

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# COMPASS

TÖÖLASELT OLULISED PÕHIVÄÄRTUSED

Raport: Jane Doe

ID: HB290536

Kuupäev: 13. August 2012





## TUTVUSTUS

### Põhiväärtused

Inimeste olemus sõltub nende väärtushinnangutest. Väärtushinnangud peegeldavad olemust sügavuti, vahel lausa alateadvuseni. Sageli ei teata oma väärtushinnanguid ega osata neid lõplikult sõnastada. Ometi mõjutavad need elu sügavuti, sest neist sõltub elufilosoofia, sõprade valik, vaba aja veetmise eelistused, töö ja karjäärivalik. Meile meeldivad sarnaste väärtustega inimesed ning eelistame oma väärtushinnangutega kooskõlalist tööd.

Meile meeldivad sarnaste väärtustega inimesed ning eelistame oma väärtushinnangutega kooskõlalist tööd.

### Raporti rakendus

Career Compass on raport, mis esitab MVPI (motiivide, väärtuste, eelistuste skaalade tulemused. MVPI on kümnest põhiväärtusest koosnev mõõteinstrument, mis kehtib enamikes kultuurides. Career Compass pakub tagasisidet kolme olulise teema kohta. Esiteks selgitab välja inimese väärtushinnangud, sest need on olulisel kohal iga inimese arengus. Teiseks annab informatsiooni väärtushinnangute ning eri ametikohtade ja organisatsioonikultuuride sobivuse kohta. Pole oluline, kui andeka inimesega on tegu, kui tema väärtushinnangud ei sobi ametikoha või organisatsiooni põhimõtetega, ei ole inimene oma tööga rahul või ei saavuta selles edu. Paraku valivad inimesed sageli endale töökohti ja karjäärimuutusi arvestamata enda ja organisatsiooni väärtuste küsimust. Kolmandaks kirjeldab raport inimesi, kellega kandidaadil on mugav ja kasulik koos töötada. Inimestele meeldivad sarnaste vaadetega kolleegid ning nad ei tunne ennast hästi seltskonnas, kus samu vaateid ei jagata.

### Raporti lugemine

See raport põhineb testitud inimese tulemusel kümne põhiväärtuse lõikes. Põhiväärtused on jaotatud nelja rühma. Järgmiselt leheküljelt leiate väärtused ja nende jagunemise. Sellele järgnevatelt lehekülgedelt leiate lisaseletusi nii väärtuste kui nende olulisuse kohta karjääris ja inimestega suhtlemisel. Viimasel leheküljel on ülevaade väärtushinnangutest graafikuna välja toodud.



## PÕHIVÄÄRTUSTE MÄÄRATLEMINE

### I rühm: staatust puudutavad huvid

#### **Tunnustus**

Tahe välja paista ja olla märgatud, kuulsusest ja edust unistamine.

#### **Võim**

Tahe olla edukas, mõjutada ja jälg jätta.

#### **Hedonism**

Tahe meelt lahutada ja oma edu nautida.

### II rühm: sotsiaalsed huvid

#### **Altruism**

Tahe aidata abivajajaid ja neid, kelle käes pole võimu, ning ühiskonda parandada.

#### **Kuuluvus**

Tahe olla osa grupist ning sotsiaalse stiimuli otsimine.

#### **Traditsioon**

Pereväärtustesse uskumine, ühiskondlikult heakskiidetud käitumine (käitumise rakendamine).

### III rühm: majanduslikud huvid

#### **Kindlustunne**

Töölase ja majandusliku kindluse soov, riskide vältimine.

#### **Kaubandus**

Majandusliku edu soov ja äri võimaluste otsimine.

### IV rühm: otsustamisstiil

#### **Esteetika**

Tahe olla stiilne ja moodne, välisest muljest hoolimine.

#### **Teadus**

Tahe lahendada probleeme ja langetada otsuseid andmetest lähtuvalt.



## ISIKU JANE DOE VÄÄRTUSTE PROFIILI TÕLGENDAMINE

### I VÄÄRTUSHINNANGUTE SELGITUS

#### **Staatusega seotud huvid**

Kuigi Jane Doe ei pruugi oma saavutusi välja tuua hindab ta positiivset tagasisidet oma töö kohta ning võib vahel isegi nautida oma eduga uhkustamist. Ta naudib oluliste projektidega töötamist, kuid mitte nendega vahel kaasnevat kriitikat. Karjääri areng pakub isikule Jane Doe huvi, aga tõenäoliselt üritab ta samas ka töövälisesse elusse panustada. Vaatamata soovile edasi jõuda, ei ole ta valmis konfliktideks ja erimeelsusteks, mis karjääri tegemisega kaasnevad. Lisaks meeldiks isikule Jane Doe kliente võõrustada, ta oskab aega hästi sisustada. Siiski ei aja ta töö- ja vabaaega segi; ta võtab oma tööd tõsiselt, talle ei meeldi, kui seda kritiseeritakse.

#### **Sotsiaalsed huvid**

Kuigi Jane Doe usub, et inimesed peavad oma käitumise eest vastutama, teab ta ka, et keegi peab pöörama tähelepanu ja julgustama ka neid, kel on vähem võimu või raha. Tal ei ole midagi teiste aitamise vastu, kuid ei pea vajalikuks kõikide murede kuulamist. Lisaks on Jane Doe sama õnnelik töötades nii iseseisvalt kui meeskonnaliikmena. Ta naudib uute inimestega kohtumist, kuid samas ka üksinda keskendumist ja (mõtlemist)/analüüsimist. Talle meeldivad inimesed, kuid ta ei pea pidevat suhtlemist vajalikuks. Ta näib hindavat nii vajadust muutuste järele ja mitmekesisust kui ka stabiilsust ja ühtsust. Ta ei ole oma otsustes ei liiga paindlik ega ka paindumatu – ta hindab keskteed ja mõistab kompromisside vajalikkust. Ta hindab minevikust õppimist ja tulevikus katsetamist.

#### **Majanduslikud huvid**

Jane Doe muretseb ohutuse ja töö kindluse pärast, talle ei meeldi riskid, ebakindlus ja ebavajalikud eksimused. Ta soovib, et teised selgitaksid täpselt oma ootuseid ja tööstandardeid. Ta usub, et parem on karta kui kahetseda, mis tähendab, et ta eelistab kindla tulemuse peale välja minemist ja üritab vähe riskida. Lisaks näib tal olevat täiskasvanulik suhe rahaga – ta mõistab selle tähtsust, kuid ei muretse selle pärast. Ta võtab arvesse oma sissetulekupotentsiaali, kuid väärtustab perekonda, sõpru ja vaba aja tegevusi.

#### **Otsustamisstiil**

Jane Doe näib otsustamisel abinõud ja eesmärgi tasakaalukalt arvesse võtvat. Ta väärtustab head maitset ja stiili, hindab usaldusväärset ja tulemuslikku esitlust. See tähendab, et ta mõistab elegantse kuvandi ja jätkusuutliku toimimise omavahelist suhet ning kasutab seda teadmist otsustamisel. Ta näib olevat ka võrdväärset valmis langetama otsuseid nii uurimistöö kui isiklike kogemuste ja hinnangute alusel. Ta saab tehnikaga hästi hakkama ja mõistab selle olulisust tööl, kuid ei tunne vajadust kõige uuemaid suundi ja tehnoloogia arenguid järgida.



## ISIKU JANE DOE VÄÄRTUSTE PROFILI TÖLGENDAMINE

### II ABISTAVAD KARJÄÄRINÕUANDED

#### Motivaatorid

Isikule Jane Doe meeldib kindel töökoht, kus palk, edutamine ja töötajate hindamine on kindlalt paigas. Ta tunneb end ebamugavalt riskantsetes olukordades ja ärikeskkonnas, kus stabiilse töösuhte asemel domineerib võimalikult suur finantskasum ning käitumisnormid on mitmetimõistetavad. Need väärtused on kõige kasulikumatel töökohtadel, kus tegeldakse riskide hajutamisega, nt riigiametid, kvaliteedi kontroll, finantsanalüüs, raamatupidamine ja maksuseadus. Ta soov vigu vältida võib ta karjääri arengut aeglustada. Veel üks olulisi jooni eelistatud töös on tema jaoks võimalus töötada meeskondade või ülesannetega, kus ta saab silma paista. Talle ei meeldi tööd, kus ei ole võimalik individuaalset tunnustust pälvida. Ta peaks kaaluma tööd müügi, konsultatsiooni, klienditeeninduse või meelelahutusega seotud ametites. Lisaks eelistab ta tööd, kus saab aidata, õpetada, toetada ja julgustada inimesi, kes seda tõesti vajavad. Ta ei naudi töötamist organisatsioonis, kus keskendutakse on inimeste kontrollimisele või kus töötajate moraale ei pöörata tähelepanu. Ta tunneb end mugavalt tervishoiu, õpetamise, nõustamise ja kliendisuhete korraldamisega seotud ametites.

#### Karjäär

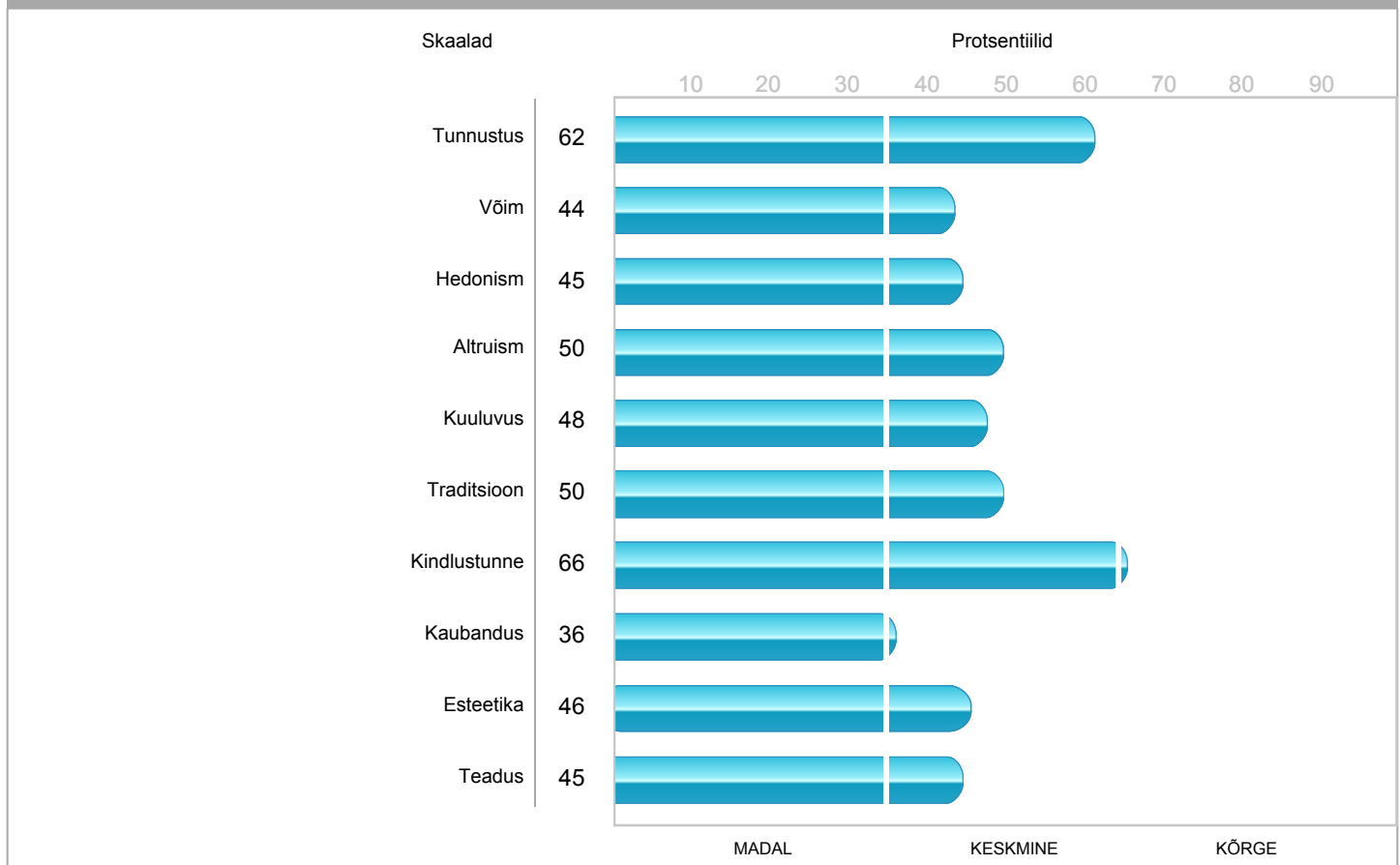
Hinnang isikule Jane Doe viitab, et tema jaoks on kõige rohkem rahuldust pakkuv karjäär, kus on stabiilne töösuhe ja garanteeritud sissetulek. Jane Doe on teataval määral rahul karjääriga, kus ta saab esile tõusta, tähelepanu pälvida ja publiku ees olla. Siia kuuluvad müügi, konsultatsiooni, meelelahutuse, õpetamise ja poliitikaga seotud ametid. Ta naudib ka võimalust teisi aidata ja julgustada. Sobivad ametid on õpetamise, sotsiaaltöö, juhendamise ja tervishoiu vallas.

#### Eelistatud töökeskkonnad

Hinnang isikule Jane Doe viitab, et teda huvitavad teatud töökeskkonnad teistest rohkem. Eriti on ta rahul töötades organisatsioonides, kus pannakse rõhku planeerimisele, hoolikale otsuste langetamisele ja riskianalüüsile ning kus arendatakse ja järgitakse tunnustatud protseduure ja tegutsemisviise. Kõige mugavamalt tunneb ta end organisatsioonis, mis on stabiilsed, millel on hea finantsdistsipliin ning auväärne juhtkond. Ebamugavamalt tunneb ta end töötades organisatsioonides, mis võtavad riske, viivad ellu uuenduslikku finantspraktikat ja kasutavad palju juhtimiskonsultatsioone.



## GRAAFILINE RAPORT (MOTIVAATORID, VÄÄRTUSED, EELISTUSED)



Kõrge tulemus on ülevalpool 65. protsentiili. Keskmise tulemus on 35. ja 65. protsentiili vahel. Madal tulemus jääb alla 35. protsentiili.

<b>Tunnustus</b>	Soov olla tuntud, nähtaval ja kuulus.
<b>Võim</b>	Soov olla edukas, vastata väljakutsetele, võistelda ja saavutada.
<b>Hedonism</b>	Soov meelelahutuse, põnevuse, vahelduse ja naudingute järele.
<b>Altruism</b>	Soov teisi teenida, ühiskonda arendada ja aidata neid, kellel ei lähe elus kõige paremini.
<b>Kuuluvus</b>	Soov sagedasteks ja vaheldusrikasteks sotsiaalseteks kontaktideks.
<b>Traditsioon</b>	Mure eetilise ja pereväärtuste pärast, kohusetunne.
<b>Kindlustunne</b>	Soov struktuuri, korra ja prognoositava elukäigu järele.
<b>Kaubandus</b>	Soov suurendada sissetulekut, kasumit ja ärialaseid võimalusi.
<b>Esteetika</b>	Mure stiili, mulje ja moe pärast.
<b>Teadus</b>	Soov kasutada andmeid otsustamiseks ja probleemide lahendamiseks.