

- UTVELGELSE
- UTVIKLING
- LEDERSKAP

HOGAN **UTVIKLING**

K A R R I E R E

Hogans Personlighetsinventorium for karriereutvikling

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: April 24, 2019





INTRODUKSJON

Forskjellige egenskaper er viktige i forskjellige jobber, og egenskaper som er viktige i én jobb, kan være forstyrrende for utførelsen av annet arbeid. Hogans Personlighetsinventorium (HPI) beskriver mennesker ved hjelp av syv velkjente dimensjoner eller egenskaper som påvirker suksess i arbeidslivet. Denne rapporten er basert på dine skårer på disse dimensjonene, den beskriver hvordan du pleier å handle under forskjellige omstendigheter, den gir informasjon om dine styrker og svakheter og den kommer med noen forslag om hvordan du kan utvikle egen karriere. Den siste siden inneholder HPI-grafen som denne rapporten baseres på, samt definisjoner for de sju dimensjonene.

Denne testbesvarelsen er valid og tolkbar

Hogans

Personlighetsinventorium
(HPI) beskriver mennesker
ved hjelp av syv velkjente
dimensjoner eller
egenskaper som påvirker
suksess i arbeidslivet.



STYRKER

Du er stabil og rolig, har en positiv holdning og er vanligvis i godt humør. Du kan håndtere stramme tidsrammer og/eller store arbeidsmengder, og er sjelden irritert. Medarbeidere og teammedlemmer setter pris på at du er avbalansert under press; en egenskap som er spesielt viktig i jobber der ting haster, der det finnes fysiske belastninger, potensiell risiko og der det er viktig å kunne kontrollere sine følelser. I stressende tider kan dine medarbeidere stole på at du beholder roen, er konsistent og optimistisk. Du er aktiv, arbeidsom, konkurranserettet og ivrig etter å komme framover. Du liker lederposisjoner, og nyter å være den som bestemmer. Generelt er du villig til å ta initiativ i grupper, og gitt at du har de mellommenneskelige ferdighetene som kreves, vil du kunne ta på deg ledelsen for teamprosjekter. Disse egenskapene er spesielt viktige i jobber som krever at man tar initiativ, er overbevisende og arbeider uten styring.

Andre opplever deg nok som energisk, pratsom og sosialt aktiv. Du nyter sannsynligvis offentlige tilstelninger, å jobbe med nye mennesker og arbeid som inneholder mye sosial interaksjon. Du kan nok opptre på en passende måte foran grupper, og liker trolig å prate i større forsamlinger. Dette er spesielt viktig i arbeid der man hele tiden må forholde seg på en positiv måte til fremmede, som for eksempel innenfor salgsarbeid, utdanning/opptrening, markedsføring og kundeservice. Du er vanligvis diplomatisk, vennlig, sjarmerende og lydhør overfor andres behov og følelser. Du har evnen til å bygge og opprettholde vennskap. Du er opptatt av personalets arbeidsmoral og er en god lagspiller. Du verdsetter å oppmuntre, beskytte og hjelpe andre. Disse egenskapene vil være til nytte i jobber som krever serviceinnstilling, utvikling av varige relasjoner og at man er omsorgsfull.

Du er vanligvis planleggende, selvkontrollert, forsiktig, samvittighetsfull og nøye med detaljer. Du er trolig en arbeidsom, robust og pålitelig medarbeider. Du er nøye med regler, prosedyrer og oppgaveklarhet, og forventer at prosjekter og oppgaver utføres bra og etter tidsplanen. Du verdsetter å kunne levere produkter av høy kvalitet, og å møte høye prestasjonskrav. Dette er spesielt viktig i arbeid som krever nøyaktighet, presisjon og at man er nøye med detaljer. Du er smart, kunnskapsrik og oppdatert på aktuelle spørsmål og teknologi. Du virker også selvdisiplinert, prestasjonsrettet og produktiv, og du liker nok å presse på slik at oppgaver blir fullført. Du verdsetter trolig opplæring både for deg selv og andre, du søker etter utviklingsmuligheter, og du vil ta i bruk ny, aktuell kunnskap i ditt arbeid. Disse egenskapene er viktige i de fleste jobber. Du er nysgjerrig, nytenkende og har et åpent sinn. Du forstår det store bildet, er snartenkt, vet hvordan du kan løse problemer, og har ikke noe imot ustrukturert arbeid som inneholder design, nytenkning og forandring. Du er åpen for nye idéer og verdsetter å forbedre gamle metoder. Dette er spesielt viktig i arbeid som krever kreativitet, problemløsning, strategisk planlegging og lederskap.



SVAKHETER

Fordi du er veldig selvsikker, kan du være vanskelig å "coache" og du kan ha for optimistiske forventninger til andre. Selvtilliten kan føre til at du overvurderer egne bidrag, ignorerer feil og er uvillig til å lytte til negative tilbakemeldinger. Fordi du er så innstilt på å lykkes, kan du konkurrere med og/eller virke skremmende på kollegaer uten å være klar over det. Du burde ta hensyn til de andres agendaer når dere jobber sammen på prosjekter. Fordi du er så energisk og utadvendt, kan du også ha en tendens til å være overengasjert, ukonsentrert og ute av stand til å lytte godt. Du kan dominere møter, og ditt behov for å prate og være i sentrum kan gjøre at du ikke får med deg viktig informasjon om prosjekter eller organisasjonen.

Fordi du er så hyggelig og godlynt, kan du ha en tendens til å unngå konflikter, bli opprørt av avslag, love mer enn du kan holde, og ha problemer med å være bestemt nok. I tillegg kan du være mer opptatt av å behage andre enn å fullføre eget arbeid. Du har høye standarder for deg selv og andre, og delegerer og prioriterer muligens for sjelden; noe som kan føre til økt arbeidsbelastning og stress. Du kan ha en tendens til å kritisere andres arbeid, bekymre deg unødvendig for detaljer, og ha problemer med å endre retning fordi du er så overbevist om at dine metoder er korrekte. Fordi du er så nysgjerrig og potensielt kreativ, kan du lett kjede deg dersom du ikke får varierte oppgaver. I tillegg er det ikke sikkert at dine medarbeidere deler din entusiasme for utprøving av nye idéer og/eller din fascinasjon for dristige satsinger. Fordi du er så velinformert, setter du deg inn i nye ting fortere enn andre, og handler derfor muligens uten å forsikre deg om at du har med deg dine medarbeidere.



TIPS FOR KARRIEREUTVIKLING

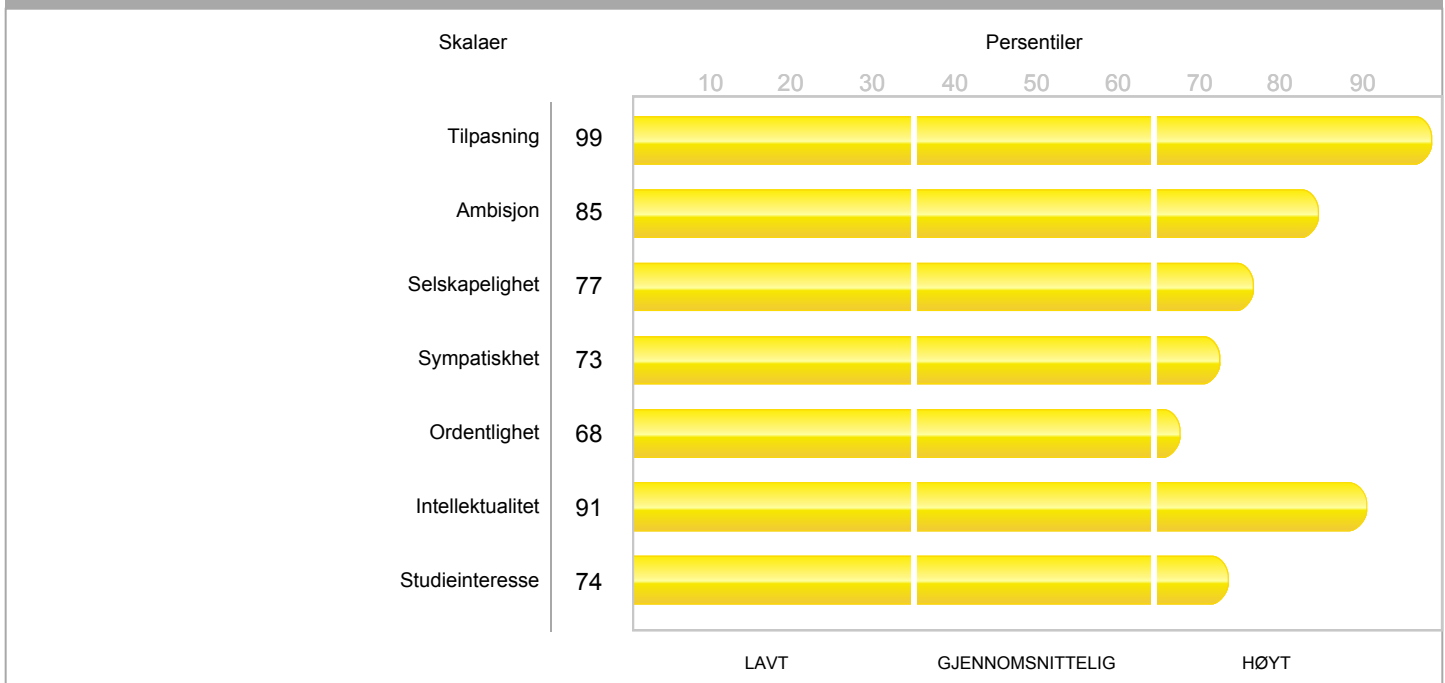
Med tanke på din uvanlig gode evne til å håndtere press og komme deg etter motgang, bør du minne deg selv på egne feiltrinn for å kunne lære av dem, og være klar over at andre kan bli stresset om du ikke gjør dette. Du virker veldig interessert i å utvikle egen karriere. Hold øynene åpne for mulighetene som dukker opp i organisasjonen, og se etter anledninger der du kan gjøre dine interesser tydelige for andre. Du bør minne deg selv på ikke å virke truende på yngre og mer uerfarne teammedlemmer; la andre bestemme og vær tålmodig med de som er mindre opptatt av å lykkes enn du er.

Du er så utadrettet og entusiastisk at du kan behøve å minne deg selv på å lytte nøye til hva andre sier, og ikke avbryte dem; spesielt når det gjelder kunder og yngre, uerfarne folk. Du burde også passe på å dele æren for suksesser med andre. Fordi du verdsetter å komme godt overens med andre, vil du prøve å unngå upopulære posisjoner. Vær nøye med å ikke love mer enn du kan holde, gå problemer aktivt i møte før de vokser deg over hodet, og la folk få vite hva som er ditt ståsted.

Fordi du er så samvittighetsfull, bør du huske på at du ikke kan gjøre alt på egenhånd, og at det er umulig å utføre alle oppgaver perfekt. Du burde lære deg å delegere og prioritere oppgaver, samt være fleksibel når det kreves (for eksempel la andre avbryte deg når det er nødvendig). Du er nytenkende og visjonær, men kan lett kjede deg ved rutineoppgaver. Du må huske på å holde deg til oppgaver til de er ferdige. Du verdsetter å være velinformert, og derfor søker du læringsmuligheter som stimulerer og øker dine ferdigheter, og du kan bli frustrert når disse ikke finnes. Videre liker du å sette egne mål, siden du er svært prestasjonsrettet.



Grafisk Rapport – Hogans Personlighetsinventorium



Høye skårer ligger over den 65. persentilen. middels skårer ligger mellom den 35. og den 65. persentilen. Lave skårer ligger under den 35. persentilen.

TILPASNING

Gjenspeiler i hvilken grad en person er rolig, eller lunefull og ustabil. Personer som skårer høyt, virker sikre, utholdende og optimistiske. De som skårer lavt, virker ansente, irritable og negative.

AMBISJON

Handler om i hvilken grad en person framstår som en leder, søker status og verdsetter høy prestasjon. Personer som skårer høyt, virker konkurranserettede og arbeidsomme. De som skårer lavt, virker lite selvhverdende og mindre interesserte i avansement.

SELSKAPELIGHET

Gir et bilde av i hvilken utstrekning en person virker selvsikker i sosiale situasjoner. Personer som skårer høyt, virker utadrettede og fargerike. De som skårer lavt, virker reserverte og stille.

SYMPATISKHET

Avspeiler sosiale ferdigheter og evnen til å oppfatte andre menneskers signaler. Personer som skårer høyt, virker vennlige, varme og populære. De som skårer lavt, virker uavhengige, oppriktige og rett på sak.

ORDENTLIGHET

Handler om selvkontroll og samvittighetsfullhet. Personer som skårer høyt, virker organiserte, pålitelige og lette å lede. De som skårer lavt, virker spontane og fleksible.

INTELLEKTUALITET

Gir et bilde av i hvilken grad en person virker nysgjerrig, eventyrlysten og fantasifull. Personer som skårer høyt, har en tendens til å være snartenkte og ha visjoner, men de kan fort kjede seg. De som skårer lavt, er ofte praktiske, fokuserte og utholdende personer.

STUDIEINTERESSE

Avspeiler i hvilken grad en person verdsetter utdanning som et mål i seg selv. Personer som skårer høyt, pleier å like å lese og studere. De som skårer lavt, er mindre interesserte i tradisjonell utdanning, og foretrekker å lære av praktisk arbeid.