

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

FEJLESZTÉSI TIPPEK KARRIERMENEDZSMENT TERÜLETÉN

Riport tulajdonosa: Sam Poole

Azonosító: HC560419

Dátum: 2019. április 23.





LEÍRÁS

Más és más tulajdonságok fontosak a munkaköri sikerességhez a különböző állásoknál. Amik egyes pozíciók kapcsán fontosak, akár gátolhatják is a teljesítményt más munkaköröknél. A Hogan Personality Inventory (HPI) az egyéneket hét jól ismert dimenzió vagy tulajdonság mentén értékeli, melyek befolyásolják a foglalkozási-munkahelyi sikerességet. Jelen riport az Ön, dimenziók szerint kapott pontjain alapul. A riport leírja várható reakcióját különböző körülmények bekövetkeztekor, megemlíti erősségeit és gyengeségeit, továbbá tesz néhány javaslatot karrierjének irányítására. Az utolsó oldal a riport alapját képező HPI-diagramot, valamint a hét dimenzió meghatározását tartalmazza.

Ez a riport érvényes és értelmezhető.

A HPI hét jól ismert dimenzió vagy tulajdonság mentén értékeli az embereket, melyek a foglalkozási sikerességet befolyásolják.



ERŐSSÉGEK

Ön stabil, kiegyensúlyozott és pozitív attitűd jellemzi. Általában jókedvű. Jól tudja kezelni a dinamikus változó környezetet és a komoly terhelést, és ritkán válik ingerlékeny. Munkatársai és csapatának tagjai értékelni fogják nyomás alatti stabilitását. Ez különösen fontos olyan munkakörökben, ahol sok a sürgős feladat, fizikai stressz és potenciális kockázat, valamint ahol szükség van az érzelmek kontrollálására. Stresszhelyzet esetén munkatársai számíthatnak nyugodtságára, következetességére és vidámságára. Aktív, keményen dolgozik, versengő, és alig várja, hogy előrébb jusson. Kedveli a vezetői pozíciókat és az ezekkel járó felelősséget. Általánosságban szívesen vállal kezdeményező szerepet a csoportban, és a megfelelő személyközi készségek birtokában képes lesz különböző projektek vezetői szerepének elvállalására. A fenti tulajdonságok különös fontossággal bírnak az olyan munkakörökben, ahol szükség van kezdeményező-készségre, meggyőzőerőre, és felügyelet nélküli munkavégzésre.

Mások energikusnak, beszédesnek és szociálisan aktívnak tartják. Élvezi a közönséggel való találkozást és az új emberekkel való munkát, valamint értékeli a szociális interakció köré szerveződő életstílust és munkavégzést is. Valószínűleg jól tud csoportok előtt szerepelni, és szeret beszédet tartani. Ez különösen fontos az olyan munkakörök kapcsán, ahol folyamatosan idegenekkel kell foglalkozni, pozitív hozzáállással, mint például az értékesítés, képzés, marketing és ügyfélszolgálati pozícióknál. Ön szokatlanul diplomatikus, barátságos, elbűvölő, valamint érzékeny mások igényeire és érzéseire. Képes barátságokat kötni és fenntartani azokat. Foglalkoztatja a csapat hangulata, egyben jó csapatjátékos is. Értékeli, ha biztathat, védhet és segíthet másokat. Ezen tulajdonságok a szociális ellátó, ügyfélszolgálati, és a hosszú távú kapcsolatok kiépítését igénylő pozíciókban javíthatják a teljesítményt.

Ön jellemzően találékony, van önuralma, elővigyázatos, lelkiismeretes és figyel a részletekre. Keményen dolgozik és biztos munkaerő (azaz megbízható és bizalomra méltó). A szabályok, eljárások és a feladatok tisztasága egyaránt foglalkoztatja, valamint elvárja a projektek és megbízások jól és időben történő elvégzését. Értékeli a minőségi munkavégzést és a magas elvárásoknak való megfelelést. Ez különösen a pontosságot, precizitást és a részletek iránti figyelmet igénylő állásoknál fontos. Ön okos, értelmes és naprakész az aktuális ügyek és technológiák terén. Vélhetően fegyelmezett, teljesítmény-orientált és produktív, élvezzi a feladatok előmozdítását a megvalósítás irányába. Értékeli a képzést önmaga és mások vonatkozásában, keresi a fejlődési és kiteljesedési lehetőségeket, és szereti a legfrissebb releváns ismereteket alkalmazni munkája folyamán. Ezen tényezők és tulajdonságok a legtöbb munkakör kapcsán fontosak. Ön nyitott, kíváncsi és fantáziadús. Érti a szervezeti elképzeléseket, nyomás alatt is gyorsan gondolkodik, vannak ötletei a problémák kezelésére, és jól érzi magát az olyan struktúrátlan munkakörökben is, melyek tervezéssel, új feldedezésekkel vagy változással járnak. Fogékony az új ötletekre, és értékeli, ha a meglévőnél jobb eljárásokat dolgozhat ki. Ez különösen olyan munkaköröknél fontos, melyek kreativitást, problémakezelést, stratégiai tervezést és vezetést igényelnek.



GYENGESÉGEK

Mivel nagyon magabiztos, nehéz lehet irányítani, és talán túl optimista elképzelései vannak mások kapcsán. Ez a magabiztosság saját hozzáadott értékének túlértékeléséhez, hibáinak figyelmen kívül hagyásához, és a negatív visszajelzéssel szembeni ellenálláshoz vezethet. Mivel nagyon motivált a sikerre, előfordulhat, hogy verseng és/ vagy megalázza a kollégákat anélkül, hogy ezt felismerné. Legyen tekintettel mások elképzeléseire is, amikor közösen dolgoznak egy projekten! Mivel ilyen energikus és társaságkedvelő, hajlamos lehet a túlzott elköteleződésre, zavartságra és néha nehezebbre eshet másokat meghallgatni. A megbeszéléseken domináns szerepet tölthet be, és beszéd- valamint elismertség iránti szükséglete azt eredményezheti, hogy a szervezet vagy projekt számára hasznos információktól elesik.

Mivel ilyen kedves és jó természetű, elképzelhető, hogy kerüli a nézeteltéréseket, elkerüli a visszautasítás, hajlamos többet ígérni, mint amennyit teljesíteni tud, és problémái lehetnek a döntéshozatallal. Ezen felül, saját munkájának elvégzésénél talán jobban foglalkoztatja, hogy megfeleljen másoknak. Magas elvárásai vannak önmagával és másokkal szemben egyaránt, valamint időnként gondjai adódhatnak a delegálással és a fontossági sorrendek felállításával, mely növeli a terheltségét és a stressz szintjét is. Hajlamos lehet mások teljesítményének kritizálására, felesleges aggodalomra a részletek iránt, és nehézségei adódhatnak az irányváltással azon meggyőződéséből fakadóan, hogy módszerei helyesek. Mivel ennyire kíváncsi és vélhetően kreatív is, könnyen elunhatja magát, ha csak nem kap új és egymástól eltérő megbízásokat. Ezen felül elképzelhető, hogy munkatársai nem osztoznak lelkesedésében a kísérletezés és/ vagy kalandvágy terén. Mivel kifejezetten tájékozott, hamarabb átláthatja az ügyeket mint a többiek, és anélkül cselekedhet, hogy biztosítaná, mások is értsék a lényegét és képesek legyenek a szükséges lépések megtételére.



KARRIER FEJLESZTÉSI JAVASLATOK

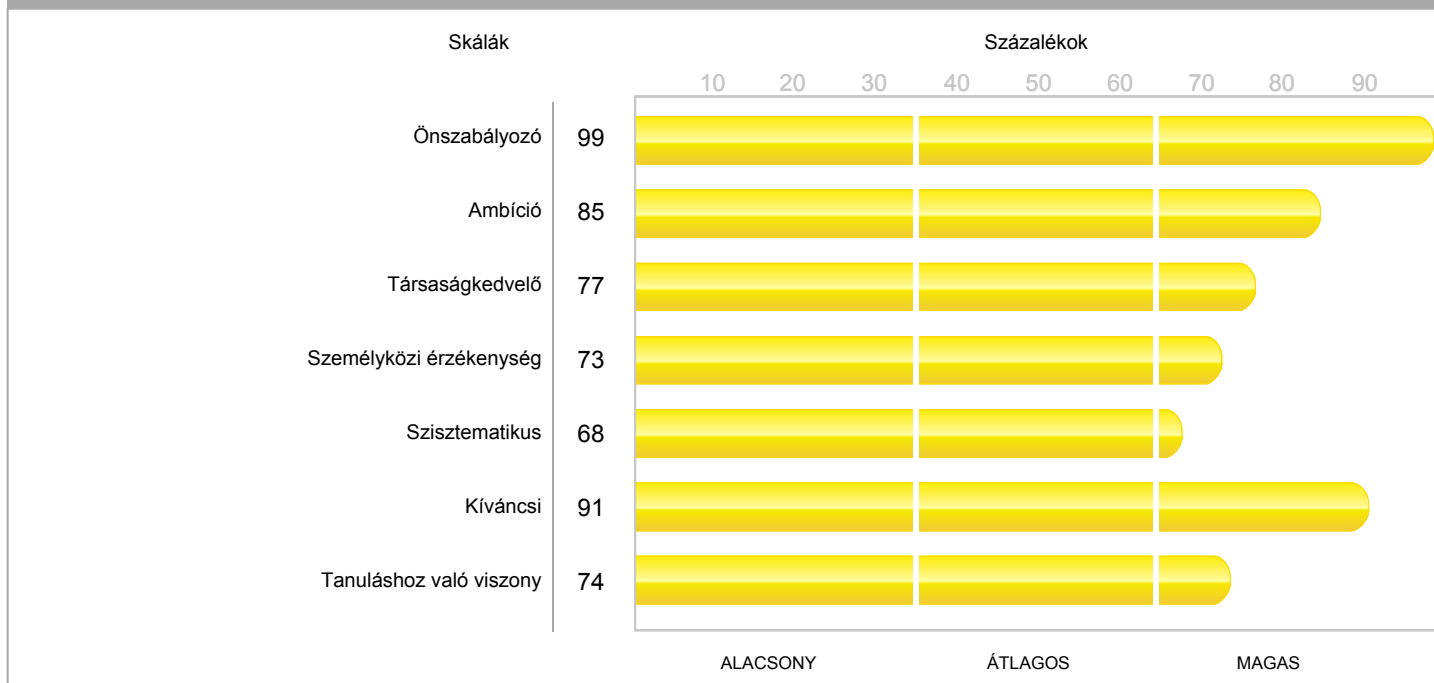
Mivel szokatlanul rugalmas és terhelhető, szenteljen figyelmet saját hibáinak és ballépéseinek, hogy tanulhasson belőlük! Tartsa szem előtt, hogy mások akkor is lehetnek stresszes állapotban, amikor Ön nincs! Ön látszólag különösen érdeklődik az előrelépési lehetőségek iránt. Figyelje ezeket szervezetén belül, és találja meg érdeklődésének kifejezési módját! Vigyáznia kell, hogy ne félemlítse meg a fiatalabb, vagy kevésbé tapasztalt munkatársakat, és hogy türelmes legyen azokkal, akik kevésbé áhítoznak a sikerre, mint Ön!

Olyannyira extrovertált és lelkes, hogy külön figyelmet kell szentelnie mások meghallgatásának, és annak, hogy ne szakítsa félbe őket - különösen fiatalabb vagy tapasztalatlanabb kollégák, valamint ügyfelek esetén. Egyúttal törekedjen arra is, hogy megossza az elért siker gyümölcseit a többiekkel. Mivel nagyra értékeli, ha másokkal jól kijön, hajlamos elkerülni a népszerűtlen álláspontok felvállalását. Vigyázzon arra, hogy ne ígérjen többet, mint amennyit valóban el tud végezni, nézzen szembe a problémákkal már csírájukban, és kezelje őket, mielőtt kontrollálhatatlanná válnak, valamint tudassa az emberekkel álláspontját!

Mivel túlzottan lelkiismeretes, vegye figyelembe, hogy nem fog tudni mindent egyedül megcsinálni, és nem lesz képes minden munkát azonos szinten ellátni! Tanulja meg, hogyan delegáljon és állítson fel fontossági sorrendet munkájában, és legyen rugalmas, ha szükség van rá - pl. engedje meg, hogy szükség esetén mások félbeszakítsák! Bár fantáziadús és előrelátó, könnyen beleunhat a rutin feladatokba; figyelnie kell, hogy végigvigye a folyamatokat! Értékeli a tájékozottságot, ennek következtében keresni fogja a képzési lehetőségeket, és frusztrálhatja, ha ezek nem elérhetőek. Ezen felül élvezzi, ha saját teljesítménycélokot tűzhet ki, mivel nagyon eredmény-orientált.



Grafikus Riport - Hogan Personality Inventory



Magas értéknek számítanak a 65% feletti. Átlagos értéknek számítanak a 35-65% közöttiek. Alacsony értéknek számítanak a 35% alattiak.



| | |
|---|---|
| ÖNSZABÁLYOZÓ | Annak mértékét mutatja meg, hogy a személy mennyire tűnik nyugodtnak, vagy szeszélyesnek és változékonyak. A magas értékűek magabiztosnak, rugalmasnak, optimistának tűnnek. Az alacsony értékűek feszültnak, ingerlékenynek és negatívnak. |
| AMBÍCIÓ | Annak mértékét jelzi, hogy a személy mennyire tűnik vezető jellegűnek, és hogyan értékeli a teljesítményt. A magas értékűek kompetitívnek és keményen dolgozóknak tűnnek. Az alacsony értékűek szerénynek és az előrelépés iránt kevésbé érdekeltnek, elkötelezettnek tűnnek. |
| TÁRSASÁGKEDVELŐ | Annak mértékét jelöli, hogy a személy mennyire tűnik szociálisan magabiztosnak. A magas értékűek társaságkedvelőnek és színesnek tűnnek. Az alacsony értékűek visszahúzódónak és csendesnek. |
| SZEMÉLYKÖZI ÉRZÉKENYSÉG SZISZTEMATIKUS | A tapintatot és figyelmességet mutatja. A magas értékűek barátságosnak, együttérzőnek és népszerűnek tűnnek. Az alacsony értékűek függetlennek, őszintének és egyenesnek. Önkontrollt és lelkiismeretességet jelez. A magas értékűek szervezettnek, megbízhatónak és könnyen irányíthatónak tűnnek. Az alacsony értékűek spontánnak és rugalmasnak. |
| KÍVÁNCSI | Annak mértékét fejezi ki, hogy a személy mennyire kíváncsi, kalandvágyó és fantáziadús. A magas értékűek gyors észjárásúnak és előrelátónak tűnnek, de könnyen beleunhatnak abba, amit tesznek. Az alacsony értékűek gyakorlatiasnak, fókuszáltak és koncentrációra képesnek tűnnek. |
| TANULÁSHOZ VALÓ VISZONY | Annak mértékét jelöli, hogy a személy mennyire tartja a tanulást önmagáért értékesnek. A magas értékűek jellemzően élvezik az olvasást és tanulást. Az alacsony értékűek a formális oktatással szemben inkább a gyakorlati tanulás iránt érdeklődnek. |