

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# COMPASS

AZ ALAPÉRTÉKEK FOGLALKOZÁSI FONTOSSÁGA, RELEVANCIÁJA

Riport tulajdonosa: Jane Doe

Azonosító: HB290579

Dátum: 2012. augusztus 02.





## BEMUTATÁS

### Alapértékek

Értékeink meghatározzák identitásunkat - mély és sokszor tudattalan szinten tükrözik, kik vagyunk. Sok esetben nem vagyunk tisztában velük, és nehezünkre esik pontosan leírni őket. Mindazonáltal jelentősen befolyásolják életünket. Formálják életszemléletünket, barátaink megválasztását, szabadidős tevékenységeinket. Értékeink ezen túl hatással vannak munka-, és karrier-választásainkra is. A velünk egy értékrendet vallókat kedveljük, és szívesebben dolgozunk olyan munkakörben, mely támogatja ezen értékeinket.

Az emberek azokat szeretik, akik osztják értékeiket, és szívesebben dolgoznak olyan közegben, mely támogatja értékrendjüket.

### A riport felhasználási lehetőségei

A Career Compass a Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) kérdőívén alapul, mely tíz, a történelem folyamán legszélesebb körben elterjedt alapérték mérésére épül. A Career Compass három fontos területen ad visszajelzést. Elsőként tisztázza a személy értékeit, mely minden személyes fejlesztés kapcsán fontos. Másodsorban a személy értékeinek a különböző munkakörökkel és vállalati kultúrákkal való összhangját írja le. Szinte mindegy, mennyire tehetséges valaki, ha értékei nem esnek egybe a munkakör vagy a szervezeti kultúra igényeivel, nem lesz elégedett vagy sikeres. Az emberek sokszor választanak munkát vagy hivatást ezen szempont figyelmen kívül hagyásával. Harmadrészt pedig azt írja le a riport, milyen típusú emberrel tud majd a személy jól együtt dolgozni- és élni - mivel azokat kedveljük, akik osztják értékeinket, és kevésbé szeretjük azokat, akik más értékeket tartanak fontosnak.

### A riport értelmezése

A riport a személy által a tíz alapértékre kapott pontszámon alapul, mely négy klaszterbe rendeződik. A következő oldal tartalmazza az alapértékeket és azt, hogy miként rendeződnek klaszterekbe. A további oldalak az értékek leírását tartalmazzák, valamint azt taglalják, milyen fontos a személy érték-profilja hivatása és személyes kapcsolatai szempontjából. Az utolsó oldal grafikusán ábrázolja a személy érték-profilját.



## ALAPÉRTÉKEK MEGHATÁROZÁSA

### I. Klaszter: Státusz szükséglet

#### **Elismerés**

Vágy a feltűnés és észrevétel, hírnév és sikeresség iránt.

#### **Hatalom**

A vágy, hogy sikeres legyen, hatást gyakoroljon és maradandót alkosson, nyomot hagyjon a világban.

#### **Hedonizmus**

Vágy a szórakozásra, és a siker gyümölcseinek élvezetére.

### II. Klaszter: Szociális Szükséglet

#### **Önzetlen**

Vágy a rászorulókon és tehetetleneken való segítség, valamint a társadalomfejlesztés iránt.

#### **Csoporthoz tartozás**

Vágy a csoporthoz tartozás, csoporttagság iránt, és a szociális stimulációk keresése.

#### **Hagyomány**

Hit a családi, tradicionális értékekben, és a szociálisan elfogadott viselkedési formák érvényre juttatásában.

### III. Klaszter: Pénzügyi Szükséglet

#### **Biztonság**

Vágy a foglalkozási- és pénzügyi biztonság, valamint kockázatkerülés iránt.

#### **Profitorientált**

Vágy a pénzügyi sikeresség iránt, és az üzleti lehetőségek keresése.

### IV. Klaszter: Döntéshozatali Mód

#### **Esztétika**

Vágy a stílusosság és divatosság, és különös figyelem a megjelenés iránt.

#### **Tudomány**

Vágy az adatokon alapuló problémamegoldás és döntéshozatal iránt.



## JANE DOE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

## I. ÉRTÉKEK TISZTÁZÁSA, MEGHATÁROZÁSA

**Státusz szükséglet**

Bár Jane Doe nem hirdeti fenn eredményeit, kimondottan értékeli a pozitív visszajelzéseket munkája kapcsán, és időnként talán kissé produkálja is magát. Szeret a kiemelt projekteken dolgozni, de az ezeket sokszor kísérő bírálatok már nincsenek ínyére. Jane Doe megfelelő szinten érdeklődik karrierjének fejlesztése iránt, ugyanakkor valószínűleg megpróbál figyelmet szentelni a munkán túli életnek is. Bár célja az előrelépés, nem szereti a versengésből fakadó konfliktusokat és nézeteltéréseket. Mindezen felül Jane Doe örömmel látja és szórakoztatja a vendégeket, és tudja, hogyan érezze jól magát. Mindazonáltal tudja, mikor van itt a munka, és mikor a szórakozás ideje; komolyan veszi munkáját, és nem szereti, ha kritizálják.

**Szociális szükséglet**

Bár Jane Doe hisz abban, hogy az emberek felelősek teljesítményükért, azt is tudja, hogy valakinek külön oda kell figyelnie, és bátorítással segítenie a kevésbé erőteljes vagy határozott egyéneket. Szükség esetén szívesen segít másokon, de azzal sincs gondja, ha megtartják maguknak a panaszukat. Ezen felül Jane Doe látszólag egyformán élvezi a csapatmunkát és az egyéni munkavégzést. Egyaránt szeret új emberekkel találkozni, és egyedül lenni, amikor összpontosíthat és elmélkedhet. Szereti az embereket, de nincs szüksége folyamatos interakcióra. Végül úgy tűnik, Jane Doe tiszteletben tartja a változás és sokszínűség szükségességét, ugyanakkor a stabilitás és egységesség iránti igényt is. Nem különösebben rugalmas, de nem is ragaszkodik mindenáron saját igazához. Természetes érzéke van a mérsékelt attitűdhöz, és megérti, hogy sokszor szükség van kompromisszumra. Szem előtt tartja a múlt tapasztalatait, de hajlandó a jövőben is kísérletezni.

**Pénzügyi szükséglet**

Jane Doe foglalkozik a biztonság kérdésével és azzal, hogy stabil munkahelye legyen, nem szereti a kockázatot, bizonytalanságot, és a felesleges hibázást. Kedveli, ha mások nyíltan kifejezik általános- és teljesítmény elvárásait. Biztosra megy, azaz kevés szükségtelen kockázatot vállal, és általában megpróbálja minimálisra szorítani a rizikónak való kitettséget. Ezen felül Jane Doe éretten viszonyul a pénzhez; bár megérti fontosságát, nem aggasztják anyagi ügyek. Időnként számba veszi bevételi lehetőségeit, ugyanakkor büszke más dolgokra is, mint a család, barátok és szabadidős elfoglaltságok.

**Döntéshozatali mód**

Jane Doe egyenlő mértékben érdeklődik a forma és a funkció iránt döntéshozatalnál. Értékeli az ízlésességet és stílust, de lenyűgözi a megbízható és hatékony teljesítmény is; azaz tisztában van az elegáns megjelenés és a tartós teljesítmény közti kompromisszummal, és ezt a különbséget figyelembe is veszi a döntéshozatalnál. Végül, Jane Doe látszólag ugyanolyan szívesen hoz döntést adatok és kutatás, mint személyes tapasztalatok és vélemény alapján. Megérti a technológia fontosságát munkájában, de nem feltétlenül követi a legújabb technológiai trendeket és fejlesztéseket.



## JANE DOE ÉRTÉKPROFILJÁNAK ÉRTELMEZÉSE

**II. HASZNOS KARRIER TIPPEK****Motivációs források**

Jane Doe az olyan munkaköröket fogja kedvelni, amely kellő biztonságot ad, minimalizálja a fizetéssel, előléptetéssel és a teljesítmény-értékelés módjával kapcsolatos bizonytalanságot. Nem fogja jól érezni magát a magas rizikójú, vállalkozói környezetben, mely ugyan szignifikáns pénzügyi haszonnal kecsegtet, de a stabil alkalmazásra nincs garancia, és ahol a homályosak a teljesítmény-elvárások. Ezen értékek különösen hasznosak a hibák minimalizálására fókuszáló munkakörök kapcsán - mint például a kormányhivatal, minőségellenőrzés, pénzügyi elemzés, könyvelés és adójog. A hibák elkerülése iránti vágya visszavetheti karrierfejlődési sebességét. Jane Doe ideális munkakörének másik jellemzője, hogy lehetősége legyen kiemelt csapatokban való részvételre és olyan feladatok végzésére, melyek által kitűnhet. Ezzel szemben nem lesznek ínyére azon pozíciók, ahol nincs lehetőség az egyéni elismerésre. Fontolja meg az értékesítés, tanácsadás, ügyfélszolgálat vagy a szórakoztatóipar lehetőségeit! Ezen felül Jane Doe olyan munkának örülne, mely magában foglalja az oktatást, támogatást, és mások biztatását, különösen azoknál, akiknek erre a legnagyobb szükségük van. Nem fogja élvezni az olyan szervezetéknél történő munkavégzést, melyek kizárólag az egyéni felelősségre fókuszálnak vagy figyelmen kívül hagyják a közhangulatot. Jól fogja érezni magát az egészségügyben, oktatásban, tanácsadásban vagy az ügyfélkapcsolatok kezelésében.

**Karrierlehetőségek**

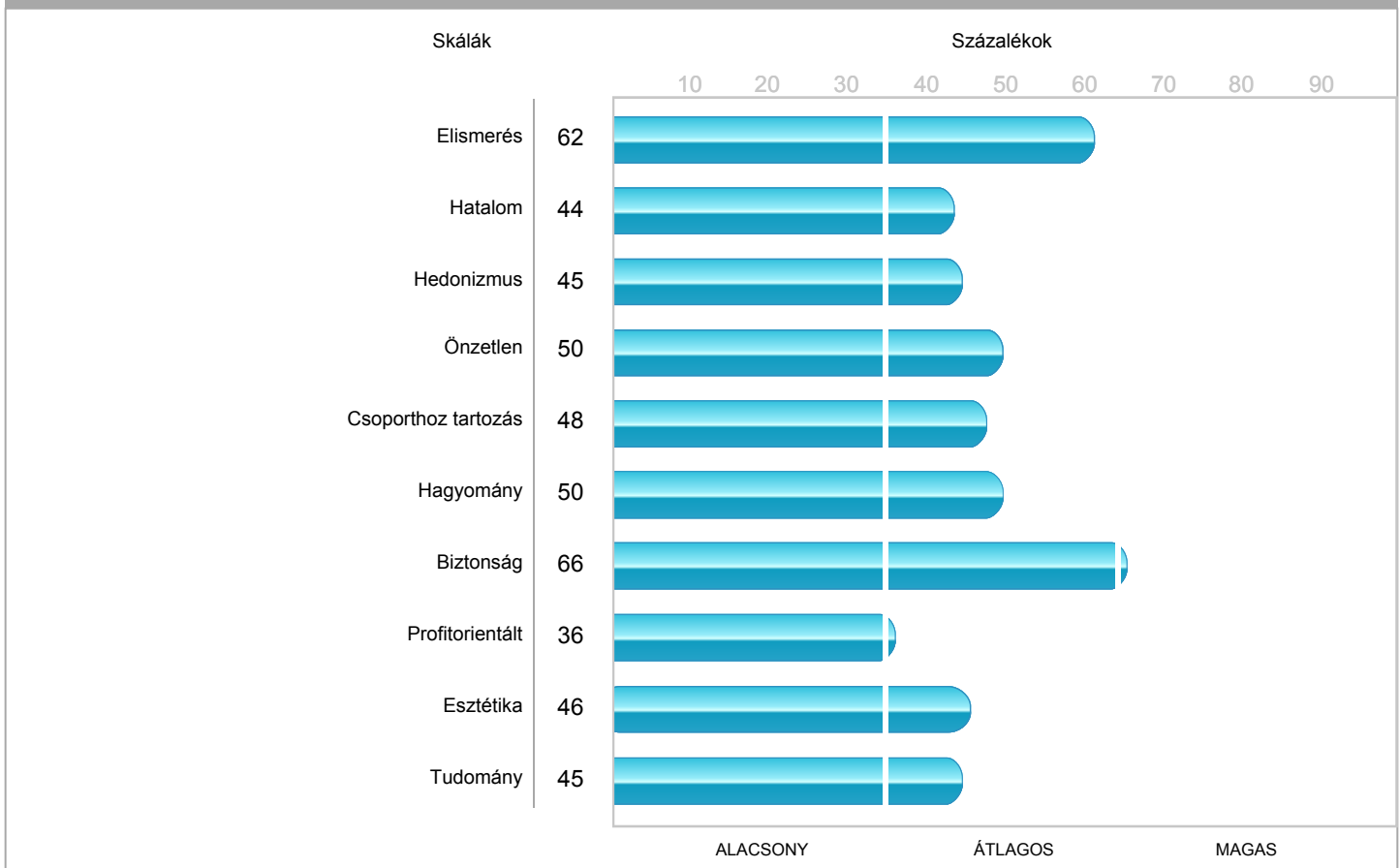
Jane Doe értékelésének eredménye szerint leginkább olyan munkakörben lesz elégedett, ahol garantált alkalmazásának és jövedelmének stabilitása. Jane Doe mérsékelten lesz elégedett olyan munkakörben, ahol lehetősége van szerepelni, arra hogy észrevegyék, és hogy közönség előtt álljon - mely része lehet az értékesítés, tanácsadás, szórakoztatóipar, oktatás és politika területének. Jane Doe élvezni fogja, ha segíthet és biztathat másokat - mely része az oktatás, szociális munka, irányítás és egészségügy területének.

**Kedvelt Munkakörnyezet**

Jane Doe értékelésének eredménye szerint néhány munkakörnyezet jobban fogja vonzani, mint mások. Nevezetesen, Jane Doe leginkább olyan szervezetekben lesz elégedett, melyek hangsúlyozzák a tervezést, figyelmes döntéshozatalt és kockázatelemzést, valamint alaposan megfontolt elveket és eljárásokat fejlesztenek ki, majd követnek. Jane Doe kevésbé fogja jól érezni magát a kockázatvállalás, innovatív pénzügyi praktikák és a menedzsment tanácsadók fokozott használata iránt elkötelezett szervezetekben.



## GRAFIKUS RIPORT (MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY)



Magas pontértékűek a 65% felettiak. Átlagos pontértékűek a 35-65% közöttiek. Alacsony pontértékűek a 35% alattiak.

<b>Elismerés</b>	Ismertség, láthatóság és híresség iránti vágy.
<b>Hatalom</b>	Siker, kihívás, versengés és teljesítmény iránti vágy.
<b>Hedonizmus</b>	Szórakozás, izgalom, változatosság és élvezet iránti vágy.
<b>Önzetlen</b>	Mások szolgálatának, a társadalom fejlesztésének és az elesettebbek segítésének vágya.
<b>Csoporthoz tartozás</b>	Gyakori és változatos szociális kapcsolatok iránti vágy.
<b>Hagyomány</b>	Az etika, családi értékek és kötelességtudat iránti figyelem.
<b>Biztonság</b>	Struktúra, rend és az élet kiszámíthatósága iránti vágy.
<b>Profitorientált</b>	Kiemelt jövedelem, profit és üzleti lehetőségek iránti vágy.
<b>Esztétika</b>	Stílus, megjelenés és divat iránti figyelem.
<b>Tudomány</b>	Adatokon alapuló döntéshozatal és problémamegoldás iránti vágy.