

- ОТБОР
- РАЗВИТИЕ
- ЛИДЕРСТВО

ХОГАНРАЗВИТИЕ

КАРЬЕРА

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УПРАВЛЕНИЮ КАРЬЕРОЙ

Отчет для: Sam Poole

Логин: HC560419

Дата: 24 Апрель, 2019





ВВЕДЕНИЕ

Для успеха на различных рабочих местах важны разные черты характера - то, что важно на одной работе, может мешать выполнению другой. Личностный опросник Hogan (HPI) оценивает людей по семи хорошо известным параметрам или чертам, которые влияют на профессиональные успехи. Эти сведения основаны на баллах, набранных по этим параметрам; они описывают то, как вы склонны вести себя в различных обстоятельствах, отмечают ваши достоинства и недостатки и предлагают советы по управлению своей карьерой. На последней странице приведен график HPI, на который опираются эти сведения, а также определения семи параметров.

Данный отчет валиден и подлежит интерпретации.

Личностный опросник Хогана (HPI) оценивает людей по семи известным шкалам или личностным характеристикам, которые оказывают влияние на профессиональную успешность.



ДОСТОИНСТВА

Вы уравновешены и невозмутимы, у вас положительный настрой, и вы обыкновенно в хорошем настроении; вы легко можете справиться с быстро меняющейся обстановкой и/или загруженностью тяжелой работой и редко раздражаетесь. Сотрудники и коллектив оценят вашу устойчивость к давлению; это особенно важно для рабочих мест или заданий, в которых необходимо сохранять контроль над эмоциями. Во время стрессовой ситуации ваши коллеги могут рассчитывать на ваше спокойствие, последовательность и оптимизм. Вы активны, труболюбивы, готовы соревноваться и стремитесь вперед. Вам нравится положение лидера и доставляет удовольствие быть главным. Как правило, вы готовы взять инициативу в группе и, при соответствующих навыках общения, вы сможете занять роль лидера в коллективных проектах. Эти склонности особенно важны на рабочих местах, требующих инициативности, умения убеждать и работать без надзора.

Другим вы должны казаться энергичным, разговорчивым и общественно активным человеком. Вам должны доставлять удовольствие встречи с публикой и работа с новыми людьми, и вы должны ценить образ жизни и работу, организованные вокруг социального взаимодействия. Вы должны хорошо работать перед коллективом и любить публичные выступления. Это особенно важно для тех рабочих мест, где необходимо постоянно иметь дело с незнакомыми людьми, причем в позитивном ключе - например, для продаж, обучения, маркетинга и работы с клиентами. Вы необыкновенно дипломатичны, дружелюбны, обаятельны и чувствительны к нуждам и чувствам других. Вы сможете завязать и поддержать дружеские отношения. Вы заботитесь о моральном уровне сотрудников и хорошо работаете в команде. Вы считаете важным поощрять, защищать других и помогать им. Эти характеристики облегчают работу на тех местах, которые требуют обходительности, общения с клиентами и развития долгих отношений.

Вы, как правило, придерживаетесь плана, контролируете себя, работаете добросовестно и уделяете внимание деталям. Вы также будете работящим и надежным организатором (то есть заслуживающим доверия и на которого можно положиться). Вы заботитесь о правилах, процедурах и четкости задач и ждете того, чтобы проекты и задания были сделаны хорошо и вовремя. Вы цените качественные результаты работы и соответствие выполняемой работы высоким стандартам. Это особенно важно на работах, требующих аккуратности, точности и внимания к деталям. Вы умны, эрудированы и находитесь в курсе актуальных вопросов и технологий. Вы, похоже, еще и самодисциплинированы, ориентированы на успех и продуктивны, а также должны получать удовольствия от выполнения задания до конца. Вы оцените обучение - как собственное, так и других, будете искать возможности для роста и развития и захотите применить последние необходимые знания в работе. Эти характеристики важны на большинстве работ. Вы открыты новому, любознательны и одарены воображением. Вы видите общую картину, быстро думаете на ходу, вооружены идеями для решения проблем и не испытываете неудобств при неорганизованной работе, связанной с проектированием, изобретением или переменами. Вы перенимаете новые идеи и полагаете важным находить лучшие способы действия. Это особенно важно на рабочих местах, требующих творческого подхода, решения проблем, стратегического планирования и лидерского поведения.



НЕДОСТАТКИ

Так как вы очень уверены в себе, обучение может быть для вас затруднительным, и вы испытываете слишком оптимистичные ожидания по отношению к прочим. Самоуверенность может приводить к тому, что вы переоцениваете ваш взнос, игнорируете ошибки и не желаете выслушивать негативные отзывы. Так как вы сильно заинтересованы в том, чтобы преуспеть, вы, возможно, сами этого не осознавая, соревнуетесь с коллегами и/или пугаете их. Вам следует помнить, что работая с кем-то над проектом, следует думать о задачах других людей. Так как вы столь энергичны и общительны, вы также можете брать на себя слишком много обязательств, отвлекаться и не уметь хорошо слушать. Вы можете поглощать всеобщее внимание на собраниях, и ваша потребность говорить и получить признание может привести к тому, что вы пропустите информацию, которая может быть полезна для ваших проектов или организации.

Так как вы приятны и добродушны, вы можете избегать размолвок, расстраиваться, если вас не принимают, быть склонным пообещать больше, чем можете, и испытывать проблемы с решительностью. Кроме того, вы можете быть более озабочены тем, чтобы доставить удовольствие другим, нежели о том, чтобы выполнить свою работу. У вас высокие требования к себе и другим, и вы, должно быть, испытываете затруднения, когда надо распределить полномочия или расставить приоритеты, что увеличивает вашу загруженность на работе и потенциальный уровень стресса. Вы, возможно, склонны критиковать работу других, беспокоиться о деталях без причины и испытывать трудности со сменой направления, так как вы убеждены в том, что ваши методы верны. Так как вы очень любознательны и обладаете творческим потенциалом, вы можете легко заскучать, если вам не дадут нового, непохожего задания. К тому же ваши коллеги могут не разделять вашего энтузиазма по отношению к экспериментам и/или вашей любви к авантюрам. Так как вы очень хорошо информированы, вы в состоянии раскусить проблему быстрее, чем остальные, и предпринять затем действия, не уверившись в том, что другие видят, в чем суть, и готовы продвинуться вперед.



СОВЕТЫ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

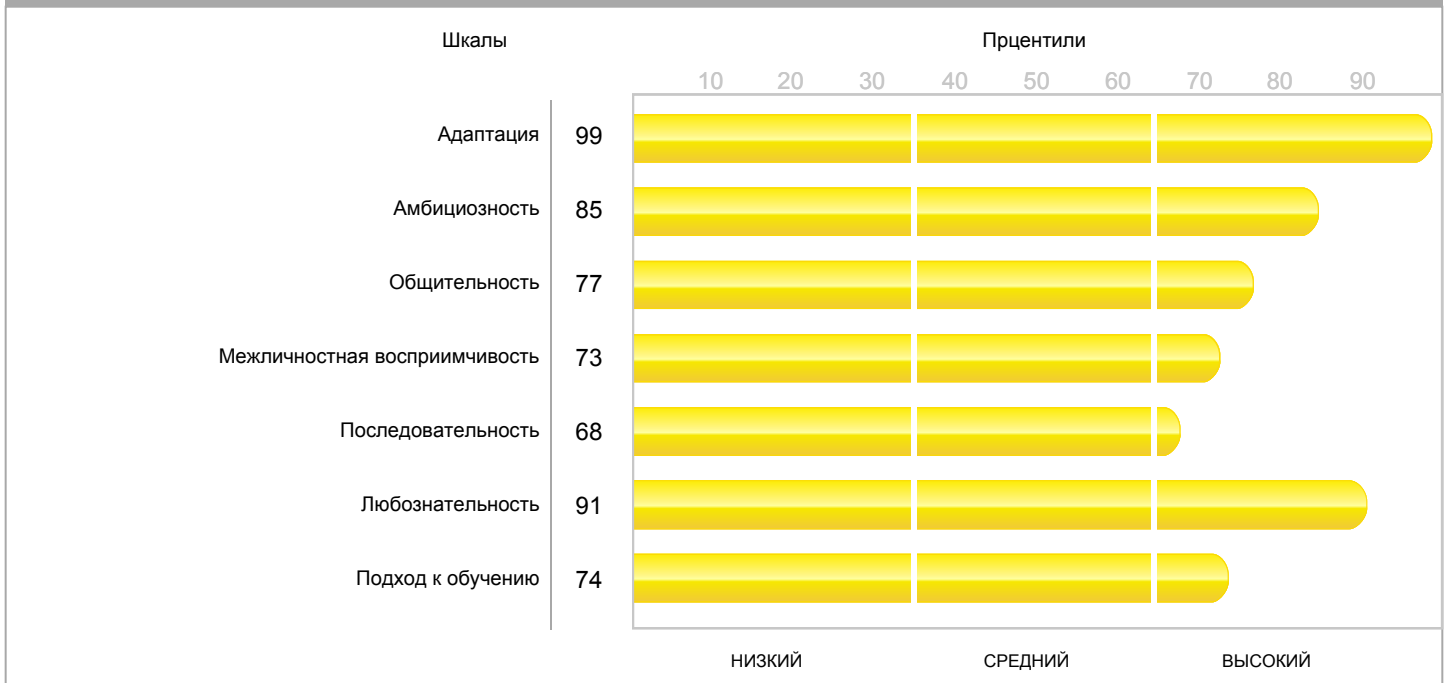
Ввиду вашей необыкновенной стойкости и способности совладать с давлением, вам нужно помнить о ваших ошибках и промахах, чтобы учиться на них, и осознавать, что другие могут испытывать стресс, когда вы его не чувствуете. Вы кажетесь остро заинтересованным в возможностях продвижения. Отслеживайте их в своей организации и выискивайте возможность заявить о своей заинтересованности. Помните, что не нужно пугать младших или нижестоящих коллег, необходимо позволять другим брать на себя ответственность и нужно проявлять терпение по отношению к другим людям, не так стремящимся преуспеть, как вы.

Вы человек с настолько открытой и увлеченной натурой, что вам, возможно, необходимо не забывать внимательно слушать, что говорят другие, и не перебивать их - особенно когда имеете дело с младшими или нижестоящими и с клиентами. Вам также следует взять за правило делиться с другими заслуги за достигнутые успехи. Так как вы цените возможность жить в ладу с другими, вы будете склонны избегать непопулярных должностей. Будьте внимательны, чтобы не пообещать больше, чем можете сделать, беритесь за проблемы раньше, чем они станут неуправляемы и давайте людям знать о вашем положении.

Так как вы очень добросовестны, вам нужно помнить, что вы не в состоянии сделать все самостоятельно и что невозможно выполнить всю работу одинаково хорошо. Вы должны научиться распределять полномочия и расставлять приоритеты в работе, старайтесь проявлять гибкость, когда это требуется: например, позволяйте людям вас прерывать, если это необходимо. Хотя вы одарены воображением и склонны фантазировать, вам легко могут наскучить однообразные задания; вам нужно помнить, что следует держаться заданий, пока они не завершены. Вы цените информированность; соответственно, вам следует искать возможности для обучения и, возможно, вы разочаруетесь, если их не найдется. Более того, вам понравится определять задачи в вашей деятельности, потому что вы весьма ориентированы на успех.



Графический отчет - Личностный Опросник Хогана



Высокими являются баллы выше 65-го процентиля. Средними - между 35-ым и 65-ым процентилем. Низкими - ниже 35-го процентиля.



АДАПТАЦИЯ	Отражает степень, насколько личность спокойна или подвержена частым переменам настроения. Высокие результаты производят впечатление уверенной, упорной и оптимистичной личности. Низкие результаты производят впечатление напряженной, раздраженной и отрицательной личности.
АМБИЦИОЗНОСТЬ	Оценивает степень, насколько личность производит впечатление наличия у нее лидерских качеств и стремящейся к достижениям. Высокие результаты производят впечатление соперничающей и трудолюбивой личности. Низкие результаты производят впечатление неуверенной и менее заинтересованной в карьерном росте личности.
ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ	Оценивает степень, насколько личность проявляет себя социально уверенной в себе. Высокие результаты производят впечатление коммуникабельной и мелодраматичной личности. Низкие результаты производят впечатление спокойной личности, находящейся самой в себе.
МЕЖЛИЧНОСТНАЯ ВОСПРИИМЧИВОСТЬ	Отражает тактичность и восприимчивость личности. Высокие результаты производят впечатление дружелюбной, теплосердечной и популярной личности. Низкие результаты производят впечатление независимой, откровенной и прямолинейной личности.
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ	Отражает самоконтроль и добросовестность. Высокие результаты производят впечатление организованной, надежной и легкой в подчинении личности. Низкие результаты производят впечатление спонтанной и гибкой личности.
ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ	Отражает степень, насколько личность производит впечатление пытливей, смелой и имеющей богатое воображение. Высокие результаты отражают склонность к сообразительности и дальновидности, но также и к быстрому утомлению от рутины. Имеющие низкий результат, как правило, практичны, целенаправлены и способны к концентрации.
ПОДХОД К ОБУЧЕНИЮ	Отражает степень, насколько личность ценит образование как самоцель. Высокие результаты показывают склонность наслаждаться чтением и образованием. Низкие результаты отражают склонность к меньшей заинтересованности в формальном образовании и к проявлению большего интереса в получении обучения непосредственно в процессе работы.