

- VALINTA
- KEHITYS
- JOHTAJUUS

HOGAN*KEHITYS*

# U R A

Hoganin Persoonallisuusinventaari - KEHITYSVIHJEITÄ URAN OHJAUKSEEN

Raportin saaja: Sam Poole

Käyttäjätunnus: HC560419

Testauspäivämäärä: 23 Helmikuu 2017





## JOHDANTO

Erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet ovat tärkeitä eri ammateissa menestymisen kannalta. Ne ominaisuudet, jotka ovat arvokkaita yhdessä ammatissa, saattavat vaikuttaa suoritukseen päinvastaisesti jossakin toisessa. Hoganin Persoonallisuusinventaaari (HPI) antaa tietoa seitsemästä ulottuvuudesta, tai ominaisuudesta, jotka vaikuttavat työelämässä menestymiseen. Tämä raportti on koottu eri ulottuvuuksissa saamiisi pistemääriin perustuen. Raportti antaa kuvan siitä, miten todennäköisesti reagoit eri olosuhteissa, mutta se selvittää myös eri vahvuuksiasi ja kehittämistä tarvitsevia alueita sekä antaa uraasi koskevia vihjeitä. Viimeisellä sivulla on HPI-profiiliasi kuvaava kaavio sekä kunkin seitsemän ulottuvuuden määritelmät.

Tämä raportti on validi ja tulkittavissa.

**Hoganin**

**Persoonallisuusinventaaari**

**(HPI) antaa tietoa**

**seitsemästä**

**ulottuvuudesta, tai**

**ominaisuudesta, jotka**

**vaikuttavat työelämässä**

**menestymiseen.**



## VAHVUUDET

Olet vakaa ja tasapainoinen, sinulla on myönteinen asenne ja olet useimmiten hyvällä tuulella. Sopeudut helposti nopeasti muuttuviin ympäristöihin ja/tai suuriin työtaakkoihin ja ärsyynyt harvoin. Työtoverit ja tiimin jäsenet arvostavat rauhallisuuttasi stressaavissa tilanteissa, mikä on erittäin tärkeää työtehtävissä, joihin kuuluu paljon kiirettä, fyysistä stressiä ja mahdollisia riskejä ja, joissa tunteet on pidettävä kurissa. Työtoverisi voivat stressaavina kausina luottaa rauhallisuuteesi, johdonmukaisuuteesi ja optimisimiisi. Olet aktiivinen, lujasti työtä tekevä, kilpailuhakuinen ja halukas ylenemään. Pidät johtoasemista ja vastuusta. Yleisesti ottaen olet halukas tekemään aloitteita ryhmässä ja, jos sinulla on tarvittavat sosiaaliset valmiudet, ottamaan johdon tiimin hankkeissa. Tämän kaltaiset ominaisuudet ovat erittäin tärkeitä työssä, joka vaatii aloitekykyä ja itsenäisyyttä sekä kykyä olla vakuuttava.

Muut pitävät sinua energisenä, puheliaana ja sosiaalisesti aktiivisenä. Pidät yleisötapaamisista, uusien ihmisten kanssa työskentelystä ja arvostat sosiaalisen vuorovaikutuksen ympärille rakentuvaa elämäntyyliä ja työtä. Suorituksesi ryhmien edessä ovat hyviä ja pidät julkisista esiintymisistä. Se on erittäin tärkeää tehtävissä, joissa joutuu tekemisiin tuntemattomien kanssa, tai joissa on saatava myönteistä tulosta, kuten esimerkiksi myynnissä, koulutuksessa, markkinoinnissa ja asiakaspalvelussa. Olet yleensä diplomaattinen, ystävällinen, viehättävä ja eläydyt muiden tarpeisiin ja tunteisiin. Pystyt luomaan ja ylläpitämään ystävyyssuhteita. Olet kiinnostunut työtovereittesi työmoraalista ja olet hyvä joukkuepelaaja. Arvostat voidessasi kannustaa, suojella ja auttaa muita. Sen kaltaiset ominaisuudet helpottavat työsuoritusta tehtävissä, joihin kuuluu huolenpito, asiakaspalvelu ja pitkäaikaisten suhteiden kehittäminen.

Olet yleensä suunnitteleva, itsehillitty, huolellinen ja tunnontarkka henkilö, joka hallitsee yksityiskohdat. Teet lujasti työtä ja olet luotettava yrityskansalainen. Olet tarkka selkeiden sääntöjen ja toimintatapojen suhteen, ja odotat hankkeiden ja toimeksiantojen tehtävän kunnolla ja saatettavan päätökseen ajoissa. Työn laatu ja korkeatasoinen lopputulos ovat sinulle tärkeitä. Sen kaltaiset ominaisuudet ovat erityisen tärkeitä työssä, joka vaatii tarkkuutta, täsmällisyyttä ja yksityiskohtien huomiointia. Olet lahjakas, pätevä ja ajan tasalla koskien ajankohtaisia kysymyksiä ja tekniikkaa. Vaikutat myös itsekurilliselta, suoritushakuiselta ja tuotteliaalta, ja pidät työtehtävien jouduttamisesta ja loppuun saattamisesta. Arvostat koulutusta niin itsesi kuin muiden suhteen, haet kasvu- ja kehittymismahdollisuuksia ja pidät viimeisimpien olennaisten tietojen hyödyntämisestä työssäsi. Sen kaltaiset ominaisuudet ovat tärkeitä useimmissa työpaikoissa. Olet avomielinen, utelias ja mielikuvituksekas. Ymmärrät kokonaisvaltaisen kuvan, olet nopeaälyinen ja sinulla on ideoita ongelmien ratkaisusta sekä viihdyt jäsentymättömissä tehtävissä, joihin kuuluu suunnittelua, uudistamista ja muutoksia. Olet vastaanottavainen uusien ideoitten suhteen ja arvostat uusia toimintatapoja. Se on erittäin tärkeää tehtävissä, jotka vaativat luovuutta, ongelmien ratkaisua, strategista suunnittelua ja johtajuutta.



## KEHITTÄMISALUEET

Koska olet niin itsevarma, voit olla vaikeasti valmennettava ja liian optimistinen odotuksissasi muiden ihmisten suhteen. Itseluottamuksesi voi johtaa oman panoksesi yliarvioimiseen ja, että jätät erehdykset huomioimatta ja olet haluton kuuntelemaan kielteistä palautetta. Vahva toivomuksesi menestyä voi johtaa siihen, että alat kilpailemaan työtovereittesi kanssa ja/tai saat heidät pelkäämään sinua ilman, että olet tietoinen siitä itse. Muista huomioida muiden ihmisten suunnitelmat ja aikataulut tehdessänne yhteistyötä hankkeissa. Koska olet energinen ja ulospäin suuntautunut, saatat myös olla sotkeutunut asiaan aivan liiaksi, olla hajamielinen ja kykenemätön kuuntelemaan erityisen hyvin. Voit hallita kokouksia, ja tarpeesi puhua ja saada tunnustusta voi johtaa siihen, ettet huomioi hankeellesi tai organisaatiollesi tärkeitä tietoja.

Koska olet niin miellyttävä ja hyväntuulinen, saatat välttää eripuraisuuksia, pahoitat mielesi torjutuksi tulemisesta, lupaat enemmän kuin mitä voit pitää ja sinulla on vaikeuksia olla päättäväinen. Lisäksi saatat olla innokkaampi olemaan muille mieliksi kuin saamaan työt päätökseen. Asetat riman korkealle sekä itsellesi että muille ja sinun on ehkä vaikea delegoida tai asettaa asiat tärkeysjärjestykseen, mikä lisää työtaakkaasi ja ehkä myös stressitasoa. Sinulla on taipumusta kritisoida muiden suorituksia, kantaa turhaa huolta yksityiskohdista ja sinulla on vaikeuksia muuttaa suuntaa, koska olet niin vakuuttunut siitä, että juuri sinun tapasi tehdä asioita on oikea. Olet utelias ja luova ja ikävystyt helposti, jollet saa uusia ja vaihtelevia työtehtäviä. Työtoverisi eivät ehkä jaa kokeiluintoasi ja/tai seikkailunhaluasi. Koska olet asioista perillä niin hyvin, pystyt analysoimaan tilanteet muita nopeammin ja ryhtyä toimenpiteisiin, ennenkuin olet varmistanut, että muut ymmärtävät syyn ja ovat valmiita toimimaan.



## URAN KEHITTÄMISVIHJEITÄ

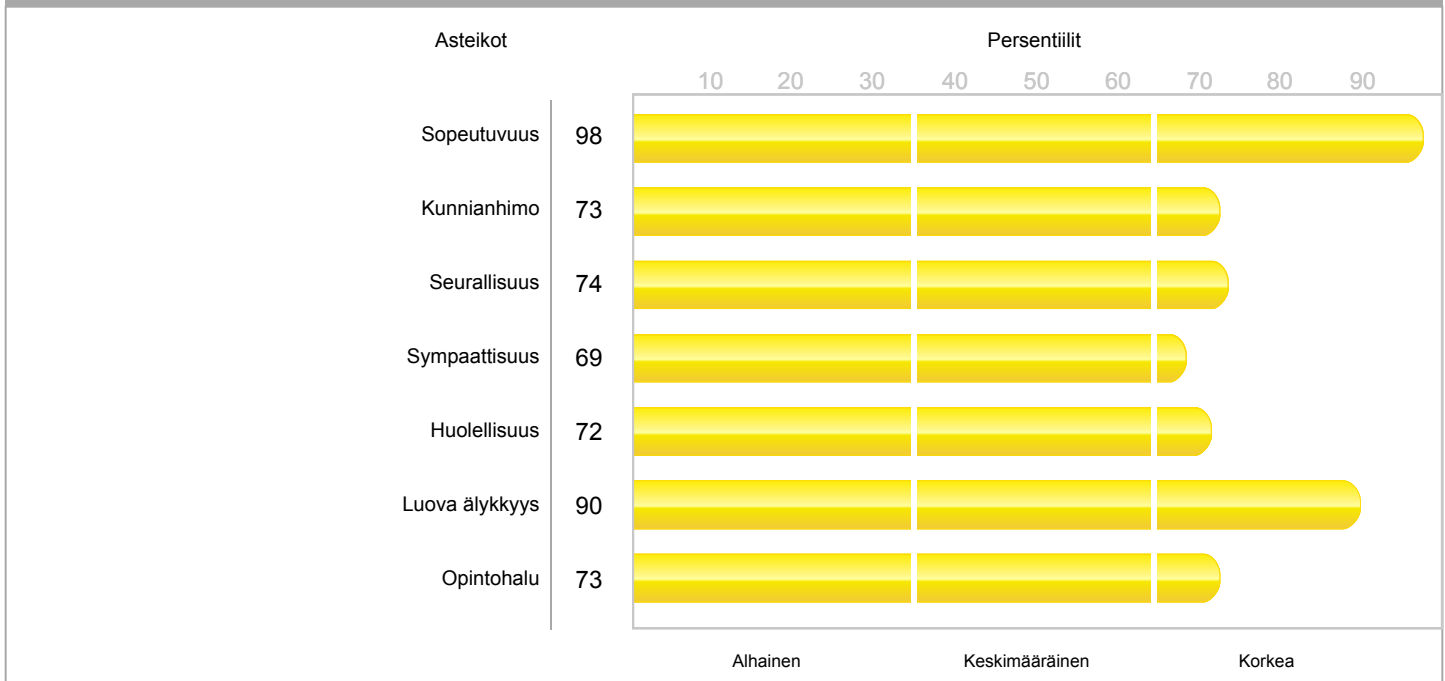
Sinulla on epätavallinen kyky pystyä kokoamaan voimasi uudelleen ja käsitellä stressiä. Sinun tulee kuitenkin ottaa huomioon, että erehdyksistä tulee oppia eikä unohtaa ne välittömästi ja, että muut saattavat olla stressaantuneita, vaikkeet itse sitä olisikaan. Vaikutat hyvin kiinnostuneelta mahdollisuuksista ylenemiseen. Ole valppaana organisaatiossa aukeneville tilaisuuksille ja tee kiinnostuksesi tunnetuksi muille. Muista, ettei sinun tule pelotella nuorempia tai uudempia ryhmän jäseniä. Anna heidän ottaa vastuuta ja ole kärsivällinen niitä kohtaan, jotka eivät ole yhtä kiinnostuneita menestyksestä kuin sinä.

Koska olet ulospäin suuntautunut ja innostuva henkilö, muista kuunnella tarkkaan mitä muut sanovat, eikä keskeyttää heitä, varsinkin kun kysymyksessä on nuoremmat tai uudet työtoverit tai asiakkaat. Ole myös tarkka jakamaan onnistumisesta saatu kunnian muiden kanssa. Koska arvostat sitä, että tulet toimeen muiden kanssa, saatat välttää epäsuosittujen päätösten tekemistä. Pidä varasi, ettet lupaa enempää, kuin mihin kykenet ja, että huolehdit ongelmista nopeasti, ennenkuin niistä tulee vaikeasti hallittavia. Pidä huoli siitä, että muut tietävät kantasi.

Koska olet niin tunnollinen, sinun on hyvä muistaa, ettet pysty tekemään kaikkea itse. Sitä paitsi kaiken tekeminen yhtä hyvin on mahdotonta. Opettele delegoimaan ja panemaan asiat tärkeysjärjestykseen ja muista joustaa tarpeen vaatiessa – anna esimerkiksi muiden keskeyttää sinua. Sinulla on mielikuvitusta ja visioita ja saatat tylsistyä helposti rutiinitehtäviin. Pidä mielessäsi, että pidät tehtävistäsi kiinni kunnes ne on saatettu päätökseen. Arvostat asioista perillä olemista ja haet koulutusmahdollisuuksia, mutta voit turhautua, ellei sellaisia ole saatavilla. Tämän lisäksi pidät päämäärien asettamisesta suorituksillesi, koska olet hyvin suoritushakuinen.



## Hoganin Persoonallisuusinventaarin graafinen profiili



65. persenttiin ylittävät piste-arvot ovat Korkeita. 35.-65. persenttiin väliset piste-arvot ovat Keskimääräisiä 35. persenttiin alittavat piste-arvot ovat Alhaisia.



<b>SOPEUTUVUUS</b>	Mittaa missä määrin henkilö on rauhallinen ja tasainen luonteeltaan tai päinvastoin oikukas ja häilyvä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat rauhallisilta, optimistisilta ja hyvällä itseluottamuksella varustetuilta. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat kireiltä, helposti ärtyviltä ja kielteisiltä.
<b>KUNNIANHIMO</b>	Mittaa missä määrin henkilöllä vaikuttaa olevan johtajaominaisuuksia ja arvostaa suorituksia. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat kilpailuhakuisilta ja kovilta tekemään työtä. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt eivät yleensä korosta itseään, eivätkä ole erityisen kiinnostuneita uralla etenemisestä.
<b>SEURALLISUUS</b>	Mittaa missä määrin henkilö vaikuttaa sosiaalisesti itsevarmalta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat seurallisilta ja värikkäiltä. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla varautuneita ja hiljaisia.
<b>SYMPAATTISUUS</b>	Mittaa tahdikkuutta ja huomioonottavuutta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat ystävällisiltä, lämpimiltä ja olevan suosittuja. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla itsenäisiä, rehellisiä ja suoria.
<b>HUOLELLISUUS</b>	Mittaa missä määrin henkilöllä on itsehillintää ja tunnollisuutta. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat suunnitelmallisilta, luotettavilta ja helposti johdettavilta. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla spontaaneja ja joustavia.
<b>LUOVA ÄLYKKYYS</b>	Mittaa missä määrin henkilö on utelias, seikkailunhaluinen ja mielikuvituksekas. Korkea pistemäärä osoittaa, että henkilö on nopeaälyinen ja visioiva, mutta helposti ikävystyvä. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta olla käytännöllisiä ja fokuoivia sekä kykeneviä säilyttämään keskittyneisyytensä.
<b>OPINTOHALU</b>	Mittaa missä määrin henkilö arvostaa koulutusta sinänsä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt pitävät lukemisesta ja opiskelusta. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt ovat enemmän kiinnostuneita käytännön työssä tapahtuvasta oppimisesta kuin muodollisesta koulutuksesta.