



# CHALLENGE

KONTRAPRODUKTIVNA PONAŠANJA I RIZICI  
ZASNOVANI NA CRTAMA LIČNOSTI

---

**Izveštaj za:** John Score-Average

**ID:** UH555944

**Datum:** 22.12.2016.



# UVOD

---

Leadership Forecast Challenge izveštaj je dizajniran tako da Vam pomogne da se razvijate kao lider. On Vam pruža uvid u Vaša ponašanja koja mogu podrivati ili inhibirati uspeh u poslu. Na osnovu toga, pruža i predloge kako da efikasnije rukovodite ljudima.

Liderstvo podrazumeva izgradnju i održavanje visoko-uspešnog tima. Bilo šta što ometa Vašu sposobnost da gradite tim istovremeno utiče i na Vaš uspeh u ulozi lidera.

Ovaj izveštaj je baziran na Hoganovom razvojnom testu (Hogan Development Survey - HDS). Rezultati su zasnovani na našim globalnim istraživanjima liderstva i pisani su za profesionalce i lidere.

## POLAZNE OSNOVE

Pod pritiskom, većina ljudi će ispoljiti određene kontraproduktivne tendencije. Mi ih posmatramo kao "faktore rizika". Pod normalnim okolnostima, ove karakteristike mogu predstavljati snage. Međutim, kada ste umorni, pod pritiskom, kada Vam je dosadno ili kada ste na neki drugi način dekoncentrisani, ovi faktori rizika mogu ometati Vašu efikasnost i narušavati kvalitet Vaših odnosa sa klijentima i kolegama. Drugi ljudi mogu biti svesni ovih tendencija, ali Vam možda neće pružiti fidbek o tome. Vaši pretpostavljeni ih mogu čak i ignorisati.

Ovaj izveštaj čine tri dela. Na početku, videćete grafički prikaz Vašeg profila. Potom sledi interpretacija rezultata po pojedinačnim skalama. Skorovi između 90-og i 100-tog percentila su u Zoni visokog rizika, skorovi između 70-og i 89-og percentila nalaze su u Zoni umerenog rizika, skorovi između 40-og i 69-og percentila su u Zoni niskog rizika, a skorovi između 0 i 39-og percentila su u Zoni bez rizika. Treći deo pruža razvojne preporuke za oblasti u kojima ste postigli skorove u Zonama umerenog i/ili visokog rizika. Za skorove u Zonama niskog i nepostojećeg rizika razvojne preporuke se ne daju.

## KAKO SE RAZVIJAJU FAKTORI RIZIKA?

Istraživanja ukazuju na to da lideri razvijaju faktore rizika dok u ranom dobu uče kako da se ophode sa roditeljima, vršnjacima, rođacima i ostalim ljudima. Ponašanje usvojeno tokom detinjstva postaje navika i obično niste svesni da se ponašate na određene načine.





# UVOD

---

## NAČIN KORIŠĆENJA OVIH INFORMACIJA

Prvo, pažljivo pročitajte izveštaj i prosudite koje se razvojne preporuke mogu primeniti u Vašem slučaju. Označite te stavke plusom (+), a stavite minus (-) pokraj onih za koje smatrate da se ne odnose na Vas. Drugo, zamolite svoje kolege, neposredno podređene, pa čak i članove porodice da Vam daju povratne informacije. Diskutujte sa njima o tome i tražite reakcije. Jedan od ključnih sastavnih delova razvoja novih liderskih veština je pridobijanje podrške Vaših neposredno podređenih, kolega i šefa. Konačno, proučite razvojne preporuke koje su priložene na kraju izveštaja. Te preporuke su ponuđene za skorove u Zonama umerenog i visokog rizika (odnosno, skorove na 70-om percentilu i iznad).

## DEFINICIJE

Jedanaest skala Leadership Forecast Challenge izveštaja definisane su na sledeći način:

**Razdražljivost** Osoba je često preterano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočarava u njih. Rezultat: deluje kao da nije istrajna i dosledna.

**Skeptičnost** Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i preterano osetljiva na kritike. Rezultat: deluje kao da nema poverenja u ljude.

**Opreznost** Osoba je preterano zabrinuta da ne bude kritikovana. Rezultat: deluje kao da pruža otpor promenama i da nije spremna da iskoristi šanse koje se ukazuju.

**Rezervisanost** Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svesna osećanja drugih ljudi. Rezultat: deluje kao loš sagovornik.

**Tvrđoglavost** Osoba je nezavisna, ignoriše zahteve drugih ljudi i postaje razdražljiva ukoliko ljudi istraju sa tim zahtevima. Rezultat: deluje tvrdoglavo i nesaradljivo.

**Arogantnost** Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrednosti. Rezultat: ne može da prihvati sopstvene greške ili da uči na osnovu iskustava.

**Manipulativnost** Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja. Rezultat: deluje kao da ima poteškoća sa ispunjavanjem preuzetih obaveza i izvlačenjem pouka iz sopstvenih iskustava.

**Teatralnost** Osoba je sklona dramatisovanju, angažovana je i traži pažnju. Rezultat: deluje kao da je preokupirana time da bude primećena i teško se dugotrajno fokusira.

**Ekscentričnost** Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine. Rezultat: deluje kreativno, ali verovatno joj nedostaje zdravorazumskog prosuđivanja.

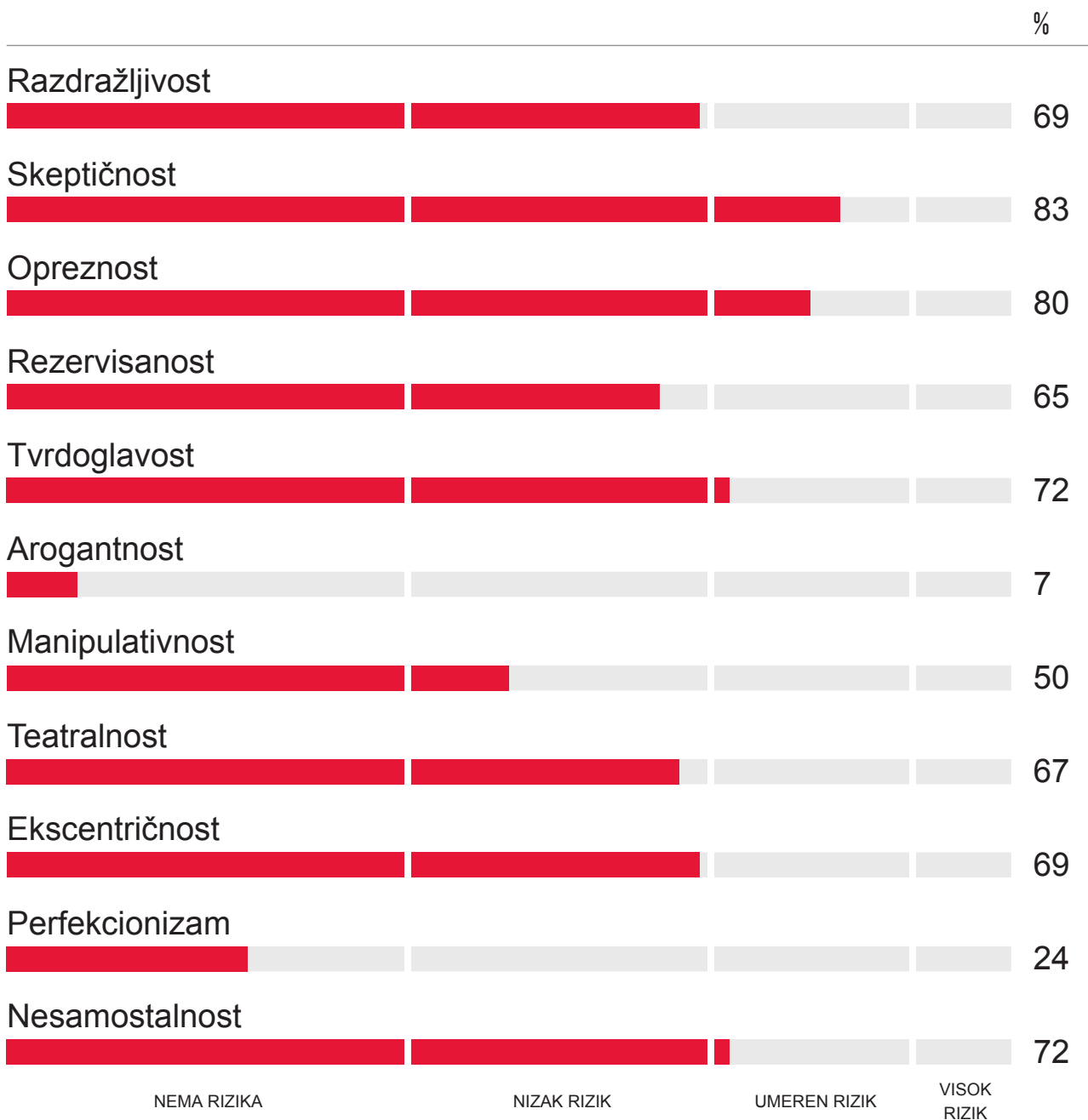
**Perfekcionizam** Osoba je savesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti. Rezultat: čini članove svog tima da se osećaju nesposobno.

**Nesamostalnost** Osoba je željna da udovolji drugima i nerado postupa nezavisno. Rezultat: deluje kao prijatna i umiljata, ali nerado pruža podršku podređenima.



# PROFIL IZAZOVA ZA LIDERSTVO

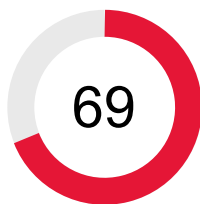
## Skale





# Razdražljivost

Osoba je često preterano oduševljena ljudima ili projektima, a potom se razočarava u njih.



69

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- obično deluju kao da su dobrog raspoloženja.
- podnose frustracije bez uzrujavanja.
- obično deluju entuzijastično.
- obično deluju smireno u vanrednim situacijama.
- retko se ljute na druge.

NIZAK RIZIK

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaše stalozeno i postojano ponašanje će unaprediti Vašu sposobnost da održavate odnose sa ljudima i upravljate drugima. Vaša smirenost bi takođe trebalo da predstavlja prednost u okruženjima brzog tempa. Vaš optimizam i emocionalna zrelost će pospešiti Vašu sposobnost da upravljate sopstvenom karijerom, da pridobijate podršku drugih i da ih motivišete da donose rezultate. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših leaderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**STALOŽENOST** Vaš tim će ceniti Vaš ujednačen temperament, Vaš predvidljiv i umirujući uticaj u kriznim situacijama i Vašu tendenciju da držite stvari pod kontrolom u stresnim vremenima.

**PRAVIČNOST PREMA DRUGIMA** Kao lider, Vi nećete težiti da "spuštate" ljude i članovi Vašeg tima će ceniti Vaš ujednačen odnos prema svima.

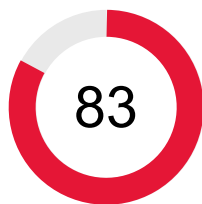
**ISTRAJNOST** Kao lider, Vaši saradnici će ceniti Vašu istrajnost i sposobnost da završavate projekte bez obzira na frustracije, prepreke i izazove. Nije Vam svojstveno da odustajete kada se situacija iskomplikuje, nego da radite još predanije dok ne završite poslove.





# Skeptičnost

Osoba je veoma pronicljiva u društvenim situacijama, ali i cinična i preterano osetljiva na kritike.



83

UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju pronicljivo u vezi motiva drugih ljudi i poslovne politike.
- primaju kritiku lično.
- dugo se ljute.
- mogu biti svadljivi.
- mogu biti teški za koučing.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Uspešno procenjujete talente i motive drugih ljudi i to je, potencijalno, veoma vredna leaderska veština. Ipak, Vaš skepticizam u pogledu namera drugih ljudi može osujetiti Vašu sposobnost da gradite i održavate odnose. Ljudi Vas mogu doživeti kao svadljivu osobu, a feedback koji pružate saradnicima često je fokusiran na njihove mane, što može umanjiti Vaš uticaj. Vaša poslovna strategija često oslikava "najcrnji scenario" i skloni ste da i svoju karijeru planirate iz slične perspektive.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UTICAJ NA DRUGE** Ponekad možete delovati sumnjičavo i trošiti više vremena razmišljajući o političkim nego o suštinskim poslovnim pitanjima. Kao rezultat, drugi Vas mogu doživeti kao osobu sa kojom je teško sarađivati i stoga Vam može biti teže da ih ubedite da sarađuju sa Vama.

**OTVORENOST ZA IDEJE** Kada Vam neko prezentuje nove ideje ili predloge, imate tendenciju da budete sumnjičavi i da iznosite na videlo "političku pozadinu" problema. Ponekad to može dovesti do toga da delujete kao da se opirete novim idejama. Drugi Vas mogu doživeti kao osobu koja je bolja u identifikaciji problema nego u pronalaženju alternativnih rešenja.

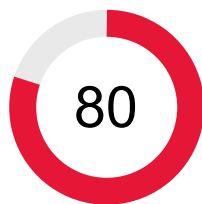
**OBJEKTIVNOST** U nekim situacijama, možete delovati pomalo nefleksibilno i krutih shvatanja. Drugi možda neće shvatiti da imate argumente za svoja stanovišta i da možete biti objektivni i sagledavati stvari iz raznih uglova.





# Opreznost

Osoba je preterano zabrinuta da ne bude kritikovana.



UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose dobre, nisko-rizične odluke.
- često imaju potrebu za dodatnim uveravanjem.
- mogu odugovlačiti sa isprobavanjem novih tehnologija.
- uznemiravaju se usled svojih grešaka.
- brinu u vezi grešaka svojih saradnika.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Pošto ne volite da pravite greške i budete kritikovani, možete težiti da intenzivno nadgledate svoje saradnike kako bi bili sigurni da posao rade na pravi način. To može podrivati njihovo samopouzdanje. Takođe, može Vam se dešavati da sporo donosite odluke, što može frustrirati saradnike orijentisane ka akciji. Izbegavate pravljenje grešaka, što Vas može sprečavati u preuzimanju težih zadataka. Takođe, možda ćete upravljati svojom karijerom tako da minimizujete greške. Kao lider, moguće je da ćete kreirati opreznu i konzervativnu viziju budućnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**ODLUČNOST** Vaša briga i želja za donošenjem ispravnih odluka može dovesti do toga da prikupljate i više informacija nego što Vam je realno potrebno. Konačno, to Vas može sprečavati da odluke donosite na vreme.

**ORIJENTACIJA KA AKCIJI** Može Vam se dešavati da odugovlačite sa početkom akcije kada ne raspolazete svim informacijama. To može usporavati procese, naročito u kriznim periodima.

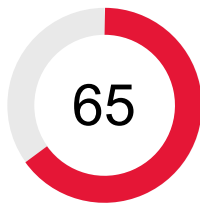
**VOĐENJE SA SAMOPOUZDANJEM** Vaša želja za donošenjem ispravnih odluka predstavlja snagu. Ipak, drugi mogu doživljavati Vaša promišljanja kao nedostatak puzdanja u sopstvene sposobnosti.





# Rezervisanost

Osoba ne pokazuje interesovanje za druge ljude ili nije svesna osećanja drugih ljudi.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju pristupačno i brinu o drugim ljudima.
- postavljaju pitanja da bi razumeli druge osobe.
- deluju pažljivo.
- brzo čitaju ljude.
- pomažu kada neko traži pomoć.

**NIZAK RIZIK**

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Delujete kao druželjubiva, otvorena, pažljiva i taktična osoba. Trebalo bi da ste u mogućnosti da izgradite i održite odnose sa drugima i da motivišete Vaše zaposlene i kolege - to su izuzetno važne liderske veštine. Timski ste igrač i Vaš interpersonalni stil vam donosi kredibilitet i popularnost. Obično dobro saradujete sa različitim nadređenima i u stanju ste da drugima pružite nepristrasan i koristan fdbek. Retko će Vam se dešavati greške, u smislu da nenamerno povredite druge osobe. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**MOTIVISANJE DRUGIH** Vaš interpersonalni stil će Vam omogućiti da izgradite odnose sa drugima, što će unaprediti Vašu efikasnost unutar organizacije.

**IZGRADNJA ODNOSA** Dobri ste u tumačenju "društvenih signala", razumete uticaj različitih reakcija na ljude i gradite odnose sa kolegama, podređenima i drugim osobama.

**PRISTUPAČNOST** Obično ste društveni, dostupni i pristupačni, čak i kada ste pod stresom i u obimnom poslu.

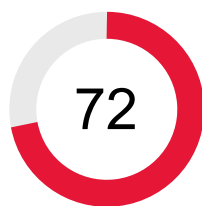






# Tvrdoglavost

Osoba je šarmantna, ali nezavisna, tvrdoglava i teška za usmeravanje.



UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- poseduju dobre društvene veštine.
- ne vole kad ih neko prekida.
- često dovode u pitanje kompetentnost višeg menadžmenta.
- odlažu zadatke koje ne vole da rade.
- mogu delovati tvrdoglavo kada ih forsiraju da ostvare rezultate.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaš skor na ovoj dimenziji sugerše da delujete šarmantno, predusretljivo, saradljivo i kao osoba puna podrške. Međutim, osetljivi ste na znake kritike i nepoštovanja od strane drugih u organizaciji i ukoliko takve znake primetite, možete odreagovati odlaganjem izvršavanja poslova. Iako možete da pomognete Vašim podređenima dajući im važne smernice za razvoj karijere, to radite samo kad ste dobro raspoloženi. Pružaćete podršku nadređenima koji su zaslužili Vaše poverenje, ali nećete dobro sarađivati sa onima koji to nisu učinili. Vaša pritajena tvrdoglavost može uticati na Vašu sposobnost da izgradite tim.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**PODSTICANJE TIMSKOG RADA** Vi možete unapred podržati projekte i ljude, ali ukoliko ne vidite u tome neki lični značaj, nećete ih do kraja ispratiti. Ovo može da ugrozi Vaše odnose sa drugima.

**SARADNJA I REZULTATI U ROKOVIMA** Kada ste pod stresom i pritiskom, možete biti skloni da krivite druge za Vašu nemogućnost da ispoštujete dogovorene rokove.

**IZGRADNJA POVERENJA** Kada se ne slažete sa pravcem delovanja, može Vam se dešavati da odugovlačite i ne pružate punu podršku. Radeći ovo, možete narušiti poverenje drugih u Vas.





# Arogantnost

Osoba ima prenaduvanu sliku o svojoj kompetentnosti i vrednosti.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju skromno i nepretenciozno.
- najverovatnije neće prekidati, kritikovati i izazivati druge.
- izbegavaju samo-promociju.
- prihvataju odgovornost za neuspeh i greške.

**NEMA RIZIKA** • nemaju osećaj da su predodređeni za neke stvari.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U većini situacija ste skromni i nepretenciozni i trebalo bi da ste osoba koja dobro saraduje sa različitim tipovima nadređenih. Imate realan uvid u sopstvene kompetence i važnost, što doprinosi Vašem kredibilitetu. Možete oklevati prilikom davanja negativnog feedbacka, ali ćete verovatno to učiniti kada se zatraži od Vas. Vaši planovi za razvoj karijere možda nisu izrazito agresivni, i možete oklevati da predložite sebe za ključne uloge po budućnost poslovanja, čekajući da drugi primete Vaše doprinose. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**UVIĐANJE PERSPEKTIVE** Iako imate ideje o načinima razvijanja novog biznisa, moguće je da ih ne promovirate sa dovoljno energije.

**LIČNI RAZVOJ** Saslušaćete feedback i pitaćete druge (kolege, saradnike, itd.) da evaluiraju Vaše performanse. Ovakva otvorenost će doprineti vašem razvoju.

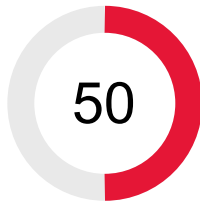
**STREMLJENJE KA REZULTATIMA** Vaša urođena skromnost i uzdržanost mogu prouzrokovati da se previše držite po strani i svoje aspiracije držite na niskom nivou.





# Manipulativnost

Osoba je šarmantna, često preuzima rizike i traži uzbuđenja.



**NIZAK RIZIK**

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI NISKOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju pouzdano i samodisciplinovano.
- razmišljaju pre nego što nešto urade.
- komuniciraju putem odgovarajućih kanala komunikacije.
- ispunjavaju preuzete obaveze.
- retko preuzimaju nepotrebni rizik.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Imate tendenciju da izbegavate nepotrebne rizike i drugi Vas vide kao poverljivu osobu. Ovo će doprineti Vašoj sposobnosti da izgradite tim i upravljate ljudima. Bićete pažljiv mentor, a sopstvenom karijerom ćete upravljati na način da minimizirate rizike. Vaš nadređeni bi trebalo da poštuje Vaš sud i ceni Vašu pouzdanost. Nećete testirati granice i donosićete visoko kvalitetne i nisko rizične odluke. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KVALITET ODLUKA** Ne preuzimate nepotrebne rizike i na Vas se može računati da ćete donositi odluke koje optimizuju rezultate i umanjuju mogućnost grešaka.

**RIZIKOVANJE** Nećete se upuštati u nesigurne projekte bez adekvatnog prethodnog razmatranja i analize. S druge strane, imate tendenciju izbegavanja razumnih rizika, a zbog toga Vam se može dogoditi da propustite prilike za unapređenje karijere.

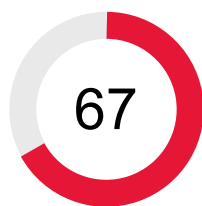
**UČENJE IZ ISKUSTVA** Obraćate pažnju na posledice Vaših akcija, a prethodna iskustva su Vam vodič za neke buduće odluke i ponašanja. U situacijama kada nemate prethodnih iskustava koja bi mogla poslužiti pri donošenju odluka, možete odugovlačiti sa kretanjem u akciju.





# Teatralnost

Osoba je sklona dramatizovanju, angažovana je i traži pažnju.



**NIZAK RIZIK**

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI NISKOG RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju nepretenciozno i socijalno poželjno.
- ne traže da budu u centru pažnje.
- podržavaju učinak drugih.
- dobri su sledbenici.
- ne shvataju sebe previše ozbiljno.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Nije Vam potrebno da budete u centru pažnje i više volite da Vaša dela govore za sebe. Bićete blag menadžer i delićete zasluge sa Vašim zaposlenima. Sarađivaćete dobro sa raznovrsnim nadređenima kojima će se dopadati Vaša spremnost da podelite zasluge. Međutim, Vaša karijera neće napredovati rapidno, u skladu sa Vašim talentom, zbog Vašeg oklevanja da se pozabavite samo-promocijom. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**SLAVLJENJE USPEHA** Voljni ste da podržite Vaše podređene i ne takmičite se sa njima. Još važnije, u stanju ste da podelite zasluge za uspeh.

**IZGRADNJA MORALA** Vaša skromnost može dovesti do oklevanja da promovirate zasluge Vašeg tima. Vaši podređeni mogu pridobiti pažnju samo Vašom promocijom njihovih uspeha.

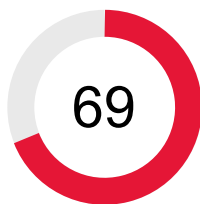
**RAD NA SEBI** Niste agresivni u traženju razvojnih prilika za Vas i Vaš tim. Bez da Vi tragate za novim obrazovnim iskustvima, produktivnost grupe će biti umanjena. Napredak zavisi od učenja, a Vi ste odgovorni za obezbeđivanje resursa za razvoj tima.





# Ekscentričnost

Osoba razmišlja i ponaša se na zanimljive, neuobičajene, pa čak i ekscentrične načine.



**NIZAK RIZIK**

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI NISKOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- donose razumne odluke.
- komuniciraju razumljivo.
- imaju umereno kreativne ideje.
- ponašaju se na socijalno adekvatan način.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vaši podređeni će ceniti to što ste praktični i prizemljeni i to što volite da iznenađenja i krize svedete na minimum. Vaši saveti zaposlenima će biti razumni i praktični. Niste neophodno strateški ili vizionarski planer, ali ćete biti popularni kod širokog spektra nadređenih zahvaljujući uravnoteženosti i pouzdanosti. Planiraćete razvoj svoje karijere na razuman način. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**DAVANJE JASNIH UPUTSTAVA** Komuniciraćete na razumljiv način, bez obzira na okolnosti.

**KREATIVNOST** Bićete u mogućnosti da ponudite praktična rešenja za probleme, čak i kada ste pod pritiskom. Takođe, bićete od velike koristi prilikom procene izvodljivosti novih ideja.

**ZADRŽAVANJE PAŽNJE** Trebalo bi da ste u stanju da ostanete fokusirani na relevantne probleme, čak i u slučajevima kad Vas ometaju sa strane.





# Perfekcionizam

Osoba je svesna, teži perfekcionizmu i teško joj je udovoljiti.



## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u **ZONI BEZ RIZIKA**. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju nezahtevno i opuštено u vezi sa pravilima.
- ne mikromenadžuju zaposlene.
- rutinski delegiraju zadatke.
- deluju fleksibilno.

**NEMA RIZIKA** • adekvatno prioritiziraju zadatke.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Delujete relativno opuštено i nezahtevno, a Vaša tolerancija i volja da delegirate će Vas učiniti popularnim kod Vaših podređenih, jer će imati osećaj da imate poverenja u njih. Takođe, Vaše delegiranje zadataka će omogućiti Vašim podređenima da uče. Nadređenima se dopada Vaš tolerantan, fleksibilan i uzdržan stav, ali bi voleli da više pažnje obraćate na detalje u poslu. U ovoj oblasti nemate problema koji bi osujećivali razvoj Vaših liderskih sposobnosti.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**SNALAŽENJE SA DVOZNAČNOŠĆU** Uspevate da ostanete fleksibilni i imate otvorene sve opcije, čak i kada Vas pritiskaju za rezultate.

**PRILAGODLJIVOST** U stanju ste da se prilagodite promenljivim okolnostima i prioritetima.

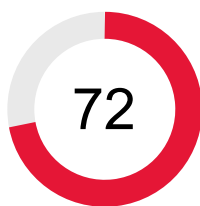
**DELEGIRANJE** Često delegirate odgovornost za rešavanje problema na adekvatan nivo, iako pritisak da se problem reši može biti veoma intenzivan.





# Nesamostalnost

Osoba je željna da udovolji drugima i nerado postupa nezavisno.



UMEREN  
RIZIK

## BIHEJVIORALNE IMPLIKACIJE

Vaš rezultat na ovoj skali je u ZONI UMERENOG RIZIKA. Lideri sa sličnim rezultatima:

- deluju kao prijatne i saradljive osobe.
- žarko žele da ugode.
- redovno izveštavaju nadređene.
- podržavaju korporativnu politiku.
- dobri su timski igrači.

## IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

Vi ste prijatna i prilagodljiva osoba koja ne voli kontroverze. Kao lider, Vi ste ljubazni i pažljivi, ali možda nećete biti spremni da podržite ili zastupate interese Vaših zaposlenih. Dobar ste timski igrač, koji saraduje sa različitim tipovima poslodavaca; oni će ceniti Vašu lojalnost i saradljiv stav. Tražićete savete i pomoć u vezi sa upravljanjem Vašom karijerom i nerado ćete donositi odluke bez prethodnog konsultovanja sa ostalima.

## ANALIZA KOMPETENCIJA

**KONFRONTIRANJE SA KONFLIKTOM** Verovatno preferirate da izbegnete konflikte i sukobe i neugodno Vam je da pružite negativne povratne informacije.

**NEZAVISNO DELOVANJE** Ne izražavate Vaše stavove o bitnim i/ili kontroverznim pitanjima i umesto toga se obično povinujete grupi.

**PODRŠKA PODREĐENIMA** Više se fokusirate na dobre odnose sa Vašim poslodavcem nego sa Vašim zaposlenima, što može ugroziti Vaš kredibilitet kod njih.





# RAZVOJNE PREPORUKE

Navedene razvojne preporuke se tiču dimenzija na kojima je Vaš rezultat u ZONI UMERENOG ili VISOKOG RIZIKA.

---

## Skeptičnost - UMEREN RIZIK

- Kada ste u Vašem najboljem izdanju, Vi ste perceptivna i pronicljiva osoba u prosuđivanju drugih i imate odlično shvatanje organizacione politike. Vi ste dragocen resurs za identifikaciju potencijalnih skrivenih planova, kao i analiziranje i razrešavanje socijalnih i političkih problema.
- Nećete imati naviku da verujete Vašem treneru ili kouču; trebali bi ste prestati sa osuđivanjem i dati Vašem treneru ili kouču šansu da Vam pomogne. Ovo važi i za druge kojima je stalo do Vas - morate načiniti dodatni napor da bi ste cenili to što Vam govore i shvatili zašto.
- Pažljivo komunicirajte sa drugima. Iako vi verujete da iskazujete iskreno mišljenje, drugi Vas mogu videti kao svadljivu osobu. Budite otvoreni za drugačije stavove.
- Pokušajte manje kritikovati i osuđivati. Recite prijatelju od poverenja da se trudite biti više tolerantni. Recite mu/joj da Vam ukaže na to kada postanete previše kritični, zauzmete odbrambeni stav ili budete isuviše osetljivi i saslušajte šta će Vam reći.

## Opreznost - UMEREN RIZIK

- Izrazito ste posvećeni završavanju stvari na kvalitetan način; drugi će ceniti Vašu predanost i znaće da mogu računati na Vas da date svoj maksimum u radnim zadacima.
- Ne volite da preuzimate inicijativu u aktivnostima za koje smatrate da nemate dovoljno talenta ili znanja. Ove tendencije Vas mogu koštati bitnih razvojnih iskustava i, na duge staze, iako ćete praviti manje grešaka, Vaša karijera neće napredovati brzinom kojom bi mogla.
- Vaša navika donošenja opreznih odluka može ponekad prouzrokovati da propustite prilike i da Vas ostali vide kao osobu koja nije usmerena na akciju. Trebalo bi da razvijete volju za eksperimentisanjem. Prijatelji od poverenja Vam mogu pomoći da procenite vrednost novih poduhvata.
- Kada drugi zatraže Vaše mišljenje tokom sastanka, uglavnom smatraju da imate nešto korisno da dodate. Morate reći šta mislite u datim okolnostima. Neka vrsta asertivnog treninga bi mogla da Vam pomogne.







# RAZVOJNE PREPORUKE

---

## Tvrdoglavost - UMEREN RIZIK

- Vi ste nezavisni, socijalno vešti i sposobni da kažete "ne" na diplomatski način. Ne tražite mnogo od drugih, osim da se osamite radi obavljanja posla na svoj način.
- Vi opažate mnogo više nekompetentnosti u Vašem okruženju nego drugi ljudi. Iako možda smatrate da su drugi naivni, mogli bi ste profitirati od njihovog optimizma i poverenja.
- Imajte na umu da umete biti razdražljivi kada Vas drugi pokušavaju podučavati. Dopustite sebi da prijatelji i članovi porodice lakše utiču na Vas, kao i da budete voljni da uradite i one dodatne sitnice koje od Vas traže.
- Ograničite obećanja koja dajete drugima, ali potrudite se da ispunite obećanja i obaveze koje preuzmete.

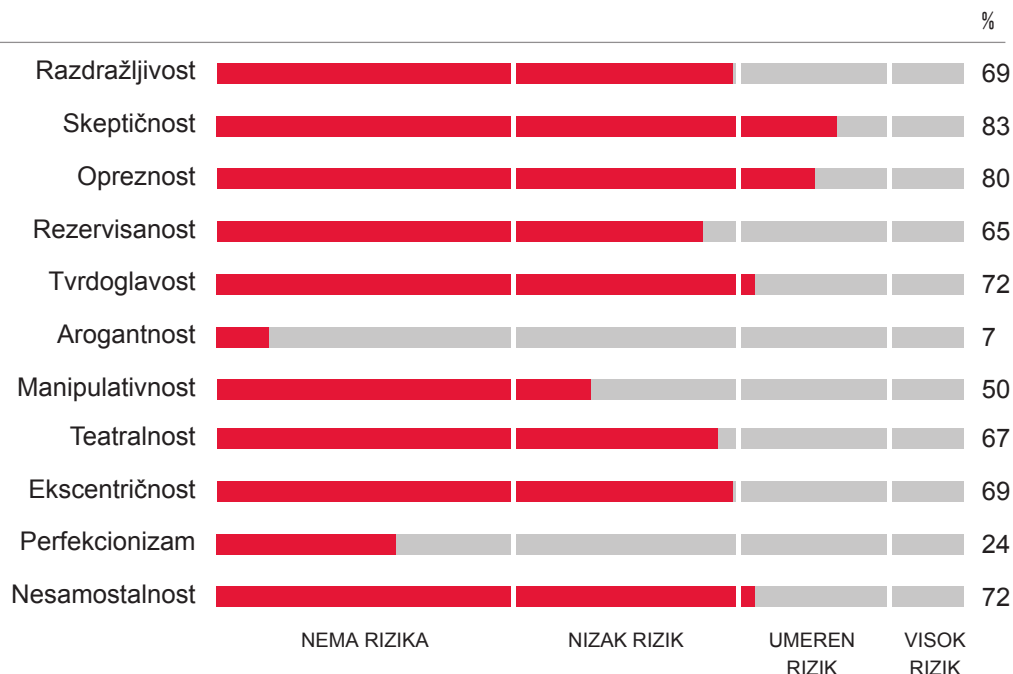
## Nesamostalnost - UMEREN RIZIK

- Vi ste kooperativna i kolegijalna osoba koja dobro funkcioniše kao deo tima. Dobri ste u rešavanju razmirica i u umirivanju uzburkanih emocija; i dosledno podržavate dobre ljude i ciljeve vredne divljenja.
- Zapamtite da ako želite da Vam Vaši podređeni budu lojalni, morate i Vi njima biti lojalni, čak i ako to znači da ćete ponekad morati biti neugodni prema Vašim nadređenima.
- Kada Vas upitaju za mišljenje, dobro razmislite, odlučite u šta verujete i budite spremni da branite svoje stavove kada se drugi suprotstave.
- Iako ne volite konflikte, biće situacija kada ćete se morati konfrontirati ili izraziti neslaganje sa drugima. Na duge staze, Vaš kredibilitet zavisi od ovoga.





# Skale



## Skorovi na subskalama

### Razdražljivost



### Arogantnost



### Perfekcionizam



### Skeptičnost



### Manipulativnost



### Nesamostalnost



### Opreznost



### Teatralnost



### Rezervisanost



### Ekscentričnost



### Tvrdoglavost

