

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

# EXPRESS

ΜΙΑ ΕΤΟΙΜΗ ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Έκθεση για τον/την: Jane Doe

ID: HB290576

Ημερομηνία: Αύγουστος 02, 2012

Θέση εργασίας: Επαγγελματίες





## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Διαφορετικά χαρακτηριστικά είναι σημαντικά για την επιτυχία σε διαφορετικές θέσεις εργασίας. Επίσης τα χαρακτηριστικά που είναι σημαντικά σε μία εργασία μπορεί να παρεμποδίζουν την απόδοση σε μια άλλη. Το Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας (HPI) αξιολογεί τους υποψηφίους σε 7 γνωστές διαστάσεις ή χαρακτηριστικά που επηρεάζουν την επαγγελματική επιτυχία. Η έκθεση αυτή βασίζεται στα αποτελέσματα του υποψηφίου στις προαναφερθείσες διαστάσεις και είναι χωρισμένη σε 3 ενότητες. Στην ενότητα I παρουσιάζονται τα αποτελέσματα του υποψηφίου βάσει : α) χαρακτηριστικών σχετικών με την επιτυχία στα περισσότερα εργασιακά περιβάλλοντα, β) της καταλληλότητας για τη θέση και γ) του τρόπου με τον οποίο θα παρουσιαστεί στη συνέντευξη. Στην ενότητα II παρουσιάζεται διάγραμμα με τα αποτελέσματα του υποψηφίου. Στην ενότητα III παρουσιάζεται συνολικά η καταλληλότητα για τη θέση εργασίας και την πρόσληψη.

Το ερωτηματολόγιο προσωπικότητας της HOGAN αξιολογεί επτά σημαντικά χαρακτηριστικά τα οποία επηρεάζουν την επαγγελματική επιτυχία.

## ΕΝΟΤΗΤΑ I - ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

### Καταλληλότητα για εργασία

Ο κ. Doe τείνει να είναι ήρεμος, ψύχραιμος και να διαχειρίζεται τα συναισθήματά του με τον κατάλληλο τρόπο ανεξάρτητα από την κατάσταση στην οποία βρίσκεται. Εργάζεται στην ομάδα με υπευθυνότητα και προσέχει τις λεπτομέρειες, αλλά μπορεί να είναι και ευέλικτος με τους κανόνες. Στον κ. Doe πιθανότατα να μην αρέσουν τα εκπαιδευτικά σεμινάρια και προτιμάει να αναπτύσσει νέες δεξιότητες στην πράξη

### Καταλληλότητα για τη θέση

Ο κ. Doe είναι συνήθως σταθερός και μετρημένος. Ο κ. Doe φαίνεται σχετικά δραστήριος και αρκετά εργατικός. Είναι συνεργάσιμος και φιλικός, αλλά μπορεί και να διαφωνήσει με τους άλλους με διακριτικότητα. Αν και τυπικά σέβεται τις διαδικασίες και τη μεθοδολογία, μπορεί να αλλάξει κατεύθυνση προκειμένου να ασχοληθεί με το απρόοπτο. Ο κ. Doe απολαμβάνει να μετατρέψει τις ιδέες των άλλων σε υλοποιήσιμες λύσεις

#### Δυνατά σημεία Υποψηφίου

- Μπορεί να παραδέχεται τα λάθη του και να δέχεται συμβουλές
- Υποστηρίζει την ομαδική προσπάθεια
- Διακριτικός αλλά φέρνει και αποτελέσματα
- Μπορεί να εργαστεί με κανόνες
- Καλύτερος στην αξιολόγηση παρά στη δημιουργία ιδεών

#### Περιοχές που χρήζουν προσοχής

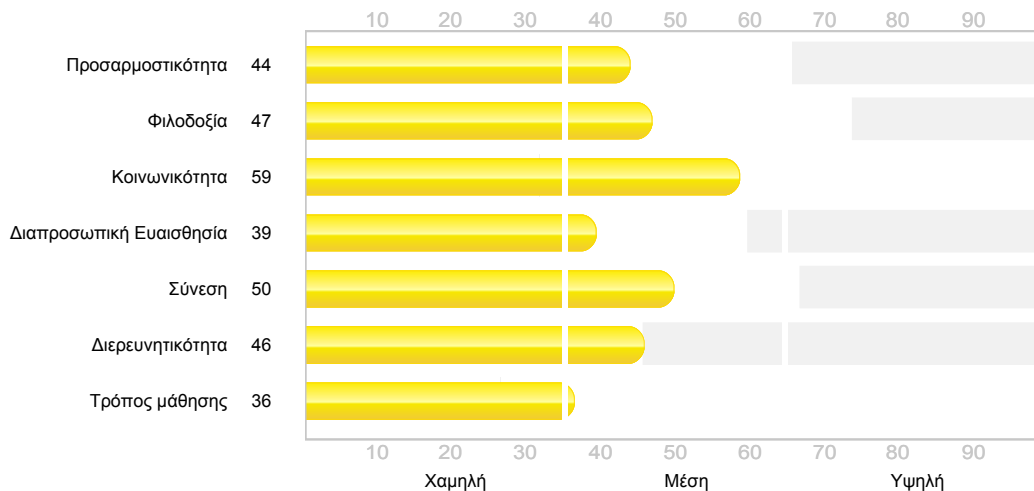
- Μπορεί να μην έχει το αίσθημα του επείγοντος
- Μπορεί να είναι διστακτικός στη λήψη αποφάσεων
- Σπάνια εκφράζει ισχυρές απόψεις
- Μπορεί να χρειάζεται βοήθεια για να θέτει προτεραιότητες
- Το να οραματίζεται δεν είναι ένα από τα δυνατά του σημεία



## Στυλ Συνέντευξης Υποψηφίου

- Ο υποψήφιος με τον οποίο διεξάγατε συνέντευξη φαίνεται να έχει μέτρια ψυχραιμία και αυτοπεποίθηση
- Φαίνεται να είναι φιλικός και ευχάριστος, χωρίς να αποζητά πολύ την προσοχή
- Ο υποψήφιος είναι πιθανό να είναι συνεργάσιμος και να δείχνει σεβασμό

## ΕΝΟΤΗΤΑ II - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ - ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ HOGAN (ΗΡΠ)



**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ :** Οι σκουρόχρωμες περιοχές σε επιλεγμένες κλίμακες έχουν οριστεί ως ενδεικτικές υψηλής καταλληλότητας και αυξάνουν κατά συνέπεια την πιθανότητα επιτυχίας του υποψηφίου.

**Προσαρμοστικότητα** - Αφορά την ψυχραιμία, την αισιοδοξία και τη συναισθηματική σταθερότητα.

**Φιλοδοξία** - Αφορά την ανάληψη πρωτοβουλίας, την ανταγωνιστικότητα και την επιθυμία για την ανάληψη ηγετικών ρόλων.

**Κοινωνικότητα** - Αφορά το πόσο ομιλητικός, κοινωνικά τολμηρός και διασκεδαστικός φαίνεται κάποιος.

**Διαπροσωπική Ευαισθησία** - Αφορά την προσήνεια, τη διακριτικότητα και την επιδεξιότητα στη διατήρηση σχέσεων.

**Σύνεση** - Αφορά την ευσυνειδησία, την αξιοπιστία και την τήρηση κανόνων.

**Διερευνητικότητα** - Αφορά την περιέργεια, την επινοητικότητα, τον οραματισμό και την αντοχή στην πληκτική εργασία.

**Τρόπος μάθησης** - Αφορά την απόλαυση από την τακτική εκπαίδευση και την ενεργή ενημέρωση για επιχειρηματικά και τεχνικά ζητήματα.



## ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ - ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Βασισμένη στα αποτελέσματα της αξιολόγησης και σε σύγκριση με το συγκεκριμένο προφίλ της θέσης που δημιουργήθηκε για παρόμοιες θέσεις αυτής της κατηγορίας, η συνολική καταλληλότητα για τη θέση είναι:



**Χαμηλή**



**Μέτρια**



**Υψηλή**

Αυτή η έκθεση και ο βαθμός καταλληλότητας του υποψηφίου βασίζεται σε έρευνες συναγόμενης εγκυρότητας για ομάδες θέσεων εργασίας και δεν αφορούν αποκλειστικά και μόνο την επιχείρησή σας. Αυτή η έκθεση θα πρέπει να χρησιμοποιείται μόνο σε συνδυασμό με πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τον υποψήφιο για να βοηθήσει στην λήψη απόφασης για την επιλογή του.