

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

# Eignung

EINE VEREINFACHTE LÖSUNG ZUR BEWERBEREIGNUNG

Bericht für: John Doe

ID: HA228810

Datum: 07. Oktober 2013

Stelle: Management





## AUSWAHLEMPFEHLUNG

Die Auswahlempfehlung für diesen Bewerber ist weiter unten aufgeführt. Diese Empfehlung fasst auf Forschungsarbeiten, die die wichtigsten Qualitäten erfolgreicher Mitarbeiter für die Stelle definiert, auf die diese Person sich bewirbt. Die Auswahlempfehlung ist eine schnell verständliche Darstellung der Testergebnisse, die auf den folgenden Seiten näher ausgeführt werden.

### Wie Sie die Auswahlempfehlung nutzen sollten

Die Testergebnisse sind ein auf quantitative Daten gestütztes Instrument, um Organisationen zu helfen, gute Einstellungsentscheidungen zu treffen. Die Auswahlempfehlung sollte als eine Komponente der Einstellungsentscheidung neben anderen genutzt werden. Die Empfehlung fasst die Ergebnisse des Bewerbers auf den Eigenschaften zusammen, die für erfolgreiche Leistung in der Stelle wichtig sind.

Die Grafiken auf den folgenden Seiten fassen die Testergebnisse des Bewerbers zusammen. Die Grafiken sollten ausschliesslich in einem Feedback zur Entwicklung verwendet werden; sie sollten nicht für die Einstellungsentscheidung herangezogen werden.

Die Grafiken sollten NUR von einer Hogan zertifizierten Person genutzt werden, um in der Entwicklung eines professionellen Entwicklungsplans zu unterstützen.

## Auswahlempfehlung

Basierend auf den Testergebnissen und im Vergleich zu den Stellenspezifischen Profilen, die für Ihre Organisation entwickelt wurden, John Doe's Eignung für diese Stelle ist:



**Low Fit**



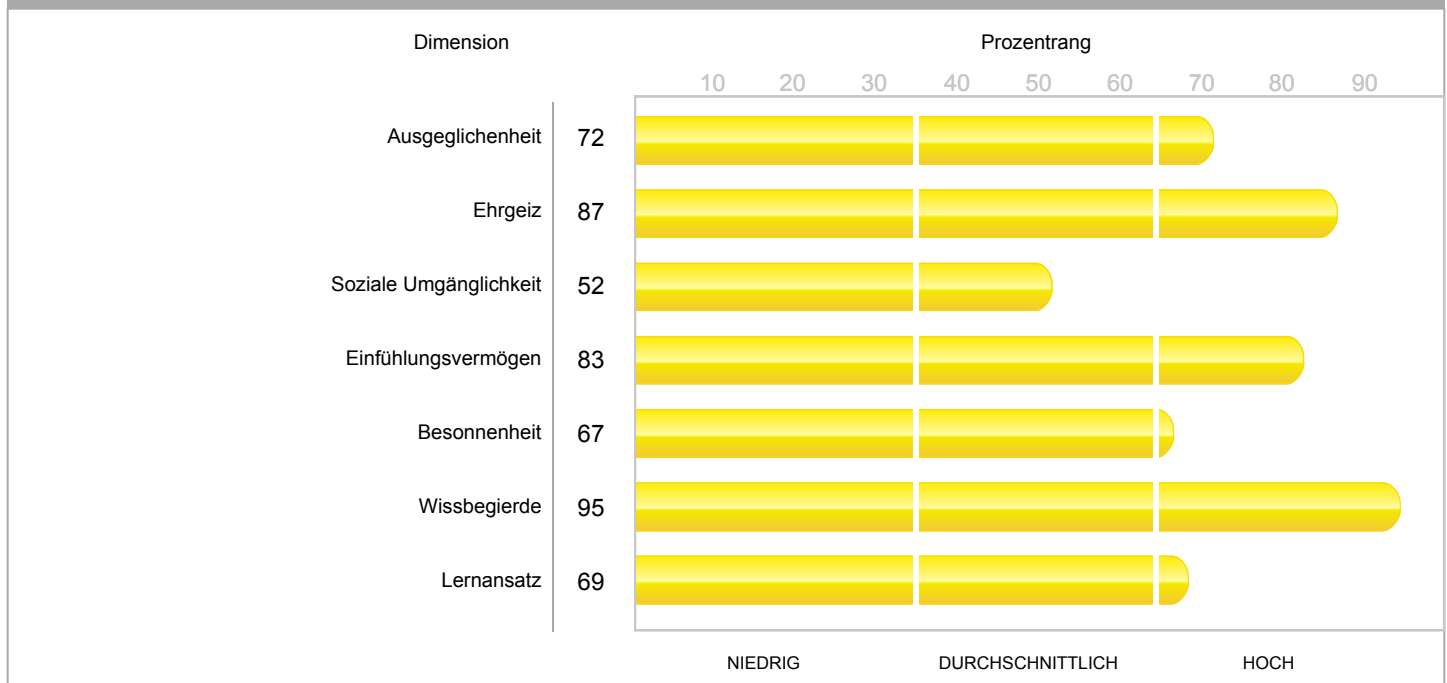
**Moderate Fit**



**High Fit**



## Grafik - Hogan Personality Inventory

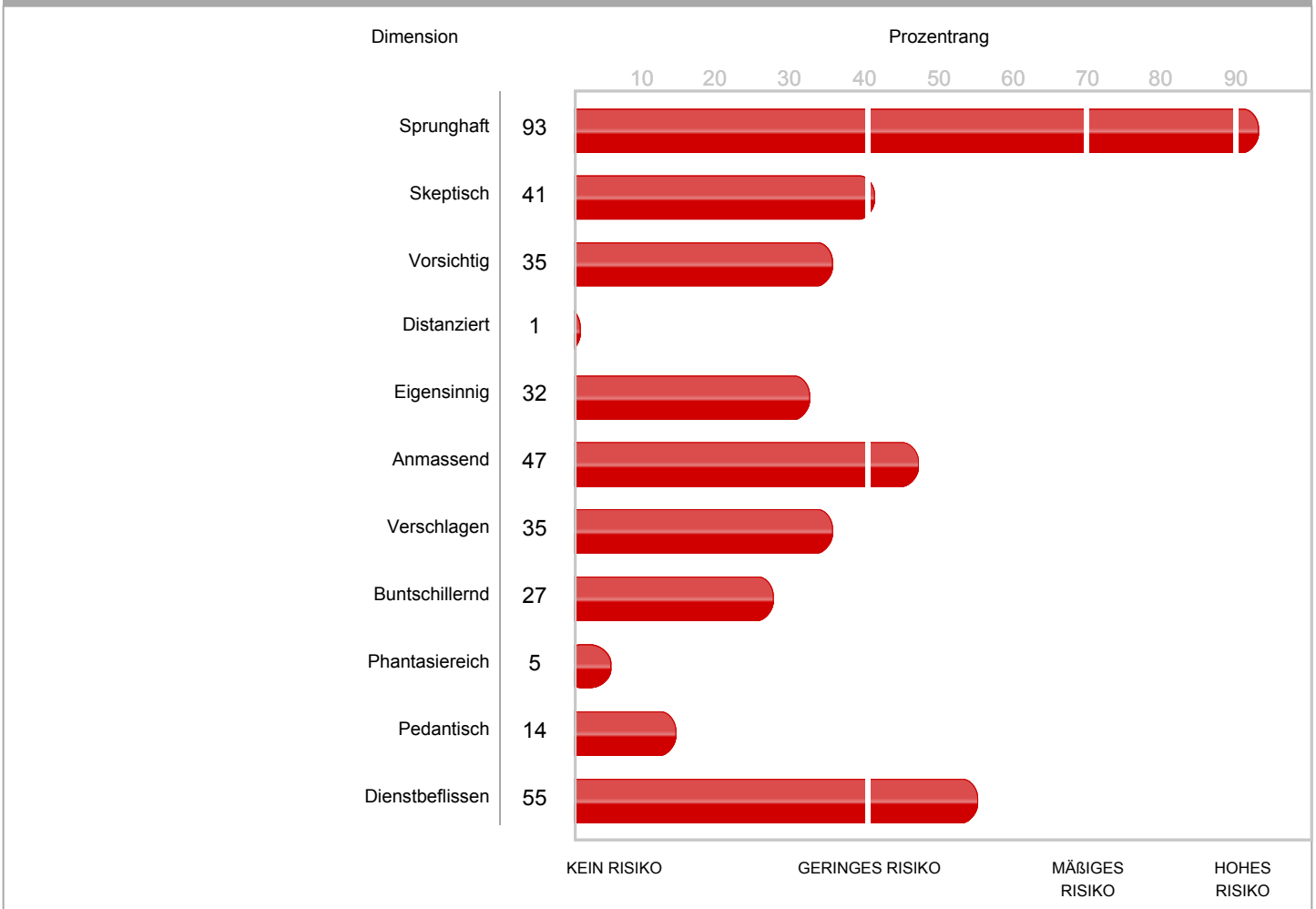


**Dieser Bericht ist valide und interpretierbar.**

Eigenschaften	Auswahlbereich	Ergebnisse des Kandidaten
Ausgeglichenheit	45% - 100%	72%
Ehrgeiz	40% - 100%	87%
Besonnenheit	35% - 95%	67%



## Grafik - Hogan Development Survey



### Eigenschaften

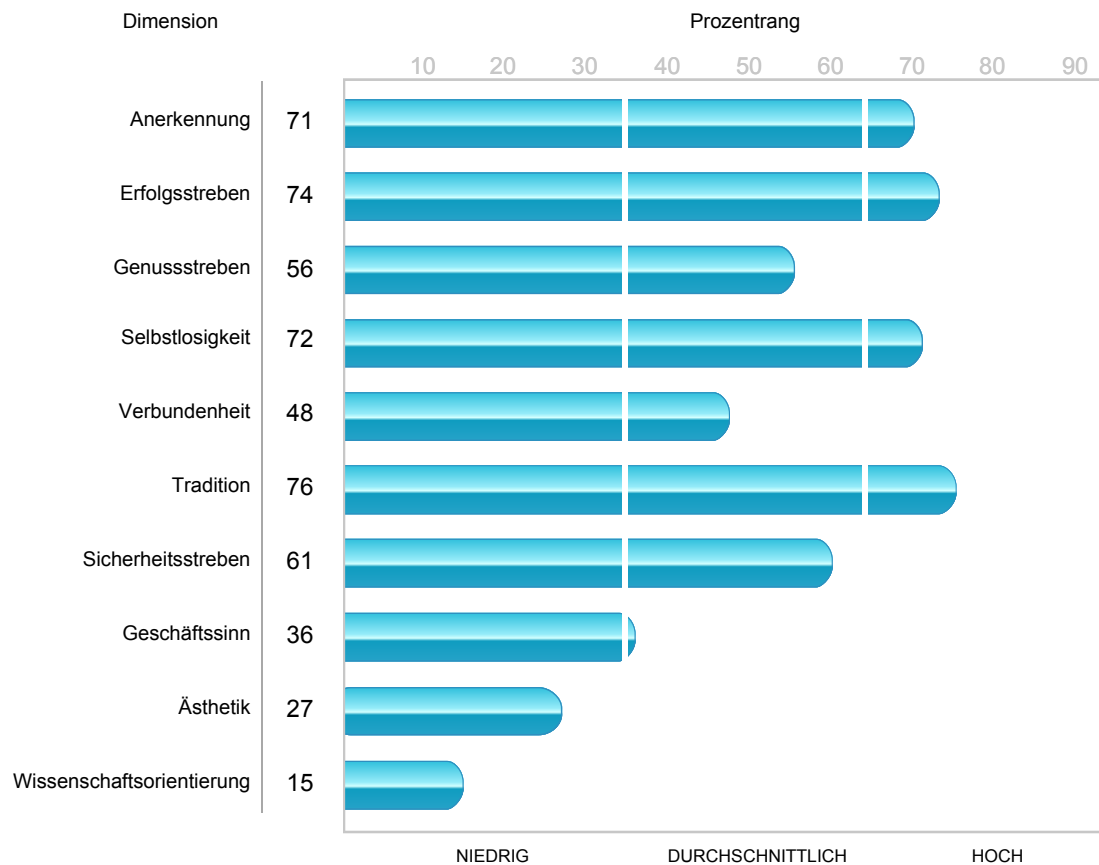
### Auswahlbereich

### Ergebnisse des Kandidaten

Sprunghaft	0% - 90%	93%
Eigensinnig	0% - 90%	32%
Anmassend	0% - 90%	47%
Phantasereich	0% - 90%	5%
Pedantisch	0% - 90%	14%



## Grafik - Motives, Values, Preferences Inventory



### Eigenschaften

### Auswahlbereich

### Ergebnisse des Kandidaten

Erfolgsstreben	50% - 100%	74%
Tradition	50% - 100%	76%
Geschäftssinn	50% - 100%	36%