

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

FORSLAG TIL KARRIERE UDVIKLING

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: 23 April 2019





INTRODUKTION

Forskellige egenskaber er vigtige for at få succes i forskellige jobs, og egenskaber, der er vigtige i et job, kan virke præstationshæmmende i andre jobs. Hogan Personality Inventory (HPI) vurderer personlighed ud fra syv skalaer som beskriver egenskaber, der har indflydelse på job succes. Denne rapport er baseret på dine scores på disse skalaer; den beskriver, hvordan du sandsynligvis vil agere under forskellige omstændigheder, den sætter fokus på dine styrker og udviklingsområder, og den giver forslag til, hvordan du kan udvikle din karriere. På sidste side findes HPI profilen, som rapporten er baseret på, og definitioner på de syv skalaer.

Denne rapport er valid og kan fortolkes

Hogan Personality Inventory (HPI) vurderer personlighed ud fra syv skalaer som beskriver egenskaber, der har indflydelse på job succes.



STYRKER

Du er stabil og velafbalanceret, har en positiv indstilling og er normalt i godt humør; du har let ved at fungere i miljøer, hvor tempoet er hurtigt, og/eller hvor arbejdsbyrden er stor, og du er sjældent irriteret. Dine kollegaer og dit team vil værdsætte din stabilitet under pres; det er særligt vigtigt i forbindelse med jobs eller opgaver, der indebærer stort tidspres, fysisk stress og potentielle risici, og hvor det er nødvendigt at bevare kontrollen over sine følelser. I stressede situationer kan dine kollegaer regne med, at du forbliver rolig, konsekvent og optimistisk. Du er aktiv, hårdt arbejdende, konkurrencebetonet og ivrig efter at avancere. Du kan godt lide lederrollen og nyder at være den, der bestemmer. Generelt er du rede til at tage initiativer i en gruppe, og med de rette interpersonelle færdigheder vil du være i stand til at påtage dig ledende roller i team-projekter. Disse tendenser er særligt vigtige i jobs, der kræver, at man tager initiativ, er overbevisende og arbejder uden supervision.

Andre vil sandsynligvis betragte dig som energisk, talende og socialt aktiv. Du nyder sandsynligvis at møde offentligheden og at arbejde med nye mennesker og værdsætter en livsstil og et arbejde, der er organiseret omkring det at omgås andre socialt. Du yder sandsynligvis en god præstation i grupper og kan lide at tale i større forsamlinger. Det er særligt vigtigt i jobs, hvor man konstant er nødt til at have med mennesker at gøre, som man ikke kender, og at gøre dette på en positiv måde, f.eks. inden for salg, uddannelse, markedsføring og kundeservice. Du er normalt diplomatisk, venlig, charmerende og opmærksom på andres behov og følelser. Du vil være i stand til at opbygge og vedligeholde venskaber. Du er interesseret i at motivere dine medarbejdere, og du er en god teamplayer. Du værdsætter det at opmuntre, beskytte og hjælpe andre. Disse egenskaber gør det lettere at yde en god præstation i jobs, der kræver hensynsfuldhed, kundeservice og udvikling af langvarige relationer.

Du er typisk planlæggende, kontrolleret, omhyggelig, samvittighedsfuld og god til at arbejde med detaljer. Du vil også være en hårdt arbejdende og stabil virksomhedsborger (pålidelig og til at stole på). Du lægger vægt på regler, procedurer og klarhed, og du vil forvente, at projekter og opgaver udføres godt og til tiden. Du sætter pris på at levere høj kvalitet og at leve op til høje standarder. Det er særligt vigtigt i job, der kræver nøjagtighed, præcision og opmærksomhed på detaljer. Du er hurtigt opfattende, vidende og opdateret om aktuelle emner og teknologi. Du forekommer også selvdisciplineret, resultatorienteret og produktiv, og du kan sandsynligvis godt lide sørge for at opgaver fuldføres. Du vil værdsætte uddannelse af dig selv og andre, du vil opsøge muligheder for at udvikle dig og vil have et ønske om at anvende den nyeste viden i dit arbejde. Disse karakteristika er vigtige i de fleste jobs. Du er åbensindet, nysgerrig og fantasifuld. Du forstår helheden, tænker hurtigt på stående fod, har ideer til at løse problemer og har det godt med løst struktureret arbejde, som indebærer design, nyskabelse eller forandring. Du er modtagelig for nye ideer og sætter pris på at finde bedre måder at gøre ting på. Det er særligt vigtigt i jobs, der kræver kreativitet, problemløsning, strategisk planlægning og ledelse.



UDVIKLINGSOMRÅDER

Da du er meget selvsikker, kan du måske være vanskelig at coache og for optimistisk i dine forventninger til andre. Denne selvtilid kan bevirke, at du overvurderer dine egne bidrag, ignorerer dine fejltagelser og er uvillig til at lytte til negativ feedback. Da du er stærkt motiveret for at lykkes, konkurrerer du måske med dine kollegaer eller intimiderer dem uden at opdage det. Du bør huske også at tænke på dine kollegaers interesser, når du arbejder sammen med dem. Fordi du er så energisk og udfarende, kan du måske også have en tendens til at blive overentusiastisk, distraheret og ude af stand til at lytte særligt godt. Du dominerer måske møder, og dit behov for at tale og blive anerkendt kan bevirke, at du går glip af information, som kunne være nyttig for dine projekter eller din organisation.

Da du er venlig og godhjertet, kan du måske vige udenom konflikter blive skuffet over afvisninger, have en tendens til at love mere, end du kan holde, og have problemer med at være bestemt. Endvidere er du måske mere interesseret i at behage andre end i at udføre dit arbejde. Du sætter høje standarder for dig selv og andre og kan have vanskeligt ved at uddelegere opgaver eller prioritere, hvorved du forøger din arbejdsbyrde og dit stressniveau. Du kan have en tendens til at kritisere andres præstationer, til at bekymre dig unødigt om detaljer, og du kan have svært ved at ændre retning, fordi du er så overbevist om, at din måde at gøre tingene på er den rigtige. Da du er nysgerrig og muligvis kreativ, kan du let komme til at kede dig, medmindre du får nye og varierede opgaver. Desuden deler dine kollegaer måske ikke din entusiasme for at eksperimentere eller din forkærlighed for oplevelser. Da du er velinformeret, er du måske i stand til at gennemskue ting hurtigere end andre for derefter at skride til handling uden at sikre dig, at andre kan se meningen med det og også er parate til at handle.



FORSLAG TIL KARRIEREUDVIKLING

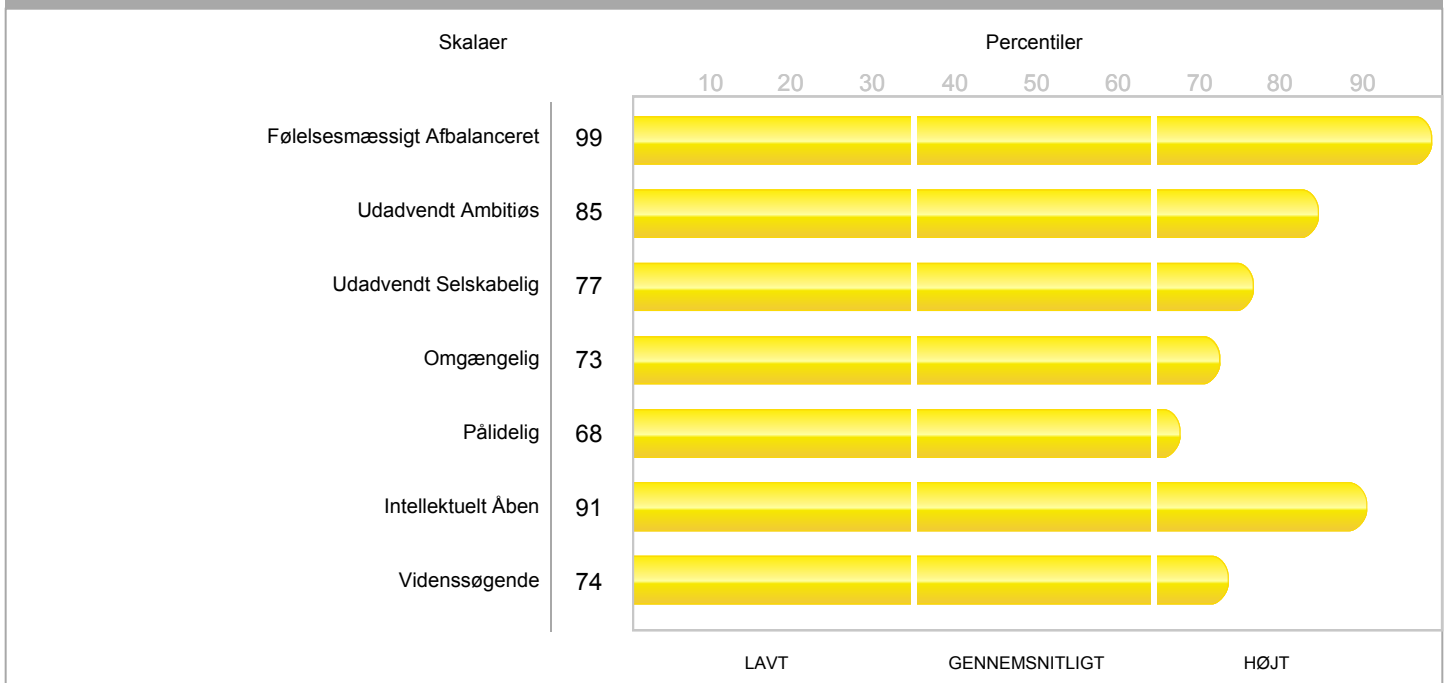
I betragtning af din usædvanlige ukuelighed og evne til at håndtere stress, er du nødt til at huske på dine begrænsninger og fejltagelser for at lære af dem og at være klar over, at andre kan være stressede, når du ikke er det. Du synes at være yderst interesseret i muligheder for at avancere. Vær opmærksom på sådanne muligheder i din organisation og søg efter lejligheder til at gøre andre opmærksomme på dine ønsker. Du er nødt til at huske på ikke at intimidere yngre eller organisatorisk lavere placerede medlemmer af dit team, at øve dig i at lade andre tage styringen og at være tålmodig over for personer, der er mindre ivrige efter succes, end du er.

Du er så udadvendt og entusiastisk, at du måske er nødt til at huske at lytte nøje til, hvad andre siger, og ikke afbryde dem - særligt når du har at gøre med yngre eller organisatorisk lavere placerede medarbejdere og med kunder. Du bør også gøre dig umage med at dele anerkendelse for succes med andre. Da du lægger vægt på at komme godt ud af det med andre, vil du have en tendens til at undgå at give udtryk for upopulære holdninger. Vær opmærksom på ikke at love mere, end du kan holde, at konfrontere problemer straks, før de bliver uhåndterlige og at lade folk vide, hvor du står.

Da du er samvittighedsfuld, bør du huske på, at du ikke er i stand til at gøre alt selv, og at det ikke vil være muligt at udføre alle opgaver lige godt. Du bør lære, hvordan du uddelegerer opgaver og prioriterer dit arbejde, og sørg for at være fleksibel, når det kræves - f.eks. skal du lade folk afbryde dig, når det er nødvendigt. Selv om du er fantasifuld og visionær, kommer du måske let til at kede dig med rutineopgaver; du er nødt til at huske at forblive fokuseret på en opgave, indtil den er gjort færdig. Du værdsætter at være velinformeret; derfor bør du opsøge uddannelsesmuligheder, og du bliver måske frustreret, når sådanne muligheder ikke findes. Desuden vil du kunne lide at sætte høje mål for dine præstationer, da du er meget resultatorienteret.



Grafisk Rapport (HPI)



Høje scores er scores over den 65. percentil. Gennemsnitlige scores er scores mellem den 35. og den 65. percentil. Lave scores er scores under den 35. percentil.



FØLELSMÆSSIGT AFBALANCERET

Drejer sig om i hvilken grad en person fremstår rolig eller humørsyg og omskiftelig. Personer, der scorer højt, fremstår selvsikre, robuste og optimistiske. Personer, der scorer lavt, fremstår anspændte, irritable og negative.

UDADVENDT AMBITIØS

Vurderer i hvilken grad en person fremstår præstationsorienteret og med ledelsesmæssigt initiativ. Personer, der scorer højt, fremstår konkurrerende og hårdtarbejdende. Personer, der scorer lavt, fremstår mindre selvsikre og med begrænset interesse i forfremmelse.

UDADVENDT SELSKABELIG

Vurderer i hvilken grad en person fremstår socialt selvsikker. Personer, der scorer højt, fremstår udadvendte og selskabelige. Personer, der scorer lavt, fremstår reserverede og stille.

OMGÆNGELIG

Drejer sig om takt og om i hvilken grad en person fremstår socialt indsigtfuld. Personer, der scorer højt, fremstår venlige, varme og tiltalende. Personer, der scorer lavt, fremstår uafhængige, ligefremme og direkte.

PÅLIDELIG

Drejer sig om selvkontrol og samvittighedsfuldhed. Personer, der scorer højt, fremstår velorganiserede, driftsikre og nemme at lede. Personer, der scorer lavt, fremstår spontane og fleksible.

INTELLEKTUELT ÅBEN

Afspejler i hvilken grad en person fremstår nysgerrig, eventyrlysten og fantasifuld. Personer, der scorer højt, har tendens til at være hurtigtænkende og visionære, men kommer nemt til at kede sig. Personer, der scorer lavt, har tendens til at være praktiske, fokuserede og gode til at koncentrere sig.

VIDENSSØGENDE

Afspejler i hvilken grad en person værdsætter uddannelse som et mål i sig selv. Personer, der scorer højt, har tendens til at nyde at læse og studere. Personer, der scorer lavt, har tendens til at være mindre interesserede i formel uddannelse og mere interesserede i en praktisk tilgang til læring gennem arbejde.