

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

ХОГАН *DEVELOP*

# КАРИЕРЕН

R000024114-No Translation

Профил на: Jane Doe

ИН: HA154779

Дата: Август 01, 2012





## ВЪВЕДЕНИЕ

### Базови ценности

Ценностите определят идентичността на всеки човек. Те са отражение на вътрешните, невидими за околните психични процеси, които хората обикновено не осъзнават. Хората не винаги са способни да определят своите ценности и да ги описват напълно с думи. Въпреки това, те силно влияят върху живота им - оформят техния мироглед, избор на приятели, предпочитания за прекарване на свободното време. Ценностите влияят и върху избора на професия и работно място. Хората харесват подобните на тях, тези които споделят техните ценности и предпочитат да работят в среда, подкрепяща интересите им.

### Приложения на профила

Кариерният Компас се основава на Въпросника за Мотиви, Ценности и Предпочитания (MVPI), който изследва десет базови ценности, определени в резултат на дългогодишни изследвания и характерни за повечето култури. Кариерният Компас предоставя информация в три важни области. Първо, разяснява човешките ценности, важна част от личностното развитие. Второ, той съдържа информация за съответствието между ценностите на човека и различните професии и организационни култури. И това е важно, защото, без значение колко талантлив е човек, ако неговите ценности не са съвместими с изискванията на професията или с организационната култура на конкретното работно място, той няма да бъде удовлетворен или успешен, макар че хората често избират работно си място и кариера без да вземат под внимание потенциалния проблем с ценностните приоритети. И трето, профилът описва този тип хора, с които човек може комфортно да взаимодейства и работи - защото хората харесват тези, които споделят ценностите им и не харесват онези, които не ги споделят.

### Как да четем профила?

Профилът е създаден на основата на резултатите получени от попълване на въпросника, изследващ десетте базови ценности, които са организирани в четири групи. Следващата страница представя десетте базови ценности и как те се групират. По-нататък се интерпретират индивидуалните резултати и се обяснява значението и влиянието на ценностния профил върху избора на професия, работно място и върху начина на взаимодействие с околните. Последната страница съдържа графично изображение на резултатите.



## ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОСНОВНИТЕ ЦЕННОСТИ

### Раздел I: Статусни интереси

#### **Признание**

Иска да се открие, да бъде забелязана, мечтае за слава и успех.

#### **Власт**

Иска да бъде успешна, да направи впечатление и да остави следа след себе си.

#### **Хедонизъм**

Иска да се забавлява и да се наслади на плодовете на своя успех.

### Раздел II: Социални интереси

#### **Алтруизъм**

Иска да помогне на нуждаещите се, на безпомощните и да направи нещо в полза на обществото.

#### **Общуване**

Иска да бъде част от група и търси активно взаимодействие с различни хора.

#### **Традиция**

Вярва в семейни ценности и подкрепя обществено приетото поведение.

### Раздел III: Финансови интереси

#### **Сигурност**

Търси професионална и финансова сигурност и се стреми да избягва риска.

#### **Комерсиалност**

Търси финансов успех и възможности за бизнес развитие.

### Раздел IV: Стил на вземане на решения

#### **Естетичност**

Иска да изглежда стилна, в крак с модата, загрижена е за външният си вид.

#### **Наука**

Иска да решава проблеми и да взема решения, които се основават на данни.



## ИНТЕРПРЕТИРАНЕ ЦЕННОСТНИЯ ПРОФИЛ НА Г-ца/жа ДОЕ

**I. ИЗЯСНЯВАНЕ НА ЦЕННОСТИТЕ****Статусни Интереси**

Г-жа/Г-ца Дое определено цени положителната обратна връзка за работата си и макар да не е склонна активно да изтъква постиженията си, понякога и е приятно да се самоизтъкне. С удоволствие работи по важни проекти, но не се чувства комфортно с критичността, която обикновено ги съпътства. Г-жа/Г-ца Дое е достатъчно заинтересована от развитието на своята кариера, но в същото време цени и баланса между работа и личен живот. Стреми се към развитие в кариерата си, но не обича да се сблъсква с конфликтите и разногласията, които съпътстват конкуренцията на работното място. Г-жа/Г-ца Дое обича да забавлява клиенти си, а и самата тя знае как да прекара добре времето си. Въпреки това, винаги е наясно кога е време за работа и кога е време за забавление. Приема работата си сериозно и не обича да я критикуват.

**Социални Интереси**

Г-жа/Г-ца Дое държи околните отговорни за тяхното представяне в работата, но си дава сметка, че е необходимо да се насърчават хората, които не са толкова силни. Тя е отворена да помогне на околните, когато се нуждаят от това, но би предпочела да запазят оплакванията за себе си. Г-жа/Г-ца Дое е еднакво удовлетворена, когато работи самостоятелно или е част от екип. Тя цени срещите с нови хора, но също така цени и уединението, когато може да се съсредоточи и да разсъждава за свои си неща. Харесва хората, но не се нуждае от постоянно общуване. Уважава както необходимостта от промяна и разнообразие, така и стабилността и еднообразието. Тя не е нито прекалено гъвкава, нито прекалено ригидна; по-скоро е умерена и разбира, че компромисът често е необходим. Тя се учи от грешките в миналото, но също така е готова да експериментира в бъдеще.

**Финансови Интереси**

Г-ца/жа Дое е загрижена за сигурността на работната си позиция и не обича риска, несигурността и ненужните грешки. Тя обича другите да споделят очакванията си и да изказват ясно стандартите си за представяне. Тя предпочита да бъде сигурна, отколкото да съжалява, което означава, че рядко ще поема ненужен риск. Тя има зряло отношение към парите; въпреки че разбира тяхното значение, не се ангажира постоянно с финансови въпроси. Понякога се замисля за своя потенциален доход, но отдава по-голямо значение на семейството, приятелите и дейности през свободното време.

**Стил на вземане на решения**

Г-ца/жа Дое постига баланс между форма и функция при вземането на решения. Тя цени вкуса и стила, но също така се възхищава на надеждното и ефективно изпълнение на задачите, т.е. разбира плюсовете и минусите между това как изглеждат нещата и трайните резултати и си дава сметка за това при вземането на решения. Тя е еднакво склонна да взема решения въз основа на данни и проучвания, както и въз основа на неин личен опит и преценка. Разбира от техника и оценява нейната важност в работата, но не е пристрастена да следва "последния писък на модата в технологиите".



## ИНТЕРПРЕТИРАНЕ ЦЕННОСТНИЯ ПРОФИЛ НА Г-ца/жа ДОЕ

### II. ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ ЗА КАРИЕРАТА

#### Мотиватори

Г-жа/Г-ца Дое ще се чувства удовлетворена на позиция, където се цени сигурността и се минимизират несигурността по отношение на заплатите, повишенията и стандартите на оценка на изпълнение на работата. Тя няма да се чувства удовлетворена в среда с висок риск, в предприемаческа среда, където има възможност за значителни финансови печалби, но липсва сигурност на работното място и където стандартите за изпълнение на задълженията са неясни. Тези ценности са в съответствие с професии, които се фокусират върху намаляване на грешките - например, държавна администрация, технически контрол на качеството, финансови анализи, счетоводство и данъчни закони. Нейното желание да избягва да прави грешки може да забави развитието на кариера и. Друга особеност на нейната предпочитана работа е да бъде част от изявен екип или проект, в които може да бъде забелязана. Обратно на това, тя не би харесала работа, при която липсва възможност за признание на индивидуалния принос. Тя трябва да се насочи към работа в сферата на продажбите, консултациите, обслужването на клиенти или развлекателната индустрия. Нещо повече, тя би предпочела работа, която включва подпомагане, обучение, подкрепа и насърчаване на други, особено на онези, които се нуждаят от нея най-много. Тя няма да хареса да работи в организация, която се фокусира изключително върху това да държи хората отговорни или която игнорира проблемите на морала на персонала. Тя би харесала да работи в сферата на здравното обслужване, образованието, консултирането или управлението на връзките с клиенти.

#### Кариери

Г-жа Дое ще бъде най-доволна от кариера, при която има гаранции относно стабилността на заетостта и доходите. Г-жа Дое ще бъде умерено доволна от кариера, при която има възможности да се представи, където ще бъде забелязана и ще се покаже пред публика, което включва продажби, консултации, развлечения, преподаване, както и политика. Тя също би се радвала да подпомага и насърчава другите, което би могло да включва преподавателска професия, социална професия, треньорска професия, както и професия в сферата на здравните грижи.

#### Предпочитана работна среда

Резултатите от оценката на Г-жа Дое показват, че тя ще бъде привлечена повече към конкретна организационна култура и работа в сравнение с други. Тя ще бъде най-доволна да работи в организации, които наблягат на планиране, внимателно вземане на решения и анализ на риска и които развиват и следват добре обмислени политики и процедури. Тя ще се чувства най-удобно да бъде част от организации със стабилна история, финансова отговорност и опитен мениджърски екип. Тя ще се чувства по-малко удобно при работа в организации, посветени на поемането на рискове, иновационни финансови практики и широка употреба на управленски консултанти.

