

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

HOGAN *GELİŞİM*

KARİYER

KARİYER YÖNETİMİNDE GELİŞİM ÖNERİLERİ

Rapor: Sam Poole

ID: HC560419

Tarih Nisan 24, 2019





GİRİŞ

Farklı işlerde başarılı olmak için farklı özellikler önem kazanır ve bir iş için önemli olanlar bir başka işteki performansla çatışabilir. Hogan Kişilik Envanteri (HPI), kişileri meslek başarılarını etkileyen yedi özellik üzerinden değerlendirir. Bu rapor bu özelliklerde aldığınız puanlara dayanmaktadır ve çeşitli durumlarda nasıl davranabileceğinizi tanımlar, güçlü yanlarınızı ve gelişim alanlarınızı belirler ve kariyerinizi nasıl yöneteceğiniz konusunda önerilerde bulunur. Son sayfada raporun temeli olan HPI grafiği ve bu yedi özelliğin tanımlamaları bulunmaktadır.

Bu Rapor Geçerlidir ve Yorumlanabilir.

HPI kişileri meslek başarılarını etkileyen, yedi özellik üzerinden değerlendirir.



GÜÇLÜ YANLAR

İstikrarlı ve dengelisiniz, olumlu bir tavrınız var ve genellikle keyfiniz yerinde, hızlı ortamlar ve/ya ağır iş yüklerinin altından kolayca kalkabilir, ve ender olarak sinirlenirsiniz. İş ve ekip arkadaşlarınız baskı altındaki dengeli duruşunuzu takdirle karşılar. Bu özellik çok hız, fiziksel stres ve risk potansiyeli içeren ve duygularınızı kontrol altında tutmayı gerektiren pozisyonlar için özel önem taşır. Stresli zamanlarda birlikte çalıştığınız insanlar sizin sakin, tutarlı ve neşeli tavırlarınıza güvenebilir. Aktif, çalışkan, rekabetçi ve ilerlemeye heveslisiniz. Liderlik konumundan zevk alıyor ve sorumlu olmaktan hoşlanıyorsunuz. Genellikle grup içinde inisiyatif almaya hazırsınız ve uygun kişisel becerilerle ekip projelerinde lider rolünü üstlenebilirsiniz. Bu eğilimler inisiyatif almayı, ikna edici olmayı ve denetimsiz çalışmayı gerektiren işler için özellikle önemlidir.

Başkaları sizi enerjik, konuşkan ve sosyal açıdan aktif olarak değerlendirir. Başka insanlarla görüşmeyi ve insanlarla çalışmayı sever ve sosyal etkileşim çerçevesinde düzenlenen bir çalışma ve yaşam tarzına değer verirsiniz. Grup önünde iyi performans gösterir ve insanların önünde konuşmayı seversiniz. Bu özellik kişinin sürekli yabancılarla ilgilenmek zorunda olduğu ve bunu da olumlu bir şekilde yapması gereken satış, eğitim, pazarlama ve müşteri hizmetleri türünden işlerde özellikle önemlidir. Olağanüstü diplomatik, dost canlısı, cana yakın ve başkalarının duygularına ve ihtiyaçlarına karşı duyarlısınız. Dostluklar kurabiliyor ve sürdürülebiliyorsunuz. Çalışanların moraliyle ilgileniyorsunuz ve iyi bir ekip oyuncusunuz. Başkalarını desteklemeye, korumaya ve yardım etmeye değer veriyorsunuz. Bu özellikler özen göstermek, müşteri hizmeti ve uzun soluklu ilişkiler geliştirmeyi gerektiren işlerdeki performansı geliştirmek açısından önemlidir.

Planlı, kontrolü yüksek, dikkatli ve ayrıntılar konusunda başarılısınız. Aynı zamanda çalışkan ve sağlam (yani itimat edilir ve güvenilir) bir kurum çalışanısınız. Kurallar, yöntemler ve görevin açıklığı konusunda hassas olduğunuzdan, proje ve işlerin iyi ve zamanında yapılmasını beklersiniz. Yüksek kaliteli işler yapılmasına ve yüksek performans standartlarına uyulmasına değer verirsiniz. Bu özellikler kesinlik, hassasiyet ve ayrıntıya dikkat edilmesini gerektiren işler için önemli bir özelliktir. Güncel konular ve teknoloji hakkında son gelişmelerden haberdarsınız. Aynı zamanda disiplinli, başarı odaklı ve üreticisiniz. Bu nedenle size verilen görevleri sonuçlandırmaktan hoşlanırsınız. Hem kendinizi hem de başkalarını eğitmeye değer verir, gelişme fırsatları arar ve en son bilgileri işyerinizde uygulamayı istersiniz. Bu özelliklerin çoğu bir çok iş için önemlidir. Açık görüşlü, meraklı ve hayal gücü yüksek birisiniz. Büyük resmi görebiliyor, hızla düşünebiliyor, sorunlara çözüm getirebiliyorsunuz. Tasarım, buluş ya da değişim gerektiren yapılanmamış işlerde kendinizi rahat hissediyorsunuz. Yeni fikirlere açıksınız ve işleri daha iyi yapmanın yollarına değer veriyorsunuz. Bu özellikler yaratıcılık, problem çözme, stratejik planlama ve liderlik gerektiren işlerde önemlidir.



GELİŞİM ALANLARI

Kendinize çok güvendiğiniz için, koçluk edilmesi zor biri olmakla birlikte başkalarından beklentileriniz konusunda çok iyimser olabilirsiniz. Bu özgüven sizin katkılarınızı gözünüzde büyütebilir, hatalarınızı gözardı edebilir ve olumsuz geribildirime kulak verme konusunda isteksiz olabilirsiniz. Başarılı olma motivasyonunuz çok yüksek olduğundan farkına varmadan iş arkadaşlarınızla rekabete girebilir ya da onları ürkütebilirsiniz. Bir projede birlikte çalıştığınız insanların gündemini aklınızdan çıkarmamalısınız. Çok enerjik ve dışadönük olmanız, kendinizi işe fazlaca adamanıza, dikkatinizin dağılmasına ve çok iyi dinlememenize neden olabilir. Toplantılarda baskın olabilirsiniz ve konuşma ve/ya fark edilme gereksiniminiz projeleriniz ya da organizasyonlarınızda size yararlı olacak bilgileri kaçırmaya neden olabilir.

Cana yakın ve iyi huylu biri olduğunuz için anlaşmazlıklardan kaçınabilir, geri çevrilmek sizi üzebilir, verebileceğinizden fazlası için söz verebilir ve kararlı olmakta sorunlar yaşayabilirsiniz. Dahası kendi işinizi bitirmektense başkalarını memnun etme konusuna daha fazla konsantre olabilirsiniz. Hem kendiniz hem de başkaları için yüksek standartlarınız var ve bu nedenle yetki vermek ve önceliklendirmekte zorlanabilir dolayısıyla iş yükünüzü ve olası stres düzeyinizi artırabilirsiniz. Başkalarının performansını eleştirmeye, ayrıntıları gereksiz dert etmeye ve yönünüzü değiştirmekte zorlanabilirsiniz, çünkü kendi yöntemlerinizin doğru olduğundan çok eminsiniz. Çok meraklı ve potansiyel olarak yaratıcı olduğunuzdan, size yeni ve değişik görevler verilmezse kolaylıkla sıkılabilirsiniz. Üstelik iş arkadaşlarınız denemeye olan ilginizi ve/ya maceraya olan düşkünlüğünüzü paylaşmayabilirler. Çok şey bildiğiniz için, konuları diğerlerinden daha hızla kavrayıp sonra da ötekilerin konuyu anlayıp harekete geçmeye hazır olup olmadıklarından emin olmadan harekete geçiyorsunuz.



KARIYER GELİŞİMİ İÇİN İPUÇLARI

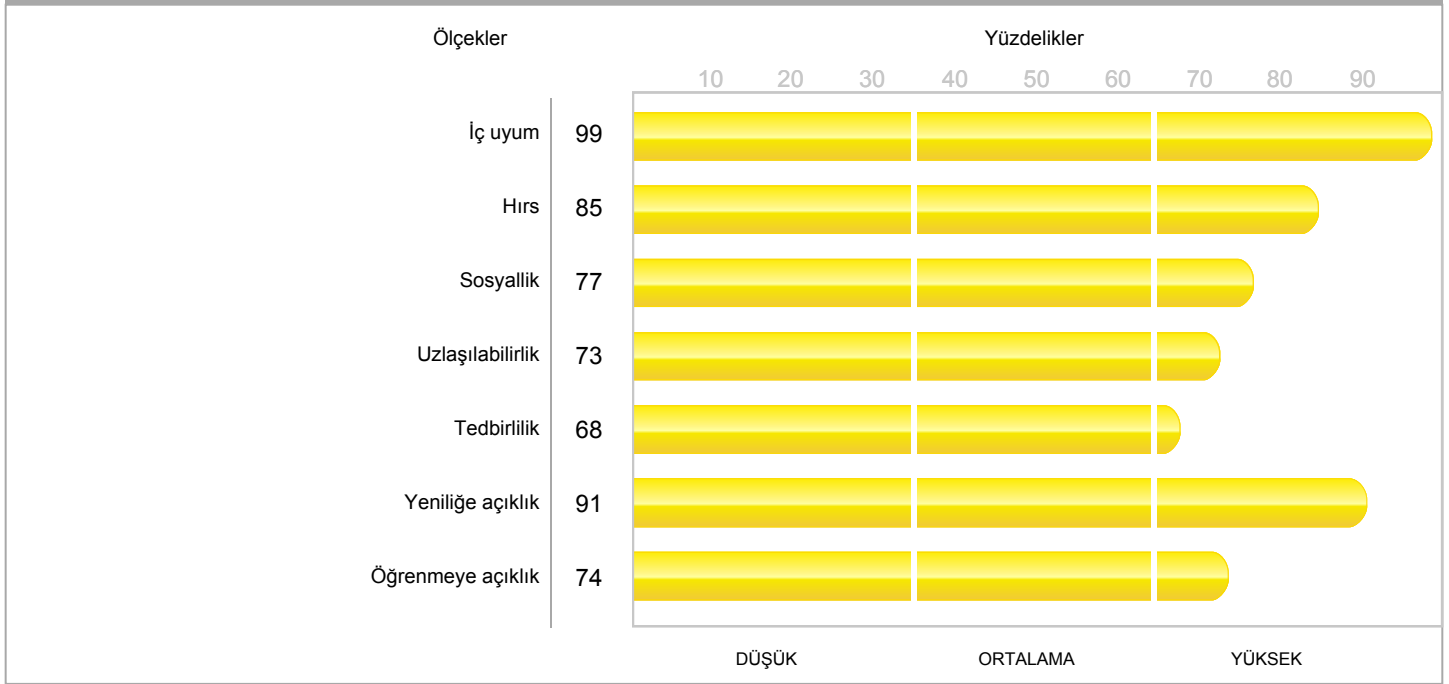
Benzersiz bir dayanıklılığınız ve baskıyla basaçıkma yeteneğiniz var, ama hatalarınızı ve yanlış adımlarınızı unutmamalı ve onlardan ders çıkarmalısınız. Unutmayın ki siz stresli olmadığınız zaman başkaları stresli olabilir. İlerleme fırsatlarıyla çok ilgili görünüyorsunuz. Kendi kurumunuzda bu fırsatlar konusunda uyanık olun ve bu ilginizi belli etmek için fırsat kollayın. Genç ekip üyelerini ürkütmemeye dikkat edin, başkalarının sorumluluk almasına olanak verme konusunda çalışın ve başarılı olma konusunda sizin kadar hevesli olmayanlara karşı daha sabırlı olun.

O kadar dışa dönük ve enerjiksiz ki arada başkalarının dediklerini dikkatle dinlemeniz ve sözlerini kesmemeniz gerektiğini hatırlamanız lazım. Özellikle de daha gençler veya astlarınız ve müşterileriniz söz konusu olduğunda. Başarılı olduğunda takdiri diğerleriyle paylaşmak konusunda özen göstermelisiniz. Başkalarıyla anlaşmaya değer verdiğiniz için sevilmeyen biri olmaktan kaçınacaksınız. Verebileceğinizden daha fazlası için sözler vermemeye, problemler yönetilemez hale gelmeden onları kontrol etmeye ve ne düşündüğünüzü ve/ya ne tarafta olduğunuzu başkalarının bilmelerine izin verin.

İşinize çok bağlı olduğunuzdan her şeyi bizzat yapamayacağınızı ve her işi aynı derecede iyi yapmanızın mümkün olamayacağını unutmayın. Yetki vermeyi ve işinizin önceliklerini tayin etmeyi öğrenmeli ve gerektiğinde esnek olmalısınız. Örneğin, başkalarına işinizi bölme iznini verebilirsiniz. Hayal gücü kuvvetli ve ileriye gören biri olmanıza karşın rutin işlerden kolayca sıkılabilirsiniz. Bir işi bitirinceye kadar sabır göstermeyi unutmamalısınız. Bilgili olmaya değer veriyorsunuz. Bu nedenle çeşitli eğitim olanakları ararsınız. Eğitim olanakları olmadığında hüsrana uğrayabilirsiniz. Aynı zamanda, çok başarı odaklı olduğunuz için, kendi performans hedeflerinizi belirlemekten hoşlanırsınız.



Grafik Rapor - Hogan Kişilik Envanteri



Yüksek puan % 65'in üzerinde olanlardır. Orta puanlar % 35'le % 65 arasında olanlardır. Düşük puanlar ise %35'in altı olanlardır.



İÇ UYUM	Kişinin sakin ya da karamsar olmakla birlikte, duygu durumunun değişken olduğunu gösterir. Yüksek puan alanlar genellikle sakin, özgüvenli ve baskıyla başa çıkabilen kişilerdir. Ancak başarısızlık durumlarıyla yüzleşmekte ve geribildirim almakta zorlanabilirler. Düşük puan alanlar sorumluluk sahibi, mükemmeliyetçi ve titizdirler. Ancak duygu durumları değişkenlik gösterebilir. Stres ve baskıya toleransları düşük olup, eleştirileri kişisel algılama eğilimleri olabilir.
HIRS	Kişinin liderlik potansiyeli olduğunu ve başarıya değer verdiğini gösterir. Yüksek puan alanlar rekabetten hoşlanan, ön planda olmayı seven kişilerdir. Düşük puan alanlar diğerleriyle rekabet etmek yerine kendi performanslarını geliştirmeyi tercih ederler.
SOSYALLİK	Kişinin sosyal yönden ilişki kurmakta kendine güvenli olduğunu belirler. Yüksek puan alanlar konuşkan, kolay ilişki kurabilen ancak dinlemekte zorlanabilen kişilerdir. Düşük puan alanlar tek başına çalışmayı ve seçilmiş ilişkiler kurmayı ve geliştirmeyi hedeflerler. Sosyal ilişkilerin yoğun olduğu işlerde zorlanabilirler.
UZLAŞILABİLİRLİK	Nezaket ve anlayışlılığa işaret eder. Yüksek puan alanlar başkalarının duygularına önem veren ancak olumsuz geribildirim vermekte zorlanabilen kişilerdir. Düşük puan alanlar müzakere edebilen, açık sözlü kişilerdir. Ancak tavırları kırıncı ve fevri olarak algılanabilir.
TEDBİRLİLİK	Bu özellik dikkat ve risk almakla ilgilidir. Yüksek puan alanlar düzenli, dikkatli ve kurallara önem veren kişilerdir. Ancak değişime karşı direnç gösterebilirler. Düşük puan alanlarsa esnek ve yaratıcı olabilirler. Ancak plan yapmak ve kurallara uymak konusunda zorlanabilirler.
YENİLİĞE AÇIKLIK	Kişinin ne denli meraklı, maceraperest ve hayal güçlü olduğunu gösterir. Yüksek puan alanlar hayal gücü geniş, yaratıcı ve resmin bütününe görebilen kişilerdir. Ancak çabuk sıkılıp, ayrıntılara önem vermeyebilirler. Düşük puan alanlar pratik ve ayakları yere basan kişilerdir, rutin işlerden sıkılmazlar. Ancak yenilikleri hayata geçirme konusunda isteksiz olabilirler.
ÖĞRENMEYE AÇIKLIK	Kişinin eğitime amaç olarak ne derece değer verdiğini gösterir. Yüksek puan alanlar eğitime ve gelişime önem verirler. Düşük puan alanlarsa amaca yönelik öğrenmeyi tercih ederler.