

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANDEVELOP

# CAREER

## DEVELOPMENTAL TIPS ON CAREER MANAGEMENT

Report for : Sam Poole

ID: HC560419

Date: April 23, 2019





## 소개

직무의 특성에 따라 성공적 직무수행에 요구되는 성격특성이 다르며, 어떤 직무에서는 중요한 성격특성이 다른 직무에서는 업무 수행에 지장을 줄 수도 있습니다. Hogan 성격 검사(HPI)는 성공적인 직장생활과 직무수행에 영향을 미치는 대표적인 7가지 성격 차원들(41개 하위요소)로 구성되어 있습니다. 이 보고서는 이러한 7개 성격 차원에서 당신이 받은 점수를 토대로 산출한 것으로, 다양한 상황에서 당신이 어떻게 행동할지를 묘사하고, 당신의 강점과 약점을 알려주며, 당신이 경력을 어떻게 관리해야 할지에 관한 조언을 제안합니다. 마지막 페이지에는 HPI 그래프와 7가지 차원에 관한 정의가 포함되어 있습니다.

본 리포트는 타당하며 해석이 가능합니다.

Hogan 성격 검사(HPI)는 성공적인 직장생활과 직무수행에 영향을 미치는 대표적인 7가지 성격 차원들(41개 하위요소)로 구성되어 있습니다.



## 강점

당신은 안정적이고 침착하며, 긍정적인 태도를 가지고 있어서, 대체로 좋은 기분을 유지합니다. 당신은 해야 할 일이 많거나 압박감이 심한 상황에서도 잘 대처할 줄 알며, 짜증을 내거나 화를 내는 일이 거의 없습니다. 동료들이나 팀 구성원들은 이러한 당신의 침착함을 높이 평가할 것입니다. 이러한 특성은 긴박감 속에서 일을 해야 하거나, 스트레스나 잠재적 위험이 존재하는 직업이나 과제, 또는 자기 감정을 지속적으로 통제해야 하는 업무나 과제를 수행하는데 특히 중요합니다. 스트레스 상황이 오면 사람들은, 긍정적인 자세로 침착성과 일관성을 잃지 않는 당신에게 의지하려 할 수 있습니다. 당신은 적극적이고, 열심히 일하며, 경쟁적이고, 승부욕이 강합니다. 당신은 리더 역할을 맡기 좋아하고 책임지는 자리를 즐깁니다. 당신은 집단 속에서 주도권을 갖고 싶어하며 동시에 적절한 대인관계 스킬을 갖고 있어서, 팀 과제 수행시에 충분히 리더 역할을 맡을 수 있을 것입니다. 당신의 이러한 특징은 다른 사람들을 지시하고 설득해야 하거나 감독 없이 일해야 하는 직무를 수행하는 사람들에게 필요한 특성들입니다.

다른 사람들은 당신을 활력적이고, 말을 많이 하며, 대인관계에 적극적인 사람으로 볼 것입니다. 당신은 사람들을 만나기 좋아하며, 새로운 사람들과 일하는 것을 즐기고, 사회적 상호작용 빈도가 많은 생활양식과 일(업무)을 가치 있게 생각합니다. 당신은 사람들 앞에서도 주눅들지 않고 능숙하게 말할 수 있으며, 사람들 앞에서 말하는 것을 좋아합니다. 이러한 특성은 특히 긍정적인 태도로 낮은 사람들과 지속적인 관계를 유지해야 하는 영업, 교육훈련, 홍보, 고객센터 등의 직무를 수행하는데 매우 중요한 특성들입니다. 당신은 사람들을 대하는 기술이 매우 뛰어나며, 친근감이 가고, 매력적이며 다른 사람들의 요구나 감정을 잘 이해할 줄 압니다. 당신은 사람들과의 관계를 잘 형성하고 유지해 갑니다. 당신은 구성원들의 사기를 신경 쓰는 훌륭한 팀 플레이어입니다. 또한 당신은 사람들을 격려하고, 보호하고, 도와주는 것에 가치를 둡니다. 이러한 특성은 타인을 보살피는 일, 고객 서비스, 장기적인 관계 구축 등과 관련된 직무에서의 업무 수행을 촉진시킵니다.

당신은 평상시 계획성 있고, 신중하며, 성실하고, 세부적인 것에도 주의를 기울입니다. 당신은 매우 열심히 일하는 사람이며 충실한(즉, 일관성 있고 신뢰할 수 있는) 조직의 구성원입니다. 당신은 규칙과 절차들을 존중하며 과제를 명료화하는데 관심이 많습니다. 사람들은 당신이 주어진 임무나 과제들을 제시시간에 끝낼 것이라고 기대합니다. 당신은 높은 수준의 성과물을 산출하고 높은 수준의 수행 기준을 달성하는 것에 가치를 둡니다. 이것은 정확성과 정교성, 그리고 세부적인 것에 주의를 요구하는 직무에 특히 중요한 특성입니다. 당신은 머리가 좋고 지식이 풍부하며, 담당업무 분야 및 사무기술 분야에서의 최신 동향에도 매우 밝은 사람입니다. 당신은 또한 자제력이 뛰어나고, 성취지향적이며, 생산적이고, 과제들을 완수하는 것에서 즐거움을 느낍니다. 당신은 자신 뿐 아니라 다른 사람들이 교육 훈련을 받는 것에도 가치를 부여하며, 성장과 개발의 기회를 적극적으로 추구하며, 가장 최신의 지식을 업무 환경에 적용하려 노력합니다. 이러한 특징들은 대부분의 직무에 필요한 특성들이므로, 지속적으로 유지하여야 합니다. 당신은 개방적이고, 호기심이 많으며, 상상력이 풍부합니다. 그래서 당신은 큰 그림을 이해할 줄 알고, 생각하고 있는 것을 신속하게 행동으로 옮기며, 문제 해결을 위한 아이디어들을 제시할 수 있고, 설계, 기획, 변화 등을 요구하는 구조화되지 않은 업무에서도 편안함을 느낍니다. 이것은 창의성, 문제해결, 전략적 계획 수립, 리더십 등을 요구하는 업무에 특히 중요한 특성입니다.



## 약점

당신은 매우 자신감이 넘치는 사람이기 때문에 타인들의 조언을 잘 받아들이지 않으며, 당신에 대한 타인들의 기대에 대해 너무 낙관적으로 생각하는 경향이 있습니다. 이러한 자신감은 당신의 기여 부분에 대해 과대 평가하게 할 수 있으며, 실수를 무시하고 부정적인 피드백을 경청하지 않게 만들 수 있습니다. 당신은 성공을 위해서 강하게 동기부여가 되어 있기 때문에, 자신도 모르게 동료들과 경쟁하거나 동료들이 위협을 느끼게 만들 수 있습니다. 다른 사람들과 함께 프로젝트를 수행 할 때에는 타인의 의견도 고려해야 한다는 것을 기억하십시오. 당신은 매우 활력이 넘치고 외향적이기 때문에, 지나치게 몰입하고, 산만하며 남의 말을 잘 경청하지 못하는 경향이 있습니다. 당신은 미팅을 혼자서 주도하려 하고, 듣기보다는 말하려는 욕구와 인정받으려는 욕구가 강해서, 프로젝트나 조직에 유용할 수 있는 정보들을 놓치게 만들 수 있습니다.

당신은 매우 쾌활하고 좋은 성품을 타고났기 때문에, 다른 사람들의 의견에 반대하지 못하고, 누군가로부터 거부당하면 마음에 상처를 받으며, 부탁을 받으면 거절하지 못하는 경향이 있고, 또 결단력이 부족한 경향이 있습니다. 더욱이, 당신은 자신의 업무를 완수하는 것 보다는 다른 사람들을 기쁘게 해주는 것에 더 신경을 쓰는 경향이 있습니다. 당신은 자신과 타인에 대한 높은 기준을 갖고 있으며, 그로 인해 권한을 위임하거나 일의 우선 순위를 결정하는데 어려움이 있습니다. 이는 당신의 업무 부담과 스트레스를 증가시킵니다. 당신은 다른 사람들의 업무수행을 비판하고 세부적인 것들에 불필요하게 걱정하는 경향이 있으며, 당신의 방법이 옳다고 너무 확신하기 때문에 방향을 전환하는데 어려움이 있습니다. 당신은 매우 호기심이 많고 창의적인 사람이기 때문에 새롭고 색다른 업무를 부여 받지 않으면 쉽게 지루해 하는 경향이 있습니다. 더욱이, 당신의 동료들은 실험적이고 모험적인 당신의 태도와 열정에 대해 공감하지 않을 수도 있습니다. 당신은 지식이 매우 풍부하기 때문에, 다른 사람들보다 당면한 사안들을 빠르고 정확하게 파악하며, 그 결과로 다른 사람들이 문제의 요점을 이해하고, 행동을 취할 준비가 되었는지 확인하지 않고 행동을 취하기도 합니다.



## 경력 개발을 위한 조언

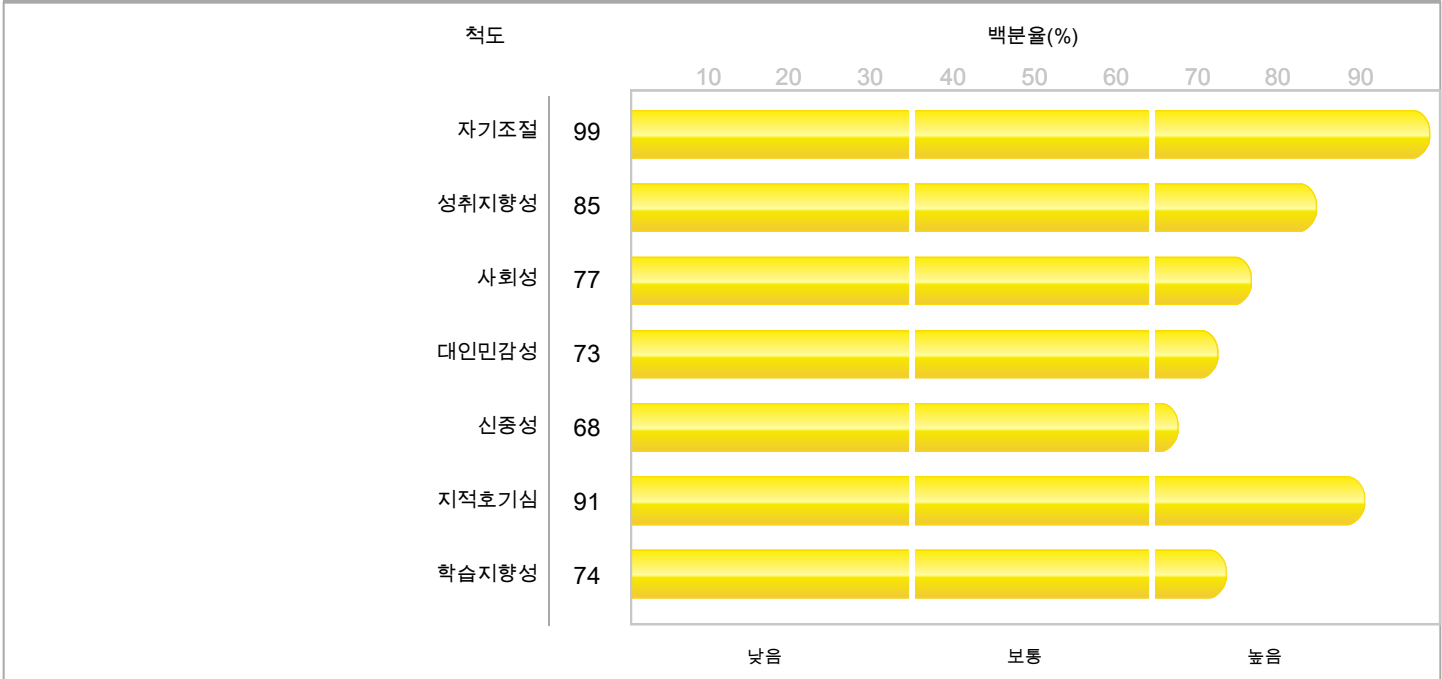
당신은 압박감을 다루는 능력이 뛰어나며 스트레스 후의 회복력 또한 매우 뛰어납니다. 그러나, 과거의 실수들을 기억하고 그것으로부터 배울 수 있어야 합니다. 또한, 당신이 스트레스를 받지 않는 상황에서도 다른 사람들은 스트레스 받을 수 있다는 것을 명심하십시오. 당신은 경력 개발 기회를 갖는 것에 대해 관심이 많습니다. 따라서 당신이 바라는 승진 기회들에 항상 관심을 기울이고 그러한 기회를 찾기 위해 노력하십시오. 당신은 당신보다 어리거나 직급이 낮은 사람들에게 너무 무섭게 비쳐지지 않도록 노력할 필요가 있으며, 당신보다 일과 성공에 대한 열의가 부족한 사람들에 대해서도 인정할 줄 알아야 합니다.

당신은 매우 외향적이고 열정적인 사람입니다. 그러므로 당신은 타인들이 이야기하고 있을 때 주의 깊게 경청하고 이야기를 중간에 끊지 않도록 노력할 필요가 있습니다(특히, 당신보다 직급이 낮은 사람이나 고객들을 대할 때). 또한 당신은 성공의 공로를 다른 사람들과 공유하기 위해 노력해야 합니다. 당신은 사람들과 잘 지내는 것에 가치를 두기 때문에 남들과 다른 입장을 취하려 하지 않는 경향이 있습니다. 당신이 할 수 있는 것 이상으로 약속하려 하지 마시고, 또한 문제가 발생되면 너무 커지기 전에 그 문제를 신속히 처리하십시오. 또한 구체적인 현안들에 대해 당신의 입장이 어떤 것인지를 사람들에게 명확하게 말하십시오.

당신은 매우 성실한 사람입니다. 그러나 모든 것을 당신 혼자서 할 수 없으며, 모든 일을 똑같이 잘 할 수 없다는 것을 기억해야 합니다. 다른 사람들에게 일을 위임하는 방법과 일의 우선순위를 정하는 방법을 배우십시오. 또한 융통성이 요구될 때에는 융통성을 발휘할 줄도 알아야 합니다. 예를 들어, 당신이 일하고 있을 때라도, 사람들이 필요할 땐 언제든지 당신에게 말을 걸 수 있도록 하십시오. 당신은 매우 상상력이 풍부하고 비전을 제시할 줄 아는 사람이지만, 일상적인 업무에는 쉽게 지루해 하는 경향이 있습니다. 해야 할 과제들이 끝날 때까지는 그 일들에 집중해야 함을 기억하십시오. 당신은 전문성을 갖추는 것이 중요함을 잘 알기 때문에 적극적으로 교육 훈련의 기회를 찾을 것입니다. 그로 인해 그러한 교육의 기회가 없을 때에는 좌절하는 경향이 있음을 인식해야 합니다. 또한, 당신은 매우 성취지향적이기 때문에 자신만의 업무 수행 목표를 설정하기 좋아합니다.



그래픽 보고서 - 호간 성격 검사(Hogan Personality Inventory)



65% 초과는 백분위 중 높은 점수에 속하고, 35%~65%는 보통, 35% 미만은 낮은 점수에 속합니다.

<b>자기조절</b>	침착하거나 감정적이며 변덕스러운 정도를 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 자신감이 있고 유연하며 낙관적인 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 신경이 날카롭고 짜증을 많이 내며 비관적인 경향을 보입니다.
<b>성취지향성</b>	리더의 자질이 어느 정도이며 결과에 어느 정도의 가치를 두는지를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 경쟁적이며 근면한 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 비적극적이며 출세에 별로 관심이 없는 경향을 보입니다.
<b>사회성</b>	사회적으로 자신감 있어 보이는 정도를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 외향적이고 활기가 넘치는 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 냉담하고 조용한 경향을 보입니다.
<b>대인민감성</b>	재치와 통찰력을 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 친절하고 따뜻하며 인기가 많은 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 독립적이며 솔직하고 직설적인 경향을 보입니다.
<b>신중성</b>	자기 통제와 성실성에 대해 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 체계적이고 신뢰할 수 있으며 감독하기 쉬운 경향을 보입니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 즉흥적이며 융통성 있는 경향을 보입니다.
<b>지적호기심</b>	얼마나 호기심이 많으며 모험심이 있으며 상상력이 풍부한지를 평가합니다. 높은 점수를 받은 사람들은 재치가 있고 비전이 있으나 쉽게 지루해하는 경향이 있습니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 실행력이 있으며 한 가지에 초점을 맞추며 집중력이 있는 경향을 보입니다.
<b>학습지향성</b>	수단이 아닌 목적으로서 교육 자체에 얼마나 가치를 두는지를 나타냅니다. 높은 점수를 받은 사람들은 독서와 공부를 좋아하는 경향이 있습니다. 낮은 점수를 받은 사람들은 정식 교육보다는 업무 중에 직접 해보면서 배우는 데 더 관심 있습니다.