

- SÉLECTIONNER
- DÉVELOPPER
- DIRIGER

HOGAN *DÉVELOPPER*

CARRIÈRE

CONSEILS EN MATIÈRE DE PERFECTIONNEMENT POUR LA GESTION DE CARRIÈRE

Rapport de : Sam Poole

No. identification: HC560419

Date : 23 avril 2019





INTRODUCTION

Différentes caractéristiques sont importantes pour réussir dans différents emplois, et les caractéristiques qui sont nécessaires pour un emploi bien précis peuvent nuire au rendement dans d'autres. L'inventaire de personnalité Hogan (IPH) évalue les individus selon sept dimensions ou caractéristiques qui sont reconnues pour influencer la réussite professionnelle. Ce rapport est basé sur les cotes que vous avez obtenues par rapport à ces dimensions; il décrit la façon dont vous êtes susceptible de réagir dans des circonstances variées, il précise vos forces et vos défauts et apporte des suggestions sur la façon de gérer votre carrière. Sur la dernière page, vous retrouvez le graphique IPH sur lequel est basé le rapport ainsi que les définitions des sept dimensions.

Ce rapport est valide et interprétable.

L'inventaire de personnalité Hogan (IPH) évalue les individus selon sept dimensions ou caractéristiques qui sont reconnues pour influencer la réussite professionnelle.



FORCES

Vous êtes stable et posé, avez une attitude positive et êtes généralement de bonne humeur; vous pouvez facilement supporter les environnements où le rythme est rapide ainsi que les lourdes charges de travail et serez rarement irritable. Vos collègues de travail et les membres de l'équipe apprécieront votre sang-froid sous la pression; cette caractéristique est particulièrement importante dans des emplois, ou des tâches, où il faut faire face à des situations urgentes, gérer un stress physique ou un risque potentiel et où il est nécessaire de maîtriser ses émotions. Dans les moments de stress, vos collègues peuvent compter sur le fait que vous êtes calme, constant et optimiste. Vous êtes actif, travailleur, compétitif et désireux d'avancer. Vous aimez les postes de leadership et appréciez le fait d'être responsable. En général, vous êtes disposé à prendre des initiatives au sein d'un groupe et, avec les habiletés interpersonnelles appropriées, vous serez capable d'assumer des rôles de meneur dans des projets d'équipe. Ces tendances sont particulièrement importantes dans des emplois demandant de prendre des initiatives, d'être persuasif et de travailler sans supervision.

Les autres devraient vous voir comme une personne dynamique, bavarde et socialement active. Vous devriez apprécier le fait de rencontrer des gens et de travailler avec de nouvelles personnes, et vous accordez de l'importance au fait d'avoir un style de vie et un travail organisés autour d'interactions sociales. Vous devriez être très à l'aise devant des groupes et aimer parler à un auditoire. Ceci est particulièrement important dans des emplois où il faut constamment traiter avec des inconnus, et le faire de façon positive, par exemple, dans les domaines des ventes, de la formation, du marketing et du service à la clientèle. Vous êtes habituellement diplomate, amical, charmant et sensible aux besoins et aux sentiments des autres. Vous serez capable d'établir et d'entretenir des amitiés. Vous vous souciez du moral des membres du personnel et avez vraiment l'esprit d'équipe. Il est important pour vous d'encourager, de protéger et d'aider les autres. Ces caractéristiques favoriseront un meilleur rendement dans des emplois requérant de donner de l'attention et du service à la clientèle ainsi que de développer des relations durables.

Vous aimez tout particulièrement planifier et faites preuve d'une maîtrise de vous-même; vous êtes attentionné et consciencieux et avez le souci du détail. Vous vous avérerez également un employé travailleur et solide (c'est-à-dire fiable et digne de confiance). Vous vous souciez des règles, des procédures et de la clarté des tâches et vous vous attendez à ce que les projets et les mandats soient réalisés correctement et dans les délais. Il est important pour vous de fournir un travail de grande qualité et de satisfaire aux standards de rendement élevés. Ces caractéristiques sont particulièrement importantes dans des emplois demandant de l'exactitude, de la précision et de l'attention aux détails. Vous êtes vif d'esprit, bien informé et à jour sur les questions d'actualité et la technologie. Vous semblez également faire preuve d'autodiscipline, êtes orienté vers l'accomplissement et la productivité et devriez apprécier le fait de parvenir à mener vos tâches à terme. Vous accorderez de l'importance à votre formation et à celle des autres, rechercherez les occasions de vous développer et de vous perfectionner et voudrez appliquer les dernières connaissances pertinentes à votre travail. Ces caractéristiques sont importantes pour la plupart des emplois. Vous avez l'esprit ouvert et êtes curieux et plein d'imagination. Vous comprenez la vision d'ensemble, agissez rapidement, avez des idées pour résoudre des problèmes et êtes à l'aise avec le travail non structuré qui implique de la création, de l'invention ou du changement. Vous êtes ouvert aux nouvelles idées et tenez à trouver de meilleures façons de faire les choses. Ces traits de caractère sont particulièrement importants dans des emplois qui requièrent de la créativité, des aptitudes en résolution de problèmes, de la planification stratégique et du leadership.



OBSTACLES

En raison de votre grande confiance en vous, vous pourriez être difficile à coacher et trop optimiste en ce qui concerne vos attentes envers autrui. Cette confiance peut vous amener à surestimer vos propres contributions, à ignorer des erreurs et à être peu disposé à écouter du feedback négatif. Comme le fait de réussir vous motive fortement, vous pourriez entrer en compétition avec vos collègues et/ou les intimider sans le réaliser. Vous devriez vous rappeler de penser aux idées des autres lorsque vous travaillez conjointement sur des projets. En raison de votre dynamisme et de votre personnalité extravertie, vous pourriez également avoir tendance à vous engager à effectuer trop de travail, à être distrait et incapable de bien écouter. Vous pourriez prendre toute la place lors de rencontres et votre besoin de parler ainsi que d'être reconnu pourrait vous faire manquer des renseignements utiles à vos projets ou à votre organisation.

En raison de votre caractère agréable et gentil, vous évitez les désaccords et le rejet peut vous contrarier; vous avez tendance à faire des promesses irréalistes et avez de la difficulté à être ferme. De plus, vous risquez d'être davantage préoccupé par le fait de plaire aux autres que par celui d'achever votre propre travail. Vous avez des attentes élevées pour vous-même et pour les autres et pourriez avoir de la difficulté à déléguer ou à prioriser et de ce fait, vous risquez d'augmenter votre charge de travail et votre éventuel niveau de stress. Vous avez une propension à critiquer le rendement des autres et à vous inquiéter inutilement au sujet de détails et avez de la difficulté à changer de direction parce que vous êtes fermement convaincu que vos méthodes sont les bonnes. Vous pouvez facilement vous ennuyer à moins que des tâches nouvelles et différentes ne vous soient assignées car vous êtes très curieux et possédez du potentiel créatif. En outre, vos collègues pourraient ne pas partager votre enthousiasme pour l'expérimentation et/ou votre amour pour l'aventure. En raison du fait que vous êtes très bien informé, vous pourriez saisir les problématiques plus rapidement que les autres et prendre des mesures sans vous assurer auparavant que tous ont compris et sont prêts à aller de l'avant.



CONSEILS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

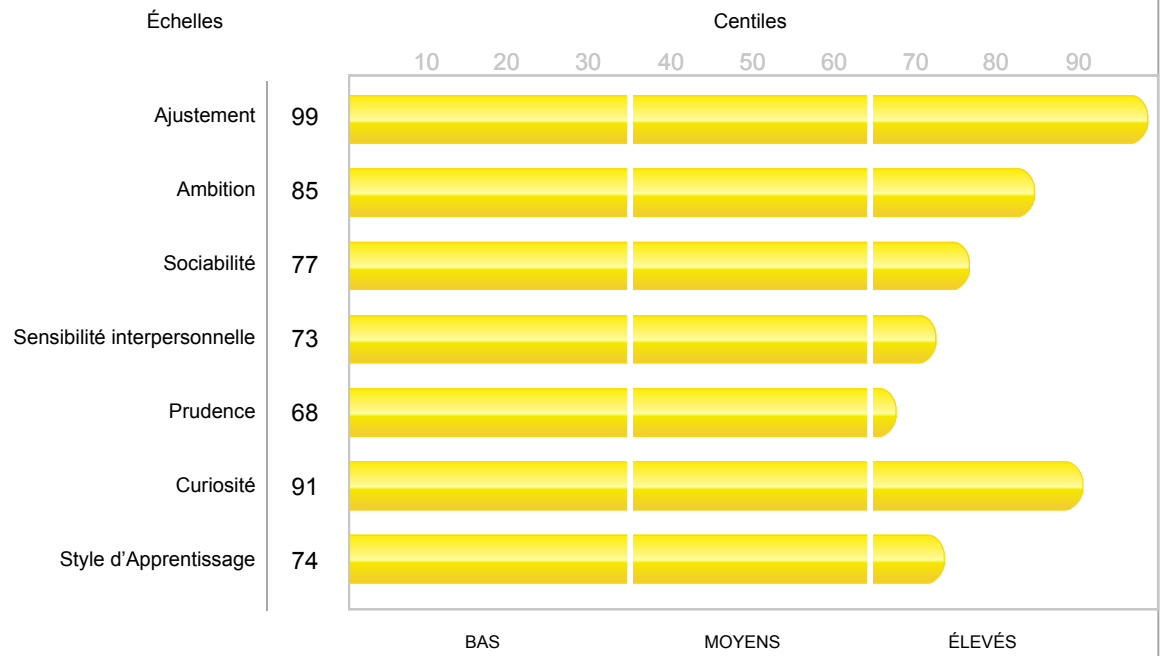
Étant donné votre résistance et votre capacité étonnantes à supporter la pression, vous devez garder en tête vos erreurs et vos faux pas afin d'en retirer un apprentissage et soyez conscient que les autres pourraient être stressés alors que vous ne l'êtes pas. Vous semblez vivement intéressé par les possibilités d'avancement. Soyez attentif à ces dernières au sein de votre organisation et recherchez les occasions de faire connaître vos intérêts. Vous devez vous rappeler de ne pas intimider les membres de l'équipe qui sont plus jeunes ou ceux qui ont moins d'expérience, de laisser les autres prendre la responsabilité de dossiers et d'être patient avec ceux qui sont moins désireux de réussir que vous ne l'êtes.

Vous êtes tellement extraverti et enthousiaste que vous devriez garder en tête d'écouter attentivement ce que les autres disent et de ne pas les interrompre – particulièrement lorsque vous faites affaire avec des gens plus jeunes ou ayant moins d'expérience ainsi qu'avec des clients. Vous devriez également ne pas manquer de partager avec les autres le mérite des succès obtenus. En raison de l'importance que vous accordez à la bonne entente avec autrui, vous aurez tendance à éviter de prendre des positions impopulaires. Faites attention à ne pas faire de promesses que vous ne pourriez tenir, à confronter les problèmes rapidement avant qu'ils ne deviennent impossibles à régler et faites connaître votre position aux autres.

Comme vous êtes très consciencieux, vous devriez vous rappeler que vous ne serez pas capable de tout faire vous-même et qu'il ne sera pas possible d'effectuer toutes les tâches aussi bien les unes que les autres. Vous devriez apprendre comment déléguer et prioriser le travail, et assurez-vous d'être flexible lorsque la situation l'exige - par exemple, permettez aux gens de vous interrompre lorsque nécessaire. Bien que vous soyez plein d'imagination et visionnaire, vous pourriez facilement vous ennuyer à effectuer des tâches routinières; il faut que vous gardiez en tête que vous devez vous atteler aux tâches et en venir à bout. Vous accordez beaucoup d'importance au fait d'être bien informé; par conséquent, vous serez porté à rechercher les occasions de formation, mais ressentirez de la frustration s'il ne s'en présente pas. De plus, parce que vous êtes très orienté vers l'accomplissement, vous apprécierez le fait d'établir vos propres objectifs de rendement.



Rapport graphique - Inventaire de personnalité Hogan



Les cotes élevées se situent au-dessus du 65e rang centile. Les cotes moyennes se retrouvent entre le 35e et le 65e rang centile. Les cotes faibles sont celles en dessous du 35e rang centile.



AJUSTEMENT

Indique dans quelle mesure une personne peut être calme ou sujette aux sautes d'humeur et instable. Les candidats obtenant une cote élevée semblent confiants, résistants et optimistes. Ceux qui obtiennent une cote faible apparaissent tendus, irritables et négatifs.

AMBITION

Évalue la tendance d'un individu à adopter un rôle de meneur et l'importance qu'il accorde à l'accomplissement. Les candidats obtenant une cote élevée apparaissent compétitifs et travailleurs. Ceux qui obtiennent une cote faible s'affirment peu et sont moins intéressés par l'avancement.

SOCIABILITÉ

Mesure le degré de confiance en soi d'un individu sur le plan social. Les candidats obtenant une cote élevée apparaissent extravertis et colorés. Ceux qui obtiennent une cote faible semblent réservés et calmes.

SENSIBILITÉ INTERPERSONNELLE

Reflète le degré de tact et de perspicacité. Les candidats obtenant une cote élevée semblent amicaux, chaleureux et populaires. Ceux qui obtiennent une cote faible apparaissent indépendants, francs et directs.

PRUDENCE

Évalue la maîtrise de soi et la conscience. Les candidats obtenant une cote élevée semblent organisés, fiables et faciles à superviser. Ceux qui obtiennent une cote faible apparaissent plutôt spontanés et flexibles.

CURIOSITÉ

Informe sur le degré de curiosité d'un individu, son sens de l'aventure et son imagination. Les candidats obtenant une cote élevée ont tendance à être vifs et visionnaires mais s'ennuient facilement. Ceux qui obtiennent une cote faible semblent pratiques, réfléchis et capables de se concentrer.

STYLE D'APPRENTISSAGE

Évalue l'importance qu'accorde un individu à l'éducation en tant que fin en soi. Les candidats obtenant une cote élevée sont portés à apprécier la lecture et les études. Ceux qui obtiennent une cote faible sont moins intéressés par une éducation formelle et davantage par un apprentissage pratique.