

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# K O M P A S

ZAWODOWE ZNACZENIE PODSTAWOWYCH WARTOŚCI

Raport: Jane Doe

ID: HB290675

Data: 02 sierpnia 2012





## WPROWADZENIE

### **Kluczowe Wartości**

Wartości ludzi określają ich tożsamość - odzwierciedlają to, kim są na głębokim i czasami podświadomym poziomie. Ludzie nie zawsze zdają sobie sprawę ze swoich wartości i często nie potrafią ich kompletnie i szczegółowo opisać. Jednakże, wpływają one na ich życie w istotny sposób. Ich wartości kształtują ich filozofię życiową, wybór przyjaciół i sposób, w jaki spędzają czas wolny. Ludzkie wartości decydują również o ich wyborach dotyczących pracy i kariery. Ludzie lubią osoby, które podzielają ich wartości i wolą wybierać zawody oparte na tych wymiarach.

**Ludzie lubią osoby, które  
podzielają ich wartości i  
wolą wybierać zawody  
oparte na tych wymiarach.**

### **Zastosowanie tego Raportu**

Kompas Kariery oparty jest na Kwestionariuszu Motywów, Wartości i Preferencji (MVPI), pomiarze dziesięciu kluczowych wartości, które można znaleźć w większości kultur na przestrzeni naszych dziejów. Kompas Kariery dostarcza informację zwrotną dotyczącą trzech ważnych wymiarów. Po pierwsze, wyjaśnia on wartości osoby, które stanowią ważną część rozwoju każdego człowieka. Po drugie, zawiera informację odnoszącą się do dopasowania wartości osoby do różnych zawodów oraz kultur organizacyjnych. Bez względu na to, jak bardzo mogą być utalentowani ludzie, jeżeli ich wartości nie są spójne z wymaganiami ich zawodu lub aktualną kulturą organizacyjną, nie będą oni szczęśliwi, ani też nie odniosą sukcesu - a wiele osób często wybiera zawody i ścieżkę kariery bez rozważenia kwestii swoich wartości. Oraz po trzecie, poniższy raport opisuje typ ludzi, z którymi dana osoba będzie harmonijnie pracować i żyć - gdyż ludzie lubią tych, którzy dzielą z nimi ich wartości, a nie lubią tych, którzy ich nie dzielą.

### **Studiowanie tego Raportu**

Poniższy raport oparty jest na wynikach uzyskanych przez daną osobę w zakresie dziesięciu kluczowych wartości, które są zgrupowane w cztery tzw. klastery. Następna strona definiuje owe kluczowe wartości i sposób, w jaki są one zestawione. Kolejne strony przedstawiają wyjaśnienie niektórych wartości i interpretują znaczenie profilu wartości osoby dla jej kariery i relacji z innymi ludźmi. Ostatnia strona zawiera graficzne zestawienie wartości osoby.



## DEFINIOWANIE KLUCZOWYCH WARTOŚCI

### **Klaster I: Zainteresowania Statusowe**

#### **Rozpoznawalność**

Potrzeba bycia wyróżnionym i zauważonym, marzenia o sławie i sukcesie.

#### **Władza**

Potrzeba osiągnięcia sukcesu, wywarcia wpływu i pozostawienia po sobie spuścizny.

#### **Hedonizm**

Pragnienie czerpania radości i korzystania z owoców swojego sukcesu.

### **Klaster II: Zainteresowania Społeczne**

#### **Altruizm**

Potrzeba pomagania bezradnym, będącym w potrzebie ludziom w celu uzdrowienia społeczeństwa.

#### **Przynależność**

Potrzeba bycia częścią grupy i poszukiwanie bodźców społecznych.

#### **Tradycja**

Wiara w wartości rodzinne i popieranie społecznie akceptowanych zachowań.

### **Klaster III: Zainteresowania Finansowe**

#### **Bezpieczeństwo**

Potrzeba zawodowego i finansowego bezpieczeństwa oraz unikanie ryzyka.

#### **Finanse**

Potrzeba odniesienia sukcesu finansowego i poszukiwanie możliwości biznesowych.

### **Klaster IV: Styl Podejmowania Decyzji**

#### **Estetyka**

Potrzeba poczucia stylu i bycia modnym oraz dbałość o swój wygląd.

#### **Nauka**

Potrzeba rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji w oparciu o twarde dane.



## INTERPRETACJA PROFILU WARTOŚCI - PAN DOE

**I. WYJAŚNIENIE WARTOŚCI****Zainteresowania Statusowe**

Chociaż Pan Doe nie zawsze promuje aktywnie swoje osiągnięcia, będzie on z całą pewnością wysoko cenił pozytywną informację zwrotną na temat swojej pracy i od czasu do czasu może nawet chętnie trochę się "popisywać". Będzie zadowolony pracując w projektach o wysokim statusie, ale nie będzie cieszyć go krytyka, która jest czasem konieczna w pracy. Pan Doe wydaje się być dość zainteresowany rozwojem swojej kariery, ale jednocześnie prawdopodobnie próbuje przywiązywać wagę do tego, by - poza pracą i karierą - mieć własne życie. Chociaż chce awansować, nie odpowiada mu konflikt i niezgoda, które towarzyszą współzawodnictwu zawodowemu. Ponadto, Pan Doe powinien lubić zajmować się klientami i wie, jak spędzać miło czas. Jednakże, dobrze zdaje sobie sprawę z tego, kiedy jest czas na pracę i czas na zabawę; traktuje swoją pracę poważnie i nie lubi być krytykowany.

**Zainteresowania Społeczne**

Chociaż Pan Doe uważa za słusze pociąganie ludzi do odpowiedzialności za wyniki ich pracy, wie również, że powinno się zwracać uwagę i wspomagać zachętą ludzi, którzy są mniej zaradni i zasobni. Nie widzi on problemu w pomaganiu innym, gdy zdają się tej pomocy potrzebować, ale preferuje sytuacje, gdy inni zatrzymują swoje narzekania dla siebie. Ponadto, Pan Doe wydaje się być równie szczęśliwy pracując samodzielnie, jak też jako część zespołu. Odpowiada mu poznawanie nowych ludzi, ale również lubi mieć czas dla siebie, kiedy to może się skupić i pomyśleć. Lubi ludzi, ale nie jest mu potrzebna ciągła interakcja. W końcu, zdaje się on respektować potrzebę zmiany i różnorodności z jednej strony, a stabilności i podporządkowania z drugiej. Nie jest on ani zdecydowanie elastyczny, ani też "zastygły" w swych przyzwyczajeniach; zdaje się mieć naturalne wyczucie umiarkowanych poglądów i rozumie, że kompromis jest często konieczny. Ceni lekcje płynące z przeszłości, ale jest również skłonny eksperymentować.

**Zainteresowania Finansowe**

Pan Doe troszczy się o bezpieczeństwo i stabilność pracy oraz nie lubi ryzyka, niepewności i popełniania niepotrzebnych błędów. Lubi, gdy inni dokładnie wyjaśniają swoje oczekiwania i wyraźnie określają standardy swojej pracy. Woli raczej czuć się bezpiecznie, niż żałować, co oznacza, że nie podejmie wielkiego niepotrzebnego ryzyka i raczej będzie próbował zminimalizować narażanie się na nie. W dodatku, zdaje się mieć dojrzałe podejście do pieniędzy; choć rozumie ich ważność, nie jest zaabsorbowany sprawami finansowymi. Czasami zastanawia się nad swymi potencjalnymi dochodami, ale jest również dumny z innych aspektów swojego życia, takich jak: rodzina, przyjaciele i aktywność w czasie wolnym.

**Styl Podejmowania Decyzji**

Pan Doe podejmując decyzje zdaje się osiągać równowagę pomiędzy formą a funkcjonalnością. Ma gust i poczucie stylu, ale także docenia rzetelne i skuteczne wyniki pracy; to znaczy, że rozumie kompromis między eleganckim wyglądem a solidnym wykonaniem i kiedy podejmuje decyzje, odróżnia te dwa elementy. W końcu, zdaje się on równie chętnie podejmować decyzje zarówno w oparciu o dane i badania, jak i bazujące na jego własnych doświadczeniach i osądach. Swobodnie używa technologii i rozumie jej wagę w pracy, ale nie podąża ślepo za najnowszymi trendami w rozwoju technologii.



## INTERPRETACJA PROFILU WARTOŚCI - PAN DOE

**II. POMOCNICZE WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE KARIERY****Czynniki Motywujące**

Pan Doe będzie lubił pracę, która oferuje wystarczające bezpieczeństwo pracy i ogranicza niepewność związaną z kwestiami wynagrodzenia, awansu i standardów oceny wyników pracy. Nie będzie czuł się swobodnie w przedsiębiorczym otoczeniu i warunkach wysokiego ryzyka, które obiecują znaczące osiągnięcia finansowe, ale nie dają żadnych gwarancji stałego zatrudnienia, i gdzie standardy wyników pracy nie są jednoznaczne. Te wartości są szczególnie przydatne w zawodach, które kładą nacisk na minimalizowanie błędów - dla przykładu: służby rządowe, kontrola jakości, inżynieria, analizy finansowe, księgowość i prawo podatkowe. Jego pragnienie unikania popełniania błędów może spowolnić rozwój jego kariery. Inną cechą jego preferowanego stanowiska pracy jest możliwość funkcjonowania w bardzo widocznych zespołach i pracy nad zadaniami, w których może być on zauważony. Nie będzie on zadowolony ze stanowisk, gdzie nie istnieją możliwości zdobycia indywidualnego uznania. Powinien rozważyć pracę w sprzedaży, doradztwie, obsłudze klienta lub w przemyśle rozrywkowym. Ponadto, wolałby on pracę, która związana jest z udzielaniem pomocy, nauczaniem, wspieraniem i zachęcaniem innych, szczególnie tych, którzy najbardziej tego potrzebują. Nie będzie zadowolony z pracy w organizacji, która głównie skupia się na pociąganiu ludzi do odpowiedzialności lub ignoruje morale pracowników. Czułby on się swobodnie w pracy w: służbie zdrowia, nauczaniu, poradnictwie lub zarządzaniu relacjami z klientem.

**Kariera**

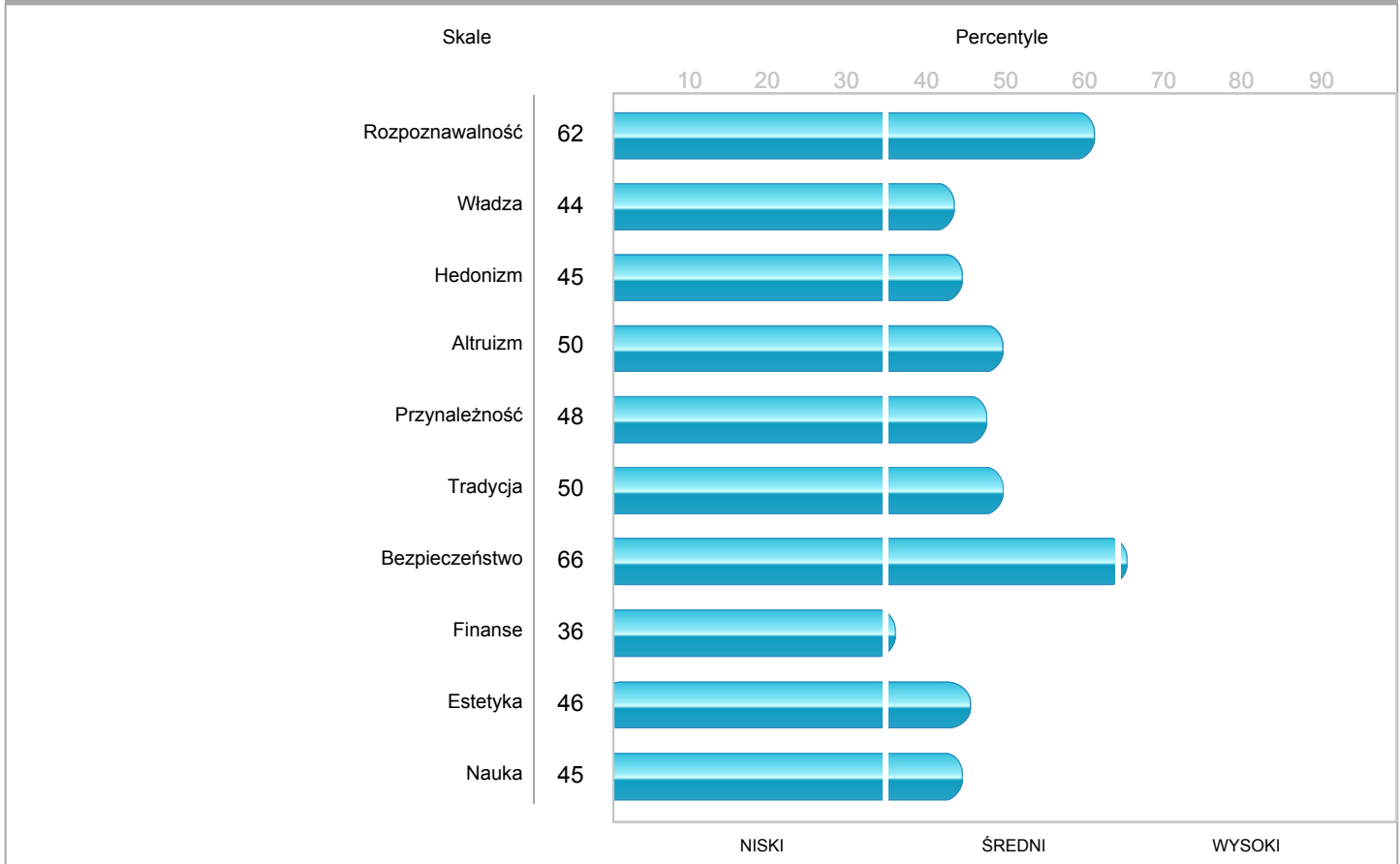
Wyniki, które uzyskał Pan Doe wskazują, że będzie on najbardziej usatysfakcjonowany pracą, która gwarantuje zwracanie uwagi na stabilność zatrudnienia i dochodów. Pan Doe będzie umiarkowanie usatysfakcjonowany pracą, gdzie istnieją okazje do występowania, bycia zauważonym lub pojawiania się przed publicznością, co związane jest ze sprzedażą, doradztwem, rozrywką, nauczaniem i polityką. Będzie on również zadowolony z możliwości wspierania i zachęcania innych, co związane jest z pracą w: nauczaniu, pracy socjalnej, szkoleniu i służbie zdrowia.

**Preferowane Środowisko Pracy**

Wyniki, które uzyskał Pan Doe wskazują, że pewne środowiska pracy będą go bardziej pociągać niż inne. Dokładniej, będzie on najbardziej usatysfakcjonowany pracując w organizacjach podkreślających planowanie, ostrożne podejmowanie decyzji oraz analizę ryzyka, i które mają rozwinięte i dobrze przemyślane zasady postępowania oraz procedury. Będzie czuł się swobodnie udzielając się w organizacjach ze stabilną historią, odpowiedzialnych finansowo i którymi od wielu lat zarządza ten sam zespół menedżerski. Będzie czuł się mniej swobodnie w organizacjach nastawionych na podejmowanie ryzyka, innowacyjne praktyki finansowe i szerokie korzystanie z konsultantów zarządzania.



RAPORT GRAFICZNY (KWESTIONARIUSZ MOTYWÓW, WARTOŚCI I PREFERENCJI)





Osoby z wysokimi wynikami osiągają rezultat powyżej 65 percentyla. Osoby ze średnimi wynikami osiągają rezultat pomiędzy 35 a 65 percentylem. Osoby z niskimi wynikami osiągają rezultat poniżej 35 percentyla.

<b>Rozpoznawalność</b>	Pragnienie bycia znanym, zauważonym i sławnym.
<b>Władza</b>	Pragnienie sukcesu, wyzwań, współzawodnictwa oraz osiągnięć.
<b>Hedonizm</b>	Pragnienie zabawy, ekscytacji, różnorodności i przyjemności.
<b>Altruizm</b>	Pragnienie służenia innym, uzdrowienia społeczeństwa i pomagania tym, którym nie dopisało szczęście.
<b>Przynależność</b>	Pragnienie częstego i urozmaiconego kontaktu społecznego.
<b>Tradycja</b>	Troska o wartości etyczne i rodzinne oraz poświęcanie się obowiązkom.
<b>Bezpieczeństwo</b>	Pragnienie istnienia struktury, porządku i przewidywalności w życiu.
<b>Finanse</b>	Pragnienie podwyższenia dochodów, zysków i możliwości prowadzenia interesów.
<b>Estetyka</b>	Troska o styl, wygląd i modę.
<b>Nauka</b>	Pragnienie korzystania z danych w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów.