



SUMMARY

RESULTATBASERET OVERBLIK OVER STYRKER,
VÆRDIER OG UDFORDRINGER

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: 04.12.2019



INDLEDNING

Rapporten opsummerer Sam Pooles resultater fra Hogan Personality Inventory (HPI), Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) og Hogan Development Survey (HDS). Rapporten består af 5 afsnit: (1) Styrker udledt af HPI resultaterne (2) Værdier og Motivationsfaktorer udledt af MVPI resultaterne (3) Udfordringer udledt af HDS resultaterne (4) Inspiration til karriereudvikling og (5) Resumé af resultaterne i tabelform.

HPI drejer sig om Sam Pooles åbenlyse styrker, som de normalt viser sig i et interview eller i et Assessment Center. Disse karakteristika danner basis for det indtryk, han gør på andre, og de påvirker hans typiske måde at interagere med andre på og hans omdømme blandt kollegaer. MVPI drejer sig om hans kerneværdier og mål og de aktiviteter, som gør hans liv meningsfuldt. Det er hans vigtigste drivkræfter - det han ønsker, stræber efter at opnå, og hans identitetsoplevelse. Hans værdier påvirker hans præferencer og bestemmer, hvem han omgås, og hvad han sætter pris på. HDS drejer sig om adfærdsmæssige tendenser, som potentielt kan underminere eller hæmme Sam Pooles præstationer. Disse tendenser opstår, når han er træt, under pres eller usikker, eller når han slapper af. De kan forringe hans effektivitet og underminere hans relationer til kunder, kollegaer og venner.

Disse resultater er et integreret, validt og dybtgående resumé af Sam Pooles styrker, værdier og udfordringer. Rapporten er udviklet til at hjælpe med at forstå hans potentiale og de barrierer, der måtte være, som kan forhindre udnyttelsen af dette potentiale. Når man læser rapporten, skal man holde sig 3 ting for øje. For det første er det muligt, at visse passager ikke beskriver nøjagtigt, hvordan han oplever sig selv. For det andet er der både positive og negative implikationer forbundet med enhver score. For det tredje skal man fokusere på rapportens overordnede temaer fremfor på enkelte detaljer. Selvom rapporten kan se ud til at modsige sig selv, så er dette et resultat af, at den kombinerer to perspektiver: (a) Det billede man ser af personen i et interview (HPI), og det billede man ser efter en længerevarende kontakt (HDS).

Rapporten kan anvendes på tre måder. Den giver: (1) et billede af Sam Pooles sociale adfærd (2) en metode til at evaluere, hvordan hans værdier og en given organisations værdier passer sammen og (3) inspiration til udvikling. Tag udgangspunkt i hans egne karriereønsker i stedet for i generelle termer, når hans testresultater tolkes. Et ofte stillet spørgsmål lyder "Kan adfærd ændres?". For at kunne svare bekræftende på dette, skal man vide, hvad der skal ændres, man skal beslutte sig for at ændre det, og man skal vide, hvordan man ændrer det. Denne rapport vil være nyttig til dette formål.



STYRKER

Personlig indflydelse

Sam Poole er aktiv, hårdtarbejdende, konkurrenceorienteret og ivrig efter at komme fremad. Han kan godt lide lederstillinger og nyder at være den, der har styringen. Han er villig til at tage initiativ i en gruppe og - i det omfang han har den nødvendige sociale kompetence - vil han være i stand til at påtage sig ledelsen af team-projekter. Disse tendenser er især vigtige i stillinger, der kræver, at man leder andre, at man har gode overtalelsesevner og, at man kan arbejde selvstændigt. Andre vil opfatte ham som energisk, talende og socialt aktiv. Sam Poole gør en god figur i sociale sammenhænge, og han gør et stærkt og livligt indtryk på andre. Han lader til at være god til arbejde, der indebærer kontakt med nye mennesker. Han er sandsynligvis god til at stå frem over for en gruppe og kan lide at tale offentligt. Dette er især vigtigt i stillinger, hvor man konstant skal have med nye mennesker at gøre og skabe en positiv atmosfære, for eksempel inden for salg, træning, marketing og kundeservice.

Social kompetence

Sam Poole er sædvanligvis diplomatisk, venlig, charmerende og sensitiv over for andres følelser og behov. Han vil være i stand til at opbygge og vedligeholde venskaber. Han er optaget af teamets motivation og er en god teamplayer. Han lægger vægt på at opmuntre, beskytte og hjælpe andre. Disse karakteristika er vigtige i stillinger, som kræver, at man yder omsorg, kundeservice og udvikler længerevarende relationer. Sam Poole er typisk planlæggende, kontrolleret, omhyggelig, samvittighedsfuld og god til at arbejde med detaljer. Han er en hårdtarbejdende og god "virksomhedsborger" (pålidelig og til at stole på). Han lægger vægt på, at regler og procedurer efterkommes, at opgaver er klart definerede og vil forvente, at opgaver og projekter er veludførte og bliver afleveret til tiden. Sam Poole lægger vægt på at levere arbejde af høj kvalitet og at leve op til høje standarder. Dette er især vigtigt i jobs, der kræver akkurate, præcision og opmærksomhed på detaljer.

Arbejds- og indlæringsstil

Sam Poole er stabil og rolig, har en positiv attitude og er for det meste i godt humør; han har let ved at håndtere arbejdspress og/eller store arbejdsbyrder og bliver sjældent irriteret. Kollegaer og team-medlemmer vil sætte pris på hans stabilitet; dette er især vigtigt i stillinger eller i forbindelse med opgaver, der indebærer stort tidspress, stress og/eller potentiel risiko, og hvor det er nødvendigt at holde sine følelser under kontrol. I stressede perioder kan hans kollegaer regne med, at han er rolig, afbalanceret og optimistisk. Sam Poole er åbensindet, nysgerrig og fantasifuld. Han forstår helheden, tænker hurtigt på stående fod, har ideer til problemløsning og har ikke noget imod ustrukturerede arbejdsopgaver, som kræver evne for design, opfindsomhed eller forandring. Han er modtagelig over for nye ideer og kan lide at finde bedre måder at gøre tingene på. Dette er især vigtigt i stillinger, som kræver kreativitet, problemløsning, strategisk planlægning og ledelse. Sam Poole er vidende og opdateret med hensyn til teknologi og aktuelle strømninger. Han lader også til at have selvdisciplin, at være præstationsorienteret og produktiv, og han kan sandsynligvis godt lide at holde fast i sine opgaver, til de er gennemført. Han vil sætte pris på træning - både når det gælder ham selv og andre - han vil opsøge muligheder for at vokse og udvikle sig, og han vil have et ønske om at anvende den nyeste, relevante viden i sit arbejde. Disse karakteristika er væsentlige i de fleste stillinger.



VÆRDIER OG MOTIVATIONSFAKTORER

Præstationsbehov

Selvom Sam Poole har en seriøs indstilling til sit arbejde, kan han også godt lide selskabelighed og variation i sit liv, og han ved, hvordan man morer sig. Sam Poole er meget interesseret i at gøre karriere, han vurderer sig selv ud fra sine resultater, hader at spilde tiden og ønsker at have indflydelse på sin organisation og sin profession. Selvom Sam Poole sætter pris på, at hans indsats bliver omtalt positivt, er han utilbøjelig til at promovere sig selv og foretrækker at vente på, at andre bemærker hans resultater.

Interesse for selskabelighed

Sam Poole nyder at møde nye mennesker, han kan godt lide at arbejde som en del af et team, og han bryder sig måske ikke om at arbejde alene. Han nyder at skabe netværk, både at tage kontakt med og kommunikere med andre og at genoptage gamle bekendtskaber. Sam Poole kan godt lide at hjælpe og udvikle andre, især dem, der har mest brug for det. Han hjælper andre, fordi det giver mening for ham at gøre det. Han synes også, at det er vigtigt at være opmærksom på medarbejdernes motivation, at kommunikere med sine medarbejdere jævnlige, bede dem om feedback og opmuntre og støtte dem i deres indsats. Han lader til at foretrække en balance mellem forandring og forskellighed på den ene side og stabilitet og ensartethed på den anden side. Hans lederstil er hverken liberal eller konservativ; han lader til at have en naturlig præference for kompromisset og det moderate. Sam Poole værdsætter erfaring, men er villig til at eksperimentere.

Forretningsmæssige værdier

Sam Poole er meget interesseret i økonomiske spørgsmål og i at finde metoder til at øge indtjeningen og forbedre bundlinjen. Han er på udkig efter forretnings- og investeringsmuligheder, begår ikke mange økonomiske fejltagelser, og han har ikke megen medfølelse med dem, der gør det. Sam Poole lader ikke til at være optaget af jobsikkerhed, og han er villig til at tage chancer for at avancere. Han har ikke brug for ret mange retningslinjer i sit job, og han har ikke noget imod uventede forandringer i sine arbejdsopgaver.

Beslutningsstil

Sam Poole lader til at holde en balance mellem form og funktion, når han træffer beslutninger. Han ønsker, at udstyr skal se godt ud, men det skal også fungere effektivt og pålideligt. Han forstår kompromisset mellem elegant stil og holdbarhed og bruger denne viden, når han træffer beslutninger. Han lader til at nyde at løse problemer og analysere og forstå, hvad der foregår i verden. Han er tryk ved teknologi, og han bryder sig ikke om at træffe beslutninger uden at få lejlighed til at undersøge de relevante baggrundsoplysninger - han foretrækker at træffe beslutninger på basis af facts snarere end intuition.



UDFORDRINGER

Reaktioner på andre

Sam Poole lader til at være en intens og entusiastisk person, men det lader til, at han i det lange løb let bliver frustreret og skuffet over andres indsats. Når han bliver frustreret, har han en tendens til at opgive projekter eller andre mennesker. Andre kan opfatte ham som omskiftelig og vanskelig at gøre tilpas. Han lader til at være god til at gennemskue andre og at have en god taktisk sans, men han er på vagt over for og opmærksom på tegn på dårlig behandling. Når han mener, at han er blevet uretfærdigt behandlet, kan andre opfatte ham som kritisk og argumenterende. Sam Poole er en forsigtig person som sjældent begår dumheder. Han kan imidlertid være for forsigtig og derfor langsom til at reagere eller træffe beslutninger og utilbøjelig til at tage chancer. Sam Poole er en person, der kan tåle mosten. Da han er ret privat, kan andre opfatte ham som distant, ligeglad med feedback og uinteresseret i at lytte. Medmindre han gør opmærksom på det, vil andre sjældent finde ud af, at han synes, at noget ikke er i orden eller burde gøres bedre. Ikke desto mindre tvivler han på andres kompetence, bryder sig ikke om at blive presset, kan trække ting i langdrag og forekomme stædig og vanskelig at coache, når han er irriteret.

Forventninger til egne præstationer

Andre opfatter måske Sam Poole som velopdragen, høflig og tilbageholdende. Han forekommer reserveret og socialt afdæmpet. Han lader til at være noget tøvende med at påkalde sig opmærksomhed. Sam Poole lader til at være kvik, kreativ og noget uortodoks i sin tankegang. Andre vil lægge mærke til, at hans ideer er ukonventionelle, usædvanlige og uforudsigelige. Dette er vigtigt, når man skal løse problemer, men i det lange løb vil andre synes, at nogle af hans ideer er upraktiske, urealistiske eller umulige at gennemføre.

Reaktioner på autoriteter

Det lader til, at Sam Poole lader andre gøre deres arbejde, men han giver dem muligvis ikke den nødvendige feedback. Han virker uafhængig og selvsikker og bliver måske hurtigt træt af at arbejde i et team.



KARRIEREUDVIKLING

Når styrker bliver svagheder: Feedback til Sam Poole

Set i lyset af Sam Pooles usædvanlige robusthed og evne til at håndtere stress, skal han have hjælp til at huske på sine tidligere fejltagelser for at kunne lære af dem og gøres opmærksom på, at andre godt kan være stressede, selvom han ikke selv er det. Sam Poole er meget interesseret i at gøre karriere. Hjælp ham med at holde øje med karrieremuligheder og med at gøre opmærksom på hans ønsker. Han skal være opmærksom på ikke at intimidere yngre eller mere uerfarne team-medlemmer, øve sig i at lade andre tage ledelsen og i at være mere tålmodig med dem, der er mindre optagede af at gøre karriere. Han er så udadvendt og entusiastisk, at han har brug for at huske på at lytte opmærksomt til, hvad andre siger og ikke afbryde dem, især når han har med yngre og mindre erfarne kollegaer og kunder at gøre. Han bør også sørge for at dele anerkendelse for succes med andre. Da han lægger vægt på at komme godt ud af det med andre, vil Sam Poole undgå at give udtryk for upopulære standpunkter. Mind ham om, at han skal passe på med at love mere, end han kan holde, og at problemer skal håndteres med det samme, før de bliver umulige at løse. Han skal også give mere klart og tydeligt udtryk for sine meninger og holdninger. Da han er så samvittighedsfuld, bør han huske, at han ikke kan gøre alting selv, og at det ikke er muligt at udføre alle opgaver lige godt. Hjælp ham med at lære at delegerer og prioritere, og sørg for, at han forstår, at det nogle gange er nødvendigt at være fleksibel - f.eks. at han skal tillade andre at afbryde ham, når de har brug for det. Selvom han er idérig og visionær, kan han let komme til at kede sig over rutinearbejde; hjælp ham med at huske at blive ved sine opgaver, til han er færdig. Han sætter pris på at være velinformeret og vil proaktivt søge uddannelsesmuligheder. Vær opmærksom på, at han kan blive frustreret, hvis der ikke er tilgængelige muligheder for dette.

Håndtering af karrierehæmmende tendenser

- For det første: Husk på Sam Pooles styrker - når han viser sig fra sin bedste side, er han en aktiv, energisk og interessant person, som kan tilføre en organisation intensitet og mening. Hvis han kan lære at beherske sin tendens til at blive irriteret og frustreret og beherske den måde, hvorpå han udtrykker sine følelser, vil han være til endnu større hjælp for andre.
- Sørg for det andet for, at han lytter opmærksomt til feedback fra folk, han stoler på; det vil især kunne hjælpe ham til at holde fast, når han bliver skuffet over en person eller et projekt og begynder at tænke på at trække sig.
- Hjælp for det tredje Sam Poole til at indse, at han har en tendens til at blive for begejstret for mennesker eller projekter. Få ham til at fokusere på denne tendens og hjælp ham med at lære at kontrollere sine indledningsvise udbrud af entusiasme. På den måde kan han reducere sandsynligheden for efterfølgende at blive skuffet.
- Påpeg for det fjerde, at han kan komme til at sende utilsigtede signaler til sit team og forstyrre dets produktivitet og præstationer.
- Motivér for det femte Sam Poole til at holde fast ved sin udviklingsplan og -strategi og holde ud i vanskelige perioder, hvor han ellers kan miste modet. Hjælp ham med at ændre sine forventninger fra "Jeg vidste, at det ikke ville gå" til "Det går ikke godt. Jeg bliver nødt til at finde ud af hvorfor, og hvad jeg skal gøre for at komme videre." Jo oftere han er vedholdende og løser sine egne problemer, i jo højere grad vil han opbygge et omdømme som en driftssikker og pålidelig person.

Resumé af Personlighedsanalysens Skalaer

SKALA	%	Tolkning af skalaer
Hogan Personality Inventory (HPI)		
Følelsesmæssigt Afbalanceret	99	Drejer sig om ro, optimisme og stabilt humør.
Udadvendt Ambitiøs	85	Drejer sig om at tage initiativ, at være konkurrenceorienteret og at påtage sig lederrollen.
Udadvendt Selskabelig	77	Drejer sig om at være talende, socialt dristig og underholdende.
Omgængelig	73	Drejer sig om at være venlig, hensynsfuld og god til at vedligeholde sociale relationer.
Pålidelig	68	Drejer sig om at være samvittighedsfuld, pålidelig og regelbevidst.
Intellektuelt Åben	91	Drejer sig om at være nysgerrig, fantasifuld, visionær og at have let ved at kede sig.
Videnssøgende	74	Drejer sig om at kunne lide formel uddannelse og aktivt at holde sig opdateret m.h.t. forretningsmæssige og teknologiske forhold.
Motives, Value, Preferences Inventory (MVPI)		
Status	25	Behov for at være kendt, set, synlig og berømt.
Magt	86	Behov for udfordringer, konkurrence, resultater og succes.
Livsnydelse	98	Behov for underholdning, spænding, variation og nydelse.
Socialt Engagement	95	Behov for at gøre noget for andre, at forbedre samfundet og hjælpe de mindre heldige.
Relationer	94	Behov for hyppig og varieret social kontakt.
Tradition	41	Optagethed af moral, familieværdier og pligt.
Sikkerhed	35	Behov for struktur, orden og forudsigelighed.
Økonomi	79	Interesse for at tjene penge, skabe profit og at skabe forretningsmuligheder.
Æstetik	39	Interesse for design og for hvordan produkter og kunstnerisk arbejde føles, lyder og ser ud.
Videnskab	80	Interesse for nye ideer og teknologi og en rationel og facts-baseret tilgang til problemløsning.
Hogan Development Survey (HDS)		
Omskiftelig	99	Drejer sig om at være for entusiastisk, når det gælder mennesker/projekter for derefter at blive skuffet over dem.
Skeptisk	99	Drejer sig om at have social indsigt, men at være kynisk og overfølsom over for kritik.
Forsigtig	85	Drejer sig om at være for bekymret for at få kritik.
Reserveret	90	Drejer sig om ikke at være interesseret i eller opmærksom på andres følelser.
Modstræbende	95	Drejer sig om at være charmerende, men uafhængig, stædig og vanskelig at coache.
Arrogant	40	Drejer sig om at overvurdere sin egen kompetence og sit eget værd.
Uforpligtet	47	Drejer sig om at være charmerende, risikovillig og spændingssøgende.
Dramatisk	36	Drejer sig om at være dramatisk, engagerende og opmærksomhedssøgende.
Excentrisk	91	Drejer sig om at tænke og agere på interessante, usædvanlige og tilmed excentriske måder.
Nøjeregnende	27	Drejer sig om at være samvittighedsfuld, perfektionistisk og vanskelig at gøre tilfreds.
Afhængig	5	Drejer sig om at være ivrig efter at behage og utilbøjelig til at handle selvstændigt.