

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRESS

AN OFF-THE-SHELF SOLUTION FOR CANDIDATE JOB FIT

Report for :Jane Doe

ID:HB290602

Date:August 02, 2012

Job:전문직





소개

직무에 따라 성공적 직무수행에 요구되는 성격특성이 다르며, 어떤 직무에서는 중요한 성격특성이 다른 직무에서는 업무 수행에 지장을 줄 수도 있습니다. Hogan 성격 검사(HPI)는 Big5 성격이론에 기반하여 성공적 직무수행과 조직적응에 영향을 미치는 7가지의 대표적 성격 차원(41개 하위요소)들을 평가합니다. 이 보고서는 3개 영역으로 구성되어 있습니다.

Section I은 지원자의 (1) 조직 적합성; (2) 직무 적합성; (3) 인터뷰 스타일 - 에 초점을 맞춰 평가한 것입니다. Section II는 지원자에 대한 평가결과를 도표로 제시해주고 있습니다. Section III는 이러한 평가결과들을 토대로 지원자에 대한 종합적인 평가 결과를 제시합니다.

Hogan 성격 검사(HPI)는 성공적인 직장생활과 직무수행에 영향을 미치는 대표적인 7가지 성격 차원들(41개 하위요소)로 구성되어 있습니다.

SECTION I: 평가결과 요약

조직 부합도

Jane Doe 지원자는 차분하며 평온합니다. 상황에 맞게 감정을 잘 관리할 줄 압니다. Jane Doe 세부적인 것에 신경을 쓰는 책임감 있는 팀 플레이어이지만, 규칙들에 대해 얽매이지 않는 융통성도 있습니다. Jane Doe 지원자는 공식적인 교육 훈련을 좋아하지 않으며, 업무경험을 통해서 새로운 기술을 배우는 것을 선호합니다. 그로 인해 새로운 기술이나 지식에 대한 체계적인 학습이 이루어지기 어렵습니다.

직무 부합도

Jane Doe 지원자는 안정적이며 한결같습니다. Jane Doe 지원자는 비교적 활력적이며 근면합니다. Jane Doe 지원자는 협조적이고 친절하지만, 의도적으로 다른 사람들의 의견에 동의하지 않을 수도 있습니다. Jane Doe 지원자는 일반적으로 절차와 과정을 존중하지만, 예상하지 못했던 일들을 처리하기 위해서라면 방향을 바꿀 수도 있습니다. Jane Doe 지원자는 다른 사람들의 아이디어를 취하고 그것을 업무에 적용할 수 있는 해결책으로 전환하기 좋아합니다.

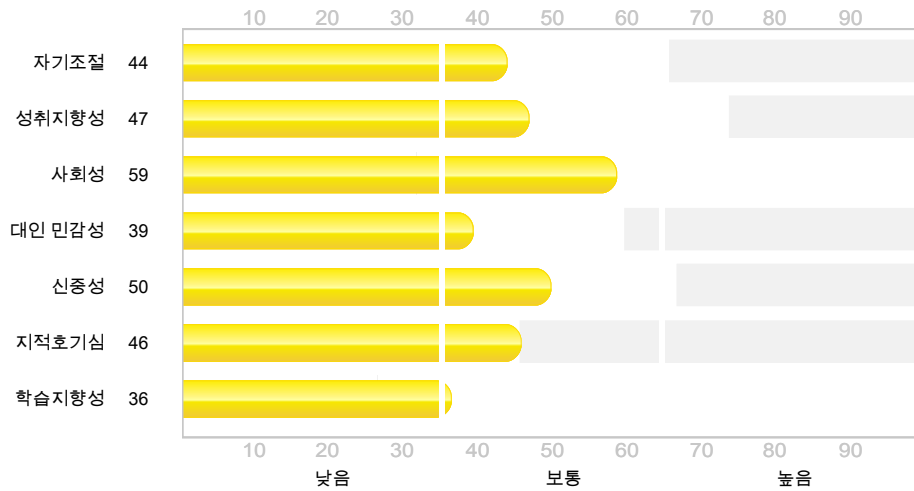
지원자의 장점	지원자의 약점
<ul style="list-style-type: none"> 실수를 인정하고 조언을 받아들입니다. 팀에서 하는 일에 적극 참여합니다. 배려적이지만, 성과를 이끌어냅니다. 규칙과 절차 내에서 일을 합니다. 아이디어를 만들어내는 것 보다는 평가하는 것을 더 잘합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 업무수행시 긴장감이 부족합니다. 의사결정을 잘 내리지 못합니다. 다른 사람의 기분에 맞추느라 반대의견을 제시하지 못합니다. 우선순위를 매기는데 도움이 필요합니다. 비전이 최고의 장점은 아닙니다.

지원자 인터뷰 스타일

- Jane Doe 지원자는 보통의 침착성과 자신감을 갖고 있습니다.
- Jane Doe 지원자는 친절하고 불임성이 있지만, 지나치게 사람들에게 주목 받으려는 행동은 하지 않습니다.
- Jane Doe 지원자는 협조적이고 예의가 바른 사람입니다.



SECTION II: 그래픽 리포트 - Hogan Personality Inventory(HPI)



주의: 회색 막대기로 표시된 점수 범위는, 해당 직무를 성공적으로 수행하는데 요구되는 주요 성격특성들의 높은 부합도 수준을 의미함.

- 자기조절 - 침착하고, 낙관적이며, 정서적으로 안정되어 있는 정도.
- 성취지향성 - 주도적이고, 경쟁적이며, 리더로서의 역할을 추구하는 정도
- 사회성 - 대화하기 좋아하고, 사회적으로 자신감이 있으며, 유쾌한 정도
- 대인 민감성 - 유순하고 배려적이며 타인들과의 관계를 잘 유지하는 정도
- 신중성 - 성실하고 신뢰 할 수 있으며 규칙을 잘 지키는 정도.
- 지적호기심 - 호기심이 많고 상상력이 풍부한 정도
- 학습지향성 - 공식적 교육을 즐기며 관련 분야의 최근 동향을 잘 알고 있는 정도

SECTION III: 전반적 평가

지원자의 평가결과를 동종 업계내 동일 직군에서 요구하는 바람직한 성격 프로파일과 비교했을 때, 해당 직무에 대한 본 지원자의 전반적인 부합도는:



부적합



보통



적합

이 보고서와 부합도 수준은 타당도 일반화가 되어있는 일반적인 직무군에 기초해서 제공되는 것이며, 입사 지원자와 관련된 특정 회사의 직무군에 한정되어 제시되는 것이 아닙니다. 이 보고서는 지원자와 관련된 다른 정보들과 함께 종합하여 채용 결정에 사용해야 합니다.