

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN **DESENVOLVER**

CARREIRA

DICAS DE DESENVOLVIMENTO PARA GESTÃO DE CARREIRA

Relatório para: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 23, Abril, 2019





INTRODUÇÃO

Diferentes características são importantes para o sucesso em cargos diferentes, e as características que são importantes para um cargo podem interferir no desempenho de outros. O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional. Este relatório é baseado em seus resultados nestas dimensões; ele descreve como você tende a se comportar em várias circunstâncias, destacando seus pontos fortes e a desenvolver e ainda fornece sugestões sobre como você pode gerenciar sua carreira. A última página contém o gráfico do IHP no qual o relatório se baseou, e as definições das sete dimensões.

Este Relatório é Válido e Interpretável

O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional.



PONTOS FORTES

Você é estável e equilibrado, tem uma atitude positiva e geralmente está de bom humor; você pode lidar facilmente com ambientes acelerados e/ou pesadas cargas de trabalho e raramente se irrita. Seus colegas de trabalho gostam desta sua estabilidade sob pressão; ela é especialmente importante em tarefas onde haja muitas emergências, estresse físico e risco potencial, e onde seja necessário manter suas emoções sob controle. Em períodos de estresse, seus colegas podem contar com sua calma, consistência e otimismo. Você é ativo, trabalhador, competitivo e ávido por progredir. Você gosta de posições de liderança e de estar no comando. Geralmente, você está disposto a tomar iniciativa num grupo e, com as habilidades interpessoais adequadas, você será capaz de assumir papéis de liderança em projetos de equipe. Estas tendências são particularmente importantes em cargos que requeiram tomar iniciativas, ser persuasivo e trabalhar sem supervisão.

Os outros o veem como uma pessoa cheia de energia, falante e ativa socialmente. Você deve gostar de lidar com o público e trabalhar com pessoas novas e valoriza um estilo de vida e trabalho organizado em torno de interação social. Você deve se desempenhar bem frente a grupos e gostar de falar em público. Isto é especialmente importante para cargos que requeiram constante contato com pessoas estranhas e fazê-lo de uma maneira positiva, por exemplo, trabalhos de vendas, treinamento, marketing e atendimento a clientes. Geralmente, você é diplomático, amigável, charmoso e sensível às necessidades e sentimentos dos outros. Você é capaz de formar e manter relacionamentos de amizade, se preocupa com o moral de seu grupo e é um bom membro de equipe. Você valoriza encorajar, proteger e ajudar os outros. Estas características facilitam o desempenho em cargos que requeiram atendimento de clientes e prestação de serviços de apoio e o desenvolvimento de relacionamentos de longo prazo.

Você é tipicamente planejado, autocontrolado, cauteloso, consciencioso e bom com detalhes. Você também parece ser um bom cidadão corporativo e trabalhador (isto é, alguém confiável e com quem se pode contar). Você se preocupa com regras, procedimentos e clareza da tarefa e espera que os projetos e tarefas sejam feitos com qualidade e dentro do prazo. Você valoriza entregar trabalhos de alta qualidade e satisfazer elevados padrões de desempenho. Isto é especialmente importante em cargos que requeiram precisão, exatidão e atenção a detalhes. Você é brilhante, instruído e atualizado com relação aos temas atuais e a tecnologia. Você também parece autodisciplinado, orientado a resultados e produtivo, e deve gostar de levar as tarefas até o fim. Você valoriza treinamento para si e para os outros, busca oportunidades para crescer e se desenvolver e procura aplicar o conhecimento relevante mais recente em seu trabalho. Estas características são importantes para a maioria dos cargos. Você parece ser uma pessoa de mente aberta, curiosa e imaginativa. Você entende o quadro mais amplo, reage rapidamente às situações, tem ideias para resolver os problemas e sente-se confortável com trabalhos não estruturados que envolvam desenho, invenções ou mudanças. Você é receptivo a novas ideias e valoriza encontrar formas melhores de fazer as coisas. Isso é especialmente importante em cargos que requeiram criatividade, solução de problemas, planejamento estratégico e liderança.



PONTOS A DESENVOLVER

Por ser muito autoconfiante, você pode ser difícil de se orientar e otimista demais com relação a suas expectativas sobre os outros. Esta autoconfiança pode levá-lo a superestimar suas próprias contribuições, ignorando erros e se tornando incapaz de ouvir feedback negativo. Por ser tão fortemente motivado a ter sucesso, você pode competir ou intimidar seus colegas, sem perceber. Você deveria se lembrar de pensar sobre os interesses das outras pessoas quando estiver trabalhando em projetos de grupo. Por você ser tão cheio de energia e extrovertido, você também tende a assumir compromissos demais, ser distraído e incapaz de ouvir muito bem. Você pode dominar reuniões e sua necessidade de falar e ser reconhecido pode fazer com que você perca informações que poderiam ser úteis para seus projetos ou organização.

Por ser tão agradável e bondoso, você pode evitar discordâncias, preocupar-se com rejeição, tender a prometer mais do que pode cumprir e ter problemas para tomar decisões. Além disso, você pode ser mais preocupado em agradar os outros do que com a realização de seu próprio trabalho. Você tem elevados padrões para si mesmo e para os outros e pode ter problemas para delegar e priorizar, acabando por aumentar sua carga de trabalho e possivelmente seu nível de estresse. Você tende a criticar o desempenho dos outros, preocupar-se com detalhes desnecessários e ter dificuldades de mudar de direção por estar tão convencido de que seus métodos estão corretos. Por ser tão curioso e potencialmente criativo, você pode se aborrecer facilmente, a menos que receba desafios novos e diferentes. Além disso, seus colegas podem não compartilhar seu entusiasmo por experimentação e/ou seu gosto pela aventura. Por ser tão bem informado, você pode perceber os problemas mais rapidamente do que os outros e passar à ação sem se assegurar que os outros entendam seu ponto e estejam prontos para seguir adiante.



DICAS PARA O DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

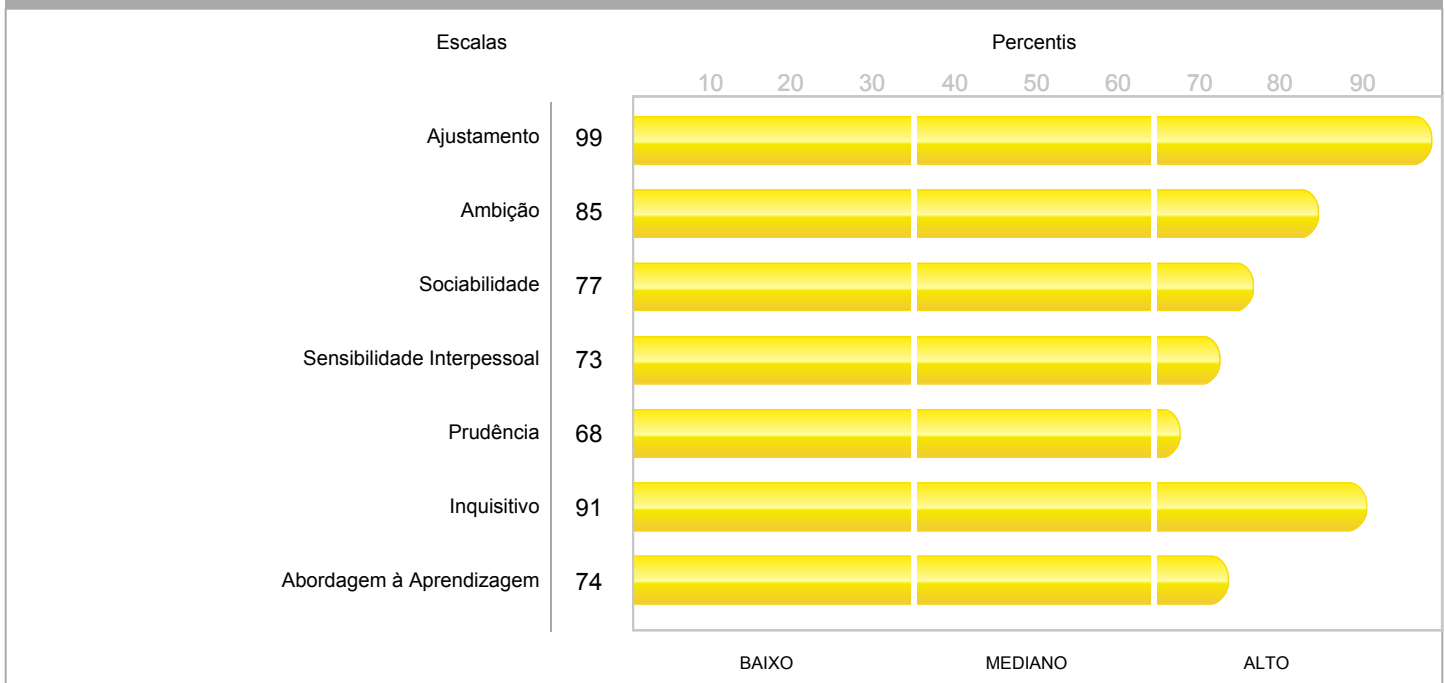
Em vista de sua perseverança incomum e sua habilidade para lidar com pressão, você precisa se lembrar de seus erros e tropeços para aprender com eles e estar consciente de que os outros podem estar estressados quando você ainda não está. Você parece bastante interessado em oportunidades para ser promovido. Fique atento a essas oportunidades em sua própria organização e procure por elas para comunicar seu interesse. Você precisa se lembrar de não intimidar o pessoal mais jovem e mais júnior da equipe, de deixar os outros assumirem o comando, e ser paciente com os outros que são menos ávidos por sucesso do que você.

Você é tão extrovertido e entusiasmado que pode precisar ser lembrado de ouvir cuidadosamente o que os outros estão dizendo, sem interrompê-los -- especialmente quando se tratar de pessoas mais jovens ou menos experientes e clientes. Você também deve atentar para compartilhar com os outros, o crédito pelos sucessos alcançados. Por valorizar o bom relacionamento com os outros, você tende a evitar assumir posições impopulares. Tenha cuidado para não prometer mais do que você pode entregar, procure confrontar os problemas prontamente antes que se tornem insolúveis e deixar claro para as pessoas qual é a sua posição.

Por ser tão consciencioso, você deveria se lembrar que não será capaz de fazer tudo sozinho e não conseguirá fazer todos os trabalhos igualmente bem. Você deveria aprender a delegar e a priorizar as atividades, e garantir que você seja flexível quando for solicitado -- por exemplo, permita que as pessoas o interrompam quando necessário. Embora você seja imaginativo e visionário, você pode se entediar facilmente com tarefas rotineiras; você precisa se lembrar de manter foco nas tarefas até que elas sejam concluídas. Você valoriza estar bem informado, conseqüentemente, você deve buscar oportunidades de treinamento e pode se frustrar se elas não estiverem disponíveis. Além do mais, você gosta de estabelecer suas próprias metas de desempenho porque você é muito orientado para realizações.



Relatório Gráfico - Inventário Hogan de Personalidade



Resultados acima do percentil 65 são considerados Elevados. Resultados Medianos estão entre os percentis 35 e 65. Resultados abaixo de 35 são considerados Baixos.



AJUSTAMENTO	Reflete o grau em que uma pessoa é calma ou temperamental e inconstante. Pessoas com alta pontuação parecem confiantes, resilientes e otimistas. Pessoas com pontuação baixa parecem tensas, irritáveis e negativas.
AMBIÇÃO	Avalia o grau em que uma pessoa parece ser líder e valorizar conquistas. Pessoas com alta pontuação parecem competitivas e trabalhadoras. Pessoas com pontuação baixa parecem não ser assertivas e ter menos interesse em promoções.
SOCIABILIDADE	Avalia o grau em que uma pessoa parece socialmente autoconfiante. Pessoas com pontuação elevada parecem extrovertidas e exuberantes. Pessoas com pontuação baixa parecem reservadas e quietas.
SENSIBILIDADE INTERPESSOAL	Reflete tato e sensibilidade. Pessoas com pontuação alta parecem amigáveis, amáveis e populares. Já os que têm baixa pontuação parecem ser independentes, francos e diretos.
PRUDÊNCIA	Relativo a possuir autocontrole e conscienciosidade. Pessoas com pontuação elevada parecem organizadas, confiáveis e fáceis de serem supervisionadas. Pessoas com pontuação baixa parecem espontâneas e flexíveis.
INQUISITIVO	Reflete o grau em que uma pessoa parece curiosa, aventureira e imaginativa. Pessoas com pontuação elevada tendem a ter o pensamento rápido e a ser visionárias, mas se aborrecem facilmente. Pessoas com pontuação baixa tendem a ser práticas, focadas e a ter boa capacidade de concentração.
ABORDAGEM À APRENDIZAGEM	Reflete o grau em que uma pessoa valoriza a educação como um fim em si mesma. Pessoas com pontuação alta tendem a gostar de ler e de estudar. Pessoas com baixa pontuação têm menos interesse em educação formal e estão mais interessadas em aprender no trabalho, pondo a mão na massa.