációt, és kényelmetlenül érintheti, ha másoknak negatív visszajelzést kell adnia.

**ÖNÁLLÓ CSELEKVÉS** Talán nem hozza nyilvánosságra véleményét a fontos és/ vagy ellentmondásos ügyekben, inkább a csoporttal tart.

**CSAPATÁNAK TÁMOGATÁSA** Talán jobban figyel arra, hogy főnökével jól kijöjjön, mint csapatával, mely csökkenti hitelességét beosztottjai szemében.





# FEJLESZTÉSI JAVASLATOK

Az alábbi fejlesztési javaslatok azon dimenziókra vonatkoznak, ahol **MÉRSÉKELT** vagy **MAGAS KOCKÁZATÚ ZÓNÁBAN** voltak a pontjai.

---

## Szkeptikus - MÉRSÉKELT RIZIKÓ

- Amikor a legjobb formájában van, figyelmesen és éleselméjűen tudja megítélni az embereket, és kiválóan érti a szervezeti politikát. Jól tudja azonosítani a lehetséges mögöttes szándékokat, és elemezni, majd megoldani a szociális és politikai problémákat.
- Hajlamos lesz arra, hogy ne bízjon meg felettesében; fel kellene függesztenie az ítélkezést és adni egy esélyt számára, hogy segíthessen Önnek! Ugyanez igaz másokra is, akik törődnek Önnel - külön erőfeszítést kell tennie, hogy értékelje amit mondanak Önnek, és azt is, miért mondják!
- Legyen óvatos a másokkal való kommunikációban! Amikor azt gondolja, őszinte véleményét fejezi ki, mások okoskodónak tarthatják. Legyen nyitott más nézőpontokra is!
- Meg kellene próbálnia kevésbé kritikusnak és ítélkezőnek lenni! Mondja el egy bizalmasának, hogy megpróbál toleránsabb lenni! Kérje meg, hogy jelezze, ha mégis túlságosan kritikus, defenzív vagy érzékeny - és hallgassa meg visszajelzését!

## Elővigyázatos - MÉRSÉKELT RIZIKÓ

- Nagyon foglalkoztatja, hogy jól csinálja a dolgokat. Mások értékelni fogják elkötelezettségét és tudni fogják, hogy számíthatnak Önre, hiszen mindent meg fog tenni a kapott projektek elvégzése érdekében.
- Nem szeret kezdeményező szerepet vállalni olyan aktivitásokban, ahol úgy érzi, hiányosak a képességei vagy információi. Ezen hajlama elvághatja értékes fejlődési tapasztalatoktól és bár hosszú távon kevesebb hibát fog elkövetni, karrierje nem fog olyan gyorsan felfelé ívelni, ahogy szeretné.
- Azon szokása, hogy megfontolt döntéseket hoz, időnként a lehetőségek kihagyásához vezethet, és mások kevésbé cselekvésorientáltak láthatják. Fejlesztenie kell tapasztalásra-tapasztalatokra irányuló nyitottságát! Bizalmasai segíthetnek értékelni új vállalásai erőnyeit.
- Amikor kikérik véleményét egy megbeszélésen, többnyire azt gondolják, valami haszonnal tud hozzájárulni a folyamathoz. Ilyen körülmények esetén el kell mondania őszintén, amit gondol! Valamilyen típusú asszertivitás-tréning hasznos lehet.







# FEJLESZTÉSI JAVASLATOK

---

## Önhatalmú - MÉRSÉKELT RIZIKÓ

- Önálló, szociális készségekkel bír, és képes diplomatikusan nemet mondani. Kevés elvárása van másokkal szemben azon felül, hogy hagyják egyedül, saját elképzelései szerint végezni munkáját.
- Több inkompetenciát lát a világban, mint mások. Bár azt gondolhatja, mások naivak, profitálhatna optimizmusukból és bizalmukból!
- Legyen tisztában azzal, hogy ingerlékenyvé válhat, ha megpróbálják irányítani! Engedje meg magának, hogy könnyebben befolyásolhassák családtagjai és barátai, és hogy készségesebb legyen a kis dolgok megtétele terén, amiket kérnek Öntől!
- Korlátozza másoknak tett ígéreteit, de biztosítsa, hogy teljesíti azokat, amiket megígér!

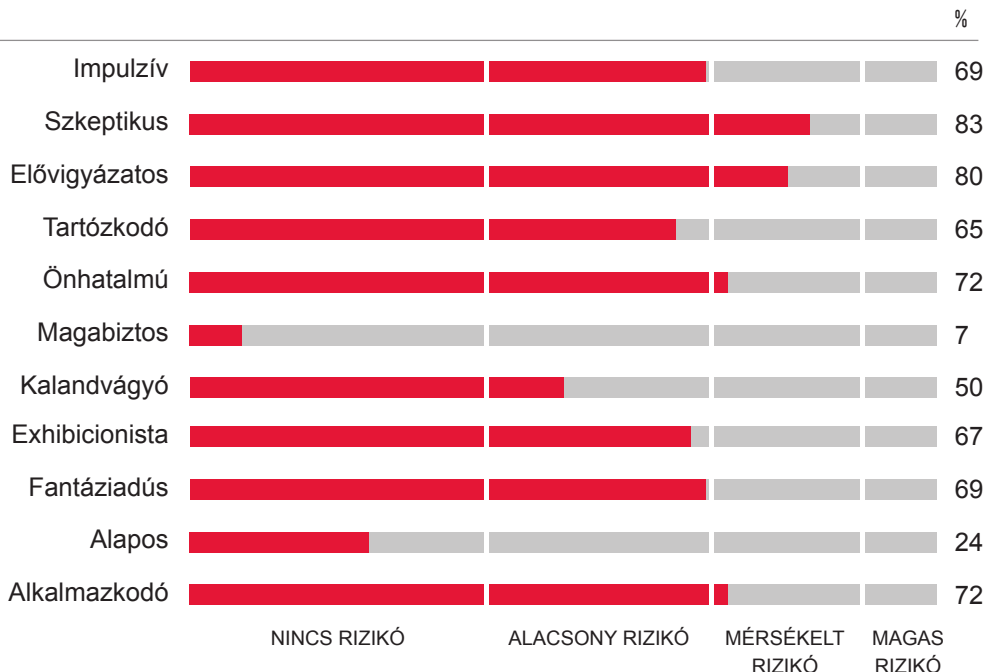
## Alkalmazkodó - MÉRSÉKELT RIZIKÓ

- Együttműködő, szeretetreméltó személy, aki jó csapattag is egyben. Jól tudja a vitákat feloldani és elcsitítani a felborzolt kedélyeket, valamint lojálisan támogatja a jó embereket és az arra érdemes ügyeket.
- Tartsa szem előtt, hogy ha azt akarja, csapata lojális legyen Önhöz, Önnek is annak kell lennie hozzájuk - még ha ez időnként bosszantó feletteseket is jelent!
- Amikor kikérik véleményét, gondolkozzon el, döntse el miben hisz, és legyen kész ennek védelmére, ha ellenállással találkozik!
- Bár nem szereti a konfliktust, előfordulhat, hogy kénytelen lesz konfrontálódni másokkal és ellenvéleményét kifejezni. Hosszú távon hitelessége tetteitől függ.



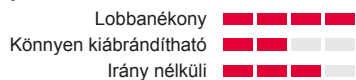


# Skálák

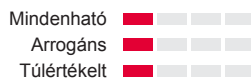


## Alskálák pontszámai

### Impulzív



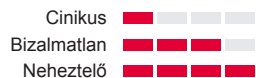
### Magabiztos



### Alapos



### Szkeptikus



### Kalandvágyó



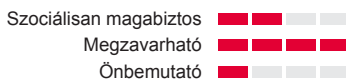
### Alkalmazkodó



### Elővigyázatos



### Exhibicionista



### Tartózkodó



### Fantáziadús



### Önhatalmú

