



Sumário

VISÃO GERAL DE PONTOS FORTES, VALORES E
DESAFIOS BASEADA EM RESULTADOS

Relatório para: Sam Poole

ID: UH634244

Data: 01/04/2020



INTRODUÇÃO

Este relatório sumariza os resultados de Sam Poole nos Inventários de Potencial, de Valores e de Desafios de Liderança que compõem o Sistema Hogan de Avaliação de Liderança®. O relatório é organizado em cinco partes: (1) Pontos Fortes do Desempenho, extraídos do Inventário Hogan de Personalidade -- Hogan Potencial®; (2) Valores e Motivadores, baseados nos resultados no Hogan Valores®; (3) Desafios para o Desempenho, obtidos através dos resultados do Hogan Desafios®; (4) Dicas para o Desenvolvimento na Carreira, extraídos dos diferentes relatórios e (5) uma tabela resumindo estes resultados.

O Inventário Hogan de Personalidade (HPI) se refere aos pontos fortes evidentes de Sam Poole que normalmente aparecem numa entrevista ou num "assessment center". Estas características são a base para a impressão que ele causa nos outros e elas influenciam seu estilo típico de interação social e sua reputação entre seus pares. O Inventário de Motivos, Valores e Preferências (MVPI) se refere aos valores e metas centrais de Sam Poole e às atividades que dão sentido a sua vida. São os motivadores chave que ele deseja, se esforça para conseguir e formam seu senso de identidade. Seus valores influenciam suas preferências e determinam com quem ele se associa e do que ele gosta. O Inventário Hogan de Desafios (HDS) se refere às tendências de comportamento que potencialmente podem minar ou inibir o desempenho de Sam Poole. Estas tendências emergem quando ele está estressado, pressionado, ou se sentindo inseguro ou quando ele deixa de monitorar sua imagem pública. Elas podem prejudicar sua eficácia e abalar a qualidade de seus relacionamentos com clientes, colegas e amigos.

Estes resultados fornecem um sumário abrangente, válido e profundo dos pontos fortes, valores e desafios para Sam Poole. O relatório foi desenvolvido para ajudar a entender seu potencial de desempenho e as barreiras para realizá-lo. Ao ler estas informações, por favor, tenha em mente três coisas. Primeiro, é possível que nem todas as afirmações descrevam precisamente a maneira pela qual ele pensa sobre si mesmo. Segundo, todo mundo tem seus pontos fortes e fracos e existem implicações positivas e negativas para qualquer resultado. Terceiro, foque os temas gerais do relatório, ao invés de se apegar a qualquer detalhe particular. Embora o relatório pareça conter contradições, isto ocorre por ele combinar duas perspectivas: (a) aquilo que você vê numa entrevista (IHP) e (b) aquilo que você vê após um contato mais prolongado com a pessoa (IHD).

Este relatório pode ser usado de três maneiras. Ele fornece: (1) um retrato instantâneo do desempenho interpessoal de Sam Poole; (2) uma maneira de avaliar o ajuste entre os valores de Sam Poole e aqueles da organização; e (3) uma base para pensar sobre melhorias de desempenho. Interprete os resultados da pessoa avaliada em função das aspirações e metas de carreira dela ao invés de termos absolutos. Uma pergunta frequente é se o comportamento pode mudar. A resposta afirmativa depende de se saber o que se precisa mudar, decidir fazer uma mudança para então saber como mudar. As informações fornecidas neste relatório serão úteis neste sentido.



PONTOS FORTES DO DESEMPENHO

Impacto Pessoal

Sam Poole é ativo, trabalhador, competitivo e ávido para se destacar. Gosta de posições de liderança e aprecia estar no comando. Se dispõe a tomar iniciativa num grupo e, com as habilidades interpessoais apropriadas, será capaz de assumir papéis de liderança em projetos grupais. Estas tendências são particularmente importantes em cargos que requeiram dirigir outros, persuasão e trabalho sem supervisão. Os outros o veem como uma pessoa cheia de energia, falante e ativa socialmente. Sam Poole se relaciona bem com o público e cria uma impressão forte e até marcante nas pessoas. Ele parece bem adaptado para o trabalho envolvendo interação com estranhos. Deve ter um bom desempenho para falar para grandes grupos, como em palestras e reuniões. Isso é particularmente importante em trabalhos nos quais se necessita constantemente lidar com desconhecidos de uma maneira positiva, por exemplo, nas áreas de vendas, treinamento, marketing e serviço ao cliente.

Habilidade Interpessoal

Sam Poole é extremamente diplomático, amigável, charmoso e sensível às necessidades e sentimentos dos outros. Será capaz de formar e manter relacionamentos de amizade. Alguém que se preocupa com o moral do seu grupo e é um bom membro de equipe. Valoriza encorajar, proteger e ajudar os outros. Estas características facilitam o desempenho de cargos que requeiram cuidar de pessoas, atendimento a clientes e o desenvolvimento de relacionamentos de longo prazo. Sam Poole é tipicamente engenhoso, autocontrolado, cuidadoso, consciencioso e bom com detalhes. É um bom cidadão corporativo, consistente e trabalhador (isto é, uma pessoa confiável, com quem se pode contar). Ele é preocupado com regras, procedimentos e clareza das tarefas e espera que os projetos sejam bem executados e dentro do prazo. Valoriza prestar um serviço de alta qualidade e atender a elevados padrões de desempenho. Isto é particularmente importante em cargos que requeiram precisão, acurácia e atenção ao detalhe.

Estilo de Vida e Trabalho

Sam Poole é estável e equilibrado, tem uma atitude positiva e, geralmente, está de bom humor; pode lidar facilmente com as pressões do cargo e pesadas cargas de trabalho e raramente se irrita. Os colegas de trabalho e membros de sua equipe gostam de sua estabilidade; isto é especialmente importante para cargos ou tarefas onde haja muita urgência, estresse e/ou riscos potenciais e onde seja necessário manter as emoções sob controle. Em períodos de estresse, seus colegas podem contar com sua calma, equilíbrio e entusiasmo. Sam Poole é curioso, imaginativo e tem a mente aberta. Compreende o cenário macro, analisa as situações rapidamente, tem ideias para resolver os problemas e sente-se à vontade com trabalhos não estruturados que englobam "design", invenção ou mudança. É receptivo a novas ideias e valoriza encontrar melhores formas de fazer as coisas. Isto é particularmente importante em cargos que requeiram criatividade, solução de problemas, planejamento estratégico e liderança. Sam Poole é brilhante, culto e atualizado com relação às atualidades e tecnologia. Ele também parece autodisciplinado, orientado para realização e produtivo e costuma persistir em suas tarefas até o fim. Valoriza treinamento para si e para os outros, procura oportunidades para crescer e se desenvolver e vai querer aplicar o conhecimento relevante mais atual em seu ambiente de trabalho. Estas características são importantes para a maioria dos cargos.



VALORES E MOTIVAÇÕES

Motivação de Realização

Embora seja sério sobre o trabalho, Sam Poole também gosta de entreter os outros, gosta de variedade em sua vida e sabe como se divertir. Sam Poole é entusiasticamente interessado em progredir em sua carreira. Avalia-se em termos de suas realizações, odeia desperdiçar tempo e deseja causar um impacto sobre sua organização e profissão. Embora Sam Poole aprecie comentários positivos sobre seu desempenho, ele reluta em se engajar em autopromoção e prefere esperar que os outros notem suas realizações.

Interesses Sociais

Sam Poole gosta de desenvolver novos relacionamentos, de trabalhar como parte de uma equipe e pode não gostar de trabalhar sozinho. Aprecia todas as etapas do processo de networking, incluindo iniciar relacionamentos, comunicar-se com os outros e rever velhos conhecidos. Sam Poole gosta de ajudar e desenvolver os outros, especialmente aqueles que precisam de mais ajuda. Ajuda os outros porque é a coisa certa a fazer. Ele também acredita ser importante prestar atenção ao moral do grupo, comunicar-se regularmente com seu pessoal, pedir-lhe seu feedback e encorajar e apoiar seus esforços. Parece preferir ponderar mudança e diversidade, por um lado, e estabilidade e uniformidade por outro. Não é nem liberal, nem conservador em seu estilo gerencial; parece ter uma preferência natural pela moderação e conciliação. Sam Poole valoriza as lições do passado mas se dispõe a experimentar para o futuro.

Valores Empreendedores

Sam Poole é altamente interessado em assuntos financeiros e em descobrir métodos para aumentar a lucratividade e os ganhos financeiros. Está sempre alerta a oportunidades de negócios e investimentos, não comete muitos erros financeiros e não tem muita simpatia por aqueles que os cometem. Sam Poole parece não se preocupar com segurança de emprego e se arrisca para progredir em sua carreira. Não precisa de muita direção em seu trabalho e não se incomoda com mudanças inesperadas em suas responsabilidades do trabalho.

Estilo de Tomada de Decisão

Sam Poole parece equilibrar bem forma e função na tomada de decisões. Ele quer que os equipamentos tenham um bom aspecto, mas também que tenham um desempenho eficiente e confiável. Ele entende que existe uma escolha entre estilo elegante e desempenho durável e usa isso para tomar decisões. Ele parece gostar de resolver problemas, analisar situações e entender o que está acontecendo no mundo. Sente-se confortável com tecnologia e não gosta de tomar decisões sem ser capaz de examinar as informações subjacentes relevantes; sua preferência é por tomar decisões baseadas em dados ao invés de intuição.



DESAFIOS

Reações a Outros

Sam Poole parece ser uma pessoa intensa e entusiasmada, mas alguém que, com o tempo, se frustra e se desaponta com o desempenho dos outros. Quando ele se frustra, pode desistir das pessoas ou projetos. Os outros podem vê-lo como temperamental e difícil de se agradar. Ele parece ser astuto em relação às pessoas e entendido sobre política, mas alerta e sensível a sinais de mau tratamento. Quando acha que foi injustiçado, os outros podem achá-lo crítico e briguento. Sam Poole é uma pessoa cuidadosa que raramente comete erros. No entanto, ele também pode ser cauteloso demais e, por consequência, pode parecer lento para agir ou tomar decisões, e relutante em correr quaisquer riscos. Sam Poole é uma pessoa que pode enfrentar pressões sem fraquejar. Pelo fato de ser reservado, as pessoas podem achar que ele não escuta, é indiferente aos outros e distante. A menos que ele lhes diga, os outros raramente saberão quando ele acha que algo está errado ou que poderia ser mais bem feito. Não obstante, ele tem dúvidas sobre a competência dos outros, não gosta de ser pressionado e quando é incomodado, ele pode procrastinar e parecer teimoso e difícil de se orientar.

Expectativas Pessoais de Desempenho

As pessoas podem perceber Sam Poole como educado, formal e pouco assertivo. Parece reservado, socialmente adequado e de poucas palavras. Parece um tanto hesitante para atrair a atenção sobre si mesmo. Sam Poole parece esperto, criativo e ter ideias pouco ortodoxas. Os outros notam que suas ideias são originais, incomuns e imprevisíveis. Estas tendências são importantes para a solução de problemas, mas, com o passar do tempo, os outros poderão achar que suas ideias não são práticas, realistas ou factíveis.

Reações à Autoridade

Sam Poole parece disposto a deixar os outros fazerem seu trabalho, mas pode não dar o feedback que necessitam. Parece independente e autoconfiante e pode se cansar rapidamente quando está trabalhando em grupo.



DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Quando os Pontos Fortes se Tornam Fracos; Feedback para Sam Poole

Em vista da perseverança e habilidade incomum para lidar com pressão de Sam Poole, ajude-o a se lembrar de seus erros e enganos passados, a fim de aprender com eles e de perceber que os outros possam estar estressados quando ele não estiver. Sam Poole é extremamente interessado em progresso de carreira. Trabalhe com ele para ficar alerta e procurar oportunidades de tornar estes interesses conhecidos. Ele precisa se lembrar de não intimidar os membros da equipe mais jovens e menos experientes, de deixar os outros assumirem o comando, e ser paciente com pessoas menos motivadas pelo sucesso. Ele é tão extrovertido e entusiasmado que precisa se lembrar de ouvir cuidadosamente o que os outros estão dizendo e não interrompê-los, especialmente quando estiver lidando com colegas mais jovens ou com clientes. Ele também deveria se assegurar de compartilhar o crédito que recebe com os outros pelos sucessos alcançados. Por ser uma pessoa que valoriza se relacionar bem com outros, Sam Poole tende a evitar assumir posições impopulares. Lembre-o de tomar cuidado para não prometer mais do que pode cumprir, para confrontar os problemas rapidamente antes que se tornem inadministráveis e deixar que os outros saibam qual é sua posição a respeito de tópicos específicos. Por ser tão consciencioso, deve lembrar que não será capaz de fazer tudo sozinho e que será impossível fazer tudo com a mesma qualidade. Ajude-o a aprender a delegar e priorizar seu trabalho, e assegure-se de que ele entenda a necessidade de ser flexível quando isto for requerido -- por exemplo, ele deve permitir que as pessoas o interrompam quando necessário. Embora seja imaginativo e visionário, ele pode ficar entediado facilmente com tarefas rotineiras; ajude-o a se lembrar de manter seu foco nas tarefas até sua conclusão. Ele valoriza estar bem informado e vai procurar oportunidades de treinamento proativamente. Considere que ele ficará frustrado se aquelas oportunidades não estiverem disponíveis. Além do mais, vai gostar de estabelecer suas próprias metas de desempenho por ser muito orientado à realização.

Lidando com Tendências de Descarrilamento

- Primeiro lembre-se dos pontos fortes de Sam Poole -- quando está em seus melhores dias, ele é uma pessoa cheia de energia, ativa e interessante que pode instilar intensidade e propósito numa organização. Se puder aprender a controlar sua tendência de se incomodar e se frustrar e a maneira pela qual ele expressa suas emoções, ele será ainda mais útil para os outros.
- Segundo, certifique-se de que ele ouça atentamente o feedback de pessoas nas quais confia; isso será especialmente útil para permitir que persista quando se desapontar com uma pessoa ou projeto e não comece a pensar em interromper sua participação.
- Terceiro, ajude Sam Poole a reconhecer que ele tende a se entusiasmar demais com pessoas e projetos. Foque sua atenção nesta tendência e ajude-o a aprender a controlar seu entusiasmo inicial excessivo. Desta maneira, ele vai reduzir a probabilidade de se frustrar mais tarde.
- Quarto, explique que ser excessivamente emocional pode mandar mensagens não pretendidas para sua equipe e afetar sua produtividade e desempenho.
- Finalmente, encoraje Sam Poole a se ater a esses planos de desenvolvimento e se esforçar para atravessar os períodos difíceis quando se sentir desmotivado. Ajude-o a mudar sua expectativa de: "Eu sabia que isso não ia funcionar." para "As coisas estão indo bem. Eu preciso determinar porque e o que fazer a seguir para continuar progredindo." Quanto mais persistir em resolver seus próprios problemas, mais desenvolverá uma reputação de pessoa estável e confiável.

ESCALAS DE AVALIAÇÃO DO SUMÁRIO DE PERSONALIDADE

ESCALA	%	INTERPRETAÇÃO DA ESCALA
Inventário Hogan de Personalidade		
Ajustamento	99	Refere-se à compostura, otimismo e humor estável.
Ambição	85	Refere-se a tomar iniciativa, ser competitivo e buscar papéis de liderança.
Sociabilidade	77	Refere-se a ser falante, hábil socialmente e divertido.
Sensibilidade Interpessoal	73	Refere-se a ser cordato, atencioso e habilidoso para manter relacionamentos.
Prudência	68	Refere-se a ser consciencioso, confiável e obediente às regras.
Inquisitivo	91	Refere-se a ser curioso, imaginativo, visionário e facilmente entediado.
Abordagem a Aprendizagem	74	Refere-se a gostar de educação formal e buscar ativamente meios para se atualizar sobre assuntos dos negócios e técnicos.
Inventário de Motivos, Valores e Preferências		
Reconhecimento	25	Desejo de ser conhecido, notado, visível e famoso.
Poder	86	Desejo de desafios, competição, conquistas e sucesso.
Hedonismo	98	Desejo de diversão, variedade, empolgação e prazer.
Altruísmo	95	Desejo de servir aos outros, de melhorar a sociedade e ajudar os menos afortunados.
Afiliação	94	Necessidade de contatos sociais frequentes e variados.
Tradição	41	Refere-se à moralidade, valores de família e devoção ao dever.
Segurança	35	Necessidade de ordem, estrutura e previsibilidade.
Comercial	79	Desejo de ganhar dinheiro, realizar lucros e encontrar oportunidades de negócios.
Estética	39	Interesse pela aparência, sensação, som e estilo dos produtos e pelo trabalho artístico.
Científico	80	Interesse por novas ideias, tecnologias e uma abordagem racional e baseada em dados para resolver problemas.
Inventário Hogan de Desafios		
Temperamental	99	Refere-se a se entusiasmar exageradamente com pessoas e ideias e depois se desapontar com elas.
Cético	99	Significa ser criterioso socialmente, mas cínico e excessivamente sensível a críticas.
Cauteloso	85	Significa ser excessivamente preocupado em ser criticado.
Reservado	90	Refere-se a não se interessar ou não perceber os sentimentos dos outros.
Passivo Resistente	95	Diz respeito a ser independente, ignorar os pedidos dos outros e se aborrecer quando insistem.
Arrogante	40	Significa ter uma avaliação inflada sobre suas próprias competências e valor.
Ardiloso	47	Refere-se a ser charmoso, audacioso e interessado em atividades empolgantes.
Melodramático	36	Refere-se a ser dramático, simpático e interessado em ser o centro das atenções.
Imaginativo	91	Diz respeito a pensar e agir de formas interessantes e até mesmo excêntricas.
Perfeccionista	27	Refere-se a ser consciencioso, perfeccionista e difícil de se agradar.
Obsequioso	5	Refere-se a ser preocupado em agradar e relutante para agir com independência.