

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# KARRIERE

ENTWICKLUNGSHINWEISE ZUM MANAGEMENT IHRER KARRIERE

Bericht für: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 23. April 2019





## EINLEITUNG

Unterschiedliche Eigenschaften haben für verschiedene Berufe eine unterschiedliche Bedeutung. Eigenschaften, die für einen Beruf wichtig sind, können sich störend auswirken auf die Leistung in anderen Berufen. Das Hogan Personality Inventory charakterisiert Menschen hinsichtlich sieben grundlegender Kriterien oder Eigenschaften, die den beruflichen Erfolg maßgeblich beeinflussen. Dieser Bericht basiert auf den Ergebnissen in diesen Kriterien, er beschreibt wie Sie sich in verschiedenen Umständen verhalten werden, er stellt Ihre Stärken und Unzulänglichkeiten dar und er liefert Vorschläge, wie Sie Ihre Karriere besser managen können. Die letzte Seite zeigt die grafische Darstellung Ihrer Ergebnisse im Hogan Personality Inventory. Dort werden auch die sieben Kriterien beschrieben.

Dieser Bericht ist valide und interpretierbar

**Der Hogan  
Persönlichkeitsinventar  
(HPI) bewertet Kandidaten  
auf sieben geläufigen  
Dimensionen bzw.  
Eigenschaften, die  
beruflichen Erfolg  
beeinflussen.**



## STÄRKEN

Sie sind stabil und im Gleichgewicht, haben eine positive Einstellung und sind üblicherweise in guter Stimmung. Sie können sich schnell verändernden Umgebungen und/oder schweren Arbeitsbelastungen rasch anpassen und werden deshalb nur schwerlich ungehalten. Ihre Mitarbeiter und Teammitglieder schätzen Ihre Stabilität unter Belastung, was besonders für Aufgaben wichtig ist, die mit körperlichem Stress, Dringlichkeit und Risiken verbunden sind und bei denen es notwendig ist, Emotionen unter Kontrolle zu halten. In Zeiten von Belastung und Stress können sich Ihre Mitarbeiter darauf verlassen, dass Sie ruhig, konsistent und optimistisch sind. Sie sind aktiv, arbeiten viel, sind wettbewerbsorientiert und bestrebt vorwärts zu kommen. Sie mögen Führungspositionen und genießen es Verantwortung inne zu haben. Im allgemeinen übernehmen Sie gerne die Initiative in einer Gruppe und, mit den entsprechenden zwischenmenschlichen Fähigkeiten, sind Sie in der Lage, Führungsrollen in Teamprojekten auf sich zu nehmen. Diese Fähigkeiten sind besonders wichtig bei Aufgaben die Initiative und Überzeugungskraft erfordern und die das selbständige Arbeiten ohne Aufsicht betonen.

Andere sehen Sie als energiegeladen, gesprächsfreudig und gesellschaftlich aktiv an. Sie genießen das Auftreten in der Öffentlichkeit und die Zusammenarbeit mit unbekanntem Menschen und Sie schätzen einen Lebensstil und ein Arbeitsumfeld, das sich um soziale Kontakte herum aufbaut. Sie treten selbstbewusst vor Menschen auf und es liegt Ihnen, vor der Öffentlichkeit zu sprechen. Das ist besonders wichtig in Berufen, in denen man dauernd Kontakte zu fremden Menschen hat, wie Z. B. im Verkauf, im Marketing und in der Kundenbetreuung. Sie sind in der Regel diplomatisch, freundlich, charmant und zeigen Fingerspitzengefühl für die Bedürfnisse und Gefühle anderer. Sie können gut Freundschaften aufbauen und aufrechterhalten. Sie kümmern sich um die Moral Ihrer Mitarbeiter und Sie sind ein gutes Teammitglied. Sie lieben es andere zu unterstützen, zu ermutigen und ihnen zu helfen. Diese Eigenschaften unterstützen Sie bei Aufgaben die Aufmerksamkeit, Kundenservice und die Entwicklung lang anhaltender Beziehungen erfordern.

Sie gehen planvoll vor, sind kontrolliert, sorgfältig, selbstbewusst und achten sehr auf Details. Sie arbeiten hart und sind ein verlässlicher Mitarbeiter. Sie beachten Regeln, Vorschriften sowie die Klare Definitionen von Aufgaben und erwarten, dass Projekte und übertragene Aufgaben gut und rechtzeitig erledigt werden. Sie schätzen es, gute Arbeit abzuliefern und erfüllen hohe Standards. Das ist besonders wichtig für Aufgaben, die Genauigkeit und Aufmerksamkeit für Details erfordern. Sie sind aufgeweckt, belesen und auf dem Laufenden, wenn es um aktuelle Themen und Technologien geht. Sie sind andererseits aber auch selbstdiszipliniert, ergebnisorientiert und leistungsfähig und Sie genießen es Aufgaben zu Ende zu bringen. Sie schätzen Training für sich selbst und andere, Sie suchen nach Gelegenheiten zu Wachstum und Entwicklung und Sie wenden die neusten Erkenntnisse in Ihrer Arbeit an. Diese Eigenschaften sind wichtig für die meisten Berufe. Sie sind aufgeschlossen, neugierig und kreativ. Sie verstehen Zusammenhänge, haben eine rasche Auffassungsgabe, besitzen die Fähigkeit Probleme zu lösen und Sie fühlen sich auch in Situationen wohl, die neue Entwürfe und Erfindungsgeist verlangen oder Veränderungen mit sich bringen. Sie sind offen für neue Ideen und Sie schätzen es, neue Wege zu entwickeln und die Dinge besser zu machen. Das ist besonders wichtig bei Aufgaben, die Kreativität, Problemlösungen, strategische Planung und Führung erfordern.



## SCHWÄCHEN UND UNZULÄNGLICHKEITEN

Weil Sie sehr selbstbewusst sind, sind Sie möglicherweise zu optimistisch in Ihren Erwartungen an andere und Sie sind schwierig zu führen. Dieser Grad an Selbstbewusstsein führt dazu, dass Sie Ihre Leistungen überschätzen, Fehler ignorieren und ungern auf negatives Feedback hören. Weil Sie sehr motiviert sind und nach Erfolg streben, könnten Sie mit Ihren Kollegen zu sehr in Wettbewerb treten oder diese einschüchtern, ohne dass Ihnen das bewusst ist. Sie sollten sich deshalb auch für die Eigenschaften und Eigenheiten anderer Menschen interessieren, wenn Sie mit diesen an gemeinsamen Projekten arbeiten. Weil Sie so energiegeladen und engagiert sind, neigen Sie dazu, zuviel zu versprechen, abgelenkt zu sein und nicht gut zuzuhören. Vielleicht dominieren Sie Meetings und Ihr Bedürfnis sich mitzuteilen und Anerkennung zu finden kann dazu führen, dass Sie Informationen verpassen, die für Ihre Projekte oder Ihre Organisation von Wichtigkeit sein könnten.

Weil Sie so freundlich sind und eine positive Grundhaltung haben, versuchen Sie Unstimmigkeiten, Zurückweisung und Ablehnung aus dem Weg zu gehen. Sie neigen deshalb auch dazu, mehr zu versprechen als Sie halten können und verzögern Entscheidungen. Darüber hinaus sind Sie auch bestrebt, anderen zu gefallen und verzögern dadurch die Erledigung ihrer eigenen Aufgaben. Sie setzen hohe Standards an sich selbst und andere und Sie haben vielleicht Mühe zu delegieren oder Schwerpunkte zu setzen, was Ihre Arbeitsbelastung und Ihr Stressniveau erhöht. Sie neigen dazu die Leistungen anderer zu kritisieren, Sie kümmern sich unnötig um Details und Sie haben Mühe die Richtung zu verändern, weil Sie so überzeugt von der Richtigkeit Ihrer eigenen Vorgehensweise sind. Weil Sie neugierig und möglicherweise auch kreativ sind, sind Sie leicht gelangweilt, wenn nicht neue und unterschiedliche Aufgaben auf Sie zukommen. Darüber hinaus teilen eventuell Ihre Mitarbeiter nicht Ihren Enthusiasmus zum Experimentieren und Ihre Liebe zum Abenteuer. Weil Sie so aufgeschlossen und gut informiert sind, erkennen Sie Situationen und Zusammenhänge schneller als andere. Sie unternehmen dann Handlungen ohne sicherzustellen, dass andere diese Punkte genauso sehen und auch bereit sind, weiterzugehen.



## HINWEISE ZUR KARRIEREENTWICKLUNG

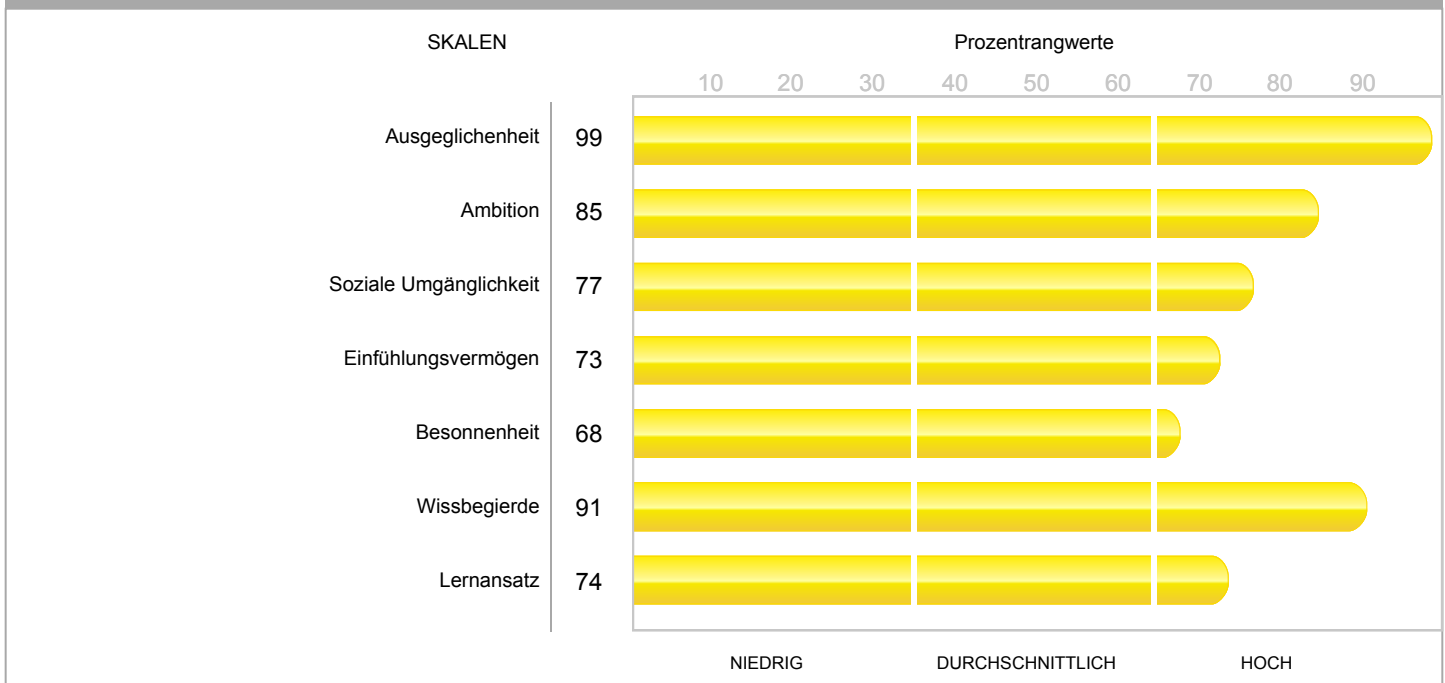
Wegen Ihrer außergewöhnlichen Belastbarkeit und Ihrer Fähigkeit mit Druck umzugehen, sollten Sie darauf achten, Ihre Fehler und Fehltritte nicht in Vergessenheit geraten zu lassen und aus ihnen zu lernen. Seien Sie sich darüber im klaren, dass andere gestresst sind, wenn Sie das nicht tun. Sie scheinen sehr an guten Gelegenheiten zum Weiterkommen interessiert zu sein. Bleiben Sie in Ihrem eigenen Unternehmen hellwach dafür und schauen Sie nach Möglichkeiten, Ihr Interesse dafür kund zu tun. Denken Sie bitte immer daran, jüngere oder weniger erfahrene Mitarbeiter nicht einzuschüchtern, ihnen Verantwortung zu übertragen und Geduld mit denen zu haben, die weniger eifrig hinter dem Erfolg her sind als Sie.

Sie sind so extrovertiert und enthusiastisch bei der Sache, dass Sie sich immer wieder daran erinnern sollten, sorgfältig darauf zu hören, was andere sagen und sie nicht unterbrechen - besonders wenn Sie mit jüngeren oder weniger erfahreneren Menschen oder mit Kunden im Kontakt sind. Sie sollten es sich auch zum Grundsatz machen, erzielte Erfolge mit ihnen teilen. Weil es Ihnen wichtig ist, mit anderen gut auszukommen, neigen Sie eventuell dazu, nur populäre Positionen einzunehmen. Achten Sie darauf, nicht mehr zu versprechen als Sie halten können. Gehen Sie Probleme schnell an, bevor sie nicht mehr lösbar werden und zeigen Sie den Menschen, welchen Standpunkt Sie vertreten.

Weil Sie so gewissenhaft sind, sollten Sie sich immer wieder in Erinnerung rufen, dass Sie nicht in der Lage sind, immer alles selbst zu erledigen und dass es nicht möglich ist, jede Aufgabe gleich gut zu erledigen. Sie sollten lernen, wie man Aufgaben delegiert und wie man Prioritäten setzt. Seien Sie flexibel wenn es nötig ist und erlauben Sie beispielsweise Ihren Mitarbeitern Sie zu unterbrechen, wenn dafür Bedarf besteht. Obwohl Sie kreativ und visionär sind, sind Sie bei Routineaufgaben möglicherweise leicht gelangweilt. Machen Sie sich immer wieder klar, dass Sie an Aufgaben dranbleiben müssen, bis diese erledigt sind. Sie schätzen es, fachlich auf dem Laufenden zu bleiben, deshalb suchen Sie Trainingsmöglichkeiten und Sie sind frustriert, wenn Sie diese nicht finden. Darüber hinaus genießen Sie es, Ihre eigenen Leistungsziele festzulegen, denn Sie sind sehr erfolgsorientiert.



## Grafische Darstellung- Hogan Personality Inventory



Hohe Werte liegen oberhalb des Prozentranges von 65. Durchschnittliche Werte liegen zwischen dem Prozentrang von 35 und 65. Niedrige Werte liegen unterhalb des Prozentranges von 35



## **AUSGEGLICHENHEIT**

Gibt an, in welchem Maß eine Person ruhig und ausgeglichen oder impulsiv ist. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen zuversichtlich, belastbar und optimistisch zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen angespannt, gereizt und pessimistisch zu sein.

## **AMBITION**

Gibt an, in welchem Maß eine Person Führungsqualitäten zeigt und auf Leistung Wert legt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen konkurrenzorientiert und in ihrer Arbeit sehr engagiert zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen wirken zögerlich und scheinen nicht an ihrem Vorwärtskommen interessiert zu sein.

## **SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT**

Gibt an, in welchem Maß eine Person gerne Umgang mit anderen pflegt und sich selbstbewusst im sozialen Umfeld bewegt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen wirken kontaktfreudig und haben eine interessante Persönlichkeit. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen reserviert und still zu sein.

## **EINFÜHLUNGSVERMÖGEN**

Gibt Auskunft über Takt und Einfühlungsvermögen. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen freundlich, warmherzig und beliebt zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen unabhängig, ehrlich und direkt zu sein.

## **BESONNENHEIT**

Gibt Auskunft über Selbstbeherrschung und Gewissenhaftigkeit. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen gut organisiert, zuverlässig und leicht zu führen zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen spontan und flexibel zu sein.

## **WISSBEGIERDE**

Gibt an, in welchem Maß eine Person neugierig, wagemutig und phantasievoll erscheint. Kandidaten mit hohen Ergebnissen besitzen wahrscheinlich eine schnelle Auffassungsgabe und denken visionär, können sich jedoch schnell langweilen. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen neigen dazu, praktisch und aufmerksam zu sein, und können sich gut konzentrieren.

## **LERNANSATZ**

Gibt an, in welchem Maß eine Person Wert auf Bildung als Selbstzweck legt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen lesen und lernen gerne. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen sind an formaler Bildung weniger interessiert und lernen lieber durch Praxis am Arbeitsplatz.