

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRES

STANDARDIZOVANÉ ŘEŠENÍ PRO POSOUZENÍ VHODNOSTI KANDIDÁTKY NA POZICI

Jméno a příjmení: Jane Doe

ID: HA154779

Datum: 01. srpna 2012

Typ pozice: Odborní a kvalifikovaní pracovníci





ÚVOD

Úspěch v různých profesích je podmíněn různými vlastnostmi - vlastnosti důležité pro jedno zaměstnání mohou být v rozporu s výkonem v jiném zaměstnání. Hoganův osobnostní dotazník (HPI) hodnotí uchazečku v sedmi dimenzích či charakteristikách, které prokazatelně ovlivňují pracovní úspěch. Tato zpráva vychází z výsledků uchazečky ve zmíněných dimenzích a je rozdělena do tří oddílů. Oddíl I uvádí výsledky uchazečky se zaměřením na a) vlastnosti, které jsou relevantní pro úspěch ve většině pracovních prostředí; b) vhodnost na danou pozici; c) komunikační styl uchazečky během pohovoru. Oddíl II uvádí grafické znázornění výsledků uchazečky. Oddíl III shrnuje závěry ohledně vhodnosti uchazečky a jejího potenciálního přijetí.

Hoganův osobnostní dotazník posuzuje uchazečku v sedmi obecně platných dimenzích, které ovlivňují úspěch v zaměstnání.

ODDÍL I – SHRnutí VÝSLEDKŮ TESTOVÁNÍ

Obecné pracovní předpoklady

Jane Doe bývá klidná a vyrovnaná a své emoce pravděpodobně přiměřeně ovládá bez ohledu na náročnost situace. Je zodpovědná týmová hráčka, která je pozorná k detailům a současně přistupuje k pravidlům flexibilně. Jane Doe nepreferuje formální způsob vzdělávání, raději si osvojuje nové dovednosti přímo v praxi.

Míra vhodnosti pro daný typ pozice

Paní Doe bývá klidná a vyrovnaná. Paní Doe je zřejmě energická a přiměřeně pracovitá. Je kooperativní a přátelská, ale ostatním dokáže i taktně oponovat. Ačkoli většinou respektuje obvyklé postupy a procesy, ve chvíli, kdy se setká s neočekávaným, je schopna změnit směr. Paní Doe se ráda ujímá nápadů ostatních a transformuje je v realizovatelná řešení.

Silné stránky uchazečky

- Umí připustit chybu a přijmout radu.
- Podporuje týmové úsilí.
- Je ohleduplná, ale zároveň dosahuje výsledků.
- Při práci dodržuje pravidla.
- Umí lépe posuzovat nápady, než je vymýšlet.

Potenciálně problémové oblasti

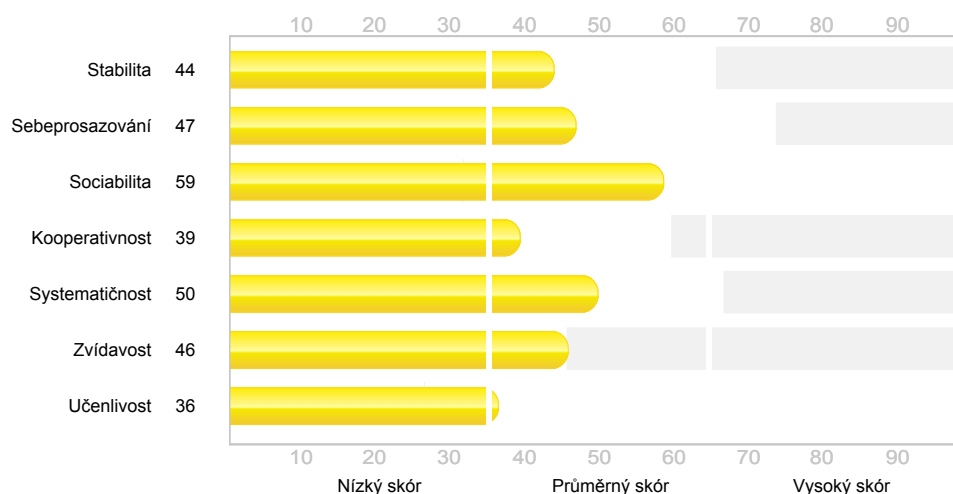
- Nemusí vždy vnímat pocit naléhavosti.
- Může se zdráhat učinit rozhodnutí.
- Výjimečně mívá vyhraněné názory.
- Pravděpodobně potřebuje pomoc při stanovování priorit.
- Předvídavost není její nejsilnější stránka.

Komunikační styl uchazečky

- Uchazečka, s níž je veden pohovor, se zřejmě jeví průměrně vyrovnaná a sebejistá.
- Je přátelská a příjemná, ale nesnaží se získat pozornost za každou cenu.
- Uchazečka je zřejmě kooperativní a uctívá.



ODDÍL II – GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ (HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK)



POZNÁMKY: Nastíněná rozpětí v klíčových dimenzích byla identifikována jako stěžejní ve zjišťování vhodnosti kandidátky, tzn. zvyšují pravděpodobnost, že kandidátka bude úspěšná.

Stabilita - Tendence k vyrovnanosti, optimismu a stabilitě v náladách.

Sebeprosazování - Tendence k iniciativnosti, soutěživosti a přebírání vůdčích rolí.

Sociabilita - Tendence k výřečnosti, zábavnosti a sebejistotě v sociální oblasti.

Kooperativnost - Tendence k ohleduplnosti a vstřícnosti a schopnost udržovat vztahy.

Systematičnost - Tendence k dodržování pravidel, svědomitosti a spolehlivosti.

Zvídavost - Tendence ke zvědavosti, nápaditosti, vizionářství a snížené schopnosti tolerovat nudné úkoly.

Učenlivost - Tendence upřednostňovat formální vzdělávání a aktivně si udržovat přehled o aktuálním dění a technickém pokroku.

ODDÍL III – CELKOVÉ HODNOCENÍ UCHAZEČKY

Na základě porovnání výsledků testování se specifickým osobnostním profilem vytvořeným pro podobné pozice v této oblasti je celková vhodnost této uchazečky na pozici:



MALÁ



STŘEDNÍ



VYSOKÁ

Tato zpráva a v ní uvedená míra vhodnosti vychází z generalizace validity pro daný typ pozice a není specifická pro vaši organizaci. Zpráva by měla být použita pouze ve spojitosti s dalšími informacemi o uchazečce, aby podpořila rozhodnutí ohledně přijetí.