

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

ХОГАН *DEVELOP*

# КАРИЕРА

ЪВЕТИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ

Профил на: Sam Poole

ИН: HC560419

Дата: Април 23, 2019





## ВЪВЕДЕНИЕ

Различни характеристики са важни за успеха в различните професии. Характеристики, които са важни за една професия могат да попречат на представянето в други. Хоган Персоналти Инвентъри (HPI) оценява хората по седем характеристики, които влияят върху професионалния успех. Този профил се основава върху Вашите резултати по тези характеристики; той описва как бихте реагирали при различни обстоятелства, описва силните и слабите Ви страни и дава няколко предложения за това как да управлявате кариерата си. Последната страница съдържа HPI графика с определенията на седемте величини и вашите резултати, върху които се основава профила.

Този доклад е валиден и може да се интерпретира.



## СИЛНИ СТРАНИ

Вие сте стабилен и уравновесен, имате положителна нагласа и обикновено сте в добро настроение; лесно се справяте с натоварването и/или с големи обеми от работа и рядко сте раздражителен. Колеги и членове на екипа ще оценят Вашето хладнокръвие при стрес; това качество е особено важно за позиции или задачи, където има висока спешност, физически стрес и възможен риск и където е нужно да държите емоциите си под контрол. Във времена на стрес Вашите колеги могат да разчитат на Вас да бъдете спокоен, последователен и весел. Вие сте активен, работите усърдно, съревновавате се и имате силно желание да напреднете. Обичате лидерски роли и се наслаждавате да бъдете начело. Склонен сте да поемате инициатива в група и с подходящите междуличностни умения ще можете успешно да поемате лидерската роля в екипните проекти. Тези склонности са особено важни за позиции, които изискват поемане на инициатива, умения за убеждаване и работа без супервизия.

Другите би трябвало да Ви възприемат като енергичен, разговорлив и социално активен. Вероятно се наслаждавате да се срещате с хора, да работите с нови хора и да цените начин на живот и работа, които се основават на социални взаимодействия. Вероятно се представяте добре пред групи от хора и обичате публичните изяви. Това е особено важно за позиции, на които човек трябва постоянно да общува с непознати и да го прави добре; например в областта на продажбите, маркетинга, обученията и обслужването на клиенти. Вие сте необикновено дипломатичен, приятелски настроен, очарователен и чувствителен към нуждите и чувствата на другите. Ще умеете да изградите и поддържате приятелства. Загрижен сте за морала на персонала и добре работите в екип. Цените подкрепянето, окуражаването и подпомагането на другите. Тези характеристики улесняват представянето на позиции, които изискват полагане на грижи, обслужване на клиенти и развитие на дълготрайни отношения.

Вие сте типично планиращ, самоконтролиращ се, внимателен, съвестен и добър с детайлите. Вие също така сте трудолюбив, отговорен и на Вас може да се разчита. Загрижен сте за правилата, процедурите, и яснотата на задачите и ще очаквате проектите и задачите да са направени добре и завършени на време. Цените предлагането на продукти с високо качество и постигането на високи стандарти на представяне. Това е особено важно за позиции, които изискват точност, прецизност и внимание към детайлите. Вие сте умен, с широки познания и в крак с времето що се отнася до текущи проблеми и нови технологии. Вие също така изглеждате самодисциплиниран, ориентиран към постижения, и продуктивен и би трябвало да се наслаждавате да довеждате задачите до край. Ще цените обученията за себе си и другите, ще търсите възможности да растете и да се развивате и ще искате да прилагате най-новите знания в работата си. Тези характеристики са важни за повечето позиции. Вие сте отворен към новото, любопитен и с богато въображение. Разбирате голямата картина, мислите бързо и практично. Имате идеи за разрешаването на проблеми и се чувствате добре с неструктурирана работа и задачи, които изискват дизайн, изобретателност или промяна. Възприемчив сте към нови идеи и цените намирането на по-добри начини да вършите работата си. Това е особено важно за позиции, които изискват креативност, умения за разрешаване на проблеми, стратегическо планиране и лидерски умения.



## СЛАБИ СТРАНИ

Тъй като сте много самоуверен може да бъде трудно да Ви обучават и да бъдете твърде оптимистичен в очакванията си към другите. Тази самоувереност може да доведе до надценяване на собствения Ви принос, пренебрегване на собствените Ви грешки и нежелание да изслушвате негативна обратна връзка. Поради силната Ви мотивация да успеете може да се случи да се конкурирате с колегите си без да го осъзнавате. Трябва да имате едно на ум, да мислите за разписанията и ангажиментите на другите, когато работите заедно по проекти. Тъй като сте доста енергичен и дружелюбен, може би сте склонен да се пре-ангажирате, да сте разсеян и неспособен да слушате внимателно. Вероятно е да доминирате на срещи и нуждата Ви да говорите и да бъдете оценен, може да доведе до изпускането на информация, която да е полезна за проектите или компанията Ви.

Тъй като сте доста приятен и добронамерен, може да сте склонен да избягвате неразбирателствата, да се разстройвате при отхвърляне, да обещавате повече отколкото можете да направите и да имате проблеми с решителността си. В допълнение, Вие можете да сте повече ангажиран с това да помагате на другите, отколкото да приключвате задълженията си. Имате високи стандарти за себе си и другите и можете да изпитвате трудности да делегирате права, или да приоритизирате, и така увеличавате обема си от работа и нивото на стрес. Може да сте склонен да критикувате представянето на другите, да се безпокоите напразно за детайлите и да изпитвате трудности да смените посоката, защото сте твърдо убеден, че Вашите методи са правилни. Тъй като сте толкова любопитен и креативен, може лесно да се отегчите, освен ако не Ви възлагат нови и различни задачи. В допълнение, колегите Ви може да не споделят ентузиазма Ви за експериментиране и/или любовта Ви към приключения. Тъй като сте толкова добре информиран, може да разгадавате проблемите по-бързо от другите и да предприемате действия без да се уверите, че другите разбират гледната Ви точка и са готови да я последват.



## СЪВЕТИ ЗА РАЗВИТИЕ НА КАРИЕРАТА

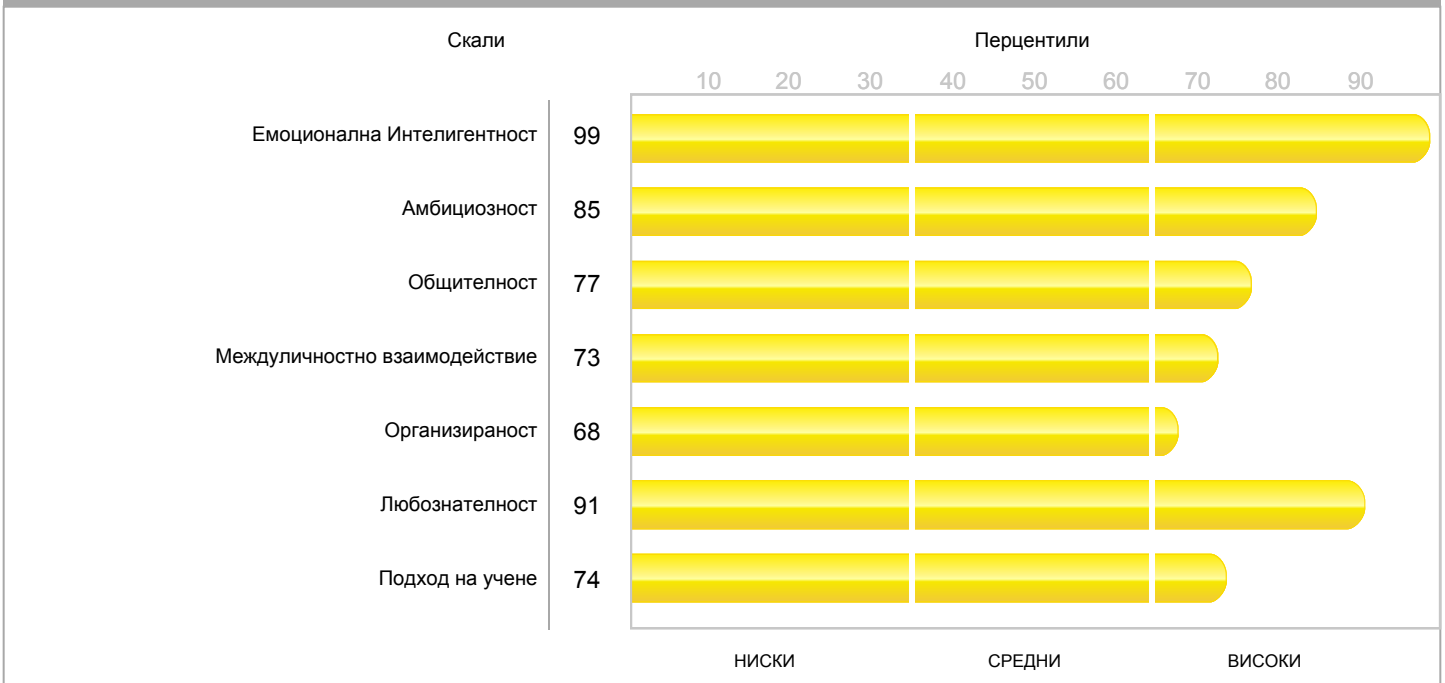
От гледна точка на Вашата издръжливост и умения да се справяте под напрежение, трябва да помните грешките си и погрешните си подходи, за да се поучите от тях, и помнете, че другите може да са стресирани, когато Вие не сте. Изглеждате силно заинтересован от възможности за развитие и напредък. Бъдете готов за такива във Вашата организация и се оглеждайте за възможности да заявите интересите си. Трябва да запомните, да не сплашвате по-младите или по-новите членове на екипа чрез действията си, да се упражнявате да оставяте другите да поемат отговорност, и да сте търпелив с тези, които нямат толкова силно желание да успеят като Вас.

Вие сте толкова екстровеертен и ентузиазизиран, че трябва да си напомняте да слушате внимателно какво казват другите и да не ги прекъсвате - особено, когато контактувате с по-млади или по-нови колеги, или с клиенти. Също така трябва да си напомняте да споделяте заслугите за постигнатия успех с другите. Тъй като цените разбирателството с другите, ще сте склонен да избягвате да поемате позиции, които не се харесват от тях. Бъдете внимателен да не обещавате повече, отколкото можете да направите. Изправяйте се пред проблемите навреме, преди да станат неконтролируеми, за да покажете на хората къде е Вашето място.

Тъй като сте толкова съвестен, трябва да запомните, че няма да можете да направите всичко сам и че няма да бъде възможно да свършите всяка работа еднакво добре. Трябва да се научите как да делегирате права и как да приоритизирате и да бъдете гъвкав, когато е нужно - например, позволявайте на другите да Ви прекъсват когато е необходимо. Вие сте с богато въображение и визия за нещата, но може лесно да се отегчите от рутинни задачи. Трябва да запомните да продължавате да работите по задачите, докато ги завършите. Цените да сте добре информиран и следователно, трябва да търсите възможности за обучения. Може да се почувствате объркан, ако няма такива. Още повече, ще се наслаждавате да определяте сам целите си на работното място, защото сте силно ориентиран към постижения.



Графичен Профил - Hogan Personality Inventory (HPI)



Високите резултати са над 65-я перцентил. Средните резултати са между 35-я и 64-я перцентил. Ниските резултати са под 35-я перцентил.



## **ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ**

Отразява степента, до която човек е спокоен, или на настроения и избухлив. Хората с високи резултати се характеризират с увереност, издръжливост и позитивизъм. Хората с ниски резултати се характеризират с напрегнатост, раздразнителност и негативизъм.

## **АМБИЦИОЗНОСТ**

Оценява степента, до която човек се стреми към лидерство и цени постиженията. Хората с високи резултати се стремят към израстване, склонни са да се конкурират и да работят упорито. Хората с ниски резултати се характеризират с липса на асертивност и малък интерес в напредването и развитието на кариерата им.

## **ОБЩИТЕЛНОСТ**

Определя степента, до която човек изглежда уверен в общуването. Хората с високи резултати се характеризират с дружелюбност и веселие. Хората с ниски резултати се характеризират с резервираност и мълчание.

## **МЕЖДУЛИЧНОСТНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

Отразява степента на тактичност и възприятие. Хората с високи резултати изглеждат приятелски настроени, сърдечни и популярни. Хората с ниски резултати изглеждат независими, откровени и директни.

## **ОРГАНИЗИРАНОСТ**

Засяга самоконтрола и добросъвестността. Хората с високи резултати са организирани, може да се разчита на тях и са лесни за супервизиране. Хората с ниски резултати са спонтанни и гъвкави.

## **ЛЮБОЗНАТЕЛНОСТ**

Отразява степента, до която човек е любопитен, с приключенски дух и богато въображение. Хората с високи резултати са схватливи и склонни към фантазии, но лесно се отегчават. Хората с ниски резултати имат склонността да бъдат практични, фокусирани и способни да се концентрират.

## **ПОДХОД НА УЧЕНЕ**

Отразява степента, до която човек цени образованието и развитието. Хората с високи резултати имат склонността да се наслаждават на четенето и ученето. Хората с ниски резултати не са заинтересовани от формално образование и се интересуват повече от учене чрез практика.