

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

KARJÄÄR

ARENGUNÕUANDED KARJÄÄRI JUHTIMISEKS

Raport: Sam Poole

ID: HC560419

Kuupäev: 23. Aprill 2019





SISSEJUHATUS

Erinevad iseloomujooned on olulised saavutamaks edu eri töökohtadel ning omadused, mis on olulised ühel positsioonil võivad mõnel teisel positsioonil osutada hoopis segavaks. Hogan Personality Inventory (HPI) võtab inimese omaduste hindamisel aluseks seitse üldtuntud dimensiooni või omadust, mis tööalast edu mõjutavad. See raport põhineb tulemustel, mille konkreetsetes dimensioonides saate – raport kirjeldab seda, kuidas Te eri tingimustes toimima kaldute. Raport toob välja tugevused ning puudujäägid ning annab mõned juhised oma karjääri edasiseks juhtimiseks. Viimasel lehel on HPI graafik, millel raport põhineb, samuti on kirjas seitsme dimensiooni definitsioonid.

Testitulemused on usaldusväärsed

Hogan Personality Inventory (HPI) hindab kandidaate seitsme tuntud dimensiooni või omaduse põhjal, mis mõjutavad ametialast edu.



TUGEVUSED

Olete stabiilne ning tasakaalus, Teil on positiivne suhtumine ja harilikult olete heas tujus. Saate hästi hakkama kiirust nõudvates olukordades ja/või suure töökoormusega ning Te ei ärritu pea kunagi. Kolleegid hindavad pingelistes olukordades üles näidatud tasakaalukust kõrgelt. Nimetatud omadus on iseäranis oluline tööülesannet puhul, mis nõuavad kiiret sekkumist, riskide võtmist ning kus on palju stressi ning vaja oma emotsioone kontrollida. Stressirohketel aegadel võivad Teie kaaslased loota, et olete rahulik, järjekindel ja positiivselt meelestatud. Olete aktiivne, töökas, võistlusliku iseloomuga ning soovite edasi pürgida. Teile meeldib olla liidrirollis ning naudite vastutust. Harilikult haarate grupis initsiatiivi enda kätte ning sobivate isiksuseomaduste olemasolul olete meeskondades liidripositsioonil. Sellised omadused on olulised töökohtadel, mis nõuavad initsiatiivi, inimeste veenmist ning iseseisvat tööd.

Teised näevad Teid energilise, jutuka ning aktiivse inimesena. Naudite kohtumisi ning uute inimestega töötamist, hindate tööd ning elustiili, mis on seotud suhtlemisega. Teil tuleb hästi välja avalik esinemine ja grupi eesotsas olemine. Nimetatud omadused on eriti olulised tööde puhul, mis nõuavad pidevat võõraste inimestega suhtlemist, heade suhete loomist, näiteks müügitööl, koolitusvaldkonnas, turunduses ja klienditeeninduses. Harilikult olete diplomaatiline, sõbralik, kena ning tundlik teiste inimeste tunnete suhtes. Loote ja hoiate suhteid kerge vaevaga. Tegelete töötajate moraali hoidmisega ning olete hea meeskonnamängija. Hindate tunnustamist, kaitset ning teiste aitamist. Nimetatud omadused hõlbustavad töötamist positsioonidel, mis nõuavad teiste eest hoolitsemist, klienditeenindust ning pikaajsete suhete hoidmist.

Plaanite oma tegevusi ette, olete hea enesekontrolliga, hoolikas, vastutustundlik ning detailne. Samuti olete töökas ning usaldusväärne meeskonnaliige. Peate oluliseks reeglite järgimist, protseduure ning protsesside selgust. Eeldate, et projektid ja ülesanded tehakse ära kvaliteetselt ja tähtaegselt. Hindate kõrgetasemelist töötulemust ning kõrgeid standardeid. Nimetatud omadused on olulised aladel, mis nõuavad täpsust ning detailidele tähelepanu pööramist. Olete terane, teadmistejanune ning kursis tänapäevase tehnoloogia ning aktuaalsete teemadega. Paistate hea enesekontrolliga, tulemusele orienteeritud ning produktiivne, tundub, et naudite protsesside lõpuni viimist. Hindate koolitust, otsite enesearenguvõimalusi ning tahate rakendada uusi teadmisi kohe ka töös. Nimetatud omadused on olulised enamiku töökohtade puhul. Olete avatud meelega, uudishimulik ja loominguline. Saate aru ka suuremast pildist ning olete kiire mõtlemisega. Teil on ideid, kuidas probleeme lahendada ning tunnete ennast hästi mitteformaalsetes töökeskkondades, kus nõutakse kavandeid, uusi ideid või muudatusi. Olete uutele ideedele vastuvõtlik ning hindate tööprotsesside parandamist. Nimetatud omadused on olulised töökohtadel, mis nõuavad loomingulisust, probleemide lahendamist, strateegilist planeerimist ning liidrioskusi.



PUUDUSED

Kuna olete väga enesekindel, võib Teid olla raske juhendada ning olete teiste soorituse suhtes liiga optimistlik. Enesekindlus võib viia enda võimete ülehindamiseni. Te ei pruugi oma vigu tähele panna ning negatiivset tagasisidet mitte kuulda võtta. Kuna Teie jaoks on oluline edu saavutada, siis võite võistelda ja/või kolleege pelutada, ilma et sellest ise aru saate. Peaksite inimestega koos töötades meeles pidama ka nende plaanidele mõtlemist. Kuna olete nii energiline ja hea suhtleja, siis võib tekkida oht, et võtate liiga palju kohustusi, Teie tähelepanu võib hajuda ning Te ei suuda teisi ära kuulata. Kohtumistel võtate juhirolli ning kipute rääkima ning kogu tähelepanu endale haarama. Selle tõttu võite olulise informatsiooni tähelepanuta jätta.

Kuna olete meeldiva ja hea iseloomuga inimene, võite kippuda eriarvamusi vältima. Mittetunnustamine lööb Teid rööpast välja, kipute lubama rohkem, kui tegelikult pakkuda suudate ning Teil võib olla probleeme otsustuskindlusega. Ilmselt on kaaslastele meeldimise soov suurem kui töödega toimetuleku tahe. Seate nii endale kui teistele kõrged nõudmised ning Teile võib olla raskusi delegeerimise ning ülesannete tähtsuse järjekorda seadmisega. Seepärast võib töö hulk päris suureks kasvada ja stressi põhjustada. Kipute teiste saavutusi kritiseerima, muretsema liialt detailide pärast ning Teil võib olla raske alternatiivseid tegutsemisviise proovida, kuna arvate, et Teie toimimisviis on alati õige. Kuna olete uudishimulik ning Teil on loomingulist potentsiaali, siis kipute kiiresti tüdinema, kui Teile uusi ning erinevaid ülesandeid ei anta. Samuti ei pruugi kolleegid Teie eksperimenteerimissoovist ning seiklusjanust pulbitsevat entusiasmi jagada. Kuna olete asjadega väga hästi kursis, siis võite olukordi läbi näha palju kiiremini kui teised ja ka tegutseda vastavalt, ilma eelnevalt kindlaks tegemata, kas teised kogu protsessi mõistavad.



NÖUANDED KARJÄÄRI ARENDAMISEKS

Olete tavapäratult paindlik ning suudate väga hästi pinget taluda, peaksite aga oma vigadele tähelepanu pöörama, et neist õppida ja meeles pidama seda, et teised võivad olla teinekord stressiseisundis, ehkki Teie ei ole. Näite olevat vägagi huvitatud võimalustest edasi areneda. Uurige arenguvõimaluste kohta oma ettevõttes ning andke oma soovist ka teada. Peaksite siiski meeles pidama, et oma olekuga nooremaid kolleege ei pelutaks, laske ka neil vastutust võtta ning olge kannatlikud nende suhtes, kes edu saavutamises nii innukad ei ole.

Olete nii ekstravertne ja entusiastlik, et peaksite aeg-ajalt endale meelde tuletama, et ka teisi on vaja kuulata ning pole hea inimeste juttu katkestada, iseäranis noorte inimeste ja klientidega suheldes. Samuti võiksite teisi nende õnnestumiste puhul tunnustada. Väärtustate inimestega hästi läbi saamist, kuid kipute ebapopulaarsete otsuste vastu võtmist vältima. Ärge lubage rohkem, kui tegelikult teha suudate ning tegelege probleemidega kohe, enne, kui nad üle pea kasvavad. Õelge välja oma tegelik arvamus.

Kuna olete väga kohusetundlik, siis peaksite arvestama, et kõiki tööülesandeid ei ole mõistlik enda õlule võtta ning kõike ei saa teha võrdse kvaliteediga. Peaksite õppima, kuidas ülesandeid tähtsuse järjekorda seada ning delegeerida. Püüdke olla vajadusel paindlikum, näiteks lubage teistel protsessi sekkuda, kui olukord nõuab. Olgugi, et olete hea kujutlusvõimega ning visionääri loomusega, tüdinate Te rutiinsete tööülesannete täitmisel kiiresti. Te peate püüdma tegeleda ülesandega seni, kuni see on lõpetatud. Väärtustate informatsiooni, järelkult soovite ära kasutada kõikvõimalikke koolitusi ning Teid võib frustrerida, kui võimalused puuduvad. Lisaks meeldib Teile ise endale eesmärged seada, sest olete tulemusele orienteeritud.



EMOTSIONAALNE STABIILSUS

Peegeldab inimese rahulikkust, tujukust ja püsimatust. Kõrge tulemusega inimesed näivad enesekindlad, paindlikud ja optimistlikud. Madala tulemuse saanud inimesed näivad pinges, ärrituvad ja negatiivsed.

AMBITSION

Hindab inimese liidriomaduste ning saavutusvajaduse taset. Kõrge tulemusega inimesed näivad võistleva loomuga ning suure töövoimega. Madala tulemuse saanud on tagasihoidlikud ning edasi arenemisest vähem huvitatud.

SELTSIVUS

Hindab inimese seltskondlikkuse ning enesekindluse taset. Kõrge tulemuse saanud näivad heade suhtlejate ning värvikate inimestena. Madala tulemusega inimesed paistavad reserveeritud ning vaiksed.

SUHTLEMISTUNDLIKKUS

Kajastab taktitunnet ja tähelepanelikkust. Kõrge tulemuse saanud näivad sõbralikud, soojad ja ilmselt on nad seltskonna hinged. Madala tulemuse saanud näivad sõltumatud, otsekohesed ja vahetud.

MEELEKINDLUS

Puudutab enesekontrolli ja südametunnistust. Kõrge tulemuse saajad näivad organiseeritud, usaldusväärsed ning lihtsasti juhendatavad. Madala tulemuse saanud tunduvad spontaansed ning paindlikud.

UUDISHIMU

Kajastab inimese uudishimu, seklushimulisuse ning kujutlusvõime taset. Kõrge tulemuse saanud inimesed kipuvad olema teravmeelsed ja visionääri omadustega, kuid nad kipuvad kergesti tüdinema. Madala tulemuse saanud inimesed kipuvad olema praktilised, kindlameelsed ja nad suudavad oma tähelepanu täpselt kontsentreerida.

TEADMISTEJANU

Kajastab seda, kui palju inimene väärtustab haridust kui sellist. Kõrge tulemuse saajad naudivad lugemist ja õppimist. Madala tulemuse saajad ei ole formaalsest haridusest huvitatud ning neile meeldib õppida pigem tegevuse käigus.