

- Selección
- Desarrollo
- Liderazgo

HOGAN *Desarrollo*

Plan de Carrera

ACCIONES SUGERIDAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Informe para: Sam Poole

Número de Identificación: HC560419

Fecha terminado: Abril 23, 2019





INTRODUCCIÓN

Existen diferentes características que son importantes para tener éxito en distintos trabajos. Las características que son importantes en un trabajo pueden interferir con el desempeño de otros. El Inventario Hogan de Personalidad (HPI) evalúa a las personas en siete dimensiones o características que influyen en el éxito ocupacional. Los informes están basados en los puntajes de estas dimensiones. Este instrumento describe como es posible que usted actúe en diferentes circunstancias. Por una parte, denota sus fortalezas y debilidades, y por la otra, hace sugerencias sobre cómo manejar su carrera. La última página contiene el gráfico del HPI sobre el cual es elaborado el informe, así como la definiciones de las siete escalas.

Este informe es válido e interpretable.

El Inventario Hogan de Personalidad (HPI) evalúa a las personas en siete dimensiones o características que influyen en el éxito laboral.



Fortalezas

Usted tiende a ser estable y sereno. Tiene una actitud positiva hacia el trabajo y está frecuentemente de buen humor. Puede manejar fácilmente ambientes de trabajo muy cambiantes y/o una carga excesiva de trabajo sin molestarse. Los compañeros y miembros de su equipo de trabajo apreciarán su estabilidad en momentos de mucha presión. Esto es particularmente importante para trabajos o tareas donde es necesario mantener las emociones bajo control. Sus compañeros de trabajo pueden contar con que usted se mantendrá calmado y en control de la situación cuando ésta lo requiera. Usted es activo, trabajador, competitivo y ansioso por superarse. Le atraen posiciones de liderazgo y disfruta estando a cargo de la dirección de su equipo de trabajo. Generalmente, está dispuesto a tomar iniciativas en un grupo y, con sus habilidades interpersonales, será capaz de asumir el liderazgo en proyectos de equipo. Estas tendencias son particularmente importantes en trabajos que requieran tomar la iniciativa, ser persuasivo y trabajar sin mucha supervisión.

Los demás lo perciben como enérgico, conversador y socialmente activo. Disfruta conociendo a la gente, trabajando con gente nueva, valorando su estilo de vida y organizando el trabajo alrededor de la interacción social. Usted puede desempeñarse bien comunicándose con grupos y posiblemente le agrada hablar en público. Esto es importante en trabajos donde se debe interactuar positivamente con extraños, por ejemplo, en trabajos relacionados con ventas, adiestramiento y capacitación, en mercadeo y en trabajos de atención al cliente. Usualmente es diplomático, amigable, agradable y sensible a las necesidades y sentimientos de los demás. Es capaz de iniciar y mantener relaciones interpersonales. Está interesado en la moral de los trabajadores y en ser un buen miembro del equipo de trabajo. Valora animar, proteger y ayudar a los demás. Estas características facilitan el desempeño en trabajos que requieran trato especial, atención al cliente y desarrollo de relaciones a largo-plazo.

Usted es planificador, auto-controlado, cuidadoso, metódico y presta atención a los detalles. Es un trabajador confiable e identificado con la organización. Se preocupa por las reglas, los procedimientos y la claridad de la tarea, esperando realizar los proyectos y asignaciones planificadas conforme a lo previsto. Tiende a valorar la alta calidad de su trabajo y a cumplir con altos niveles de desempeño. Esto es particularmente importante en trabajos que requieren precisión y atención a los detalles. Usted es inteligente, está bien informado y documentado en relación a los problemas actuales y la tecnología. Tiende a ser auto-disciplinado, orientado hacia el logro, productivo y disfruta la presión para concluir las tareas. Valora el adiestramiento y la capacitación para sí mismo y para sus supervisados y/o compañeros de trabajo, por lo cual, buscará oportunidades para crecer, desarrollarse y aplicar los conocimientos más relevantes a su trabajo. Estas características son importantes para todos los trabajos. Usted es receptivo, curioso e imaginativo. Entiende la visión global, piensa rápidamente y se siente cómodo improvisando. Además, es creativo y se siente cómodo con trabajos no estructurados que requieran diseño, invención o cambio. Tiende a ser receptivo a nuevas ideas y valora el hecho de encontrar nuevas maneras de hacer las cosas. Esto es particularmente importante en trabajos que requieran imaginación, solución de problemas poco comunes, planeación estratégica y liderazgo.



Debilidades

Debido a que usted es muy seguro de si mismo, puede ser difícil aconsejarlo y probablemente sus expectativas sobre los demás sean demasiado optimistas. Su autoestima excesiva puede llevar a sobrestimar su propia contribución, ignorar errores y no estar dispuesto a aceptar la crítica de los demás. Debido a que usted está muy motivado hacia el éxito, sin darse cuenta, puede competir con o intimidar a sus colegas. Debe pensar en las agendas de los demás cuando trabaje en proyectos conjuntos. Debido a que usted es tan enérgico y expresivo, puede tender a comprometerse excesivamente, ser distraído y/o incapaz de escuchar a los demás. Puede tender a dominar reuniones en su trabajo y su necesidad de hablar, puede causarle la pérdida de información que puede ser útil para sus proyectos u organización.

Debido a que usted es tan agradable, tiende a estar de acuerdo con los demás, evitar desacuerdos, afectarse por el rechazo y a prometer más de lo que puede cumplir y tener problemas por su indecisión. Además, pudiera estar más interesado en complacer a los demás que en completar su propio trabajo. Usted se impone normas exigentes a sí mismo y a los demás, por ello puede tener problemas para delegar o jerarquizar y en consecuencia, probablemente incrementará su carga de trabajo y posible nivel de estrés. Puede tender a criticar el desempeño de los demás, preocuparse innecesariamente por los detalles y tener problemas para cambiar de dirección porque está convencido de que sus métodos son los correctos. Debido a que usted es curioso y potencialmente creativo, puede aburrirse fácilmente si no se le brinda la oportunidad de trabajar en tareas nuevas y diferentes. Adicionalmente, sus compañeros de trabajo pueden no compartir su entusiasmo por nuevas experiencias y/o agrado por la aventura. Debido a que está muy bien informado, puede ver soluciones a los problemas más rápidamente que los demás y tomar acciones sin asegurarse de que los demás entiendan y/o estén listos para actuar.



Sugerencias para el Desarrollo Profesional

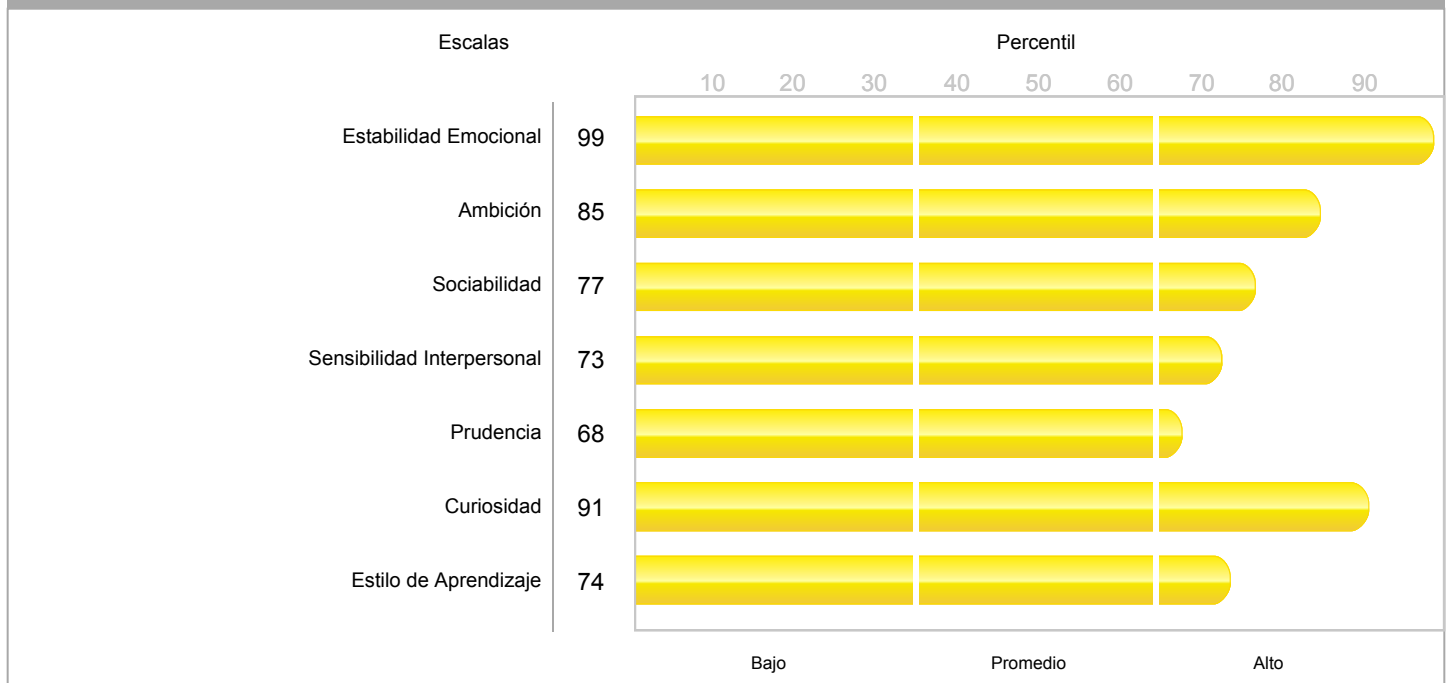
En vista de su inusual fortaleza y habilidad para manejar la presión, necesita recordar los errores del pasado para aprender de ellos. Tenga en cuenta que otros pueden estar estresados cuando usted no lo está. Usted parece estar muy interesado en las oportunidades para avanzar. Esté pendiente de estas oportunidades en su propia organización y busque otras que puedan ser interesantes para el desarrollo de su carrera. Necesita recordarse a sí mismo que no debe intimidar a los miembros más novatos de su equipo de trabajo, con el fin de facilitar que en el futuro ellos sean los que dirijan. Debe ser paciente con los que están menos motivados a tener éxito. Asuma los desafíos, tome iniciativa y sea entusiasta. Al mismo tiempo, concéntrese en tareas grupales u organizacionales importantes y manténgase orientado hacia los resultados. Usted debe buscar oportunidades para asumir roles de liderazgo y al mismo tiempo, apoyar a sus compañeros de trabajo a través de palabras y acciones.

Usted es tan extrovertido y entusiasta que necesita prestar atención a los demás sin interrumpirlos, especialmente cuando trata con personas menos experimentadas y con clientes. También debe hacer el esfuerzo de compartir con su equipo de trabajo los créditos del éxito obtenido. Debido a que valora llevarse bien con los demás, tenderá a evitar tomar posiciones impopulares. Tenga cuidado de no prometer más de lo que pueda dar y trate de confrontar problemas rápidamente antes de que sean incontrolables. Deje que la gente sepa cuál es su posición en los proyectos que se realizan.

Debido a que es tan cumplidor, es preciso que recuerde que no va a ser capaz de hacer todo al mismo tiempo y que es imposible hacer bien todas las tareas. Usted debe aprender a delegar y a asignar prioridades en su trabajo, así como asegurarse de ser flexible cuando se requiera, por ejemplo, permitiendo que los demás lo interrumpian cuando sea necesario. Aunque es imaginativo y visionario, tiende a aburrirse fácilmente con tareas rutinarias, en consecuencia, usted necesita realizar las tareas y tratar de finalizarlas por completo. Usted valora estar bien informado, en consecuencia, debe buscar oportunidades de capacitación o de lo contrario, tenderá a frustrarse cuando no estén disponibles. Además, disfrutará fijando sus propias metas debido a que está muy orientado hacia el logro.



Informe Gráfico - Inventario de Personalidad Hogan



Los puntajes altos se ubican por encima del percentil 65. Los puntajes promedio se ubican entre el percentil 35 y 65. Los puntajes bajos se ubican por debajo del percentil 35.



ESTABILIDAD EMOCIONAL

Refleja el grado en el cual una persona es calmada o cambiante y volátil. Las personas con puntajes altos suelen ser seguras de sí mismas, resilientes y optimistas. Las personas con puntajes bajos suelen ser tensos, cambiantes en su humor y pesimistas.

AMBICIÓN

Evalúa el grado en el cual una persona parece ser líder y valora el logro. Las personas con puntajes altos suelen ser competitivas y trabajan duro. Las personas con puntajes bajos suelen no ser asertivas y están menos interesadas en avanzar.

SOCIABILIDAD

Evalúa el grado en el cual una persona se muestra socialmente con auto-confianza. Las personas con puntajes altos suelen ser extrovertidas y extravagantes. Y las personas con puntajes bajos suelen ser reservadas y calladas.

SENSIBILIDAD INTERPERSONAL

Refleja tacto y capacidad de percepción. Las personas con puntajes altos suelen ser amigables, cálidas y populares. Las personas con puntaje bajos suelen ser independientes, francas y directas.

PRUDENCIA

Se refiere al auto-control y a estar consciente de lo que ocurre. Las personas con puntajes altos suelen ser organizadas, confiables y fácil de supervisar. Las personas con puntajes bajos suelen ser espontáneas y flexibles.

CURIOSIDAD

Refleja el grado en que una persona parece ser curiosa, aventurera y imaginativa. Las personas con puntajes altos suelen ser ingeniosas y visionarias, suelen aburrirse con facilidad. Las personas con puntajes bajos tienden a ser prácticas, enfocadas, y capaces de concentrarse.

ESTILO DE APRENDIZAJE

Se refiere al grado en el cual una persona valora la educación formal como un fin en sí mismo. Las personas con puntajes altos suelen disfrutar la lectura y el estudio. Las personas con puntajes bajos están menos interesadas en la educación formal y más interesadas en experimentar aprendizajes en el puesto de trabajo.