



# CHALLENGE

KONTRAPRODUKTIVNA PONAŠANJA I RIZICI  
ZASNOVANI NA CRTAMA LIČNOSTI

---

**Izveštaj za:** John Score-Average

**ID:** UH555944

**Datum:** 22.12.2016



# UVOD

---

Leadership Forecast Challenge izvještaj je osmišljen tako da Vam pomogne da se razvijate kao lider. On Vam pruža uvid u Vaša ponašanja koja mogu podrivati ili kočiti Vaš uspjeh na poslu. Na osnovu toga, pruža i predloge kako da efikasnije rukovodite ljudima.

Liderstvo podrazumijeva izgradnju i održavanje uspješnog tima. Sve što ometa Vašu sposobnost da gradite tim, istovremeno utiče i na Vaš uspjeh u ulozi lidera.

Ovaj izvještaj se zasniva na Hoganovom razvojnom testu (Hogan Development Survey - HDS). Rezultati su zasnovani na našim globalnim istraživanjima liderstva i pisani su za profesionalce i lidere.

## POLAZNE OSNOVE

Većina ljudi, kada su pod pritiskom, ispoljiće određene kontraproduktivne tendencije. Mi ih posmatramo kao "faktore rizika". Pod normalnim okolnostima, ove karakteristike mogu predstavljati vaše snage. Međutim, kada ste umorni, pod pritiskom, kada Vam je dosadno ili ste na neki drugi način rastrojani, ovi faktori rizika mogu ometati Vašu efikasnost i narušiti kvalitet Vaših odnosa sa klijentima, kolegama i podređenima. Drugi ljudi mogu biti svjesni ovih tendencija, ali Vam možda neće pružiti feedback o tome. Vaši pretpostavljeni ih mogu čak i ignorisati.

Ovaj izvještaj podijeljen je na tri dijela. Na početku, vidjećete grafički prikaz Vašeg profila. Potom slijedi interpretacija Vaših rezultata po pojedinačnim skalama. Rezultati između 90. i 100. procenata su u Zoni visokog rizika, rezultati između 70. i 89. procenata nalaze su u Zoni umjerenog rizika, rezultati između 40. i 69. procenata su u Zoni niskog rizika, a rezultati između 0 i 39. procenata su u Zoni bez rizika. Treći dio pruža razvojne preporuke za oblasti u kojima ste postigli rezultate u zonama umjerenog i/ili visokog rizika. Razvojne preporuke se ne daju za rezultate u zonama niskog rizika i bez rizika.

## KAKO SE RAZVIJAJU FAKTORI RIZIKA?

Istraživanja ukazuju na to da lideri razvijaju faktore rizika dok u ranom dobu uče kako da se ophode sa roditeljima, vršnjacima, rođacima i drugim osobama. Ponašanje usvojeno tokom djetinjstva postaje navika i obično niste svjesni da se ponašate na određeni način.





# UVOD

---

## NAČIN KORIŠĆENJA OVIH INFORMACIJA

Prvo, pažljivo pročitajte izvještaj i prosudite koje se razvojne preporuke mogu primjeniti u Vašem slučaju. Označite te stavke plusom (+), a stavite minus (-) pored onih za koje smatrate da se ne odnose na Vas. Drugo, zamolite svoje kolege, neposredno podređene, pa čak i članove porodice da Vam daju svoj feedback. Diskutujte sa njima o svojim zapažanjima i tražite njihove reakcije. Jedan od ključnih djelova razvoja novih leaderskih vještina je pridobijanje podrške Vaših neposredno podređenih, kolega i nadređenog. Konačno, proučite razvojne preporuke koje se nalaze na kraju izvještaja. Te preporuke su ponuđene za rezultate u zonama umjerenog i visokog rizika (odnosno, rezultate na 70. percentilu i više).

## DEFINICIJE

Jedanaest skala Leadership Forecast Challenge izvještaja definisane su na sljedeći način:

**Uzbuđenost** Osoba je često pretjerano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočara u njih. Rezultat: djeluje kao da joj nedostaje istrajnosti.

**Skeptičnost** Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i pretjerano osjetljiva na kritike. Rezultat: djeluje kao da nema povjerenja u ljude.

**Obazrivost** Osoba je pretjerano zabrinuta da ne bude kritikovana. Rezultat: djeluje kao da se protivi promjenama i da nije spremna da rizikuje

**Rezervisanost** Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svjesna osjećanja drugih ljudi. Rezultat: djeluje kao loš sagovornik.

**Ležernost** Osoba je nezavisna, ignoriše zahtjeve drugih i postaje razdražljiva ukoliko istraju sa tim zahtjevima. Rezultat: djeluje kao da je nepredusretljiva i da odugovlači.

**Odvažnost** Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrijednosti. Rezultat: djeluje kao da ne može da prihvati sopstvene greške ili da uči na osnovu iskustva.

**Šarmantnost** Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja. Rezultat: djeluje kao da ima poteškoća sa ispunjavanjem preuzetih obaveza i učenjem iz sopstvenog iskustva.

**Melodramatičnost** Osoba je sklona dramatisovanju, zanimljiva je i traži pažnju. Rezultat: djeluje kao da je zaokupljena time da bude primjećena i teško joj nešto drži pažnju.

**Maštovitost** Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine. Rezultat: djeluje kreativno, ali vjerovatno joj nedostaje zdravorazumskog prosuđivanja.

**Marljivost** Osoba je savjesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti. Rezultat: može da obeshrabri članove svog tima.

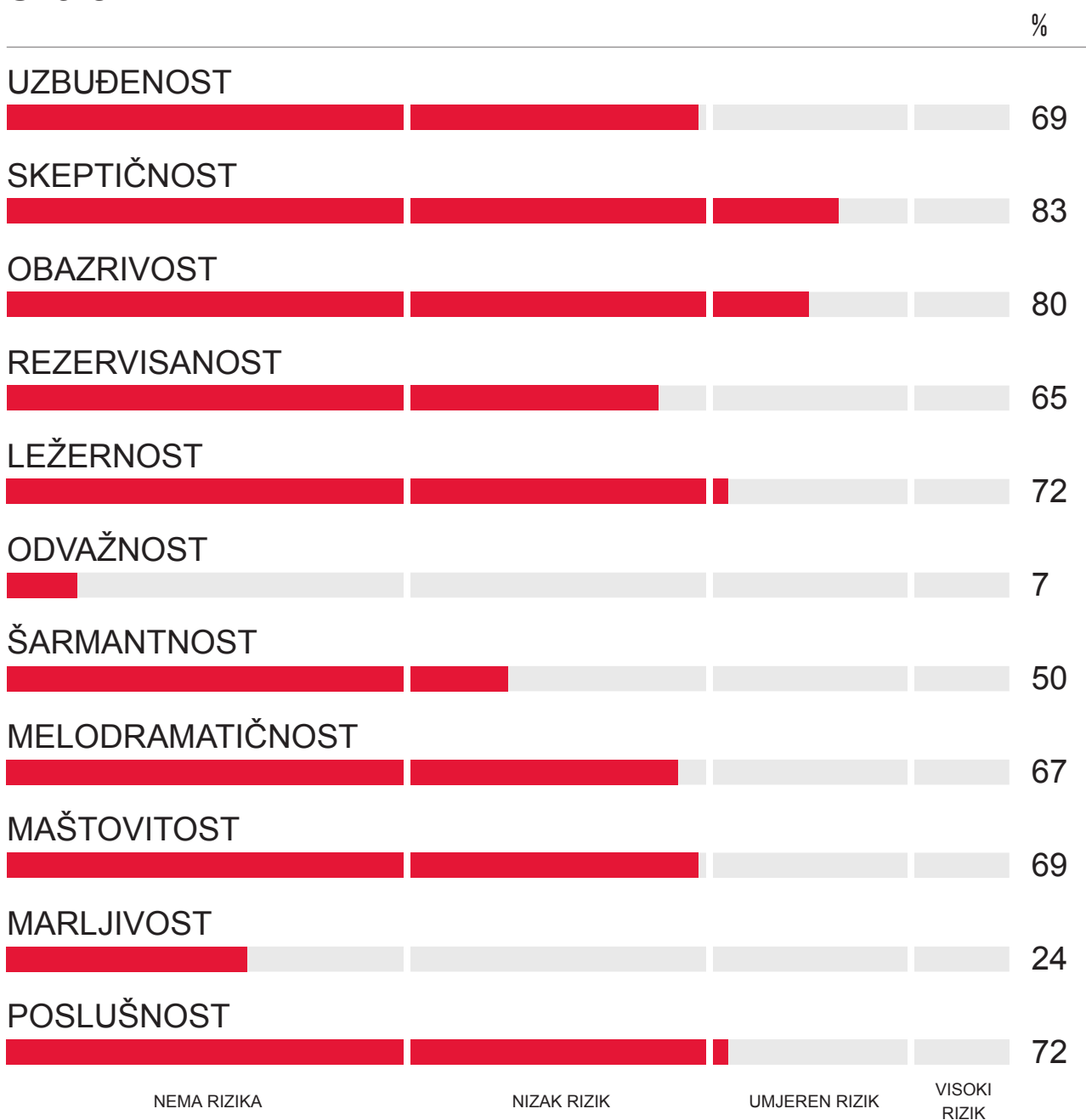
**Poslušnost** Osoba je željna da udovolji drugima i nerado djeluje samostalno. Rezultat: djeluje kao prijatna i umilna osoba, ali nerado pruža podršku podređenima.





# PROFIL IZAZOVA ZA LIDERSTVO

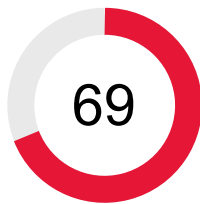
## Skale





# UZBUĐENOST

Osoba je često pretjerano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočara u njih.



## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI NISKOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- obično djeluju kao da su dobro raspoloženi.
- podnose frustracije bez uzrujavanja.
- obično djeluju entuzijastično.
- obično djeluju smireno u vanrednim situacijama.
- rijetko se ljute na druge.

**NIZAK RIZIK**

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaše stalozeno i postojano ponašanje će unaprijediti Vašu sposobnost da održavate odnose sa ljudima i upravljate drugima. Vaša smirenost bi takođe trebalo da predstavlja prednost u okruženjima sa brzim tempom. Vaš optimizam i emocionalna zrelost će pospješiti Vašu sposobnost da upravljate sopstvenom karijerom, da pridobijate podršku drugih i da ih motivišete da imaju dobre rezultate. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**STALOŽENOST** Vaš tim će cijeniti Vaš ujednačen temperament, Vaš predvidljiv i umirujući uticaj u kriznim situacijama i Vašu tendenciju da držite stvari pod kontrolom u stresnim situacijama.

**PRAVIČNOST PREMA DRUGIMA** Kao lider, Vi nećete težiti da kritikujete ljude a članovi Vašeg tima će cijeniti Vaš ujednačen odnos prema svima.

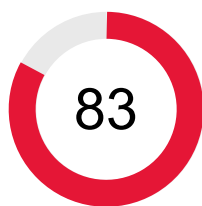
**ISTRAJNOST** Vaši saradnici će cijeniti Vašu istrajnost kao lidera i sposobnost da završavate projekte bez obzira na frustracije, prepreke i izazove. Nije Vam svojstveno da odustajete kada se situacija iskomplikuje, nego da radite još predanije dok ne završite posao.





# SKEPTIČNOST

Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i pretjerano osjetljiva na kritike.



UMJEREN  
RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI UMJERENOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju pronicljivi u vezi sa motivima drugih ljudi i u vezi sa poslovnom politikom.
- primaju kritiku lično.
- dugo se ljute.
- mogu biti skloni prepirkama.
- mogu biti teški za coaching.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Uspješno procjenjujete talente i motive drugih ljudi i to je, potencijalno, veoma vrijedna leaderska vještina. Ipak, Vaš skepticizam u pogledu namjera drugih ljudi može osujetiti Vašu sposobnost da gradite i održavate odnose. Ljudi Vas mogu doživjeti kao svadljivu osobu, a feedback koji pružate saradnicima često je fokusiran na njihove mane, što može umanjiti Vaš uticaj. Vaša poslovna strategija često oslikava "najcrnji scenario" i skloni ste da i svoju karijeru planirate iz slične perspektive.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UTICAJ NA DRUGE I UBJEĐIVANJE** Ponekad možete djelovati sumnjičavo i trošiti više vremena na razmišljanje o političkim nego o suštinskim poslovnim pitanjima. Kao rezultat, drugi Vas mogu doživjeti kao osobu sa kojom je teško sarađivati i stoga Vam može biti teže da ih ubjedite da sarađuju sa Vama.

**OTVORENOST ZA IDEJE** Kada Vam neko prezentuje nove ideje ili predloge, imate tendenciju da budete sumnjičavi i da iznosite na vidjelo "političku pozadinu" problema. Ponekad to može učiniti da djelujete kao da se opirete novim idejama. Drugi Vas mogu doživjeti kao osobu koja je bolja u identifikaciji problema nego u pronalaženju alternativnih rješenja.

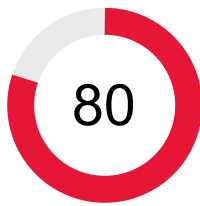
**OBJEKTIVNOST** U nekim situacijama, možete djelovati pomalo nefleksibilno i krutih shvatanja. Drugi možda neće shvatiti da imate argumente za svoje stavove i da možete biti objektivni i sagledavati stvari iz različitih perspektiva.





# OBAZRIVOST

Osoba je pretjerano zabrinuta da ne bude kritikovana.



UMJEREN  
RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMJERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose dobre, nisko-rizične odluke.
- često imaju potrebu za dodatnim uvjerenjem.
- nerado isprobavaju nove tehnologije.
- uznemireni su zbog svojih grešaka.
- zabrinuti su zbog grešaka svojih saradnika.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Kako ne volite da pravite greške i budete kritikovani, vjerovatno intenzivno nadgledate svoje saradnike kako bi bili sigurni da posao rade na pravi način. To može podrivati njihovo samopouzdanje. Takođe, može Vam se dešavati da sporo donosite odluke, što može frustrirati saradnike orijentisane ka akciji. Izbjegavate rizik, što Vas može spriječiti da prihvatate teže zadatke. Takođe, možda ćete upravljati svojom karijerom tako da minimizujete greške. Kao lider, moguće je da ćete kreirati opreznu i konzervativnu viziju budućnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**ODLUČNOST** Vaša zabrinutost i želja za donošenjem ispravnih odluka može dovesti do toga da prikupljate i više informacija nego što Vam je potrebno. Konačno, to Vas može spriječiti da donosite pravovremene odluke.

**USREDSREĐENOST NA AKCIJU** Moguće je da ćete odugovlačiti sa preduzimanjem bilo kakvih koraka kada ne raspoložete svim informacijama. To može usporavati procese, naročito u kriznim situacijama.

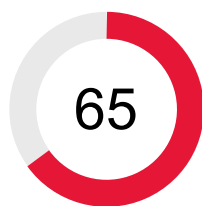
**VOĐSTVO SA SAMOPOUZDANJEM** Vaša želja za donošenjem ispravnih odluka predstavlja Vašu snagu. Ipak, drugi mogu doživljavati Vaša premišljanja kao nedostatak vjere u sopstvene sposobnosti.





# REZERVISANOST

Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svjesna osjećanja drugih ljudi.



65

NIZAK RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju pristupačno i brinu o drugim ljudima.
- postavljaju pitanja da bi razumjeli druge osobe.
- djeluju obzirni prema drugima.
- brzo čitaju ljude.
- pomažu kada neko traži pomoć.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Djelujete kao druželjubiva, otvorena, pažljiva i taktična osoba. Gradite i održavate odnose sa drugima i motivišete Vaše zaposlene i kolege, a to su izuzetno važne liderske vještine. Vi ste timski igrač i Vaš interpersonalni stil vam donosi kredibilitet i popularnost. Obično dobro sarađujete sa različitim nadređenima i u stanju ste da drugima pružite nepristrasan i koristan feedback. Rijetko će Vam se dešavati greške, u smislu da nenamjerno povrijedite druge osobe. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**MOTIVISANJE DRUGIH** Vaš interpersonalni stil će Vam omogućiti da izgradite odnose sa drugima, što će unaprijediti Vašu efikasnost unutar organizacije.

**IZGRADNJA ODNOSA** Dobri ste u tumačenju "društvenih signala", razumijete uticaj različitih reakcija na ljude i gradite odnose sa kolegama, podređenima i drugim osobama.

**PRISTUPAČNOST** Obično ste društveni, dostupni i pristupačni, čak i kada ste pod stresom i zatrpani poslovnim obavezama.

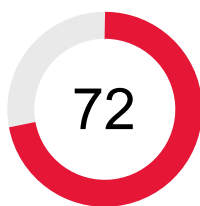






# LEŽERNOST

Osoba je šarmantna, ali nezavisna, tvrdoglava i teška za usmjeravanje.



UMJEREN  
RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMJERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- posjeduju dobre društvene vještine.
- ne vole kad ih neko prekida.
- često dovode u pitanje kompetentnost višeg menadžmenta.
- odlažu zadatke koje ne vole da rade.
- mogu djelovati tvrdoglavo kada ih forsiraju da ostvare rezultate.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaš rezultat sugerira da djelujete šarmantno, učtivo, predusretljivo, i kao osoba puna podrške. Međutim, osjetljivi ste na znake kritike i nepoštovanja od strane drugih u organizaciji i ukoliko takve znake primjetite, možete odreagovati odlaganjem izvršavanja poslova. Iako možete da pomognete Vašim podređenima dajući im važne smjernice za razvoj karijere, to radite samo kad ste raspoloženi za to. Pružate podršku nadređenima koji su zaslužili Vaše povjerenje, ali nećete dobro saradivati sa onima koji nisu. Vaša pritajena tvrdoglavost može uticati na Vašu sposobnost da izgradite tim.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**PODSTICANJE TIMSKOG RADA** Vi ćete unaprijed podržati projekte i ljude, ali ukoliko ne vidite u tome neki lični značaj, nećete ih uvijek finalizovati. Ovo može da ugrozi Vaše odnose sa drugima.

**SARADNJA I POSTIZANJE REZULTATA U OKVIRU ROKA** Kada ste pod stresom i pritiskom, možete biti skloni da krivite druge za Vašu nemogućnost da ispoštujete dogovorene rokove.

**IZGRADNJA POVJERENJA** Kada se ne slažete sa pravcem djelovanja, može Vam se dešavati da odugovlačite i ne pružate punu podršku. Radeći ovo, možete narušiti povjerenje drugih u Vas.





# ODVAŽNOST

Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrijednosti.



## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI BEZ RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju skromni i nepretenciozni.
- rijetko prekidaju, kritikuju i izazivaju druge ljude.
- izbjegavaju samopromociju.
- prihvataju odgovornost za neuspjeh i greške.

**NEMA RIZIKA** • nisu hvalisavi.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U većini situacija ste skromni i nepretenciozni i obično možete dobro da sarađujete sa različitim tipovima nadređenih. Imate realan uvid u sopstvene sposobnosti i važnost, što doprinosi Vašem kredibilitetu. Nerado dajete negativni feedback drugima za njihov loš rad, ali ćete vjerovatno to učiniti kada se zatraži od Vas. Vaši planovi za razvoj karijere obično nisu izrazito agresivni i nerado ćete da predložite sebe za uloge koje su ključne po budućnost poslovanja, jer više volite da čekate da drugi primjete doprinos koji dajete. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UVIDANJE PERSPEKTIVE** Iako imate ideje o načinima razvijanja novog biznisa, moguće je da ih ne promovirate sa dovoljno energije.

**LIČNI RAZVOJ** Saslušaćete feedback i pitaćete druge (kolege, saradnike, itd.) da ocijene Vaš učinak. Ovakva otvorenost će doprinjeti vašem razvoju.

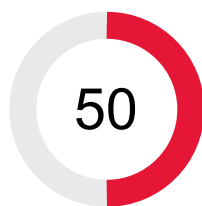
**STREMLJENJE KA REZULTATIMA** Vaša urođena skromnost i uzdržanost može prouzrokovati da se previše držite po strani i svoja nadanja držite na niskom nivou.





# ŠARMANTNOST

Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja.



**NIZAK RIZIK**

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI NISKOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju pouzdani i samodisciplinovani.
- razmišljaju pre nego što nešto urade.
- komuniciraju putem odgovarajućih kanala komunikacije.
- ispunjavaju preuzete obaveze.
- rijetko preuzimaju nepotrebn rizik.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Imate tendenciju da izbjegavate nepotrebne rizike i drugi Vas vide kao osobu od povjerenja. Ovo će doprinjeti Vašoj sposobnosti da izgradite tim i upravljate zaposlenima. Bićete pažljiv mentor, a sopstvenom karijerom ćete upravljati na način da minimizirate rizike. Vaš nadređeni bi trebalo da poštuje Vaše mišljenje i cijeni Vašu pouzdanost. Nećete testirati granice i donosićete visoko kvalitetne i nisko rizične odluke. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KVALITET ODLUKA** Ne preuzimate nepotrebne rizike i na Vas se može računati da ćete donositi odluke koje optimizuju rezultate i umanjuju mogućnost greške.

**RIZIKOVANJE** Nećete se upuštati u nesigurne projekte bez adekvatnog prethodnog razmatranja i analize. S druge strane, imate tendenciju izbjegavanja rizika, i zbog toga Vam se može dogoditi da propustite prilike za napredovanje u karijeri.

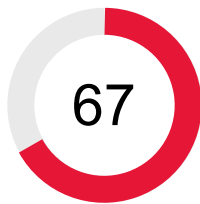
**UČENJE IZ ISKUSTVA** Obraćate pažnju na posljedice Vaših akcija, a prethodna iskustva su Vam vodič za neke buduće odluke i ponašanja. U situacijama kada nemate prethodnih iskustava koja bi mogla poslužiti pri donošenju odluka, odugovlačićete da napravite prvi korak.





# MELODRAMATIČNOST

Osoba je sklona dramtizovanju, zanimljiva je i traži pažnju.



67

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju nepretenciozni i društveno prihvatljivi.
- ne traže da budu u centru pažnje.
- podržavaju učinak drugih.
- privrženi su.
- ne shvataju sebe previše ozbiljno.

**NIZAK RIZIK**

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Nije Vam potrebno da budete u centru pažnje i više volite da Vaša djela govore za sebe. Bićete blag menadžer i dijelićete zasluge sa Vašim zaposlenima. Sarađivaćete dobro sa različitim nadređenima kojima će se dopasti Vaša spremnost da podijelite zasluge. Međutim, Vaša karijera neće napredovati brzo i u skladu sa Vašim talentima zbog Vašeg oklijevanja da se pozabavite samopromocijom. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**VELIČANJE USPJEHA** Voljni ste da podržite Vaše podređene i ne takmičite se sa njima. Još važnije, u stanju ste da podijelite zasluge za uspjeh.

**IZGRADNJA TIMSKOG DUHA** Vaša skromnost može uzrokovati da nerado promovirate zasluge svog tima. Vaši podređeni mogu biti primjećeni samo ako Vi promovirate njihova dostignuća.

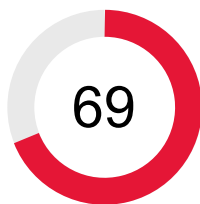
**RAD NA SEBI** Niste agresivni u traženju prilika za razvoj za Vas i Vaš tim. Ukoliko Vi ne tragate za novim obrazovnim iskustvima, produktivnost grupe će biti umanjena. Napredak zavisi od učenja, a Vi ste odgovorni da obezbijedite resurse za razvoj tima.





# MAŠTOVITOST

Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine.



NIZAK RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose razumne odluke.
- komuniciraju razumljivo.
- imaju prilično kreativne ideje.
- ponašaju se na društveno prihvatljiv način.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaši podređeni će cijeniti to što ste praktični i racionalni, kao i to što volite da iznenađenja i krize svedete na minimum. Savjeti koje dajete kolegama su razumni i praktični. Niste uvijek kreator strategija ili vizija, ali ćete biti popularni kod širokog spektra nadređenih zahvaljujući uravnoteženosti i pouzdanosti. Planiraćete razvoj svoje karijere na razuman način. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**DAVANJE JASNIH UPUTSTAVA** Komunicirate na razumljiv način, bez obzira na okolnosti.

**KREATIVNOST** U mogućnosti ste da ponudite praktična rješenja za probleme, čak i kada ste pod pritiskom. Takođe, bićete od velike koristi prilikom procjene izvodljivosti novih ideja.

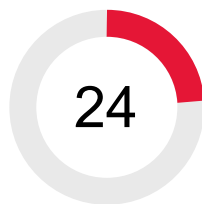
**ODRŽAVANJE FOKUSIRANOSTI** Trebalo bi da ste u stanju da ostanete fokusirani na relevantne probleme, čak i u slučajevima kad Vas ometaju.





# MARLJIVOST

Osoba je savjesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti.



## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju nezahtjevno i opušteno u vezi sa pravilima.
- ne rade mikromenadžment zaposlenih
- rutinski delegiraju zadatke.
- djeluju fleksibilno.

**NEMA RIZIKA** • adekvatno dijele zadatke po prioritetu.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Djelujete relativno opušteno i nezahtjevno, a Vaša tolerancija i volja da delegirate će Vas učiniti popularnim kod Vaših podređenih, jer će oni imati osjećaj da imate povjerenja u njih. Takođe, Vaše delegiranje zadataka će omogućiti Vašim podređenima da uče. Nadređenima se dopada Vaš tolerantan, fleksibilan i uzdržan stav, ali bi voljeli da više pažnje obraćate na detalje u poslu. U ovoj oblasti nemate problema koji bi ugrozili razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**SNALAŽENJE SA DVOSMISLENOŠĆU** Uspijevate da ostanete fleksibilni i imate otvorene sve opcije, čak i kada Vas pritiskaju za rezultate.

**PRILAGODLJIVOST** U stanju ste da se prilagodite promjenljivim okolnostima i prioritetima.

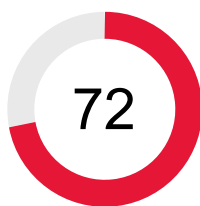
**DELEGIRANJE PODREĐENIMA** Često delegirate odgovornost za rješavanje problema na adekvatan nivo, iako pritisak da se problem riješi može biti veoma intenzivan.





# POSLUŠNOST

Osoba je željna da udovolji drugima i nerado djeluje samostalno.



UMJEREN  
RIZIK

## BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMJERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- djeluju kao prijatne, predusretljive osobe.
- veoma vole da ugađaju.
- redovno izvještavaju nadređene.
- uvijek podržavaju korporativnu politiku.
- dobri su timski igrači.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vi ste prijatna i prilagodljiva osoba koja ne voli kontroverze. Kao lider, Vi ste ljubazni i pažljivi, ali možda nećete biti spremni da podržite ili zastupate interese Vaših zaposlenih. Dobar ste timski igrač, koji saraduje sa različitim tipovima poslodavaca; oni će cijeniti Vašu lojalnost i predusretljivost. Tražite savjete i pomoć u vezi sa upravljanjem Vašom karijerom i nerado ćete donositi odluke bez prethodnog konsultovanja sa ostalima.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KONFRONTIRANJE SA KONFLIKTOM** Vjerovatno preferirate da izbjegnute konflikte i sukobe i neugodno Vam je kada treba drugima da pružite negativan feedback

**NEZAVISNO DJELOVANJE** Ne izražavate Vaše stavove o bitnim i/ili kontroverznim pitanjima i umjesto toga se obično usaglasite sa grupom.

**PODRŠKA PODREĐENIMA** Više se fokusirate na dobre odnose sa Vašim poslodavcem nego sa Vašim zaposlenima, što može ugroziti Vaš kredibilitet kod podređenih.





# RAZVOJNE PREPORUKE

Navedene razvojne preporuke se tiču dimenzija na kojima je Vaš rezultat u ZONI UMJERENOG ili VISOKOG RIZIKA.

---

## SKEPTIČNOST - UMJEREN RIZIK

- Kada ste u svom najboljem izdanju, Vi ste perceptivni i pronicljivi u prosuđivanju drugih i imate odlično razumijevanje organizacione politike. Vi ste dragocjen resurs za identifikaciju potencijalnih skrivenih planova, kao i za analiziranje i razrješavanje društvenih i političkih problema.
- Vjerovatno ćete imati manjak povjerenja u svog coach-a; trebalo bi da prestanete sa osuđivanjem i da date Vašem coach-u šansu da Vam pomogne. Ovo važi i za druge kojima je stalo do Vas - morate načiniti dodatni napor kako biste cijenili to što Vam govore i shvatili zašto to rade.
- Pažljivo komunicirajte sa drugima. Iako vi vjerujete da iskazujete svoje iskreno mišljenje, drugi Vas mogu vidjeti kao svadljivu osobu. Budite otvoreni za drugačije stavove.
- Pokušajte manje kritikovati i osuđivati. Recite prijatelju od povjerenja da se trudite da budete više tolerantni. Recite mu/joj da Vam ukaže na to kada postanete previše kritični, kada zauzmete odbrambeni stav ili postanete suviše osjetljivi i saslušajte šta će Vam reći.

## OBAZRIVOST - UMJEREN RIZIK

- Izrazito ste posvećeni završavanju stvari na kvalitetan način; drugi će cijeniti Vašu predanost i znaće da mogu računati na Vas da date svoj maksimum u radnim zadacima.
- Ne volite da preuzimate inicijativu u aktivnostima za koje smatrate da nemate dovoljno talenta ili znanja. Ove tendencije Vas mogu koštati bitnih razvojnih iskustava i, na duge staze, iako ćete praviti manje grešaka, Vaša karijera neće napredovati brzinom kojom bi mogla.
- Vaša navika donošenja opreznih odluka može ponekad prouzrokovati da propustite prilike i da Vas ostali vide kao osobu koja nije usmjerena na akciju. Trebalo bi da razvijete volju za eksperimentisanjem. Prijatelji od povjerenja Vam mogu pomoći da procijenite vrijednost novih poduhvata.
- Kada drugi zatraže Vaše mišljenje tokom sastanka, uglavnom smatraju da imate nešto korisno da dodate. U takvim situacijama kažite šta mislite. Neka vrsta asertivnog treninga bi mogla biti od pomoći.







# RAZVOJNE PREPORUKE

---

## LEŽERNOST - UMJEREN RIZIK

- Vi ste nezavisni, društveno prilagođeni i sposobni da kažete "ne" na diplomatski način. Ne tražite mnogo od drugih, osim da se osamite kako biste obavili posao na svoj način.
- Vi opažate mnogo više nekompetentnosti u Vašem okruženju nego drugi ljudi. Iako možda smatrate da su drugi naivni, mogli biste profitirati od njihovog optimizma i povjerenja.
- Imajte na umu da umijete biti razdražljivi kada Vas drugi pokušavaju usmjeravati. Nametnite sebi da prijatelji i članovi porodice lakše utiču na Vas, kao i da budete voljni da uradite i one dodatne sitnice koje od Vas traže.
- Ograničite obećanja koja dajete drugima, ali potrudite se da ispunite obećanja i obaveze koje preuzmete.

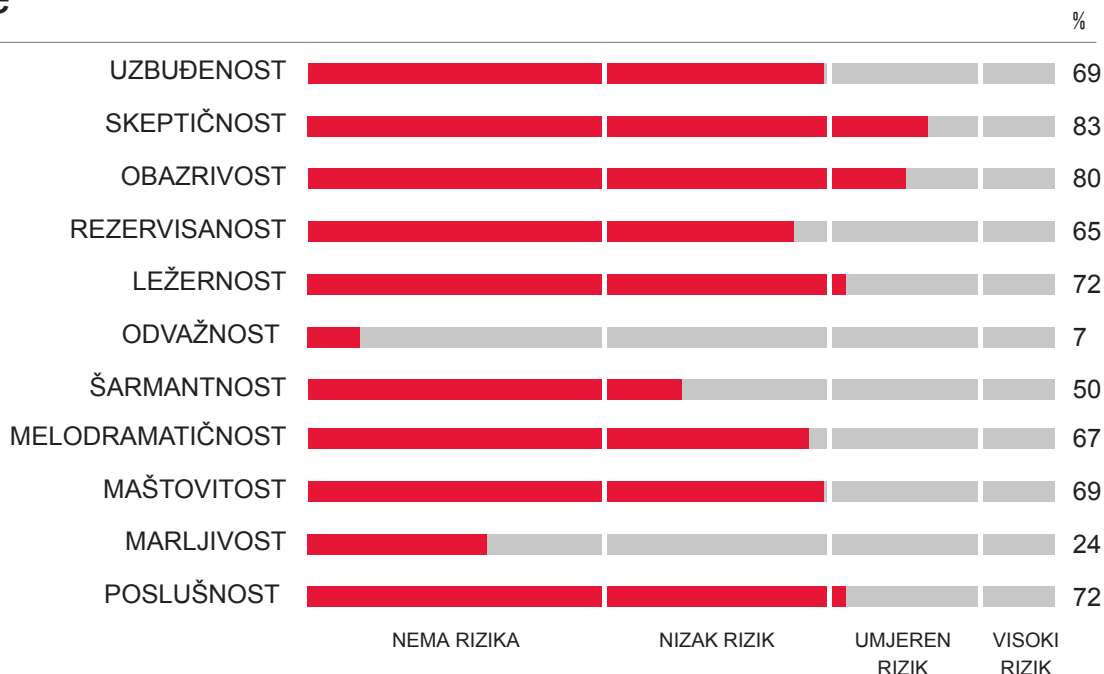
## POSLUŠNOST - UMJEREN RIZIK

- Vi ste predusretljiva i kolegijalna osoba koja dobro funkcioniše kao dio tima. Dobri ste u rješavanju razmirica i u umirivanju uzburkanih emocija; Vi dosljedno podržavate dobre ljude i ciljeve vrijedne divljenja.
- Zapamtite da ako želite da Vam Vaši podređeni budu lojalni, morate i Vi njima biti lojalni, čak i ako to znači da ćete ponekad morati biti neugodni prema Vašim nadređenima.
- Kada Vas pitaju za mišljenje, dobro razmislite, odlučite u šta vjerujete i budite spremni da branite svoje stavove čak i kada ih drugi dovedu u pitanje.
- Iako ne volite konflikte, biće situacija kada ćete se morati suočiti sa drugima ili izraziti svoje neslaganje. Na duge staze, Vaš kredibilitet zavisi od ovoga.



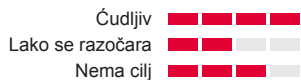


# Skale

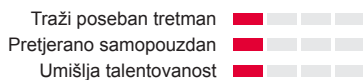


## Rezultati na poskalama

### Uzbuđenost



### Odvažnost



### Marljivost



### Skeptičnost



### Šarmantnost



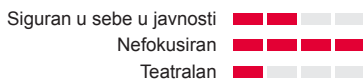
### Poslušnost



### Obazrivost



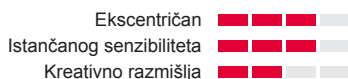
### Melodramatičnost



### Rezervisanost



### Maštovitost



### Ležernost

