

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

PROFESNÍ ROZVOJ

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ PRO ŘÍZENÍ KARIÉRY

Jméno a příjmení: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 23. duben 2019





ÚVOD

Pro úspěch v různých zaměstnáních jsou důležité odlišné osobnostní vlastnosti. Vlastnosti klíčové pro jednu profesi mohou být překážkou při výkonu zaměstnání jiných. Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které úspěšnost v zaměstnání ovlivňují. Profesionální diagnostika osobnosti byla vypracována podle Vašeho skóre ve zmíněných dimenzích. Tato zpráva popisuje Vaše pravděpodobné chování za různých podmínek, zaznamenává Vaše přednosti a nedostatky a předkládá Vám některé návrhy, jak byste mohl lépe řídit svojí kariéru. Poslední strana obsahuje definice zmíněných sedmi dimenzí a graf HPI, ze kterého zpráva vychází.

Tato zpráva je validní a může být interpretována.

Hoganův osobnostní dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) umožňuje poznat člověka na základě sedmi obecně platných dimenzí osobnosti, které ovlivňují úspěšnost v zaměstnání.



PŘEDNOSTI

Jste klidný a vyrovnaný, máte pozitivní přístup a většinou i dobrou náladu. Snadno zvládáte rychle se měnící prostředí a velkou pracovní zátěž a nebýváte popudlivý. Vaši spolupracovníci a členové týmu ocení Vaši schopnost pracovat pod tlakem. To je důležité zejména v zaměstnáních nebo při úkolech, které přinášejí mnoho spěchu, tlaku a potenciálního rizika a při kterých je nutné udržet své emoce na uzdě. V obdobích stresu se Vaši spolupracovníci mohou spolehnout na to, že zůstanete klidný, důsledný a optimistický. Jste aktivní, pracovitý, soutěživý a záleží Vám na úspěchu. Máte rád vedoucí pozice a rád nesete odpovědnost. Jste ochoten převzít iniciativu ve skupině a s pomocí příslušných komunikačních schopností a sociálních dovedností byste měl být schopen se ujmout vůdčího postavení při týmových činnostech. Tyto sklony jsou obzvláště důležité u profesí, které vyžadují schopnost převzít iniciativu, být přesvědčivý a umět se prosadit.

Ostatní lidé Vás zřejmě považují za energického, hovorného a společensky aktivního. Těší Vás setkávat se s novými lidmi a pracovat v kolektivu. Životní styl i práci si rád organizujete kolem společenského styku. Rád hovoříte k lidem a při veřejném vystoupení umíte zaujmout. To je obzvláště důležité zejména v zaměstnáních, ve kterých musíte neustále jednat s cizími lidmi a být přítom pozitivní. Jedná se například o různá odvětví prodeje, školení či marketingu a každou další práci spočívající ve službě zákazníkům. Jste obvykle diplomatický, přátelský, charismatický a jste citlivý k potřebám a pocitům druhých. Jste schopen vytvářet a udržovat přátelské vztahy. Zajímají Vás pocity Vašich kolegů a jste dobrý týmový hráč. Rád podporujete druhé a pomáháte jim. Tyto vlastnosti pozitivně ovlivňují výkon v zaměstnáních, kde je nutné poskytovat péči, službu zákazníkům a budovat dlouhodobé vztahy.

Vaší výhodou je sebeovládání, pečlivost, svědomitost a zacházení s detaily. Jste pracovitý a spolehlivý a dovedete si dobře naplánovat svůj čas. Jste vnitřně organizovaný, obvykle dodržujete pravidla a staráte se o jasnost úkolů. Očekáváte, že projekty a úkoly budou provedeny dobře a včas. Baví Vás dotahovat úkoly do konce. Ceníte si toho, že poskytujete kvalitní produkty a že dodržujete vysoká výkonnostní měřítka. To je zvláště důležité v zaměstnáních, která vyžadují přesnost, preciznost, dodržování standardů kvality a pozornost k detailům. Jste bystrý, erudovaný a informovaný o nejnovějších problémech a technologiích. Vlastní školení i školení jiných považujete za cenné. Zřejmě vyhledáváte příležitosti pro svůj růst a rozvoj a snažíte se nové znalosti ve svém zaměstnání aplikovat. Zmíněné vlastnosti jsou důležité pro většinu profesí. Jste nezaujatý, zvědavý a nápaditý. Vnímáte celkový kontext, myslíte pohotově a přinášíte návrhy na řešení problémů. Nevadí Vám nestrukturovaná práce, která zahrnuje plánování, hledání nových řešení nebo změnu. Jste otevřený novým nápadům a rád nacházíte lepší způsoby řešení úkolů. To je důležité především v zaměstnáních vyžadujících tvořivost, řešení problémů a strategické plánování.



OMEZENÍ

Máte vysoké sebevědomí a proto někdy nejste ochotný naslouchat negativní zpětné vazbě. Může být obtížné Vás řídit nebo školit. Vaše sebevědomí může někdy vést k přeceňování vlastních přínosů a k ignorování chyb. Jste silně motivován k úspěchu a někdy se může stát, že soutěžíte se svými kolegy či je dokonce zastrašujete, aniž byste si to sám uvědomoval. Pokud pracujete na jakýchkoliv projektech společně s druhými lidmi, měl byste přemýšlet i o jejich aktuální situaci a úhlu pohledu. Jste velmi společensky aktivní a komunikativní, a proto někdy až příliš angažovaný. V některých případech se Vám může stát, že raději sám hovoříte a nejste proto schopen pozorně naslouchat druhým. Vaše potřeba komunikovat a být v centru pozornosti může způsobit, že na schůzích nebo při jednáních dominujete, a tak nepostřehnete informaci, která by mohla být pro Váš projekt nebo organizaci užitečná.

Je pro Vás důležité být příjemný a laskavý, ale díky tomu se možná příliš vyhýbáte neshodám a může Vás rozladit, pokud Vás někdo odmítne. Máte sklon slibovat víc, než jste schopen dodržet. Činí Vám problémy dělat nepopulární rozhodnutí. Také se někdy více staráte o to, jak vyhovět druhým než jak dokončit vlastní práci. Máte náročná měřítka na sebe i na ostatní. Díky Vaší pečlivosti se u Vás mohou objevit problémy s delegováním a stanovováním priorit. To může zvýšit Vaše pracovní zatížení a případný stres. Mohl byste mít sklon ke kritizování kvality výkonů druhých a ke zbytečnému zabývání se detaily. Protože jste přesvědčený, že Vaše metody jsou správné, může Vám činit potíže pružně a flexibilně změnit směr. Jste velmi zvědavý a potenciálně také tvořivý, a proto se snadno začnete nudit, pokud nedostáváte stále nové a různorodé úkoly. Vaši spolupracovníci ale ne vždy sdílejí Vaše nadšení pro nová řešení a experimentování. Díky své dobré informovanosti rozumíte problémům dříve než ostatní a často jednáte, aniž byste se ujistil, že i ostatní již chápou účel a jsou připraveni jednat.



DOPORUČENÍ PRO DALŠÍ ROZVOJ

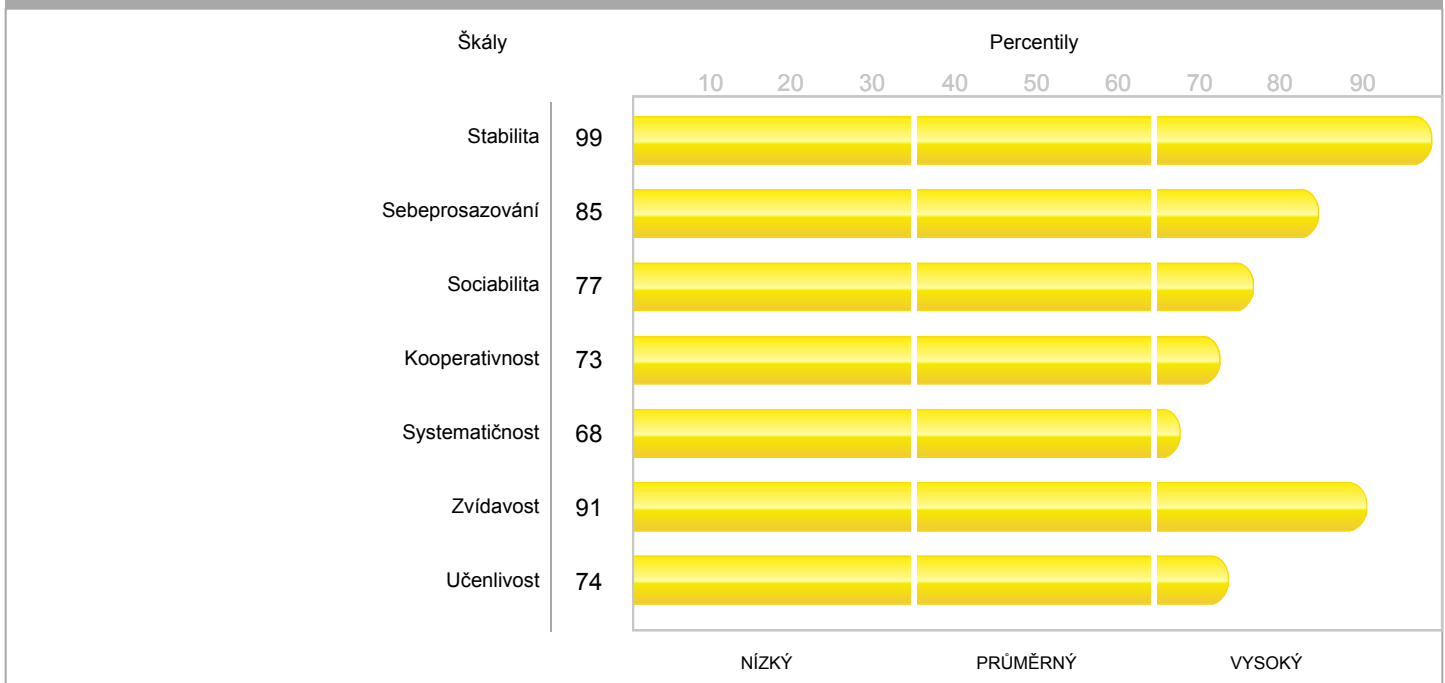
Vzhledem k Vaší neobvyklé houževnatosti a schopnosti zvládat tlak byste neměl zapomínat, že druzí mohou být stresováni, i když Vy ještě nejste. Aktivně žádejte od svých kolegů zpětnou vazbu a z užitečných připomínek se poučte. Nejspíš se velmi zajímáte o možnosti postupu a kariérového růstu. Vyhledávejte proto podobné možnosti ve své organizaci a komunikujte tyto své zájmy ostatním. Protože jste silně orientován na výkon, bude Vám více vyhovovat stanovení si vlastních výkonových cílů. Snažte se mít na paměti, že nesmíte, byť nevědomky, zastrašovat mladší a podřízené členy týmu. Měl byste více nechávat ostatní, aby přebírali vedení, a mít trpělivost s těmi, kteří nejsou tolik orientovaní na výkon jako Vy.

Jste velmi extravertní a nadšený, ale neměl byste zapomínat pečlivě naslouchat ostatním a nepřerušovat je - obzvláště pokud jednáte s klienty a s mladšími nebo podřízenými lidmi. Měl byste si rovněž dát záležet na tom, abyste se s ostatními podělil o získané uznání za dosažené úspěchy. Protože je pro vás důležité s ostatními dobře vycházet, můžete mít sklon vyhýbat se nepopulárním pozicím a rozhodnutím. Dávejte si pozor, abyste nesliboval víc, než jste schopen splnit. Postavte se problémům čelem, dokud je lze snadno zvládnout, a dávejte ostatním zřetelně najevo, jaké stanovisko zastáváte.

Protože jste velmi svědomitý a pečlivý, měl byste si uvědomovat, že všechno nezvládnete sám a že nelze všechny úkoly provést stejně dobře. Snažte se více delegovat a stanovit si v práci priority. Měl byste také umět být flexibilnější, když je to nutné. Umožněte jiným, aby Vás v případě nutnosti přerušili. Jste nápaditý a umíte vytvářet vize, a proto Vás zřejmě snadno začnou nudit rutinní úkoly. Musíte se přinutit na úkolu pracovat tak dlouho, dokud není hotový. Oceňujete, když jste dobře informován; snažte se co nejvíce vyhledávat příležitosti ke školení. Pokud se však takové příležitosti nevyskytují, může Vás to frustrovat.



Grafická zpráva



Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.

STABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá ve stresových situacích klidný, sebevědomý a vyrovnaný. Jedinec s nízkým skórem bývá vnímavý, citlivý a se stresovými situacemi se může vyrovnávat obtížně.
SEBEPROSAZOVÁNÍ	Jedinec s vysokým skórem bývá energický, soutěživý a touží se zlepšovat. Jedinec s nízkým skórem bývá tichý, neprůbojný, trpělivý a ochotný přizpůsobit se ostatním.
SOCIABILITA	Jedinec s vysokým skórem bývá společenský, impulzivní, svérázný a nerad pracuje sám. Jedinec s nízkým skórem bývá zdrženlivý a tichý; neupoutává na sebe pozornost a nevdá mu pracovat o samotě.
KOOPERATIVNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá vřelý, přátelský, srdečný, společenský a oblíbený. Jedinec s nízkým skórem bývá nezávislý, upřímný a přímočarý.
SYSTEMATIČNOST	Jedinec s vysokým skórem bývá organizovaný, spolehlivý a důkladný; dodržuje pravidla a snadno se na něj dohlíží. Jedinec s nízkým skórem bývá impulzivní a flexibilní; často se nepřizpůsobuje pravidlům a odmítá blízký dohled; bývá naopak kreativní a spontánní.
ZVÍDAVOST	Jedinec s vysokým skórem má dobrou představivost, bývá nápaditý, vynalézavý a bystrý; je obvyklé, že se rychle začíná nudit a nemusí věnovat pozornost detailům. Jedinec s nízkým skórem bývá praktický a realistický; všímá si detailů a je ochotný tolerovat nudné úkoly.
UČENLIVOST	Jedinec s vysokým skórem se většinou rád vzdělává a při školení dosahuje dobrých výsledků. Jedinec s nízkým skórem nemá zájem o formální učení - přednost dává spíše zkušenostem získaným při práci.