

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

TIPS-TIPS PENGEMBANGAN UNTUK MANAJEMEN KARIR

Laporan untuk: John Doe

ID: HC243158

Tanggal: 29 Juli 2015





PENDAHULUAN

Karakteristik-karakteristik yang dibutuhkan untuk keberhasilan di suatu pekerjaan adalah berbeda dengan di pekerjaan lain. Suatu karakteristik bisa mendukung di satu pekerjaan namun justru menghambat di pekerjaan lain. Hogan Personality Inventory (HPI) mengukur profil seseorang dalam tujuh dimensi atau karakteristik yang mempengaruhi keberhasilan kerja. Laporan ini berdasarkan skor Anda pada ketujuh dimensi tersebut, yang menggambarkan bagaimana kecenderungan Anda dalam berbagai situasi, menampilkan kekuatan dan area pengembangan Anda, dan juga berisi beberapa saran untuk mengelola karir Anda. Pada halaman terakhir terdapat grafik HPI yang mendasari isi dari laporan ini, dan definisi dari ketujuh dimensi tersebut.

Laporan ini Valid dan Dapat Diinterpretasikan

HPI mengukur tujuh dimensi atau karakteristik pada diri seseorang yang mempengaruhi kesuksesan dalam pekerjaan.



KEKUATAN

Anda stabil dan seimbang, memiliki sikap positif, dan biasanya dalam suasana hati yang baik. Anda dapat dengan mudah menangani tekanan pekerjaan atau beban kerja yang berat, dan jarang merasa terganggu. Rekan kerja dan anggota tim akan menghargai kestabilan Anda; ini sangat penting untuk pekerjaan atau tugas di mana ada banyak urgensi, stres, atau potensi risiko, dan di mana perlu untuk menjaga emosi. Pada saat stres, rekan kerja Anda dapat mengandalkan Anda untuk menjadi tenang, konsisten, dan optimis. Anda merupakan orang yang aktif, pekerja keras, kompetitif, dan bersemangat untuk maju. Anda senang dan menikmati berada di posisi sebagai pemimpin atau penanggung jawab. Umumnya Anda bersedia mengambil inisiatif dalam kelompok dan, dengan keterampilan interpersonal yang mendukung, Anda dapat menilai diri layak untuk memimpin proyek. Kecenderungan ini khususnya penting pada pekerjaan yang menuntut inisiatif, persuasi, dan supervisi minimal.

Orang lain akan melihat Anda sebagai seseorang yang energik, aktif berbicara, dan aktif secara sosial. Anda menghadapi publik dengan baik dan membuat kesan yang kuat, bahkan jelas kepada orang lain. Anda tampaknya cocok untuk pekerjaan yang melibatkan interaksi dengan orang baru. Anda tampil baik di depan kelompok dan menyukai berbicara di depan umum. Hal ini sangat penting untuk pekerjaan yang harus berurusan dengan orang baru dengan cara yang positif, misalnya, penjualan, pelatihan, pemasaran, dan layanan pelanggan. Anda adalah orang yang menyenangkan dan toleran, tapi juga seseorang yang akan mengambil sikap bila diperlukan.

Anda biasanya penuh perencanaan, mengendalikan diri, hati-hati, teliti, dan memperhatikan detail. Anda akan bekerja keras dan menjadi anggota perusahaan yang solid (handal dan dapat diandalkan). Anda peduli tentang aturan, prosedur, dan kejelasan tugas, dan akan mengharapkan proyek dan tugas yang harus dilakukan dengan baik dan tepat waktu. Nilai pribadi Anda yakni menyediakan produk kualitas kerja yang tinggi dan memenuhi standar kinerja yang tinggi. Hal ini sangat penting dalam pekerjaan yang membutuhkan akurasi, presisi, dan perhatian terhadap detail. Anda banyak tahu, berpengetahuan luas, dan mengetahui perkembangan isu-isu dan teknologi terbaru. Anda juga menampakkan disiplin diri, berorientasi prestasi, dan produktif, serta seharusnya menikmati menyelesaikan tugas sampai tuntas. Anda akan mengutamakan pelatihan untuk diri sendiri dan orang lain, mencari peluang untuk bertumbuh dan berkembang, dan ingin menerapkan pengetahuan terbaru yang relevan untuk pekerjaan Anda. Karakteristik ini penting untuk hampir semua pekerjaan. Anda berpikiran terbuka, penuh rasa ingin tahu, dan imajinatif. Anda memahami gambaran besar, berpikir cepat, memiliki ide untuk memecahkan masalah, dan merasa nyaman dengan pekerjaan tidak terstruktur yang memerlukan desain, penemuan, atau perubahan. Anda menerima ide-ide baru dan menghargai penemuan cara-cara yang lebih baik dalam melakukan sesuatu. Hal ini sangat penting dalam pekerjaan yang membutuhkan kreativitas, pemecahan masalah, perencanaan strategis, dan kepemimpinan.



AREA PENGEMBANGAN

Karena Anda sangat percaya diri, Anda mungkin sulit untuk menerima coaching dan terlalu optimis dalam ekspektasi Anda terhadap orang lain. Kepercayaan diri ini dapat mengarah pada penilaian terlalu tinggi terhadap kontribusi pribadi, mengabaikan kesalahan, dan tidak bersedia mendengarkan umpan balik negatif. Karena Anda memiliki motivasi kuat untuk berhasil, Anda mungkin bersaing dengan dan/atau mengintimidasi rekan kerja tanpa menyadarinya. Anda seharusnya juga memikirkan tentang agenda orang lain ketika bekerja bersama dalam proyek. Karena Anda sangat energik dan ramah, Anda mungkin menjanjikan melebihi kemampuan, mudah terdistraksi, dan tidak mendengarkan dengan aktif. Anda bisa jadi mendominasi meeting, dan kebutuhan Anda untuk berbicara dan dikenal orang lain mengakibatkan Anda melewatkan informasi penting yang bisa bermanfaat bagi proyek dan/atau organisasi.

Orang lain akan melihat Anda sebagai rekan kerja yang disukai. Namun Anda juga perlu untuk menyampaikan pesan bahwa Anda memiliki standar tertentu terhadap kinerja pribadi dan ekspektasi terhadap kinerja orang lain. Anda memiliki standar yang tinggi bagi diri sendiri dan orang lain, bisa jadi kesulitan dalam mendelegasikan atau memprioritaskan tugas, sehingga meningkatkan beban kerja dan mungkin tingkat stres. Anda mungkin cenderung mengkritik hasil kerja orang lain, khawatir yang berlebihan mengenai detail, dan kesulitan mengganti arah kerja karena Anda sangat yakin bahwa metode Anda yang tepat. Karena Anda sangat ingin tahu dan berpotensi kreatif, Anda mungkin mudah bosan jika tidak mengerjakan tugas-tugas yang baru dan berbeda. Lebih jauh lagi, rekan kerja Anda mungkin tidak merasakan antusiasme untuk bereksperimen dan/atau kecintaan untuk berpetualang seperti Anda. Karena Anda sangat mengetahui perkembangan terbaru, Anda bisa jadi melihat isu-isu lebih cepat daripada orang lain dan lalu mengambil tindakan tanpa memastikan bahwa orang lain memahami sasaran dan siap untuk bergerak maju.



TIPS UNTUK PENGEMBANGAN KARIR

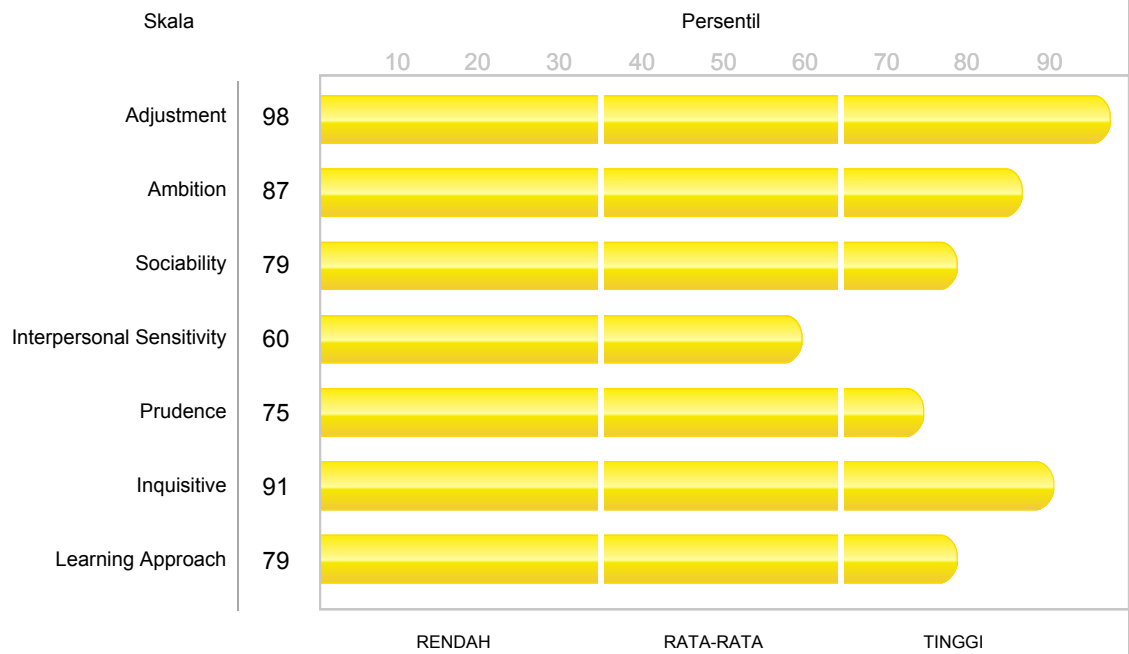
Mengingat daya tahan Anda yang amat baik dan kemampuan dalam menangani tekanan, ingat kesalahan sebelumnya dan belajar dari kesalahan, serta pastikan Anda menyadari bahwa orang lain mungkin menjadi stres ketika Anda tidak. Anda tampaknya sangat tertarik pada peluang-peluang mencapai kemajuan. Tetap waspada atas hal ini dalam organisasi Anda sendiri dan mencari peluang untuk membuat minat Anda diketahui. Anda harus ingat untuk tidak mengintimidasi anggota tim yang lebih muda atau lebih junior, berlatih membiarkan orang lain memimpin, dan bersabar dengan orang-orang yang tidak seantusias Anda.

Anda sangat ekstrovert dan antusias sehingga Anda mungkin harus ingat untuk mendengarkan dengan cermat apa yang dikatakan orang lain dan tidak menginterupsi mereka, terutama ketika berhadapan dengan rekan baru atau lebih junior dan dengan klien. Anda juga harus berbagi kredit dengan orang lain terhadap keberhasilan yang dicapai bersama. Antisipasi ekspektasi orang lain selama berinteraksi dan hormati kebutuhan mereka. Bersikap positif dan ingat bahwa Anda dapat memperoleh kepercayaan orang lain dengan menjadi bermanfaat dan jujur dalam interaksi dengan mereka. Ingatlah untuk bersabar ketika orang lain melakukan kesalahan, karena biasanya orang lain tidak membuat kesalahan dengan sengaja.

Karena Anda sangat teliti, Anda harus mengingat bahwa Anda tidak akan dapat melakukan semuanya sendiri dan bahwa tidak akan mungkin untuk melakukan setiap pekerjaan dengan sama baiknya. Pelajari cara untuk mendelegasikan dan memprioritaskan pekerjaan, dan pahami bahwa sesekali perlu untuk menjadi fleksibel ketika dibutuhkan, misalnya, Anda harus mengizinkan orang lain untuk menginterupsi Anda ketika diperlukan. Meskipun Anda imajinatif dan visioner, Anda mungkin mudah bosan dengan tugas-tugas rutin; ingatlah untuk tetap mengerjakan tugas sampai selesai. Anda senang untuk selalu mengetahui perkembangan terbaru sehingga Anda seharusnya mencari kesempatan pelatihan dan Anda akan frustrasi jika kesempatan tersebut tidak ada. Lebih jauh lagi, Anda menikmati mengatur sendiri sasaran kinerja karena Anda sangat berorientasi pada prestasi.



Laporan Grafik - Hogan Personality Inventory



Skor termasuk tinggi jika lebih besar atau sama dengan persentil ke-65. Skor termasuk rata-rata jika antara persentil ke-35 dan persentil ke-65. Skor termasuk rendah jika lebih kecil atau sama dengan persentil ke-35.



ADJUSTMENT	Menggambarkan sejauh mana seseorang tampak tenang atau justru mudah berubah-ubah emosinya. Orang dengan skor tinggi tampak percaya diri, tangguh, dan optimis. Orang dengan skor rendah tampak tegang, mudah terganggu, dan negatif.
AMBITION	Mengevaluasi sejauh mana seseorang tampak ingin menjadi pemimpin dan mengutamakan prestasi. Orang dengan skor tinggi tampak kompetitif dan pekerja keras. Orang dengan skor rendah tampak tidak asertif dan kurang tertarik terhadap peningkatan kinerja.
SOCIABILITY	Menunjukkan sejauh mana seseorang tampak percaya diri dalam situasi sosial. Orang dengan skor tinggi tampak ramah dan mudah bergaul. Orang dengan skor rendah tampak menarik diri dan pendiam.
INTERPERSONAL SENSITIVITY	Merefleksikan kepekaan dan kepedulian. Orang dengan skor tinggi tampak bersahabat, hangat, dan mudah disukai. Orang dengan skor rendah tampak mandiri, terus terang, dan blak-blakan.
PRUDENCE	Menyangkut kontrol diri dan ketelitian. Orang dengan skor tinggi tampak terorganisir, dapat diandalkan, dan mudah untuk disupervisi. Orang dengan skor rendah tampak impulsif dan fleksibel.
INQUISITIVE	Merefleksikan sejauh mana seseorang tampak ingin tahu, berjiwa petualang, dan imajinatif. Orang dengan skor tinggi cenderung punya ide-ide dan visioner, namun mudah bosan. Orang dengan skor rendah cenderung praktis, fokus, dan mampu berkonsentrasi untuk waktu yang lama.
LEARNING APPROACH	Menggambarkan sejauh mana seseorang mengutamakan pendidikan sebagai suatu tujuan. Orang dengan skor tinggi menikmati membaca dan belajar. Orang dengan skor rendah kurang berminat pada pendidikan formal dan lebih tertarik pada pembelajaran langsung melalui praktek langsung dalam pekerjaan.