



PERSONLIGHETS- SAMMANFATTNING

RESULTATSBASERAD ÖVERSIKT AV STYRKOR,
VÄRDERINGAR OCH UTMANINGAR

Rapport för: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 21.09.2020



INLEDNING

Den här rapporten sammanfattar Sam Pooles resultat från Hogans Personlighetsinventorium (HPI), Motiv-, Värderings- och Preferenser Inventorium (MVPI) och Hogans Deskriptiva Skalar (HDS). Den här rapporten är indelad i fem delar: (1) Styrkor från HPI-resultaten, (2) Värderingar och drivkrafter från MVPI-resultaten, (3) Utmaningar från HDS-resultaten, (4) Karriärutvecklingstips från samtliga bedömningsresultat och (5) en grafisk sammanfattning av dessa resultat.

HPI berör Sam Pooles huvudsakliga styrkor såsom de vanligtvis visar sig i en intervju eller under ett assessment center. Dessa egenskaper ligger till grund för vilket intryck andra får av honom. De påverkar hans typiska beteende i sociala sammanhang och hans anseende bland sina kollegor. MVPI berör hans grundläggande värderingar och mål och de aktiviteter som gör hans liv meningsfullt. Detta omfattar hans väsentliga drivkrafter: vad han vill ha, vad han strävar mot och hans självbild. Värderingarna påverkar hans preferenser och avgör med vem han umgås och vad han tycker om. HDS berör beteenderelaterade tendenser som skulle kunna komma att underminera eller hämma hans prestation. Dessa tendenser kommer fram när man är trött, stressad, känner sig osäker eller sänker garderna. De kan komma att hindra hans effektivitet och på ett negativt sätt påverka hans relationer med kunder, kollegor och vänner.

Dessa resultat ger en omfattande, aktuell och djupgående sammanfattning av hans styrkor, värderingar och utmaningar. Rapporten är designad att hjälpa honom förstå sin prestationspotential och identifiera eventuella hinder som står i vägen för den. När du läser igenom denna text, vänligen beakta tre saker. Först och främst att det är möjligt att inte alla påståenden kommer att ge en korrekt beskrivning av hur han ser på sig själv. För det andra att vi alla har styrkor och svagheter och att det finns positiva och negativa aspekter med alla resultat. För det tredje att man bör fokusera på rapportens övergripande teman snarare än på enstaka detaljer. Om rapporten ser ut att innehålla motsägelser kan detta bero på att resultaten har tagits fram genom att kombinera två olika perspektiv: (a) vad man ser i en intervju (HPI) och (b) vad man ser efter långvarig exponering (HDS).

Den här rapporten kan användas på tre sätt. Rapporten erbjuder: (1) en ögonblicksbild av Sam Poole sociala prestation, (2) ett sätt att utvärdera hur väl hans värderingar passar ihop med organisationens och (3) en ingång för hur man ska tänka kring potentiella förbättringsområden. Resultaten bör tolkas i förhållande till hans egna karriärambitioner och mål snarare än i absoluta termer. En vanlig fråga är: "Kan ett beteende ändras?" För att kunna svara "ja" på den frågan måste man veta vad man vill förändra, bestämma sig för att göra det och sen förstå hur man gör det. Informationen i den här rapporten kan vara till hjälp i den processen.



STYRKOR

Personlig påverkan

Sam Poole är aktiv, hårt arbetande, tävlingsinriktad och fokuserad på att avancera. Han trivs i ledarskapspositioner och med att vara den som bestämmer. Han är i allmänhet villig att ta initiativ i gruppsammanhang och skulle med den rätta sociala kompetensen kunna ta på sig rollen som ledare i grupprojeckt. Dessa tendenser är extra viktiga i jobb som kräver att man kan ta initiativ, övertala andra samt arbeta självständigt utan styrning. Andra ser honom som energisk, pratglad och socialt aktiv. Sam Poole är sannolikt bra på att framträda offentligt och ger ett kraftfullt, kanske till och med intensivt, intryck på andra. Han verkar vara väl lämpad för arbete som involverar kontakt med nya människor. Han skulle sannolikt prestera bra inför grupper och trivas med att tala offentligt. Detta är särskilt viktigt i jobb i vilka man konstant behöver träffa nya människor och bibehålla en positiv attityd; t.ex. försäljning, utbildning, marknadsföring och kundservice.

Social kompetens

Sam Poole är allmänt diplomatisk, vänlig, charmig och uppmärksam på andras behov och känslor. Han kommer att ha lätt för att bygga och underhålla relationer. Han bryr sig om hur personalen mår och är en lagspelare. Han uppskattar folk som uppmuntrar, skyddar och hjälper andra. Dessa egenskaper skulle ge resultat i jobb som kräver ett visst mått av omtanke, bra kundservice och förmågan att bygga långvariga relationer. Sam Poole är generellt en organiserad, kontrollerad, noggrann, samvetsgrann och detaljfokuserad person. Han upplevs sannolikt som en hårt arbetande och stabil medarbetare (dvs. pålitlig och trofast). Han bryr sig om regler, procedurer och tydlighet vad gäller uppgifter och kommer att förvänta sig att projekt och uppgifter uppfyller en hög kvalitet och blir klara i tid. Sam Poole tycker att det är viktigt att leverera ett högkvalitativt arbete som håller hög nivå. Dessa egenskaper är särskilt viktiga i jobb med krav på precision, noggrannhet och uppmärksamhet på detaljer.

Arbets- och inlärningsstil

Sam Poole är stabil och kontrollerad, har en positiv attityd och är ofta på gott humör; han kan utan problem hantera snabbt föränderliga miljöer och/eller hög arbetsbelastning och kommer sällan att bli irriterad. Kollegor och gruppmedlemmar kommer att uppskatta hans stabila närvaro under perioder av stress; detta är särskilt viktigt i högintensiva jobb eller projekt som involverar en hög mängd stress och många potentiella risker och där det är nödvändigt att hålla känslorna i schack. Under dessa perioder av stress kan hans kollegor räkna med att han behåller lugnet och är konsekvent och optimistisk. Sam Poole är öppensinnad, nyfiken och uppfinningsrik. Han förstår sig på helheten, tänker snabbt, har idéer om hur man ska lösa problem och är bekväm med ostrukturerat arbete som involverar design, innovation och förändring. Han är mottaglig för nya idéer och uppskattar förslag på hur man kan göra saker bättre. Detta är särskilt viktigt i jobb som kräver kreativitet, problemlösning, strategisk planering och ledarskap. Sam Poole är skärpt, kunnig och uppdaterad kring aktuella frågor och teknik. Han upplevs även som disciplinerad, resultatnriktad och produktiv och trivs troligtvis med att slutföra uppgifter. Han värderar vidareutbildning för sig själv och andra högt, letar möjligheter att växa och utvecklas och vill tillämpa den senaste kunskapen i sitt arbete. Dessa egenskaper är viktiga i de flesta jobb.



VÄRDERINGAR OCH DRIVKRAFTER

Framgångsmotivation

Fastän Sam Poole tar sitt arbete seriöst tycker han även om att underhålla andra; han gillar variation i livet och vet hur man roar sig. Sam Poole är oerhört intresserad av att avancera karriärmässigt och baserar sin självbild på hur väl han har lyckats. Han hatar att slösa tid och vill påverka hur hans organisation och yrkesroll utvecklas. Fastän Sam Poole uppskattar positiva kommentarer om sin prestation undviker han gärna att framhäva sig själv och föredrar att vänta tills andra uppmärksammar hans framgångar.

Sociala intressen

Sam Poole tycker om att träffa nya människor, gillar att arbeta i grupp och ogillar kanske till och med att arbeta självständigt. Han tycker om allt som har med nätverksarbetande att göra, inklusive ta kontakt och kommunicera med andra samt förnya gamla bekantskaper. Sam Poole njuter av att hjälpa och få andra att utvecklas, särskilt de som är i störst behov av hans hjälp. Han tycker även att det är viktigt att hålla koll på hur personalen mår, kommunicera med dem regelbundet, be om feedback samt uppmuntra och stödja dem i deras arbete. Han verkar föredra att upprätta en balans mellan förändring och mångfald å ena sidan och stabilitet och enformighet å andra sidan. Han är varken liberal eller konservativ i sin ledarstil; han verkar ha en preferens för måttlighet och kompromisser. Sam Poole anser att man bör lära sig av det förflutna men vara villig att experimentera i framtiden.

Entreprenörsvärderingar

Sam Poole är väldigt intresserad av ekonomiska frågor och vill hitta metoder för hur man ökar lönsamheten och förbättrar slutresultatet. Han är även uppmärksam på affärs- och investeringsmöjligheter, gör få finansiella misstag och har inte mycket till övers för personer som gör det. Sam Poole verkar inte bry sig nämnvärt om trygghet på jobbet och är villig att ta risker för att ta sig framåt. Han behöver inte överdrivet mycket direktiv i sitt arbete och har ingenting emot plötsliga förändringar i arbetsuppgifter.

Beslutsfattandestil

Sam Poole verkar kunna balansera form och funktion i beslutsprocessen. Han vill att utrustningen både ska se bra ut och erbjuda tillförlitlig och effektiv funktionalitet. Han förstår att en estetik och långsiktig hållbarhet inte alltid går hand i hand och tillämpar denna förståelse när han fattar beslut. Han verkar tycka om att lösa problem, analysera saker och försöka förstå vad som pågår i världen runtomkring sig. Han är bekväm med olika tekniska lösningar och ogillar att behöva fatta beslut om han inte har fått utforska den relevanta bakgrundinformationen – han förlitar sig hellre på data än intuition.



UTMANINGAR

Sociala reaktioner

Sam Poole ger intryck av att vara en intensiv och entusiastisk person som också kan tendera att lätt bli frustrerad eller besviken på andras prestation. När han blir irriterad har han en tendens att ge upp tron på personer eller projekt. Andra kan få intrycket att han är lynnig och svår att tillfredsställa. Han verkar förstå sig på människor och sociala spel, men är även vaksam på tecken på felbehandling. När han tycker att någon har behandlat honom dåligt kan andra uppleva honom som kritisk och debattlysten. Sam Poole är en försiktig person som sällan gör dumma misstag. Samtidigt kan han å andra sidan vara för försiktig och följaktligen ge intrycket av att agera långsamt, ha svårt för att fatta beslut och vara negativt inställd till att ta risker. Sam Poole är en person som kan ta kritik utan att låta sig knäckas. Eftersom han är så tuff kan andra se honom som en person som är avståndstagande, likgiltig inför feedback och dålig på att lyssna. Såvida han inte berättar det kommer andra sällan att veta när han tycker att något är fel eller skulle kunna förbättras. Likväl tvivlar han på andras kompetens, ogillar att utsättas för påtryckningar och, när han är irriterad, finns en tendens att skjuta upp saker och upplevas som envis och svår att coacha.

Personliga prestationsförväntningar

Andra upplever Sam Poole som formell, artig och lågmäld. Han upplevs vara reserverad, socialt kompetent och lågmäld. Han ter sig något motvillig att dra till sig uppmärksamhet. Sam Poole verkar klipsk, kreativ och något okonventionell i sitt tankesätt. Andra kommer att märka att hans idéer ter sig okonventionella, ovanliga och oförutsägbara. Dessa tendenser är bra att ha i problemlösning, men med tiden kan hans idéer te sig opraktiska, orealistiska och till och med osannolika.

Reaktioner på auktoritet

Sam Poole verkar villig att låta andra sköta sitt jobb, men kanske inte alltid ger dem den feedback de behöver. Han verkar vara självständig och tycka om att stå på egna ben och han kan tröttna fort när han jobbar i grupp.



KARRIÄRUTVECKLING

När styrkor blir till svagheter: återkoppling på Sam Poole

På grund av Sam Poole ovanligt höga motståndskraft och förmåga att hantera stress behöver han komma ihåg tidigare fel och misslyckanden för att lära sig av dem. Han måste också vara medveten om att andra kan uppleva stress fastän inte han gör det. Sam Poole är mycket intresserad av att avancera. Hjälpt honom att hålla sig uppmärksam och leta efter möjligheter att uttrycka sådant intresse. Han måste komma ihåg att inte skrämra mer juniora gruppmedlemmar, öva på att låta andra leda och vara tålmodig med de som inte är lika intresserade av att avancera som han är. Han är så pass extrovert och entusiastisk att han ibland kan behöva påminna sig själv om att lyssna på vad andra säger och inte avbryta dem – särskild yngre eller mer oerfarna medarbetare och kunder. Han bör även vara noggrann med att dela med sig av äran för framgångar. Eftersom han värderar smidiga arbetsrelationer tenderar Sam Poole att undvika att uttrycka åsikter som anses impopulära. Påminn honom att akta sig för att lova saker han inte kan hålla, hantera problem innan de hinner bli ohanterliga och låta folk veta vad han egentligen tycker. Då han är väldigt samvetsgrann bör han ha i åtanke att man inte kan göra allting själv och att det inte går att prestera lika bra på alla uppgifter. Hjälpt honom att lära sig delegera och prioritera vissa arbetsuppgifter samt vara flexibel när så krävs – till exempel genom att låta folk avbryta honom vid behov. Fastän han är kreativ och uppfinningsrik kan han lätt bli uttråkad av rutinmässiga arbetsuppgifter; hjälpt honom att komma ihåg att avsluta det han/han har påbörjat. Han tycker att det är viktigt att hålla sig uppdaterad och kommer proaktivt söka nya utvecklingsmöjligheter. Var medveten om att han kan bli frustrerad om sådant inte finns tillgängligt. Eftersom han är väldigt resultatnriktad kommer han dessutom gilla att sätta egna prestationsmål.

Hantera urspårningstendenser

- Börja med att reflektera över Sam Pooles styrkor: när han på topp är han en aktiv, energisk och intressant person som kan ingjuta intensitet och engagemang i en organisation. Om han kan lära sig att kontrollera sin tendens att bli irriterad eller nedslagen och sättet som han uttrycker sina känslor på kommer han att kunna hjälpa andra ännu mer.
- För det andra, se till att han lyssnar noga på feedback från personer som han litar på. Detta kan vara till extra stor hjälp när han är på väg att bli nedslagen över en person eller ett projekt och börjar fundera på att ge upp.
- För det tredje, hjälpt Sam Poole identifiera när han är på väg att bli alltför entusiastisk i personer och projekt och hjälpt honom kontrollera sin instinktiva våg av entusiasm. På så sätt kan han minska sannolikheten att han blir besviken senare.
- För det fjärde, förklara att ett överdrivet känslomässigt beteende kan sända oavsiktliga budskap till hans team och påverka deras produktivitet och prestation.
- Uppmuntra slutligen Sam Poole att hålla sig till sina planer och strategier och "vänta ut" de svåra perioderna när han tidigare skulle ha blivit avskräckt. Hjälpt honom skifta sina förväntningar från "Jag visste att det här inte skulle fungera" till "Det går inte så bra just nu, jag behöver fundera över varför och vad jag ska göra för att få saker att röra sig framåt." Ju oftare han håller ut tills hans problem är lösta, desto snabbare kommer han att bli känd som en stabil och pålitlig person.

SAMMANFATTNING AV PERSONLIGHETSTESTENS SKALOR

SKALA	%	SKALTOLKNING
Hogans Personlighetsinventorium		
Anpassning	99	Handlar om lugn, optimism och ett stabilt humör.
Ambition	85	Handlar om att ta initiativ, vara tävlingsinriktad och söka sig till ledarskapsroller.
Sällskaplighet	77	Handlar om att upplevas som pratglad, socialt utåtriktad och underhållande.
Sympatiskhet	73	Handlar om att vara sympatisk, omtänksam och bra på att underhålla relationer.
Ordentlighet	68	Handlar om att vara samvetsgrann, pålitlig och regelföljande.
Vetgirighet	91	Handlar om att vara nyfiken, fantasifull, innovativ och lättuttråkad.
Studieintresse	74	Handlar om att tycka om formella utbildningssammanhang och aktivt hålla sig uppdaterad om affärs- och teknikfrågor.
Motiv, Värderingar och Preferenser Inventorium		
Erkänsla	25	Önskan efter att bli sedd, hörd och känd.
Makt	86	Önskan efter utmaningar, tävling, prestation och framgång.
Hedonism	98	Behov att ha kul, spänning, variation och nöje.
Altruism	95	Önskan att ge service, förbättra samhället och hjälpa de mindre lyckligt lottade.
Samhörighet	94	Behovet av regelbunden och varierade sociala kontakter.
Traditioner	41	Tankar kring moral, familjevärderingar och plikt.
Trygghet	35	Behovet av struktur, ordning och förutsägbarhet.
Affärsintresse	79	Intresse av att tjäna pengar, gå med vinst och hitta affärsmöjligheter.
Estetik	39	Intresse av hur produkter ser ut, upplevs, låter och har designats.
Vetenskap	80	Intresse av nya idéer, teknik samt rationella och faktabaserade metoder för problemlösning.
Hogans Deskriptiva Skalor		
Omytlig	99	Handlar om att vara alltför engagerad i personer/projekt och därefter bli besviken.
Skeptisk	99	Handlar om att vara socialt insiktsfull men cynisk och alltför känslig för kritik.
Undvikande	85	Handlar om att ständigt oroa sig för att bli kritiserad.
Avskärmad	90	Handlar om en brist på intresse eller kunskap om vad andra känner och tycker.
Passivt aggressiv	95	Handlar om att vara charmig men självständig, envis och svår att coacha.
Arrogant	40	Handlar om att ha en uppblåst syn på ens egen kompetens och betydelse.
Manipulativ	47	Handlar om att vara charmig, riskbenägen och spänningssökande.
Dramatisk	36	Handlar om att vara dramatisk, engagerande och uppmärksamhetssökande.
Excentrisk	91	Handlar om att tänka och agera på ett ovanligt eller till och med excentriskt sätt.
Perfektionistisk	27	Handlar om att vara samvetsgrann, överdrivet noggrann och svår att tillfredsställa.
Osjälvständig	5	Handlar om att vilja vara till lags och inte agera självständigt.