

- ОТБОР
- РАЗВИТИЕ
- ЛИДЕРСТВО

HOGANОТБОР

FIT

ПРОСТОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПРОФПРИГОДНОСТИ КАНДИДАТА

Отчет для: John Doe

Логин: HA228810

Дата: 07 Октябрь, 2013

Название должности: Management





РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОТБОРА

Рекомендации для целей отбора для данного кандидата приведены ниже. Рекомендации основаны на результатах исследования, в ходе которого были выявлены критически важные качества для успешной работы на должности, претендентом на которую является данный кандидат. Рекомендации по отбору представлены в простой для понимания форме в виде перечня результатов оценки, приведенных на последующих страницах отчета.

Как Пользоваться Рекомендациями по Отбору

Результаты оценки - это инструмент, помогающий организациям принимать обоснованные решения по кандидатам в процессе отбора. Рекомендации по отбору должны использоваться, как составная часть процесса принятия решения при отборе. Рекомендации суммируют результаты кандидата по тем характеристикам, которые являются критически важными для работы на данной должности.

На последующих страницах отчета представлены результаты оценки кандидата. Представленные графики предназначены ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО для целей предоставления обратной связи и не должны приниматься во внимания при принятии решений.

Графические отчеты должны интерпретироваться ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО сертифицированными пользователями инструментов Hogan для того, чтобы помочь сотруднику разработать профессиональный план развития.

Рекомендации для целей отбора

На основании результатов оценки и в сравнении с профилем должности, разработанным для Вашей компании, процент соответствия должности John Doe составляет:



Low Fit



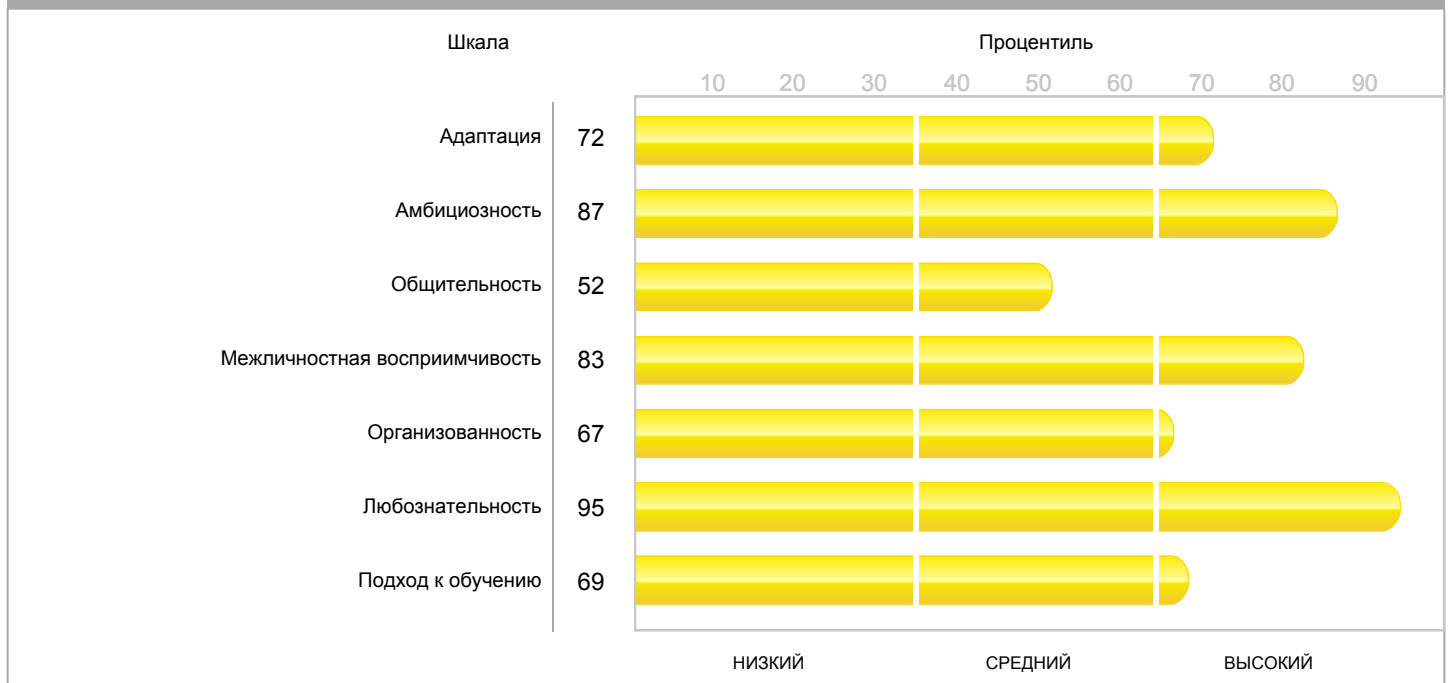
Moderate Fit



High Fit



Графический отчет - Опросник Развития Хогана

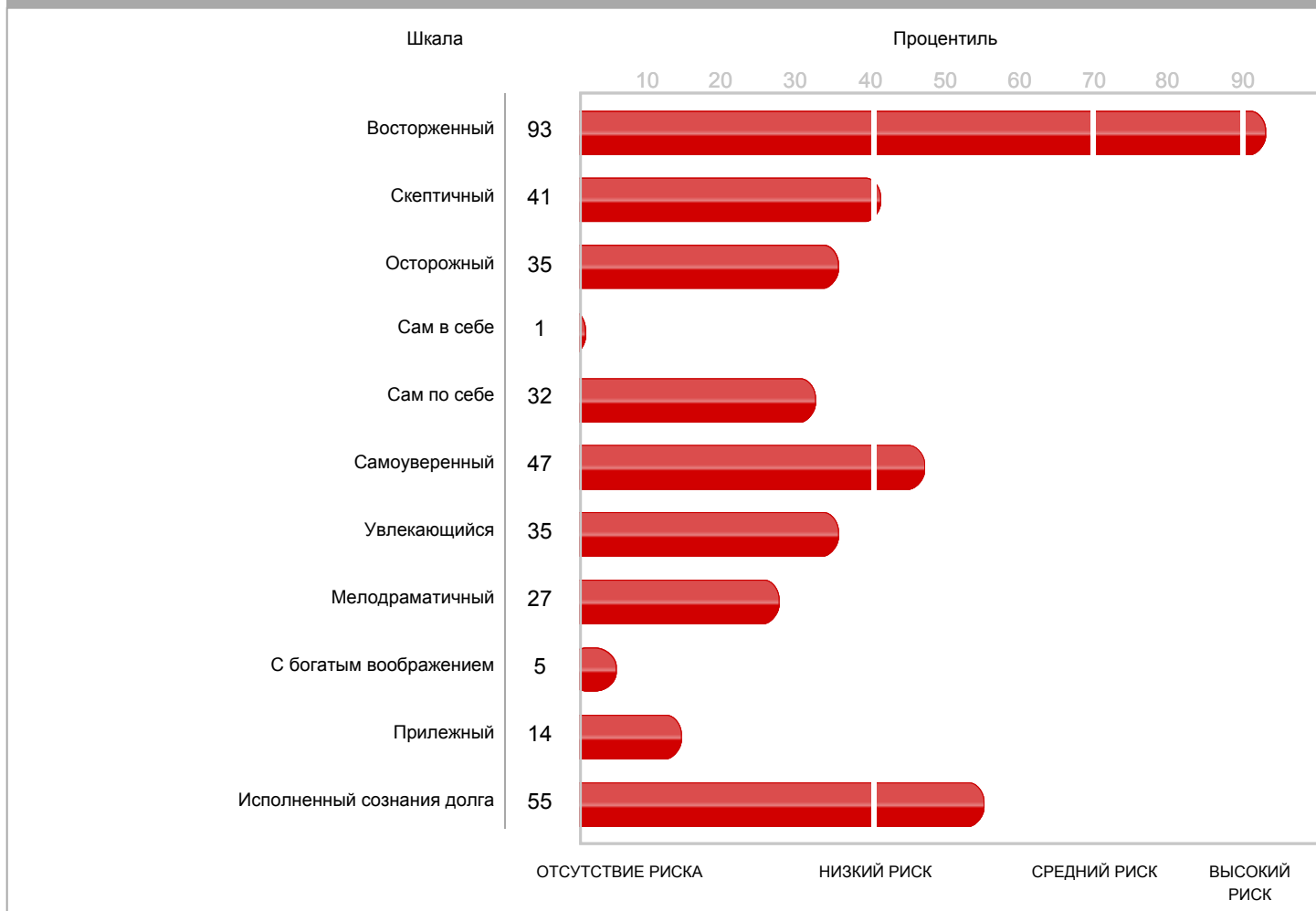


Данный отчёт валиден и подлежит интерпретации.

Шкала	Диапазон соответствия	Результат кандидата
Адаптация	45% - 100%	72%
Амбициозность	40% - 100%	87%
Организованность	35% - 95%	67%



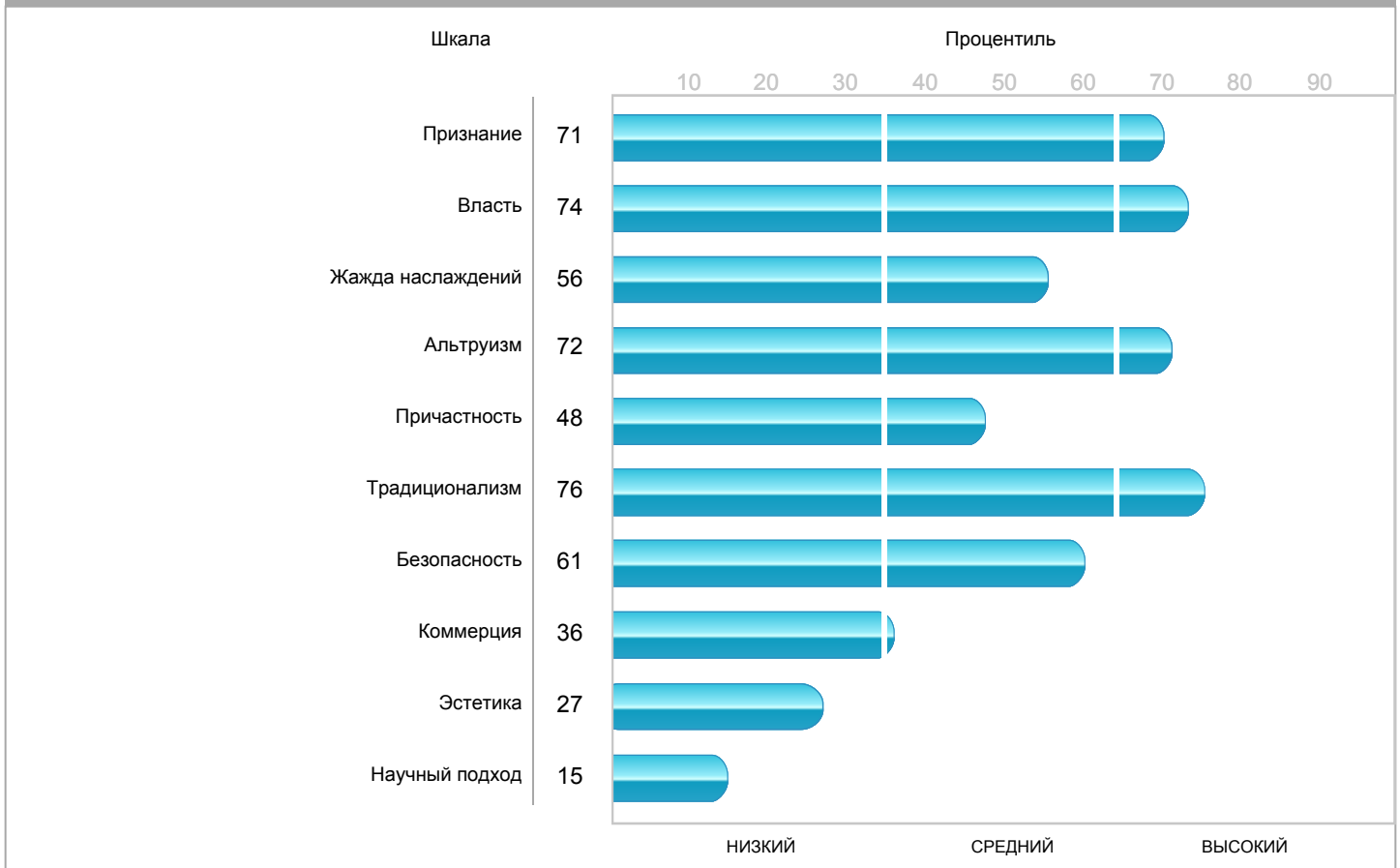
Графический отчет - Личностный опросник Хогана



Шкала	Диапазон соответствия	Результат кандидата
Восторженный	0% - 90%	93%
Сам по себе	0% - 90%	32%
Самоуверенный	0% - 90%	47%
С богатым воображением	0% - 90%	5%
Прилежный	0% - 90%	14%



Графический отчет - Мотивы, Ценности, Предпочтения



Шкала	Диапазон соответствия	Результат кандидата
Власть	50% - 100%	74%
Традиционализм	50% - 100%	76%
Коммерция	50% - 100%	36%