

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

CAREER

RAZVOJNE PREPORUKE ZA UPRAVLJANJE KARIJEROM

Izveštaj za: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 24. april 2019.





UVOD

Različite karakteristike su značajne za uspeh u različitim vrstama poslova, a karakteristike koje su značajne za jednu vrstu posla mogu umanjivati učinak na drugim poslovima. Hoganov inventar ličnosti (HPI - Hogan Personality Inventory) procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri. Ovaj izveštaj zasnovan je na Vašim rezultatima na tim dimenzijama; on opisuje kako ćete se najverovatnije ponašati u različitim okolnostima, opisuje Vaše snage i nedostatke i daje Vam korisne savete kako da upravljate svojom karijerom. Na poslednjoj strani nalazi se HPI grafički prikaz na kom se ovaj izveštaj zasniva i definicije svih sedam dimenzija.

Test je validan i može se interpretirati.

HPI procenjuje ljude kroz sedam dobro poznatih dimenzija ili karakteristika koje utiču na uspeh u karijeri.



SNAGE

Vi ste smireni i stalozeni, imate pozitivan stav i obično ste dobrog raspoloženja; dobro se snalazite u okruženjima brzog ritma i/ili obimnog posla, i retko se date iziritirati. Saradnici i članovi Vašeg tima će ceniti vašu stabilnost pod pritiskom; ovo je posebno značajno na poslovima ili zadacima gde ima mnogo hitnih slučajeva, fizičkog stresa i potencijalnih rizika, i gde je neophodno kontrolisati vlastite emocije. U stresnim trenucima, Vaše kolege mogu računati na Vašu smirenost, doslednost i optimizam. Vi ste aktivni, vredni, takmičarskog duha i željni napredovanja. Volite liderske pozicije i uživate kada ste vođa. Uopšteno, spremni ste da preuzmete inicijativu u grupi i, uz pomoć odgovarajućih interpersonalnih veština, bićete u stanju da zauzimate liderske uloge u timskim projektima. Ovakve tendencije su posebno značajne na poslovima koji zahtevaju preuzimanje inicijative, ubedljivost i rad bez nadzora.

Drugi Vas vide kao energičnu, pričljivu i društveno aktivnu osobu. Uživate kada ste u javnosti i kada radite sa novim ljudima, a cenite životni stil i posao pun socijalnih interakcija. Dobro se snalazite pred grupama ljudi i prija Vam javni nastup. Ovo je posebno značajno za poslove gde je neophodno konstantno raditi sa nepoznatim ljudima i činiti to na pozitivan način, na primer, prodaja, treninzi, marketing i rad u korisničkim centrima. Neuobičajeno ste diplomatski, prijatni, šarmantni i imate osećaj za potrebe i osećanja drugih. Bićete u stanju da gradite i održavate prijateljstva. Vi se brinete za moral svojih saradnika i dobar ste timski igrač. Cenite pružanje podrške, zaštite i pomoći drugima. Ove osobine olakšavaju uspeh na poslovima koji zahtevaju pružanje nege, usluge klijentima, i razvijanje dugoročnijih odnosa.

Vi sve pažljivo planirate, imate dobru samokontrolu, oprezni ste, savesni i pridajete značaj detaljima. Takođe, bićete vredan i temeljan građanin (odnosno, pouzdan i poverljiv). Važna su Vam pravila, procedure i jasnoća zadataka; i očekivaćete da projekti i zadaci budu završavani kvalitetno i na vreme. Cenite visokokvalitetne rezultate rada i postizanje visokih standarda po pitanju učinka. Ovo je posebno značajno na poslovima koji zahtevaju tačnost, preciznost i posvećenost detaljima. Vi ste oštromni, načitani i u toku po pitanju aktuelnih tema i tehnologija. Takođe, delujete samo-disciplinovano, orijentisano ka postignuću, produktivno i uživate da završavate zadatke. Cenićete treninge, kako za sebe tako i za druge, tražićete prilike da rastete i da se razvijate i želećete da u svom poslu primenjujete najnovija relevantna znanja. Ove osobine su značajne za većinu poslova. Vi ste širokih shvatanja, znatiželjni i maštoviti. Vi razumete "širu sliku", brzo razmišljate s obe noge na zemlji, imate ideje za rešavanje problema i dobro se snalazite na nestrukturiranim poslovima koji podrazumevaju dizajn, inovacije ili promene. Prijemčivi ste za nove ideje i vrednujete traženje boljih načina za završavanje posla. Ovo je posebno značajno na poslovima koji zahtevaju kreativnost, rešavanje problema, strateško planiranje i liderstvo.



NEDOSTACI

Pošto ste veoma samopouzdana, možete biti teški za podučavanje i previše optimistični u Vašim očekivanjima od drugih. Ovo samopouzdanje može doprineti i preceñivanju Vaših ličnih doprinosa, previđanju sopstvenih grešaka i nespremnosti da se sasluša negativan fidbek. Pošto ste izrazito motivisani da budete uspešni, može Vam se dešavati da se takmičite i/ili zastrašujete kolege bez da ste toga svesni. Ne zaboravite da mislite i o ciljevima drugih ljudi kada zajednički radite na projektima. Pošto ste toliko energični i društveni, možete takođe biti i previše zauzeti, rastrojeni i u nemogućnosti da kvalitetno slušate. Može Vam se dešavati da dominirate sastancima, a Vaša potreba da govorite i da budete primećeni može dovesti do toga da Vam promaknu informacije koje bi mogle biti korisne za Vaše projekte ili organizaciju.

Pošto ste toliko prijatni i dobre prirode, može Vam se dešavati da izbegavate rasprave, da Vas povredi odbacivanje, da imate tendenciju da obećavate više nego što možete da uradite, i da imate poteškoća sa odlučnošću. Uz to, ponekad Vam može biti bitnije da zadovoljite druge nego da završite svoj posao. Postavljate visoke standarde, kako sebi tako i drugima, i stoga možete imati problema sa delegiranjem i određivanjem prioriteta, te posledično možete uvećavati svoj obim posla i mogući nivo stresa. Možete biti skloni da kritikujete učinak drugih, da bespotrebno brinete o detaljima i da imate poteškoća sa promenama pravca delovanja, jer ste toliko uvereni da su Vaše metode ispravne. Zato što ste toliko znatiželjni i potencijalno kreativni, lako Vam sve dosadi ukoliko ne dobijate nove i različite zadatke. Uz to, Vaši saradnici možda neće uvek deliti Vaš entuzijazam za eksperimentisanje i/ili Vašu sklonost ka avanturizmu. Pošto ste veoma dobro informisani, možete da razumete određene probleme mnogo brže od ostalih i potom da preduzmete akciju bez da budete sigurni da i oni shvataju suštinu i da su spremni da nastave sa radom.



SAVETI ZA RAZVOJ KARIJERE

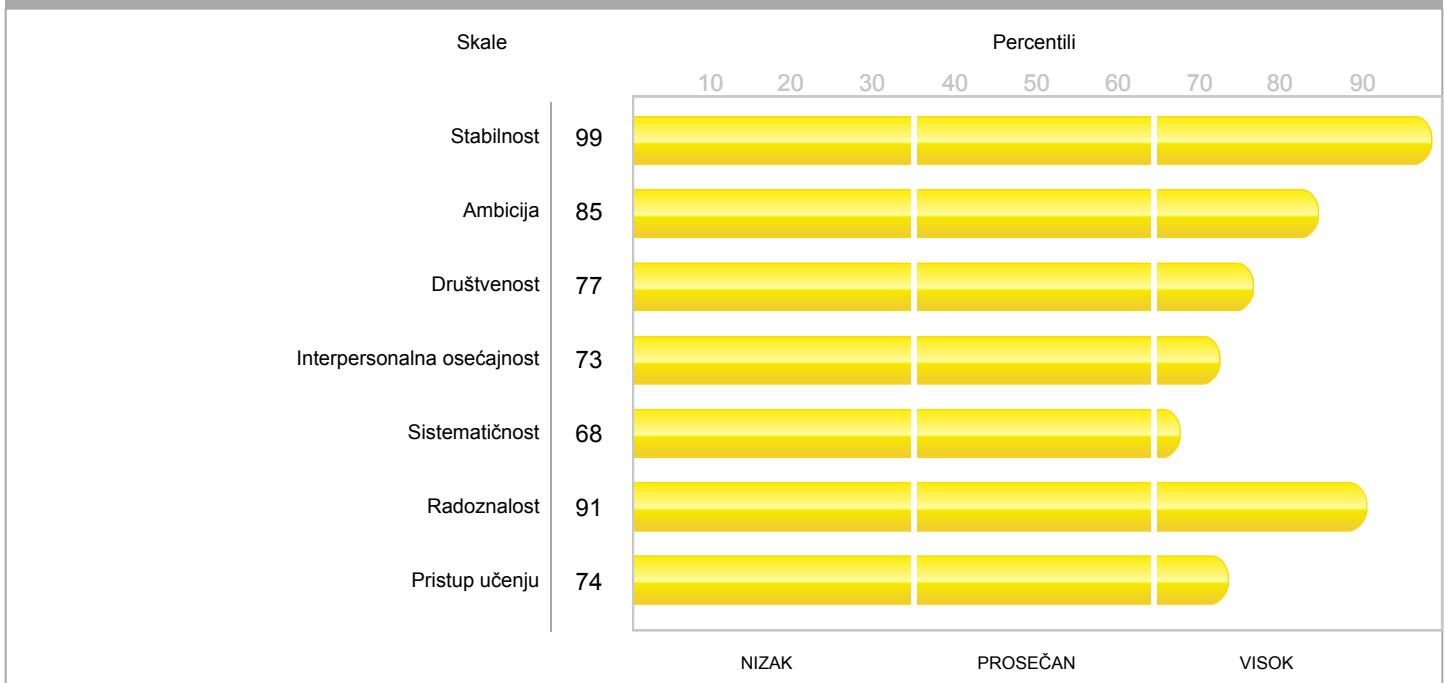
Usled Vaše neuobičajene prilagodljivosti i sposobnosti da se nosite sa pritiskom, treba da pamtite svoje greške i pogrešne korake kako biste učili iz njih; i budite svesni da drugi mogu biti pod stresom kada Vi niste. Veoma ste zainteresovani za prilike za napredovanje. Budite uvek spremni da ih prepoznate unutar Vaše organizacije i tražite prilike da jasno iskažete svoje interese. Treba da se podsećate da ne otežavate dodatno posao mlađim ili neiskusnijim članovima tima, da praktikujete prepustanje uloge vođe i drugima, kao i da budete strpljivi sa onima kojima nije toliko stalo do uspeha.

Toliko ste ekstravertni i entuzijastični da ćete možda morati da se podsećate da pažljivo slušate šta drugi govore i da ih ne prekidate - posebno u odnosima sa mlađim ili podređenim ljudima i klijentima. Takođe bi trebalo da se potrudite da podelite sa ostalima zasluge za postignute uspehe. Pošto cenite kada ste u dobrim odnosima sa ljudima, trudićete se da izbegavate iznošenje nepopularnih stavova. Budite oprezni da ne obećate više nego što možete da uradite, da se suočavate sa problemima blagovremeno, pre nego što postanu nerešivi, i da stavljate ljudima do znanja šta mislite.

Pošto ste veoma savesni, treba da imate na umu da nećete uvek biti u stanju da sve uradite samostalno i da nije moguće svaki posao uraditi jednako dobro. Treba da naučite kako da delegirate i kako da određujete prioritete u poslu, kao i da budete fleksibilni kada je to potrebno - na primer, dozvolite ljudima da Vas prekinu kad je to neophodno. Iako ste maštoviti i pravi vizionar, Iako Vam dosade rutinski zadaci; stoga imajte na umu da morate ispratiti zadatke sve dok nisu završeni. Želite da budete dobro informisani; posledično, tražićete šanse za dodatno usavršavanje i može Vas frustrirati ukoliko takvih prilika nema. Štaviše, pošto ste veoma orijentisani ka uspehu i postignućima, uživaćete u postavljanju svojih ličnih ciljeva po pitanju radnog učinka.



Grafički izveštaj - Hoganov inventar ličnosti



Visoki rezultati su iznad 65. percentila. Prosečni rezultati su između 35. i 65. percentila. Niski rezultati su ispod 35. percentila.

STABILNOST

Odražava stepen u kom je osoba smirena, ćudljiva ili nepredvidljiva. Osobe sa visokim skorovima su pouzdane, otpornije na stres i optimistične. Osobe sa niskim skorovima deluju napeto, razdražljivo i pesimistično.

AMBICIJA

Procenjuje nivo u kom se osoba ponaša kao lider i ceni postignuća. Osobe sa visokim rezultatima su kompetitivne i vredne. Osobe sa niskim rezultatima deluju neasertivno i manje zainteresovano za napredovanje.

DRUŠTVENOST

Procenjuje nivo u kom osoba deluje samopouzđano u socijalnim okruženjima. Osobe sa visokim rezultatima su druželjive i živopisne. Osobe sa niskim rezultatima deluju kao povučeni i tihe.

INTERPERSONALNA OSEĆAJNOST

Odražava taktičnost i perceptivnost. Osobe sa visokim skorovima deluju kao prijateljski nastrojene, tople i popularne. Osobe sa niskim skorovima deluju kao nezavisne, iskrene i direktne.

SISTEMATIČNOST

Ovoj osobi su važne samokontrola i savesnost. Visoki skorovi ukazuju na organizovanu osobu na koju se može računati i lako ga je nadgledati. Niski skorovi ukazuju na spontanu i fleksibilnu osobu.

RADOZNALOST

Odslikava stepen u kom se osoba predstavlja kao radoznala, avanturistički nastrojena i maštovita. Visoki skorovi ukazuju na lucidnu osobu i na vizionara kome brzo dosade stvari. Niski skorovi ukazuju na praktičnost, fokusiranost i visoku posvećenost.

PRISTUP UČENJU

Odražava stepen u kom osoba vrednuje obrazovanje kao cilj po sebi. Visoki skorovi ukazuju na uživanje u čitanju i učenju. Niski skorovi ukazuju na manju zainteresovanost za formalnim obrazovanjem i na veću zainteresovanost za učenje u hodu.