

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*DEVELOP*

KARIÉRA

Typy v oblasti kariérneho rozvoja

Meno a priezvisko: Sam Poole

Prístupový kód: HC560419

Dátum: 24. apríl 2019





ÚVOD

Úspech v rôznych povolaniach závisí od rôznych vlastností. Vlastnosti kľúčové pre jednu profesiu môžu oslabiť výkon v inej profesii. Hoganov osobnostný dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) opisuje každodenné správanie človeka, a to prostredníctvom siedmich všeobecne platných dimenzií osobnosti, ktoré majú vplyv na úspech v zamestnaní. Táto správa vychádza z vašich výsledkov v týchto dimenziách. Opisuje spôsoby, akými môžete reagovať v rôznych podmienkach, poukazuje na vaše silné a slabé stránky a prináša odporúčania pre váš ďalší kariérový rozvoj. Posledná strana obsahuje graf HPI, z ktorého táto správa vychádza, spolu so stručným opisom siedmich škál.

Táto správa je validná a je možné ju interpretovať.

Hoganov osobnostný dotazník (Hogan Personality Inventory - HPI) opisuje každodenné správanie človeka, a to prostredníctvom siedmich všeobecne platných dimenzií osobnosti, ktoré majú vplyv na úspech v zamestnaní.



SILNÉ STRÁNKY

Ste rozhodný a vyrovnaný, zvyčajne máte dobrú náladu a pozitívny prístup k veciam. Ľahko zvládajte rýchlo sa meniace prostredie a veľkú pracovnú záťaž, málokedy bývate popudlivý. Spolupracovníci a členovia tímu budú oceňovať vašu schopnosť pracovať pod tlakom. To je mimoriadne dôležité pri úlohách alebo pri práci, pre ktorú je charakteristická náliehavosť, fyzická záťaž či existencia potenciálnych rizík, ako aj tam, kde je potrebné kontrolovať svoje emócie. Vaši spolupracovníci sa môžu spoľahnúť, že v čase záťaže zostanete pokojný, dôsledný a optimistický. Ste aktívny, pracovitý, súťaživý a ambiciózny. Vyhovujú vám vedúce pozície a rád preberáte zodpovednosť. V skupine ste spravidla ochotný ujať sa iniciatívy a s pomocou primeraných komunikačných a sociálnych zručností budete schopný zaujať vedúce postavenie pri skupinových činnostiach. Tieto sklony sú obzvlášť dôležité pri pracovných miestach, ktoré si vyžadujú schopnosť prebrať iniciatívu, schopnosť presvedčiť a schopnosť pracovať samostatne.

Iní ľudia vás zrejme vnímajú ako energického, zhovorčivého a spoločensky aktívneho človeka. Pravdepodobne vás teší stretávať sa s novými ľuďmi a pracovať s nimi a podľa všetkého si ceníte životný štýl a prácu, ktorá stavia na spoločenskom styku. Zdá sa, že vám vyhovuje vystupovanie pred skupinou ľudí alebo na verejnosti. To je obzvlášť dôležité v povolaniach, ktoré vyžadujú častý a zároveň konštruktívny kontakt s neznámymi, napríklad v oblasti predaja, tréningov a školení, marketingu či služieb zákazníkom. Zvyčajne ste diplomatický, priateľský, sympatický a citlivý k potrebám a pocitom iných. Dokážete vytvárať a udržiavať priateľské vzťahy. Zaujímá vás nálada spolupracovníkov a ste dobrý tímový hráč. Rád druhých podporujete, chránite a tiež im rád pomáhate. Tieto vlastnosti pozitívne ovplyvňujú výkon v zamestnaniach, ktoré zahŕňajú poskytovanie starostlivosti, služby zákazníkom a budovanie dlhodobých vzťahov.

Zvyčajne dobre plánujete, ste disciplinovaný, pozorný, svedomitý a máte cit pre detail. Taktiež budete pracovitý, spoľahlivý a v rámci možností budete prispievať k chodu organizácie. Dodržiavate zaužívané pravidlá a postupy, dbáte na zrozumiteľnosť úloh a očakávate, že projekty a úlohy budú splnené primerane a načas. Ceníte si vlastnú dobre vykonanú prácu, ako aj plnenie výkonových kritérií. To je obzvlášť dôležité v práci, ktorá si vyžaduje presnosť, precíznosť a orientáciu na detail. Ste bystrý, dobre informovaný a zorientovaný v aktuálnom dianí a technológiách. Tiež pôsobíte ako človek disciplinovaný, výkonný a zameraný na výsledky. Najskôr budete rád doťahovať prácu na rôznych úlohách. Dokážete oceniť hodnotu školenia pre seba i iných, hľadať príležitosti na ďalší rozvoj a rast a pravdepodobne budete mať záujem uplatniť vo svojej práci najmodernejšie poznatky z oblasti, v ktorej pôsobíte. Tieto vlastnosti sú dôležité vo väčšine zamestnaní. Ste otvorený novým myšlienkam, zvedavý i nápaditý. Vnímate celkový kontext, uvažujete pohotovo a prinášate návrhy na riešenie problémov. Vyhovuje vám neštruktúrovaná práca, ktorá zahŕňa plánovanie, invenciu alebo zmenu. Ste prístupný novým ideám a rád nachádzate nové spôsoby riešenia. To je obzvlášť dôležité v zamestnaniach, ktoré si vyžadujú tvorivosť, riešenie problémov, strategické plánovanie a vodcovské schopnosti.



SLABÉ STRÁNKY

Keďže ste veľmi sebavedomý, môže byť ťažké vás koučovať a voči druhým môžete mať príliš optimistické očakávania. Vaše sebavedomie tiež môže viesť k tomu, že budete preceňovať vlastný prínos, ignorovať svoje chyby a nebudete ochotný počúvať negatívnu spätnú väzbu. Keďže ste veľmi motivovaný úspechom, máte tendenciu súperiť so svojimi spolupracovníkmi, prípadne ich zastrašovať bez toho, aby ste si to uvedomovali. Pri spoločnej práci na projektoch by ste mali brať do úvahy aj agendu iných ľudí. Keďže ste veľmi aktívny a spoločenský, môžete mať tiež sklon byť príliš angažovaný a rozptýlený a nemusíte dostatočne počúvať druhých. Na stretnutiach, poradách alebo rokovaní máte tendenciu dominovať. Vaša potreba komunikovať a byť v centre pozornosti môže mať za následok, že nezachytíte informácie, ktoré by mohli byť užitočné pre váš projekt alebo pre vašu organizáciu.

Keďže ste veľmi príjemný a dobromyseľný, môžete sa vyhýbať nezhodám a môže vás rozladiť, ak vás niekto odmietne. Máte sklon sľúbiť viac, než ste schopný dodržať, a nie je pre vás ľahké vystupovať rozhodne. Tiež sa niekedy viac staráte o to, ako vyhovieť druhým, než ako dokončiť vlastnú prácu. Na seba i na iných kladiete vysoké nároky a rozdeľovanie úloh a stanovovanie priorít vám môže spôsobovať ťažkosti. To prispieva k vášmu vyššiemu pracovnému zaťaženiu a hladine stresu. Môžete mať tendenciu kritizovať výkon iných a zbytočne sa znepokojovať kvôli detailom. Keďže ste silno presvedčený o správnosti svojich metód, môže byť pre vás v práci náročné vydať sa iným smerom. Keďže ste veľmi zvedavý a potenciálne tvorivý, môžete sa začať nudiť, ak nebudete dostávať nové a rozmanité úlohy. Vaši spolupracovníci navyše nemusia zdieľať vaše nadšenie experimentovať či vašu záľubu v dobrodružstvách. Keďže ste výborne informovaný, je možné, že rozumiete záležitostiam rýchlejšie ako ostatní. Následne môžete pristúpiť ku konaniu bez toho, aby ste sa uistili, že aj ostatní sú naň pripravení a chápu jeho účel.



TIPY NA KARIÉRNÝ ROZVOJ

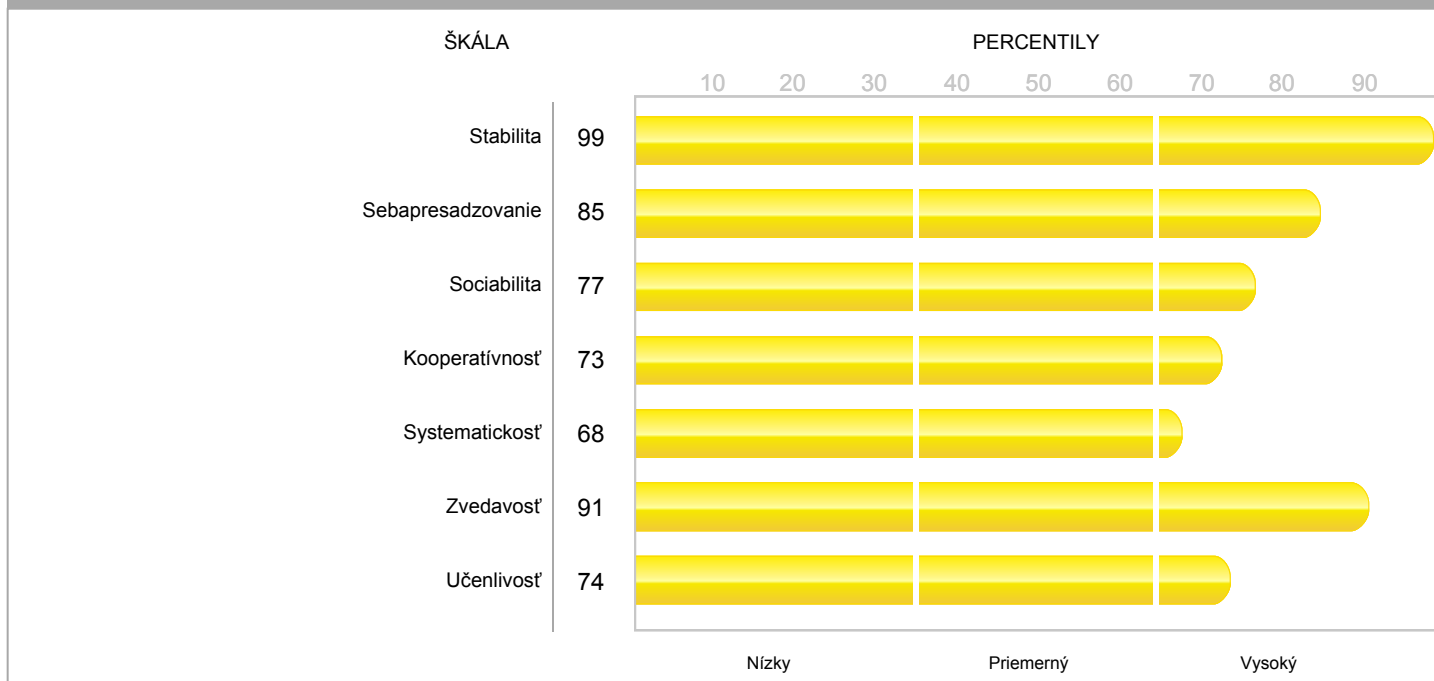
Vzhľadom na vašu neobyčajnú odolnosť a schopnosť zvládať tlak by ste mali pamätať aj na vlastné nedostatky a chyby - aby ste sa z nich mohli poučiť. Myslite na to, že iní ľudia môžu pociťovať stres aj vtedy, keď ho vy necítite. Zdá sa, že sa intenzívne zaujímate o možnosti ďalšieho kariérneho postupu. Všímajte si preto tieto možnosti vo vašej práci a hľadajte príležitosti, ako dať svoje záujmy najavo. Dbajte na to, aby ste neodrádzali mladších alebo profesijne menej skúsených členov tímu, aby ste nechávali ostatným dostatočný priestor na prevzatie iniciatívy, ako aj na to, aby ste boli zhovievavý voči menej ambicióznym kolegom.

Ste veľmi extravertný a entuziastický, preto by ste nemali zabúdať ostatných pozorne počúvať a neprerušovať ich - obzvlášť pri práci s mladšími ľuďmi, podriadenými a zákazníkmi. Mali by ste si tiež dať záležať na tom, aby ste sa s ostatnými podelili o uznanie za dosiahnuté úspechy. Keďže je pre vás dôležité dobre vychádzať s ostatnými, najskôr nebudete zastávať nepopulárne názory. Dávajte si pozor, aby ste nesľúbili viac, než môžete splniť. Dbajte tiež na to, aby ste sa vyrovnali s problémami skôr, ako sa stanú nezládnuteľné, ako aj na to, aby ste ľuďom dali zreteľne najavo, aké je vaše stanovisko.

Keďže ste veľmi svedomitý, mali by ste si uvedomiť, že nedokážete všetko robiť sám a že nie je možné robiť všetky úlohy rovnako dobre. Mali by ste sa naučiť delegovať a stanovovať si priority. Tiež sa pokúste byť flexibilný, keď si to situácia vyžaduje - napríklad umožnite ostatným prerušiť vás v práci. Hoci máte silnú obrazotvornosť a pozoruhodné predstavy, rutinné úlohy vás môžu ľahko začať nudiť. Preto sa snažte zotrvať pri úlohách až dovedy, kým ich nedokončíte. Ceníte si, keď ste dobre informovaný; preto pravdepodobne vyhľadáвате príležitosti na školenie, a ak sa žiadna neponúka, môže vás to frustrovať. Zároveň si budete rád stanovovať vlastné výkonné méty, keďže ste silno orientovaný na dosahovanie výsledkov.



Grafická správa - Hoganov osobnostný dotazník



Vysoké hodnoty predstavujú 65 a viac percentilov. Priemerné hodnoty sa nachádzajú medzi 35. a 65. percentilom. Nízke hodnoty predstavujú 34 a menej percentilov.



STABILITA	Človek s vysokými hodnotami býva v stresových situáciách pokojný, sebavedomý a vyrovnaný. Človek s nízkymi hodnotami býva vnímavý, citlivý a so stresovými situáciami sa môže vyrovnávať ťažšie.
SEBAPRESADZOVANIE	Človek s vysokými hodnotami býva energický, súťaživý, cieľovo orientovaný a túži sa zlepšovať. Človek s nízkymi hodnotami býva tichý, nepriebojný, trpezlivý a ochotný sa prispôbiť ostatným.
SOCIABILITA	Človek s vysokými hodnotami býva spoločenský, impulzívny, svojrázny a nerád pracuje sám. Človek s nízkymi hodnotami býva zdržanlivý a tichý; nesnaží sa upútať pozornosť a nevdá mu pracovať osamote.
KOOPERATÍVNOSŤ	Človek s vysokými hodnotami býva priateľský, srdečný, spoločenský a obľúbený. Človek s nízkymi hodnotami býva nezávislý, úprimný a priamočiary.
SYSTEMATICKOSŤ	Človek s vysokými hodnotami býva organizovaný, spoľahlivý a dôkladný; dodržiava pravidlá a ľahko sa na neho dohliada. Človek s nízkymi hodnotami býva impulzívny a flexibilný; často sa neprispôbuje pravidlám a odmieta blízky dohľad; býva naopak kreatívny a spontánny.
ZVEDAVOSŤ	Človek s vysokými hodnotami máva dobrú predstavivosť, býva nápaditý, vynaliezavý a bystrý; je obvyklé, že sa rýchlo začína nudíť a nemusí venovať pozornosť detailom. Človek s nízkymi hodnotami býva praktický a realistický; je ochotný tolerovať nudné úlohy.
UČENLIVOSŤ	Človek s vysokými hodnotami sa väčšinou rád vzdeláva a pri školení dosahuje dobré výsledky. Človek s nízkymi hodnotami nemá záujem o formalizované vzdelávanie; uprednostňuje skúsenosti získané v praxi.