



POTENTIAL

SNAGE I KOMPETENCIJE ZA LIDERSTVO

Izveštaj za: John Score-Average

ID: UH555944

Datum: 22.11.2016



UVOD

Leadership Forecast Potential izvještaj opisuje Vaše snage i razvojne potrebe kao menadžera ili direktora. Izvještaj se zasniva na Hogan Personality Inventory (HPI) i daje prikaz sedam dimenzija koje se odnose na različite komponente performansi lidera. Liderstvo podrazumijeva izgradnju i održavanje visoko produktivnog tima, uz istovremeno motivisanje članova tima da individualne ciljeve podrede grupnim ciljevima.

Na strani 3 opisane su HPI dimenzije; još jednom naglašavamo da je izvještaj kreiran na bazi tih sedam dimenzija.

Strana 4 predstavlja Vaš HPI profil. U nastavku prikaza profila opisane su bihevioralne i liderske implikacije Vaših rezultata na svim HPI dimenzijama. Posljednji dio izvještaja daje razvojne preporuke u vezi sa Vašim kompetencama. Ove informacije će Vam biti korisne kako budete napredovali u toku karijere.

POLAZNE OSNOVE

Dok budete čitali ovaj izvještaj, imajte na umu nekoliko stvari. Prvo, ne postoje "dobri" rezultati. Postoje samo pozitivne i negativne implikacije kako visokih, tako i niskih rezultata; iako su određeni rezultati od većeg značaja za određene kompetencije. Stoga, Vaše rezultate bi trebalo da interpretirate imajući u vidu Vaše lične karijerne aspiracije, prije nego u apsolutnim kategorijama.

Drugo, Vi možete mijenjati Vaša tipična ponašanja, ali na promjenu utiču tri stvari. Prvo, morate biti svjesni šta želite da mijenjate. Drugo, morate donijeti odluku da to promjenite. I treće, morate znati kako da to promjenite. Informacije u ovom izvještaju biće Vam veoma značajne pri svakom naporu koji uložite sa željom za promjenama i razvojem.

Treće, rezultati u ovom izvještaju zasnovani su na istraživanjima liderstva koja su sprovedena tokom više od 20 godina na uzorku zaposlenih odraslih ljudi i lidera. Implikacije koje će biti navedene namijenjene su profesionalcima i liderima.

Konačno, kao što je već napomenuto, najznačajnija karakteristika liderstva je sposobnost izgradnje i održavanja visoko uspješnih timova. Različiti dijelovi ovog izvještaja na različite načine sagledavaju Vaše potencijale za to.

DEFINICIJE

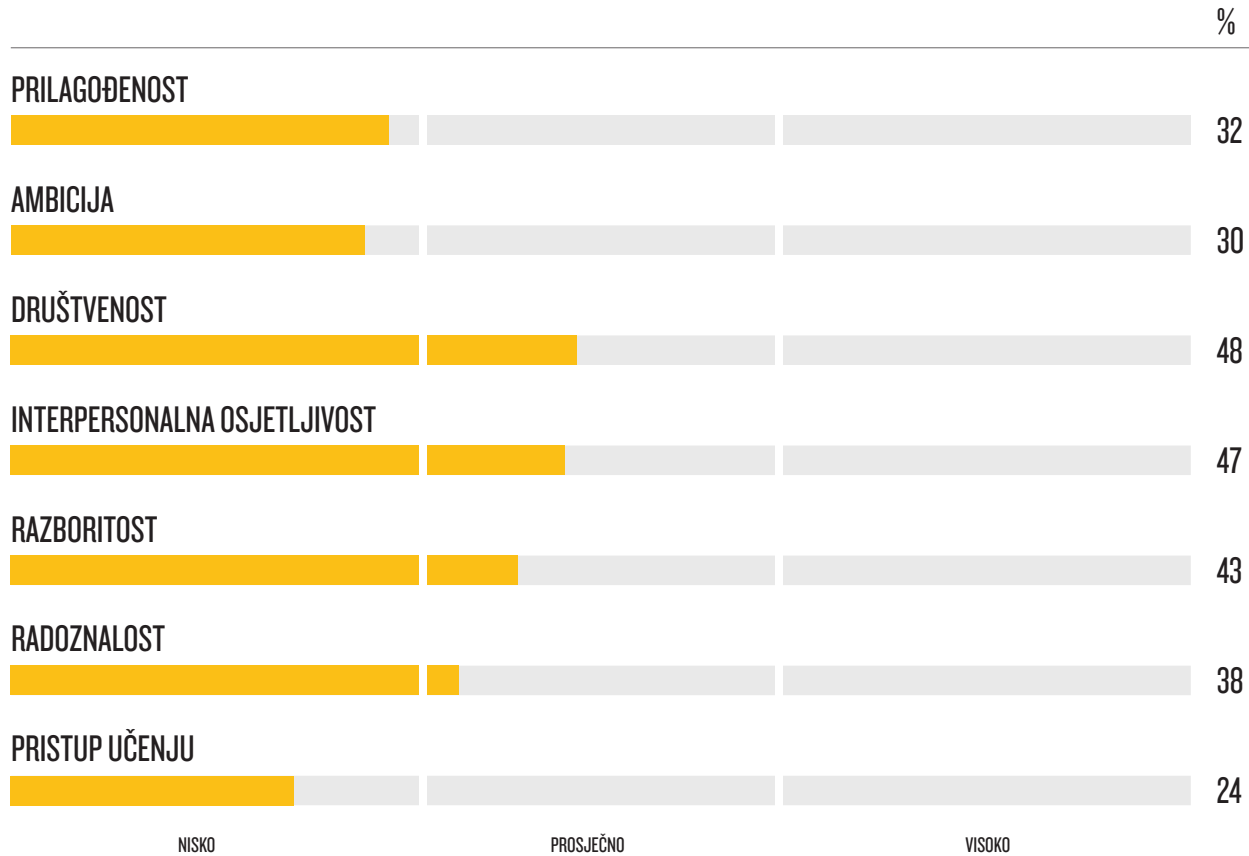
Sedam skala Leadership Forecast Potential izvještaja definisane na sljedeći način:

PRILAGOĐENOST	Skala prilagođenosti odražava stepen u kom je osoba smirena i staložena, odnosno ćudljiva i promjenljivog raspoloženja. Osobe sa visokim rezultatom djeluju pune samopouzdanja, prilagodljive i optimistične. Osobe sa niskim rezultatom djeluju napete, razdražljive i pesimistične.
AMBICIJA	Skala ambicije procjenjuje stepen u kom osoba djeluje kao lider, teži ka statusu i cijeni dostignuća. Osobe sa visokim rezultatima ambiciozne su i žele da napreduju. Osobe sa niskim rezultatima djeluju nenametljivo i manje su zainteresovane za napredovanje u karijeri.
DRUŠTVENOST	Skala društvenosti procjenjuje stepen u kom osoba djeluje kao pričljiva i društveno sigurna u sebe. Osobe sa visokim rezultatima djeluju otvorene, zabavne, impulsivne i ne vole samostalni rad. Osobe sa niskim rezultatima djeluju rezervisane i povučene; one izbjegavaju privlačenje pažnje i ne smeta im kad rade samostalno.
INTERPERSONALNA OSJETLJIVOST	Skala interpersonalne osjetljivosti odražava socijalne vještine, taktičnost i uviđajnost. Osobe sa visokim rezultatima su prijateljski nastrojene, srdačne i popularne. Osobe sa niskim rezultatima djeluju kao nezavisne, iskrene i direktne.
RAZBORITOST	Skala razboritosti odnosi se na samokontrolu i savjesnost. Osobe sa visokim rezultatima djeluju organizovane, pouzdane i temeljne; one poštuju pravila i lako ih je nadgledati. Osobe sa niskim rezultatima djeluju impulsivne i fleksibilne. One se često opiru pravilima i superviziji; s druge strane, mogu biti kreativne i spontane.
RADOZNALOST	Skala radoznalosti oslikava koliko je osoba znatiželjna, avanturističkog duha i maštovita. Osobe sa visokim rezultatima teže da budu domišljate i vizionari, ali im stvari lako dosade i ne pridaju pažnju detaljima. Osobe sa niskim rezultatima teže da budu praktične, fokusirane i mogu zadržati koncentraciju tokom dužih perioda.
PRISTUP UČENJU	Skala pristupa učenju oslikava stepen u kom osoba uživa u akademskim aktivnostima i cijeni obrazovanje kao takvo. Osobe sa visokim rezultatima uživaju u čitanju i učenju. Osobe sa niskim rezultatima manje zanima formalno obrazovanje i više su zainteresovane za praktično sticanje znanja kroz posao.



PROFIL POTENCIJALA ZA LIDERSTVO

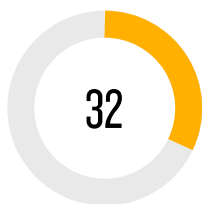
Skale



Ovaj izvještaj je važeći i može se tumačiti.

PRILAGOĐENOST

Odnosi se na staloženost, optimizam i stabilnost raspoloženja.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Priznaju svoje greške i pokušavaju da ih poprave
- Pamte svoje greške
- Brinu da im učinak nije dovoljno dobar
- Primaju kritiku lično
- Djeluju ćudljivi i lako ih je iziritirati

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da radite u kratkim, intenzivnim naletima i imate tendenciju da brinete o svom učinku. Uz to, mogu Vas lako uznemiriti ili iziritirati neočekivana odlaganja i greške zaposlenih. S druge strane, Vi osjećate kada su Vaši zaposleni pod stresom, spremni ste da priznate sopstvene greške, slušate feedback, prihvatate coaching i trudite se da popravljate svoj učinak.

ANALIZA KOMPETENCIJA

STALOŽENOST: Možete djelovati iziritirano kada ste suočeni sa napornim poslovima, neočekivanim odlaganjima ili greškama Vaših podređenih. Ako je tako, onda će to uticati na Vašu sposobnost da izgradite tim.

SLUŠANJE: Rokove, nepredvidljivost i slab učinak drugih doživljavate kao stres. Ukoliko planirate, komunicirate i delegirate prije započinjanja posla, možete se rasteretiti dijela tog pritiska.

UČENJE I LIČNI RAZVOJ: Zainteresovani ste za lični napredak i, kao rezultat toga, obratit ćete pažnju na povratne informacije koje dobijate. Međutim, više pažnje posvećujete negativnim nego pozitivnim informacijama.

IZGRADNJA ODNOSA: Vaše povremene promjene raspoloženja, nepredvidljivost, negativnost i tendencija da budete zabrinuti mogu ometati Vašu sposobnost da gradite saveze zasnovane na povjerenju.

UPRAVLJANJE STRESOM: Umijete biti samokritični, zahtjevni i napeti. Koristilo bi Vam da steknete tehnike i vještine upravljanja stresom.

PRILAGOĐENOST

RAZVOJNE PREPORUKE

STALOŽENOST:

- Pošto Vas neočekivani događaji uznemiravaju, pokušajte da unaprijed predvidite eventualne smetnje, odlaganja i teške ljude na koje možete naići. Na ovaj način ćete ostati fokusirani i staloženi.
- Budite svjesni da drugi možda neće reagovati na način koji Vi očekujete. Kada se ovo dogodi, imajte unaprijed pripremljene odgovore. Provježbajte u mislima sve moguće ishode i Vaše idealne reakcije. Ovo će Vam pomoći da ostanete pribrani kada se neprijatne situacije dogode.
- Kada se stvari ne odvijaju kao što ste planirali, pažljivo razmotrite šta se desilo. Identifikujte načine na koje se može spriječiti nastanak sličnih problema u budućnosti.

SLUŠANJE:

- Kada ste uzrujani, pokušajte napraviti pauzu ili razmišljajte o nečemu drugom. Oduprite se tendenciji da se branite i nemojte feedback shvatati lično.
- Pokušajte da razumijete da će ljudi praviti iskrene greške dok uče; pronađite nešto dobro u informacijama koje Vam Vaši podređeni prezentuju i nagradite njihov trud.

UČENJE I LIČNI RAZVOJ:

- Pripišite sebi zasluge za stvari koje radite dobro, a uočite oblasti u kojima treba da se usavršite. Dokumentujte svoje snage i oblasti u kojima treba da se usavršite. Kreirajte plan akcije koji naglašava ono u čemu ste dobri, a u isto vrijeme ostavlja prostor da radite na Vašim razvojnim potrebama.

IZGRADNJA ODNOSA:

- Ukoliko primjetite da ste previše kritični i negativni, pokušajte da identifikujete okidače za ovakvo ponašanje i budete u pripravnosti kada se nađete u sličnim okolnostima u budućnosti.
- Kao lider, svaka negativnost koju ispoljite biće usvojena i naglašena od strane Vašeg tima. Imajte na umu da dio Vašeg posla podrazumijeva "vođenje na osnovu primjera", što znači da bi trebalo da budete pozitivni.
- Pitajte kolegu u kojeg imate poverenja za povratne informacije u vezi sa nedosljednostima u Vašem ponašanju. Razgovarajte sa kolegom ili mentorom o kreiranju plana ličnog razvoja koji bi Vam mogao pomoći u toj oblasti.

UPRAVLJANJE STRESOM:

- Identifikujte situacije u kojima se uzrujate i iznervirate i kreirajte plan kako da ovu tendenciju izbjegnute.
- Ne dozvolite da se problematična pitanja nagomilavaju do momenta "erupcije". Umjesto toga, razgovarajte o svakom od njih i potražite pomoć kolega u njihovom rješavanju.

AMBICIJA

Odnosi se na preuzimanje inicijative, takmičarski duh i preuzimanje liderskih uloga.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Dopuštaju drugima da preuzmu vođstvo
- Preferiraju da taktiziraju nego da se konfrontiraju sa drugima
- Imaju fleksibilnu agendu
- Nerado govore u javnosti
- Izbjegavaju teške izazove u kojima možda neće uspjeti

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da težite da ne budete u prvom planu i podržavate korisne inicijative drugih. Kao rezultat toga, moguće je da ćete oklijevati da izvršite uticaj u oblastima gdje biste mogli dati značajan doprinos. Pošto ne preuzimate liderske uloge direktno, Vaše napredovanje u karijeri može više zavisiti od Vaših tehničkih kompetenci nego od Vaših političkih sposobnosti.

ANALIZA KOMPETENCIJA

ORIJENTACIJA KA AKCIJI: Trudite se da se ne ističete i radije prepuštate drugima da preuzmu inicijativu.

UNAPRIJEĐENJE KARIJERE: Uopšteno govoreći, niste zainteresovani za igranje političkih igara radi profesionalnog napretka i djelujete zadovoljno poslovnim prilikama koje se prirodno pojavljuju.

INICIJATIVA: Drugi razumiju da ćete radije saradivati nego pokušati da preuzmete kontrolu u kriznim situacijama. Vama više prija da pratite uputstva i sugestije nego da ih dajete drugima.

POSTIZANJE REZULTATA: Izgleda da Vas više brinu radni procesi nego proizvodi rada. Postarajte se da istrajete u zadacima i projektima dok se ne završe.

DONOŠENJE ODLUKA: Moguće je da radije prepuštate drugima da donesu teške odluke, pogotovo kada ne raspoložete svim informacijama, a ulozi su veliki.

AMBICIJA

RAZVOJNE PREPORUKE

ORIJENTACIJA KA AKCIJI:

- Kao lider, uložite napor da kreirate energiju u Vašoj radnoj grupi, postavljajte ciljeve, dijelite timski napredak sa drugima i održavajte redovna razmatranja učinka sa podređenima.
- Volontirajte u specifičnim projektima gdje se mogu iskoristiti Vaša znanja i sposobnosti.
- Pronađite izazovan projekat i razložite ga na definisane korake akcije (pri čemu bi kolega od povjerenja mogao biti od pomoći). Identifikujte prva tri koraka projekta, i postavite vremenske odrednice. Obavjestite druge o Vašem projektu i zamolite ih da Vas smatraju odgovornim/om za njegovu realizaciju.

UNAPRIJEĐENJE KARIJERE:

- Pripadajte da je politika dio organizacionog života, i što je bolje razumijete, veća je vjerovatnoća da ćete napredovati u karijeri.
- Drugi se oslanjaju na Vas kao lidera da ih zastupate unutar organizacije. Ako izbjegavate kancelarijsku politiku, nećete moći zastupati Vaše podređene na pravi način. Pitajte prijatelja ili kolegu od povjerenja za savjet u vezi sa ovim problemom.
- Ako želite da napredujete unutar Vaše organizacije, moraćete razviti plan. Plan bi trebalo da uključuje identifikovanje pozicija u organizaciji na koje želite dospjeti, i određivanje koraka koji su potrebni da biste stigli tamo.

INICIJATIVA:

- Djelujete kao dobar timski igrač na koga se drugi mogu osloniti. Tokom učestvovanja u radu, uočavajte načine za unaprijeđenje timskih performansi i jasno iznesite svoje stavove.
- Preuzimanje inicijative je važan segment liderstva. Ukoliko drugi smatraju da ne preuzimate inicijativu, provjerite sa njima zbog čega tako misle. Konsultujte se sa nekim od prijatelja da Vam pruži pomoć da pokrenete više inicijativa u budućnosti.

POSTIZANJE REZULTATA:

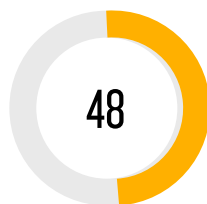
- Budite svjesni potreba Vaših klijenata. Stavite im do znanja da razumijete njihove probleme i obavezite se da specifičnim planom akcije pomognete u njihovom rješavanju.
- Odredite vremenske rokove potrebne za završavanje postojećih zadataka i jasno iskomunicirajte te rokove sa klijentima, saradnicima i pretpostavljenima. Sjetite se i da redovno pružate informacije o progresu pojedinih zadataka.
- Kao lider, Vi dajete intonaciju Vašoj radnoj grupi. Ukoliko prenesete poruku da donošenje rezultata na vrijeme nije važno - iako to ne činite namjerno - Vaš tim će se ponašati u skladu sa tom porukom.

DONOŠENJE ODLUKA:

- Donošenje teških odluka je važan segment liderstva. Razgovarajte sa svojim nadređenima u vezi sa time koje odluke treba da donosite zajednički, koje treba da donesete Vi sami, a koje donose drugi ljudi unutar organizacije. Kad budete imali jasne smjernice o Vašim odgovornostima u pogledu donošenja odluka to će Vam pružiti više samopouzdanja.
- Definišite informacije koje su Vam potrebne za odlučivanje (npr. procjena troškova, broj zaposlenih, evaluacija rizika, itd.). Kada posjedujete ove informacije, donesite odluku, imajući u vidu da je kasnije možete revidirati.
- Pronađite osobu u Vašem okruženju sa kojom možete razgovarati o važnim odlukama. Dobro razmislite i obrazložite odluku koju donosite toj osobi. Koristite ovakva iskustva da biste izgradili vjeru u svoje odluke.

DRUŠTVENOST

Odnosi se na pričljivost, društveno samopouzdanje i zabavnost.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Djeluju pristupačni a ne uzdržani
- Mogu da rade sami ili sa drugima
- Preferiraju formalne sastanke
- Pružaju relevantan feedback podređenima
- Balansiraju slušanje i pričanje

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da ste fleksibilni u vezi sa Vašim vremenom i ne smeta Vam da radite samostalno niti kao član tima. Dobro se snalazite u javnosti, ali nemate potrebu da budete u centru pažnje ili konstantno na sceni.

ANALIZA KOMPETENCIJA

INICIRANJE INTERAKCIJA: U stanju ste da inicirate i izgradite dobre međuljudske odnose sa drugima u Vašoj organizaciji, uključujući ljude koje ne poznajete.

ENERGIČNOST: Drugi Vas doživljavaju kao osobu sa prikladnom energijom i entuzijazmom za nove ljude i projekte.

PRISTUPAČNOST: Vaša sposobnost da inicirate interakcije sa novim osobama je bitna vještina za lidere. Nastavite sa razvijanjem kontakata u organizaciji i uključite i Vaše podređene u te interakcije.

INTERPERSONALNO UMREŽAVANJE: Vaše društvene vještine su dovoljne da Vas održavaju u kontaktu sa organizacijom.

TIMSKA ORIJENTACIJA: Drugima djelujete kao osoba koja u prikladnoj mjeri učestvuje u timskom radu.

DRUŠTVENOST

RAZVOJNE PREPORUKE

INICIRANJE INTERAKCIJA:

- Svakog dana razgovarajte se svakim članom Vašeg tima u njihovom radnom okruženju.

ENERGIČNOST:

- Djelujete kao aktivna osoba koja može unijeti energiju u radnu grupu, što je bitan kvalitet lidera. Održavajte Vaš nivo energije tokom interakcija, naročito ako imate tendenciju da Vam brzo dosade stvari ili da postanete odsutni.

PRISTUPAČNOST:

- Postarajte se da budete pristupačni svim članovima Vašeg tima i nemojte nesvjesno da favorizujete neke članove tima.

INTERPERSONALNO UMREŽAVANJE:

- Postarajte se da Vaša mreža pokrije relevantne dijelove unutar Vaše organizacije.
- Iako vjerovatno imate dobru mrežu unutar organizacije, pokušajte da uspostavite odnose sa bar još jednim sektorom ili odjeljenjem u svakom kvartalu.
- Imajte na umu da se vaša mreža kontakata mijenja i da je neophodno njegovati je da bi se održala. Ukoliko niste razgovarali sa određenom osobom u posljednje vrijeme, pozovite je. Ne dozvolite da Vaši odnosi stagniraju ili da se udaljite.

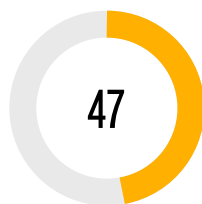
TIMSKA ORIJENTACIJA:

- Djelujete kao da Vam je prijatno da radite i u timu i samostalno. Ovakav balans je zdrav jer se neki zadaci najbolje realizuju u timu, a drugi individualno.



INTERPERSONALNA OSJETLJIVOST

Odnosi se na prijatnost, obzirnost i vještinu održavanja dobrih odnosa sa ljudima.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Djeluju opušteni
- Ozbiljno shvataju mišljenje drugih
- Urade ono što obećaju
- Pružaju podređenima strukturu i uvažavanje
- Suočavaju se sa problemima bez odlaganja

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da ste jedna prijatna i tolerantna osoba koja je, bez obzira na to, spremna da zauzme stav kada je to neophodno. Drugi će Vas doživljavati kao predusretljivu i prijatnu osobu; ali upravo zbog toga, morate im jasno staviti do znanja da niste lak protivnik.

ANALIZA KOMPETENCIJA

SAOSJEĆAJNOST: U odgovarajućoj mjeri ste zabrinuti za svoje podređene, njihovu dobrobit i uočavate promjene u njihovom stanju duha.

SARADNJA: Uglavnom ste predusretljiv i razuman timski igrač. Vjerovatno ohrabrujete svoje podređene da sarađuju i rade kao tim.

TRAŽENJE SMJERNICA: Voljni ste da saslušate feedback o Vašem radu, ali ponekad negativne komentare shvatate previše lično.

KONFRONTIRANJE SA PODREĐENIMA: Generalno ste tolerantna osoba, ali ste spremni da se suočite sa ljudima kada je jasno da se posao mora obaviti.

INDIVIDUALNOST: Iako razumijete važnost konsenzusa, zauzećete stav o pitanjima koja se tiču osnovnih vrijednosti i principa i držati se njega.





INTERPERSONALNA OSJETLJIVOST

RAZVOJNE PREPORUKE

SAOSJEĆAJNOST:

- Obratite pažnju na okruženje Vašeg tima, i dozvolite im da znaju da se brinete za njihovo stanje duha.
- Imate odličan balans između brige oko posla i brige oko ljudi. Ova sposobnost će Vam dozvoliti da maksimizujete učinak Vašeg tima.

SARADNJA:

- Dobri ste u povezivanju i motivisanju drugih da rade posao zajedno i znate kada treba da radite sa drugima na grupnim zadacima. Ova vještina je bitna; iskoristite prilike kada možete da koristite ovu vještinu u budućnosti.

TRAŽENJE SMJERNICA:

- Nemojte imati odbrambeni stav prema negativnom feedbacku.
- Nastavite da tražite feedback, identifikujte ljude kojima vjerujete i tražite njihove komentare.

KONFRONTIRANJE SA PODREĐENIMA:

- Postarajte se da probleme rješavate odmah, nemojte čekati da dođe do krize da biste djelovali.

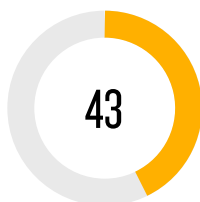
INDIVIDUALNOST:

- Ne tražite prilike za sukobljavanja, ali ste uvijek spremni da zastupate svoj tim, posebno u situacijama kada ih reprezentujete pred širom organizacijom.



RAZBORITOST

Odnosi se na savjesnost, pouzdanost i poštovanje pravila.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Djeluju uredno i odgovorno
- Mogu da se prilagode promjenama
- Dobro balansiraju između brzine i preciznosti
- Planiraju i drže se rasporeda
- Delegiraju odgovornost

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da ste razumno savjesni i pažljivo poštujete procedure. Ipak, Vi takođe djelujete kao da ste sposobni da mijenjate pravac djelovanja i da budete fleksibilni kada je to neophodno.

ANALIZA KOMPETENCIJA

SNALAŽENJE SA DVOSMISLENOŠĆU: Sposobni ste da radite bez konstantnog savjetovanja i usmjeravanja. Spremni ste da izvagete činjenice "za" i "protiv" nekog pitanja pa da donesete odluku, radije nego da pitate svog šefa za savjet.

FLEKSIBILNOST: Spremni ste da mijenjate i usvajate nove metode za obavljanje zadataka, naročito ako imate čvrst argument za to.

PLANIRANJE: Razumijete kako da uspostavite balans između praćenja određenog plana i mijenjanja plana da biste poboljšali proces. Znaete da su pravila neophodna, ali niste rigidni u vezi sa njihovim poštovanjem.

PRIDAVANJE PAŽNJE DETALJIMA I ROKOVIMA: Iako poštujete zahtjeve i rokove projekata, spremni ste na delegiranje posla dok god drugi održavaju kvalitet i drže se rokova.

ORIJENTACIJA KA PRAVILIMA: Razumijete značaj pravila u organizaciji i prijatno Vam je raditi u okviru istih.



RAZBORITOST

RAZVOJNE PREPORUKE

SNALAŽENJE SA DVOSMISLENOŠĆU:

- Kao lider, vjerovatno održavate balans između isplaniranosti, organizovanosti i sposobnosti da djelujete i kada nema jasnih uputstava. U ovome možete biti uzor drugima.

FLEKSIBILNOST:

- Iako ste dobro organizovani i pažljivi, umijete uvesti promjene u posljednjem trenutku. Kao lider, trebali biste biti i mentor onima koji nisu toliko fleksibilni u procesu planiranja.

PLANIRANJE:

- Kao lider, Vaši zaposleni cijene Vaš razvoj i način na koji se pridržavate planova i rasporeda, a znaju i da ćete biti u mogućnosti da se prilagodite promjenama. Ohrabrite Vaše zaposlene i uključite ih u procese planiranja.

PRIDAVANJE PAŽNJE DETALJIMA I ROKOVIMA:

- Kao lider, vjerovatno dobro balansirate sagledavanje šire slike Vašeg tima (planiranje, kreiranje strategije) i razumijevanje načina rada ljudi unutar tima. Nastavite da održavate ovakav izbalansiran pristup radu.
- Drugi uživaju u autonomiji koju im pružate. Nastavite s tim tako da to ne utiče na nivo Vaše odgovornosti.

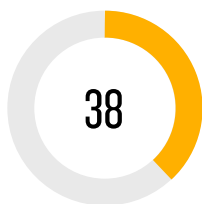
ORIJENTACIJA KA PRAVILIMA:

- Obično poštujete važna pravila unutar organizacije, ali ste fleksibilni u pogledu manje važnih pravila. Ovakav balans je zdrav, ali imajte u vidu da ste uzor podređenima. Budite oprezni da ne stvorite sektor pun osoba koje ne poštuju pravila, ugledajući se na Vas.



RADOZNALOST

Odnosi se na znatiželju, maštovitost, vizionarstvo i brzo zamaranje.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Djeluju fleksibilno u rješavanju problema
- Imaju interesovanja i van posla
- Razmišljaju o različitim poslovnim ishodima
- Imaju prosječan nivo mašte
- Razumiju praktična, kao i tehnološka rješenja

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da ste radoznali i širokih shvatanja, ali na rješavanje problema gledate praktično i možete se zadržati na zadatku, bez zamaranja i osjećaja dosade.

ANALIZA KOMPETENCIJA

KREATIVNOST: Sposobni ste da balansirate upotrebu ustanovljenih procedura rješavanja problema i otvorenost za korišćenje inovativnih metoda.

UPRAVLJANJE INOVACIJAMA: Možda ne promovirate nove ideje, ali ste u odgovarajućoj mjeri prijemčivi za nove ideje koje djeluju korisno.

RADOZNALOST: Dobro balansirate fokusiranje na Vaš trenutni posao i obraćanje pažnje na nove izvore informacija koje mogu biti korisne za realizaciju posla.

VIZIJA: Odajete utisak osobe koja je u odgovarajućoj mjeri zainteresovana za širu sliku.

RJEŠAVANJE PROBLEMA: Rješavanje problema na standardan način Vam ne predstavlja problem, kao ni korišćenje inovativnih metoda za obavljanje posla.

RADOZNALOST

RAZVOJNE PREPORUKE

KREATIVNOST:

- Vjerovatno podjednako dobro funkcionišete u situacijama koje iziskuju rješavanje praktičnih problema i u situacijama koje zahtjevaju nove pristupe. Članovi Vašeg tima možda neće imati takav balans poput Vas. Radite na razvijanju Vaših podređenih kako bi prepoznali kada su inovacije korisne.

UPRAVLJANJE INOVACIJAMA:

- Podržite nove smislene ideje i podstaknite Vašu radnu grupu da stvara ideje i da bude kreativna. Prepoznajte unutar organizacije osobu koja može predstavljati uzor drugima, nekoga ko je uspješan u uvođenju novih ideja, i naučite neke tehnike za vođenje fokus grupa.

RADOZNALOST:

- Vjerovatno postavljate pitanja da biste unaprijedili svoja znanja o novim tehnologijama, razvoju događaja, itd. Nastavite to da radite, i ohrabrite i druge unutar grupe da rade isto.

VIZIJA:

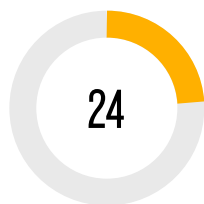
- Može Vam se desiti da favorizujete konkretne ciljeve u odnosu na širu sliku, ali Vi razumijete i jedno i drugo. Kao lider, trebalo bi da kombinujete orijentaciju ka zadacima sa vizijom budućnosti.
- Vaši članovi tima treba da znaju Vašu viziju u vezi sa timom i organizacijom. Ukoliko je niste prenijeli, trebalo bi to da učinite što prije. Počnite sa misijom organizacije i konsultujte druge ljude za koje važi da razumiju širu sliku.

RJEŠAVANJE PROBLEMA:

- Razmislite o tome koji tip rješavanja problema Vam najbolje ide od ruke (npr. praktičan ili strateški) i odaberite radne zadatke koji odgovaraju Vašim snagama. S druge strane, ukoliko Vaš trenutni posao zahtjeva određeni stil rješavanja problema, a Vi osjećate da je došlo vrijeme za promjenu, odaberite zadatke koji će Vam omogućiti da koristite Vaše preferirane vještine razmišljanja.

PRISTUP UČENJU

Odnosi se na uživanje u formalnom obrazovanju i aktivno praćenje tokova u oblastima poslovanja i tehnike.



BIHEVIORALNE IMPLIKACIJE

Lideri sa sličnim rezultatom:

- Preferiraju učenje iz prakse u odnosu na tradicionalne vidove obrazovanja
- Unaprijeđuju postojeće vještine prije nego što se bave sticanjem novih vještina
- Pokreću akciju tek kada je svima zadatak jasan
- Ignorišu prilike za trening zaposlenih
- Ne provode previše vremena čitajući, pogotovo tehničku literaturu ili materijale

IMPLIKACIJE U VEZI SA LIDERSTVOM

U poređenju sa drugim liderima, Vaši rezultati ukazuju na to da ste umjereno zainteresovani za obrazovanje radi njega kao takvog. Želite da obrazovanje rezultira pragmatičnim rezultatima - tj. na treninge gledate kao na sredstvo za dolazak do cilja, a ne kao cilj za sebe. Moguće je da ste više zainteresovani za rješavanje današnjih problema nego za pripremu za buduće probleme.

ANALIZA KOMPETENCIJA

PRAĆENJE AKTUELNOSTI: Ukoliko zanemarite treninge i obuke zbog zahtjevnog rasporeda, možda nećete koristiti nove tehnologije efikasno ili razumjeti kako mogu uticati na Vaš biznis.

BRZO UČENJE: Voljni ste da naučite nove tehnike i procedure, ali često, tek kada bude očigledno da nemate alternativu.

STIL UČENJA: Učite na praktičan način, razvijajući nove sposobnosti samo kada ste suočeni sa problemom.

PRECIZNA KOMUNIKACIJA: Vaš stil komunikacije djeluje orijentisano ka problemu, praktično i konkretno. Drugi će cijeniti Vašu jasnoću i strpljenje tokom objašnjavanja stvari.

INTELEKTUALNA MOTIVACIJA: Zainteresovani ste za učenje kada postoji jasna korist od posjedovanja novih informacija.

PRISTUP UČENJU

RAZVOJNE PREPORUKE

PRAĆENJE AKTUELNOSTI:

- Započnite program čitanja tematskih publikacija (npr. Business Week, Fortune, Wall Street Journal, Harvard Business Review i sl.). Ako ste nesigurni oko toga šta treba da čitate, zatražite savjet od nekoga ko djeluje kao da prati najnovija dešavanja u struci i biznisu.
- Koristite Internet kao sredstvo koje će Vam pomoći da pratite razvoj događaja u svijetu biznisa.

BRZO UČENJE:

- Podsjećajte sebe da morate biti u toku sa novim tehnologijama u poslovanju, uključujući kompjuterske aplikacije i softvere. Lako se ostaje van tokova, ukoliko se konstantno ne trudite da imate aktuelne informacije.
- Kao lider, Vi dajete tonalitet Vašem radnom timu. Ukoliko ne unaprijedujete Vaše vještine, ni članovi Vašeg tima neće unaprijedivati svoje.

STIL UČENJA:

- Iako ne uživate u kursovima i seminarima, oni Vam mogu pomoći da napredujete kao lider. Mnoge teme nije moguće savladati samo na osnovu praktičnog iskustva, naročito vještine i širinu koju lider treba da demonstrira.
- Uspostavite atmosferu učenja u Vašoj radnoj grupi identifikujući jedan ili dva seminara koji će biti značajni za Vas i Vaše zaposlene. Pohađajte ove treninge, i nakon toga razmjenite mišljenje i podijelite utiske sa svojim zaposlenima.

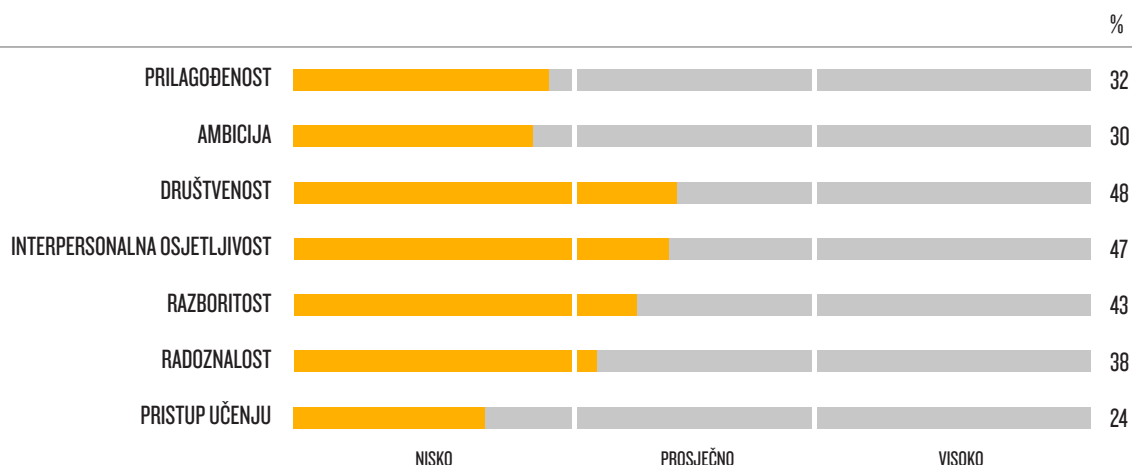
PRECIZNA KOMUNIKACIJA:

- Kao lider, ohrabrujte svoje zaposlene da Vam postavljaju pitanja u vezi sa pisanim saopštenjima i zadacima koji im nisu najjasniji. Svrishodnije je unaprijed prodiskutovati nejasnoće, nego provesti mnogo više vremena kasnije ispravljajući greške koje su rezultat nesporazuma.

INTELEKTUALNA MOTIVACIJA:

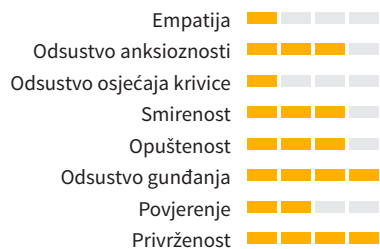
- Uživate u sticanju praktičnih vještina koje mogu biti odmah primjenjive u poslu, ali, da biste napredovali kao lider i menadžer, neophodno je da stičete i apstraktnije vještine. Seminari o liderstvu i menadžmentu mogu proširiti Vašu perspektivu i unaprijediti Vaše procjene i stil donošenja odluka.

Skale

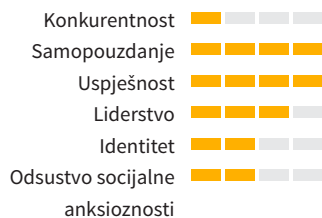


Rezultati na poskalama

Prilagođenost



Ambicija



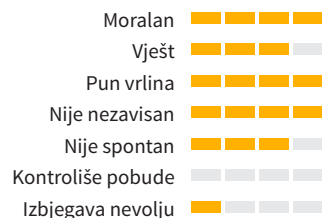
Društvenost



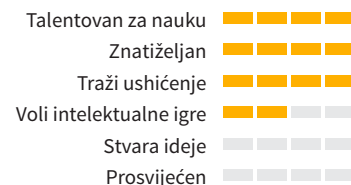
Interpersonalna osjetljivost



Razboritost



Radoznalost



Pristup učenju

