

- URVAL
- UTVECKLING
- LEDARSKAP

HOGAN **UTVECKLING**

KARRIÄR

Hogans Personlighetsinventorium för Karriärutveckling

Rapport för: Sam Poole

ID: HC560419

Testdatum: April 24, 2019





INLEDNING

Olika personliga egenskaper är viktiga för framgång inom olika slags yrken. Egenskaper som är värdefulla i en yrkesroll kan ha motsatt verkan för prestationer i en annan. Hogans Personlighetsinventorium (HPI) ger information avseende sju dimensioner, eller egenskaper, som påverkar framgång i arbetslivet. Denna rapport bygger på dina poängvärden på dessa dimensioner. Den beskriver hur du sannolikt kommer att reagera under olika förhållanden; den belyser dina styrkor och utvecklingsområden, och ger förslag avseende din karriär. På den sista sidan finns en grafisk framställning över din HPI-profil samt definitioner av de sju dimensionerna.

Denna rapport är valid och tolkningsbar.

Hogans

Personlighetsinventorium

(HPI) ger information

avseende sju dimensioner,

eller egenskaper, som

påverkar framgång i

arbetslivet.



STYRKOR

Du är stabil och balanserad, har en positiv attityd och är oftast på gott humör. Du har lätt för att handskas med snabbföränderliga miljöer och/eller stora arbetsbördor och blir sällan retlig. Medarbetare och teammedlemmar uppskattar din stabilitet under press något som är särskilt viktigt i arbeten där det förekommer mycket brådska, fysisk stress och potentiella risker och där man måste hålla sina känslor under kontroll. I perioder av stress kan dina medarbetare räkna med att du är lugn, konsekvent och optimistisk. Du är aktiv, hårt arbetande, tävlingsinriktad och angelägen att avancera. Du tycker om ledarpositioner och att ta ansvar. I allmänhet är du beredd att ta initiativet i en grupp, och du kan - förutsatt lämpliga sociala färdigheter - anta ledande roller i teamprojekt. Dessa egenskaper är särskilt viktiga i arbeten som kräver initiativtagande, självständighet och förmåga att övertyga.

Andra ser dig som energisk, pratsam och socialt aktiv. Du tycker om att träffa allmänheten, att arbeta med nya människor och värdesätter en livsstil och ett arbete som är organiserat kring socialt samspel. Du presterar bra inför grupper och tycker om att tala offentligt. Detta är särskilt viktigt i arbeten där man ständigt måste handskas med främmande människor och skapa ett positivt utbyte som exempelvis inom försäljning, utbildning, marknadsföring och kundtjänstarbete. Du är i allmänhet diplomatisk, vänlig, charmig och lyhörd för andras behov och känslor. Du är kapabel att skapa och upprätthålla vänskapsband. Du intresserar dig för medarbetarnas arbetsmoral och du är en god lagspelare. Du värdesätter att uppmuntra, skydda och hjälpa andra. Sådana egenskaper underlättar prestationer i arbeten som innefattar omvårdnad, kundtjänst och utveckling av långvariga relationer.

Du är i allmänhet en välplanerad, kontrollerad, noggrann och samvetsgrann person som är bra på detaljer. Du arbetar hårt och är en stabil och pålitlig företagsmedborgare. Du är noga med tydliga regler och tillvägagångssätt och förväntar dig att projekt och uppdrag ska utföras väl och i tid. Det är viktigt för dig att arbetet håller hög kvalitet och att slutprodukten är av hög standard. Sådana egenskaper är särskilt viktiga i arbeten som kräver precision och uppmärksamhet på detaljer. Du är begåvad, kunnig och uppdaterad i dagsfrågor och teknik. Du framstår även som självdisciplinerad, prestationsinriktad och produktiv och tycker om att driva på och se till att arbetsuppgifter slutförs. Du värdesätter utbildning för dig själv och andra, letar efter möjligheter att växa och utvecklas och tycker om att använda den senaste relevanta kunskapen i ditt arbete. Sådana egenskaper är viktiga i de flesta arbeten. Du är öppen, nyfiken och fantasifull. Du förstår den övergripande bilden, tänker snabbt, har idéer om hur problem kan lösas och trivs med ostrukturerat arbete som innefattar konstruktion, nyskapande och förändring. Du är mottaglig för nya idéer och värdesätter nya vägar att göra saker och ting. Detta är speciellt viktigt i arbeten som kräver kreativitet, problemlösning, strategisk planering och ledarskap.



UTVECKLINGSOMRÅDEN

Eftersom du är så säker på dig själv kan du vara svår att coacha. Du kan också ha alltför blåögda förväntningar på andra. Ditt självförtroende kan leda till att du överskattar dina egna bidrag, förbiser misstag och är ovillig att lyssna på negativ återkoppling. Din starka önskan att lyckas kan leda till att du tävlar med och/eller skrämmer kolleger utan att själv inse det. Kom ihåg att ta hänsyn till andra människors agenda när ni arbetar tillsammans i projekt. Eftersom du är så energisk och utåtriktad kan du också vara alltför involverad, distraherad och oförmögen att lyssna särskilt bra. Du kan dominera möten, och ditt behov att tala och få erkännande kan göra att du går miste om information som kunde ha varit värdefull för dina projekt eller din organisation.

Eftersom du är så vänlig och godmodig kanske du undviker meningsskiljaktigheter, blir upprörd över avvisanden, tenderar att lova mer än du kan hålla och har problem med att vara bestämd. Du kan dessutom vara mer angelägen om att vara andra till lags än att slutföra ditt eget arbete. Du sätter ribban högt för dig själv och andra och du har kanske svårt för att delegera eller prioritera. Detta ökar din arbetsbörda och kanske även din stressnivå. Du kan ha en tendens att kritisera andras prestationer, att oroa dig i onödan över detaljer och ha problem med att ändra riktning, eftersom du är så övertygad om att ditt sätt att göra saker är det rätta. Du är nyfiken och kreativ och blir lätt uttråkad om du inte får nya och varierande uppgifter. Dina medarbetare kanske inte delar din entusiasm för experimenterande och/eller din äventyrlusta. Eftersom du är så välinformerad kan du analysera saker och ting snabbare än andra, och sedan vidta åtgärder utan att ha försäkrat dig om att andra förstår skälen och är redo att agera.



TIPS FÖR KARRIÄRUTVECKLING

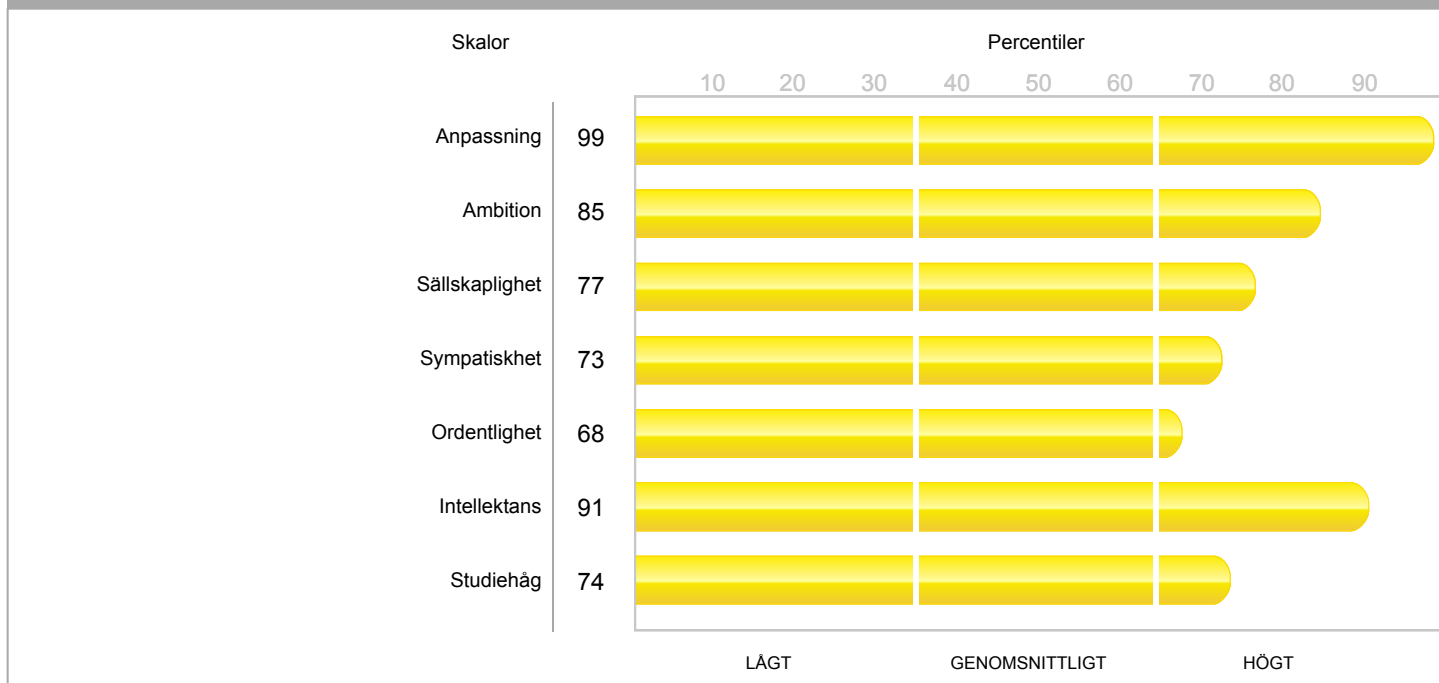
Du har en ovanlig förmåga att återhämta dig och att hantera press. Tänk på att man bör lära sig av sina misstag och inte glömma dem direkt! Du bör även tänka på att andra kan vara stressade även om du själv inte är det. Du tycks vara mycket intresserad av möjligheter till avancemang. Var vaken för öppningar inom din organisation och sök möjligheter att göra ditt intresse känt för andra. Du måste komma ihåg att inte skrämna yngre eller nyare teammedlemmar, att låta andra ta ansvar och att ha tålamod med andra som är mindre angelägna att lyckas än du.

Eftersom du är utåtriktad och entusiastisk bör du komma ihåg att lyssna noga på vad andra säger och inte avbryta dem - i synnerhet inte när du har med yngre eller nya medarbetare och kunder att göra. Du ska också vara noga med att dela med dig av äran för uppnådda framgångar. Eftersom du vill komma överens med andra kan du undvika att ta impopulära beslut. Var noga med att inte lova mer än du kan hålla, att snabbt ta itu med problem innan de blir ohanterliga och att låta andra veta var du står.

Eftersom du är så samvetsgrann bör du tänka på att du inte kan göra allt själv. Det är dessutom omöjligt att göra allting lika bra. Lär dig att delegera och prioritera och se till att vara flexibel när det behövs - låt till exempel andra avbryta dig! Du är fantasifull och visionär och kan lätt tråkas ut av rutinarbete. Tänk på att hålla fast vid arbetsuppgifter tills de är slutförda. Du värdesätter att vara välinformerad, och söker efter utbildningsmöjligheter; du kan bli frustrerad om sådana ej finns tillgängliga. Du är prestationsinriktad och tycker om att sätta upp mål för dina prestationer.



Grafisk Profil Hogans Personlighetsinventorium



Poängvärden över den 65:e percentilen benämns Höga. Poängvärden mellan den 35:e och 65:e percentilen benämns Genomsnittliga. Poängvärden under den 35:e percentilen benämns Låga.



ANPASSNING	Mäter i vilken utsträckning en person är lugn och har ett jämnt humör eller omvänt är lynnig och flyktig. Personer med höga poängvärden framstår som lugna, optimistiska och med gott självförtroende. Personer med låga poängvärden verkar spända, lättirriterade och negativa.
AMBITION	Mäter i vilken utsträckning en person verkar ha ledaregenskaper och värderar prestationer. Personer med höga poängvärden framstår som konkurrensinriktade och hårt arbetande. Personer med låga poängvärden tenderar vara i lägre grad självhävdande och mindre intresserade av avancemang.
SÄLLSKAPLIGHET	Mäter i vilken utsträckning en person framstår som socialt självsäker. Personer med höga poängvärden framstår som utåtriktade och färgstarka. Personer med låga poängvärden tenderar vara reserverade och tystlåtna.
SYMPATISKHET	Mäter taktkänsla och lyhördhet. Personer med höga poängvärden framstår som vänliga, varma och populära. Människor med låga poängvärden tenderar vara självständiga, uppriktiga och raka.
ORDENTLIGHET	Mäter i vilken utsträckning en person har självkontroll och är samvetsgrann. Personer med höga poängvärden framstår som välorganiserade, pålitliga och lätta att leda. Personer med låga poängvärden tenderar vara spontana och flexibla.
INTELLEKTANS	Mäter i vilken utsträckning en person är nyfiken, äventyrslysten och fantasifull. Höga poängvärden tyder på en person som är snabbtänkt och visionär, men som lätt blir uttråkad. Människor med låga poängvärden tenderar vara praktiska, fokuserade, och har förmåga att koncentrera sig under långa perioder.
STUDIEHÅG	Mäter i vilken utsträckning en person värdesätter utbildning för dess egen skull. Personer med höga poängvärden tycker om att läsa och studera. Personer med låga poängvärden är mindre intresserade av formell utbildning och mer intresserade av praktiskt tillämpad inläring på jobbet.