



# SUMMARY

PANORAMICA DEI PUNTI DI FORZA, DEI VALORI E DELLE SFIDE

---

**Report di:** Sam Poole

**ID:** HC560419

**Data:** 29.07.2020

# INTRODUZIONE

---

Questo report riassume i risultati del signor Poole ricavati da Hogan Personality Inventory (HPI), Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) e Hogan Development Survey (HDS). Il report è organizzato in cinque parti: (1) Punti di forza relativi alla performance dai risultati di HPI; (2) Valori e fattori motivazionali dai risultati di MVPI; (3) Sfide relative alla performance dai risultati di HDS; (4) Consigli per lo sviluppo della carriera dai vari risultati dell'assessment; (5) una sintesi grafica di questi risultati.

L'HPI riguarda i punti di forza manifesti del signor Poole, come appaiono normalmente in un'intervista o un assessment center. Queste caratteristiche sono la base dell'impressione che fa sugli altri e influenzano il suo stile tipico di interazione sociale e la sua reputazione tra i suoi pari. L'MVPI riguarda i suoi valori e obiettivi fondamentali e le attività che danno un significato alla sua vita. Questi sono i fattori motivazionali chiave - ciò che desidera, che si sforza di raggiungere e il suo senso di identità. I suoi valori influenzano le sue preferenze e determinano con chi si trova bene e che cosa apprezza. L'HDS riguarda le tendenze comportamentali che potrebbero minare o inibire la performance del signor Poole. Queste tendenze emergono quando è stanco, sotto pressione, quando si sente insicuro o quando abbassa la guardia. Potrebbero impedirgli di essere efficiente ed erodere la qualità delle sue relazioni con clienti, colleghi e amici.

Questi risultati forniscono una sintesi completa, valida e approfondita dei punti di forza, valori e sfide del signor Poole. Il report è pensato per aiutarlo a capire il suo potenziale di performance e le barriere alla sua espressione. Mentre si leggono queste informazioni, è necessario tenere a mente tre cose. Primo, è possibile che non tutte le affermazioni descrivano accuratamente il suo pensiero su se stesso. Secondo, ognuno ha punti di forza e aree di miglioramento e ci sono implicazioni di performance positive e negative per ogni punteggio. Terzo, sarebbe bene focalizzarsi sui temi complessivi del report piuttosto che su ogni singolo dettaglio. Anche se sembra che il report contenga delle contraddizioni, ciò è il risultato della combinazione di due prospettive: (a) quello che si vede in un'intervista (HPI) e (b) quello che si vede dopo un'esposizione prolungata (HDS).

Questo report può essere usato in tre modi. Il report è: (1) un'istantanea della sua performance interpersonale; (2) un modo per valutare se i suoi valori combaciano con quelli dell'organizzazione; e (3) una base per pensare al miglioramento della performance. I risultati vanno interpretati nell'ottica delle aspirazioni e degli obiettivi di carriera piuttosto che in termini assoluti. Una domanda posta frequentemente "può il comportamento cambiare?" - la risposta "sì" implica il sapere cosa si vuole cambiare, il decidere di fare un cambiamento e poi il sapere come cambiare. Le informazioni fornite in questo report saranno utili in questo senso.

# PUNTI DI FORZA DELLA PERFORMANCE

---

## **Impatto personale**

Il signor Poole appare attivo, laborioso, competitivo e desideroso di farsi strada. Gli piacciono le posizioni di leadership e avere il comando. In generale, sembra disposto a prendere l'iniziativa in un gruppo e, con le capacità relazionali appropriate, sarà in grado di assumere ruoli di comando in progetti di team. Queste tendenze sono particolarmente importanti in lavori che richiedono la capacità di prendere l'iniziativa, essere persuasivi e lavorare senza supervisione. Gli altri lo vedono come energico, loquace e socialmente attivo. Al signor Poole dovrebbe piacere incontrare il pubblico e dovrebbe fare agli altri un'impressione forte, addirittura vivida. Sembra fatto per un lavoro che implichi l'interazione con gli estranei. Dovrebbe avere una buona performance di fronte a gruppi e nel parlare in pubblico. Ciò è particolarmente importante per i lavori in cui si deve avere a che fare costantemente con persone estranee in modo positivo, per esempio il campo vendite, training, marketing e servizio clienti.

## **Capacità sociali**

Il signor Poole sembra eccezionalmente diplomatico, amichevole, affascinante e sensibile rispetto ai bisogni e ai sentimenti degli altri. Sarà capace di costruire e mantenere amicizie. Si mostra interessato al morale dello staff ed efficace nel gioco di squadra. Dà valore all'incoraggiare, proteggere e aiutare gli altri. Queste caratteristiche facilitano la performance in lavori che richiedono accudimento, servizio clienti e lo sviluppo di relazioni a lungo termine. Il signor Poole è tipicamente tendente alla pianificazione, autocontrollato, attento ed efficace con i dettagli. Sarà anche laborioso e un valido cittadino organizzativo (cioè affidabile e credibile). Appare interessato alle regole, alle procedure e alla chiarezza dei compiti e avrà l'aspettativa che i progetti e gli incarichi vengano portati a termine bene e in tempo. Il signor Poole darà valore al fornire prodotti di alta qualità e al raggiungere alti standard di performance. Ciò è particolarmente importante in lavori che richiedono accuratezza, precisione e cura per il dettaglio.

## **Stile di lavoro e apprendimento**

Il signor Poole è stabile e posato, ha un'attitudine positiva, di solito è di buon umore; può gestire con facilità ambienti frenetici e/o pesanti carichi di lavoro, sarà raramente irritabile. I collaboratori e membri del team apprezzeranno la sua stabilità sotto pressione; ciò è particolarmente importante per lavori o compiti in cui ci sono urgenza, stress fisico, potenziale rischio, in cui è necessario tenere sotto controllo le emozioni. In momenti di stress, i suoi collaboratori possono contare sulla sua calma, sulla sua coerenza e sul suo ottimismo. Il signor Poole sembra aperto, curioso e creativo. Comprende il quadro generale, pensa in fretta, ha idee per risolvere i problemi, è a proprio agio con il lavoro non strutturato che implica progettazione, invenzione e cambiamento. Si mostra recettivo alle nuove idee e dà importanza al trovare modi migliori per fare le cose. Ciò è particolarmente importante in lavori che richiedono creatività, problem solving, pianificazione strategica e leadership. Il signor Poole è brillante, esperto e aggiornato sui temi di attualità e tecnologia. Sembra anche essere auto-disciplinato, orientato alla realizzazione, produttivo e dovrebbe piacergli portare i compiti a termine. Darà valore al training per se stesso e per gli altri, cercherà opportunità di crescita e sviluppo e vorrà applicare la conoscenza pertinente più aggiornata al proprio lavoro. Queste caratteristiche sono importanti per la maggior parte dei lavori.



# VALORI E FATTORI MOTIVAZIONALI

---

## **Motivazione alla riuscita**

Anche se il signor Poole sembra serio rispetto al lavoro, gli piace anche intrattenere gli altri, apprezza la varietà nella vita e sa come divertirsi. Il signor Poole appare fortemente interessato all'avanzamento di carriera, valuta se stesso in base ai risultati che ha ottenuto, odia sprecare tempo e vuole avere un impatto sulla propria organizzazione e professione. Anche se il signor Poole apprezza commenti positivi sulla propria performance, sembra riluttante ad auto-promuoversi e preferisce aspettare che siano gli altri a notare i suoi risultati.

## **Interessi Sociali**

Al signor Poole piace conoscere nuove persone, lavorare come parte di un team e potrebbe non gradire il lavoro in solitaria. Apprezza l'intero processo di socializzazione, inclusi il contattare e comunicare con gli altri e il rinverdire vecchie conoscenze. Al signor Poole piace assistere gli altri e farli crescere, soprattutto quelli che hanno maggiormente bisogno di aiuto. Aiuta gli altri perché è la cosa giusta da fare. Pensa anche che sia importante prestare attenzione al morale dello staff, comunicare con i componenti dello staff con regolarità, chiedere il loro feedback, incoraggiare e supportare i loro sforzi. Mostra di preferire un equilibrio tra cambiamento e diversità da una parte, stabilità e uniformità dall'altra. Non risulta essere né liberale né conservatore nello stile di management; sembra che abbia un gusto naturale per la moderazione e per il compromesso equo. Il signor Poole dà valore alle lezioni del passato ma appare anche disposto a sperimentare per il futuro.

## **Valori imprenditoriali**

Il signor Poole si mostra molto interessato ai temi finanziari e a scoprire modi per aumentare la profittabilità e aumentare i ricavi. È attento a cogliere opportunità di business e investimento, non fa molti errori con i soldi e non prova molta comprensione per quelli che ne fanno. Il signor Poole non sembra interessato alla sicurezza e sembra disposto a mettersi in gioco per far avanzare la propria carriera. Non ha bisogno di molte indicazioni nel lavoro e non lo disturbano cambi inattesi negli incarichi lavorativi.

## **Stile decisionale**

Il signor Poole è interessato a cercare un equilibrio tra forma e funzione nel processo decisionale. Vuole che i suoi strumenti siano di piacevole aspetto ma anche che abbiano performance affidabili ed efficienti. Comprende il trade off tra lo stile elegante e la performance duratura e lo tiene presente nella presa di decisione. Sembra che gli piaccia risolvere problemi, analizzare le questioni e capire che cosa succede nel mondo intorno a lui. È a proprio agio con la tecnologia e non gli piace prendere decisioni senza essere in grado di esaminare le informazioni di background pertinenti - la sua preferenza è prendere decisioni basate sui dati piuttosto che sull'intuito.

# SFIDE

---

## **Reazioni agli altri**

Il signor Poole sembra essere una persona intensa ed entusiasta, ma che, con il passare del tempo, si mostra facilmente frustrata o delusa dalle performance degli altri. Quando si irrita, potrebbe tendere a rinunciare a persone o progetti. Gli altri potrebbero percepirlo come irascibile e difficile da compiacere. Si mostra perspicace rispetto alle persone e informato sulla politica, ma vigile e attento a cogliere segni di maltrattamento. Quando pensa di aver subito un torto, gli altri potrebbero vederlo come critico e polemico. Il signor Poole sembra essere una persona attenta che difficilmente fa errori sciocchi. Allo stesso tempo, tuttavia, potrebbe essere troppo attento e, di conseguenza, sembrare lento nell'agire o nel prendere decisioni e riluttante a correre rischi. Il signor Poole sembra una persona in grado di resistere a sfide importanti. Dal momento che è così riservato, gli altri potrebbero percepirlo come una persona che non ascolta, indifferente al feedback e distante. A meno che non lo dica loro, gli altri sapranno raramente quando pensa che qualcosa sia sbagliato o potrebbe essere fatto meglio. Ciò nonostante, nutre dubbi sulla competenza degli altri, non gli piace ricevere ordini e, quando è seccato, potrebbe procrastinare e sembrare testardo e refrattario agli input di sviluppo.

## **Aspettative di performance personale**

Gli altri potrebbero vedere il signor Poole come cortese, educato e poco assertivo. Sembra riservato, socialmente appropriato e sobrio. Si mostra piuttosto riluttante ad attirare l'attenzione su di sé. Il signor Poole sembra intelligente, creativo, un po' poco ortodosso nel proprio pensiero. Gli altri noteranno che le sue idee sembrano non convenzionali, inusuali e imprevedibili. Queste tendenze sono importanti per risolvere i problemi, ma con il tempo gli altri potrebbero trovare alcuni suoi pensieri irrealizzabili, irrealistici o addirittura impossibili da prendere sul serio.

## **Reazioni all'autorità**

Il signor Poole si mostra disposto a lasciare che gli altri facciano il loro lavoro, ma potrebbe non dare loro il feedback necessario. Appare indipendente, autonomo, e potrebbe stancarsi velocemente lavorando in gruppo.



# SVILUPPO DI CARRIERA

---

## Quando i punti di forza diventano debolezze

Alla luce dell'inusuale resilienza e abilità nel gestire la pressione del signor Poole, lo aiuti a ricordare i suoi errori e i passi falsi del passato in modo da imparare da essi, e si assicuri che sia consapevole che gli altri potrebbero essere stressati quando lui non lo è. Il signor Poole sembra vivamente interessato a opportunità di avanzamento. Lavori con lui perché sia all'erta e cerchi opportunità per rendere noti i suoi interessi. Dovrebbe cercare di ricordarsi di non intimidire i membri junior del team con poca esperienza, di fare pratica nel lasciare agli altri il comando, e di essere paziente con quelli che potrebbero essere meno interessati di lui al successo. Appare così estroverso ed entusiasta che potrebbe doversi ricordare di ascoltare attentamente ciò che gli altri dicono e di non interromperli - specialmente quando ha a che fare con persone junior, con poca esperienza e con i clienti. Dovrebbe anche dimostrare di condividere il credito con gli altri per i successi ottenuti. Dal momento che dà valore all'andare d'accordo con gli altri, il signor Poole tenderà a non assumere posizioni impopolari. Gli ricordi di prestare attenzione a non promettere più di quanto possa mantenere, a confrontarsi con i problemi prontamente prima che diventino ingestibili e a permettere agli altri di sapere da che parte sta rispetto ad argomenti specifici. Dal momento che appare così coscienzioso, dovrebbe ricordarsi che non sarà capace di fare tutto da solo e che non potrà fare tutti i lavori bene allo stesso modo. Lo aiuti a imparare come delegare e prioritizzare il lavoro, e si accerti che capisca di dover essere flessibile quando necessario - per esempio, dovrebbe permettere alle persone di interromperlo quando ne hanno bisogno. Sembra creativo e visionario, quindi potrebbe annoiarsi facilmente con compiti ripetitivi; dovrebbe aiutarlo a ricordarsi di rimanere su un compito finché non è terminato. Dà valore all'essere ben informato e tenderà a cercare proattivamente opportunità di training. Prenda atto del fatto che potrebbe essere frustrato quando non sono disponibili. Inoltre, gli piacerà stabilire i propri obiettivi di performance in quanto risulta essere molto orientato alla realizzazione.

## Gestire le tendenze di deragliamento

- Primo, ricordi i punti di forza del signor Poole - quando è al suo meglio, è una persona attiva, energica e interessante che può infondere intensità e scopo in un'organizzazione. Se riuscirà a imparare a controllare la sua tendenza a irritarsi o scoraggiarsi e il modo in cui esprime le emozioni, sarà anche più d'aiuto agli altri.
- Secondo, si accerti che ascolti attentamente il feedback delle persone di cui si fida; ciò lo aiuterà in particolare a perseverare quando si scoraggerà rispetto a una persona o a un progetto e inizierà a pensare di interrompere la sua partecipazione.
- Terzo, cerchi di aiutare il signor Poole a riconoscere che tende a entusiasinarsi troppo per persone o progetti. Focalizzi la sua attenzione su questa tendenza e lo aiuti a imparare a controllare il suo iniziale eccessivo scoppio di entusiasmo. In questo modo, ridurrà la probabilità di scoraggiarsi in un secondo momento.
- Quarto, prova a sottolineare che essere eccessivamente emotivo può mandare messaggi involontari al suo team e incidere sulla produttività e la performance dei suoi membri.
- Infine, incoraggi il signor Poole a rimanere fedele ai questi piani e strategie di sviluppo e superare i periodi difficili in cui potrebbe perdersi d'animo. Lo aiuti a modificare le sue aspettative da "Sapevo che non avrebbe funzionato" a "Le cose non stanno andando bene, devo pensare al perché e al prossimo passo da fare per andare avanti". Più spesso continuerà a risolvere i propri problemi, più si costruirà la reputazione di una persona stabile e affidabile.

# RIASSUNTO DELLE DIMENSIONI DELL'ASSESSMENT DI PERSONALITÀ

DIMENSIONE	%	INTERPRETAZIONE DELLE DIMENSIONI
<b>Hogan Personality Inventory</b>		
<b>Stabilità emotiva</b>	99	Riguarda la calma, l'ottimismo e l'umore stabile.
<b>Ambizione</b>	85	Riguarda il prendere l'iniziativa, l'essere competitivo e il cercare ruoli di leadership.
<b>Socievolezza</b>	77	Riguarda il sembrare loquace, socialmente spavaldo e divertente.
<b>Sensibilità interpersonale</b>	73	Riguarda l'essere gradevole, premuroso e capace di mantenere relazioni.
<b>Prudenza</b>	68	Riguarda l'essere coscienzioso, affidabile e rispettoso delle regole.
<b>Curiosità</b>	91	Riguarda l'essere curioso, originale, visionario e facile alla noia.
<b>Interesse alla conoscenza</b>	74	Riguarda l'apprezzare l'istruzione formale e l'essere attivamente aggiornato sui temi tecnologici e di business.
<b>Motives, Values, Preferences Inventory</b>		
<b>Riconoscimento</b>	25	Desiderio di essere conosciuto, notato, visibile e famoso.
<b>Potere</b>	86	Desiderio di sfida, competizione, realizzazione e successo.
<b>Edonismo</b>	98	Desiderio di divertimento, emozione, varietà e piacere.
<b>Altruismo</b>	95	Desiderio di essere al servizio degli altri, di migliorare la società e di aiutare i meno fortunati.
<b>Affiliazione</b>	94	Bisogno di un contatto sociale frequente e vario.
<b>Tradizione</b>	41	Interesse per la morale, i valori famigliari e la devozione al dovere.
<b>Sicurezza</b>	35	Bisogno di struttura, ordine e prevedibilità.
<b>Denaro</b>	79	Interesse a guadagnare, realizzare profitti e trovare opportunità di business.
<b>Estetica</b>	39	Interesse per l'aspetto, la sensazione, il suono e il design dei prodotti e del lavoro artistico.
<b>Scienza</b>	80	Interesse per nuove idee, tecnologia e approccio al problem solving razionale e basato sui dati.
<b>Hogan Development Survey</b>		
<b>Irritabilità</b>	99	Riguarda l'essere estremamente entusiasta rispetto a persone/progetti e poi l'esserne deluso.
<b>Scetticismo</b>	99	Riguarda l'essere socialmente perspicace, ma cinico e troppo sensibile alle critiche.
<b>Titubanza</b>	85	Riguarda l'essere troppo preoccupato di ricevere critiche.
<b>Chiusura</b>	90	Riguarda il non avere interesse per o consapevolezza dei sentimenti degli altri.
<b>Noncuranza</b>	95	Riguarda l'essere affascinante, ma indipendente, testardo e refrattario agli input di sviluppo.
<b>Spavalderia</b>	40	Riguarda l'aver una visione gonfiata delle proprie competenze e del proprio valore.
<b>Scaltrezza</b>	47	Riguarda l'essere affascinante, propenso al rischio e alla ricerca di emozioni.
<b>Espressività</b>	36	Riguarda l'essere teatrale, coinvolgente e alla ricerca di attenzioni.
<b>Immaginazione</b>	91	Riguarda il pensare e agire in modi interessanti, inusuali e addirittura eccentrici.
<b>Scrupolosità</b>	27	Riguarda l'essere scrupoloso, perfezionista e difficile da compiacere.
<b>Obbedienza</b>	5	Riguarda l'essere ansioso di piacere e riluttante ad agire in modo indipendente.