

- 选拔
- 发展
- 领导

HOGAN 发展

# 事业

职业发展建议

报告所有者: Sam Poole

身份代号: HC560419

日期: 2019-04-24





## 简介

不同特性对不同工作上的成功起到重要作用。在一个工作中十分重要的特性，在其他工作中就可能妨碍绩效。Hogan性格调查问卷在七个对职业成功具有影响的维度或特性上对人们进行评估。本报告基于你在这些维度上的得分生成，描述你在多种情况下可能的行为，指出你的优势和不足，并提出管理你的职业生涯的一些建议。最后一页提供了作为报告基础的HPI图表，以及七个维度的定义。

该报告是有效的，可解释的

**Hogan性格调查问卷 ( HPI ) 在七个对职业成功具有影响的维度或特性上对人们进行评估。**



## 优势

你稳定沉着，有积极的态度，通常有好心情；你可以轻松应对快节奏的环境和/或高负荷的工作，极少变得易怒。同事和团队成员会欣赏你在压力下不动摇的素质；对于有大量紧急事件、身体压力、潜在危险以及需要持续控制情绪的工作和任务，这种素质尤为重要。在压力情况下，你的同事能够依靠你的冷静、稳定、乐观。

你积极，勤勉，喜欢竞争，并且渴望获得成功。你喜欢担任领导职位，对处于主管地位感到愉悦。通常，你愿意在小组内起带头倡导作用，并且通过采用适当的人际交往技巧，你会能够在团队项目中担任领导角色。这些倾向对于有以下要求的工作尤其重要：有主观能动性，有说服力，在无监督管理下工作。

他人应该会认为你精力充沛、健谈、社交上积极。你应该会喜欢与公众会面、与新同事工作、重视围绕着社交建立的生活和工作。你应该会在群体前表现良好、会喜欢公众演讲。对于必须不断与陌生人以积极的方式交往的工作，这个素质尤为重要，例如，销售、培训、营销、客户服务工作。

你通常待人老练，友好而有魅力，对他人的需求和感受很敏感。你能够建立和保持友谊。你关注员工士气，是一个好的团队成员。你注重鼓励、保护和帮助他人。对于护理、客户服务、发展长期关系类型的工作，这些特性会促进绩效。

你通常有规划性，能够自我控制，谨慎，勤勉尽责，在细节方面做得好。你也会是一个勤勉牢靠的组织公民（即可信赖、可靠）。你关注规则、程序、任务明晰度，期待项目和任务完成得良好、及时。你十分重视提供高质量的工作成果、达到高绩效标准。这一点对需要准确、精密、关注细节的工作尤为重要。

你聪明且学识渊博，了解当前最新的问题和科技。你也显得有自我约束力，以成就为导向，生产力高，而且喜欢推进任务直到完成。你会重视对自己和他人的培训，会寻求成长发展的机会，也会想要在工作中应用相关的最新知识。这些特点对大部分工作都很重要。

你思想开明、好奇、有想象力。你了解宏观大局，能够快速独立思考，能够想出主意解决问题，对需要设计、发明、改变的非系统化的工作感到自在。你能够接纳新的理念，重视寻求更好的做事方式。对于要求创造力、问题解决能力、战略规划和领导力的工作，这点尤为重要。



## 不足

由于你很自信，你可能较难被指导、可能对他人有过于乐观的预期。这种自信会带来对你作出的贡献的高估、忽略过失、不愿意听取负面反馈。

因为你追求成功的动力很强，你可能在不自觉的情况下和同事竞争，并且/或者让他们有畏惧感。你应该记住，当与他人共同执行项目时，需要考虑他人的工作议程。

因为你精力十分充沛，很外向，你可能也有以下倾向：作出过多承诺、注意力分散、无法很好的倾听。你可能支配会议，你对发言和被认可的需要有可能让你错过一些对你的项目或组织有用的信息。

因为你十分令人愉悦、待人和善，你可能会避免提出异议，会因为被拒绝而觉得不开心，做出的承诺会倾向于超出自己所能实现的范围，很难做出决断。另外，你可能更加关注于取悦他人，而不是完成自己的工作。

你对自己和他人设立高标准，并且可能在授权方面或者安排工作的优先顺序方面有困难，因此增加了你的工作量，提高了你可能承受到的压力。你可能有以下倾向：批评他人的绩效；为细节作不必要的担忧；由于过于确信自己的方式是正确的，而在改变方向上有困难。

由于你十分好奇、有创新潜力，你可能很容易觉得厌烦，除非接受到新的、不同的任务。另外，你的同事可能不会分享你对试验的热情和/或对冒险的喜爱。

因为你十分博学，你可能会比他人更快看清问题，然后，在没有确保他人明白要点、准备好开展下一步的情况下，你可能就会采取行动。



## 职业生涯发展建议

鉴于你非同寻常的韧性、处理压力的能力，你需要记住你的错误和过失，从中学习，并且认识到，虽然你不觉得，他人可能感到压力过大。

你显得对晋升的机会非常感兴趣。在你的组织内留意这些机会，并且寻找能够让人们了解你这种兴趣的机会。你需要记住，不要让比你年轻或级别比你低的团队成员对你有畏惧感，要尝试给他人领导的机会，要耐心等待其他不像你这样渴望成功的人。

你十分外向、热情，以至你可能需要记住，应该认真倾听他人所说的话，不要打断他们，尤其是在与比你年轻或级别比你低的人，以及与客户打交道的时候。你也应该表明态度，与他人分享成功的荣誉。

因为你重视与他人融洽相处，你会倾向于避免采取不受欢迎的立场。需要注意一下：你的承诺不要超出你能够实现的范围；在问题变得无法控制之前迅速面对它们；让人们知道你的立场。

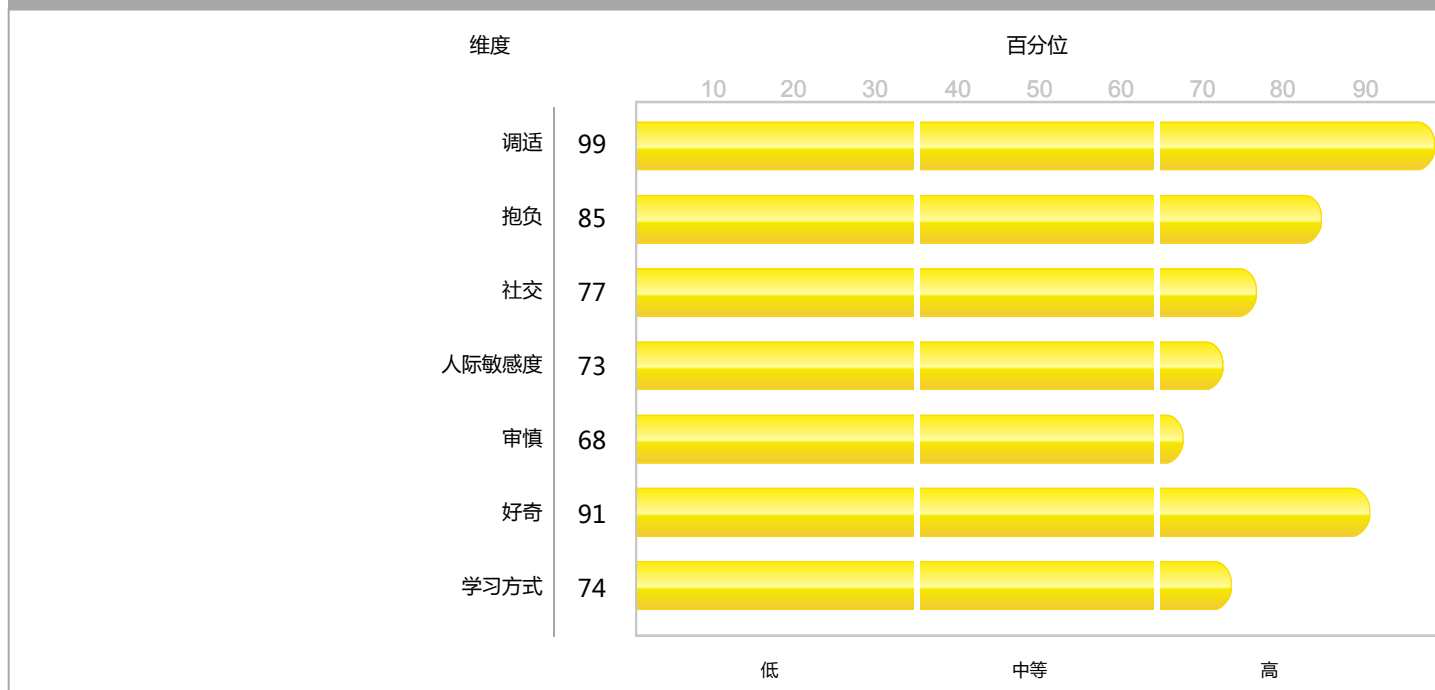
因为你十分勤勉尽责，你应该记住你无法每件事亲历亲为，也无法把每件事都做得一样好。你应该学习如何授权，如何根据重要性安排工作顺序，并且确保在需要时能够灵活变通（例如，允许人们在必要的时候打断你的话）。

虽然你有想象力和远景，你可能很容易为例行的任务感到厌烦；你需要记住，应该坚持这些任务，直到完成它们。

你希望自己博闻广识；因此，你会寻求培训机会；当得不到这些培训机会时，你可能会觉得泄气。此外，你比较喜欢设立自己的绩效目标，因为你特别以成就为导向。



## 图表报告--Hogan性格调查问卷



高分者得分在65百分位之上，中等得分者得分在35到65百分位区间内，低分者得分在35百分位之下。

<b>调适</b>	反映一个人情绪镇定或情绪低落善变的程度。得分高者显得自信、开朗和乐观。得分低者显得紧张、急躁和消极。
<b>抱负</b>	评价一个人的领导潜质和重视成就的程度。得分高者显得争强好胜、勤奋努力。得分低者显得不太自信，对进步更不感兴趣。
<b>社交</b>	评测一个人表现社交自信的程度。得分高者显得外向、性格活泼。得分低者显得矜持、安静。
<b>人际敏感度</b>	反映机智和敏锐度。得分高者显得友善、热情、招人喜欢。得分低者显得独立、坦率、直来直去。
<b>审慎</b>	关于自控能力和谨慎勤勉。得分高者显得有条不紊、值得依赖、易于管理。得分低者显得率性、灵活多变。
<b>好奇</b>	反映一个人显得好奇、具有冒险精神和想象力的程度。得分高者倾向于头脑机智、富于幻想，但容易厌倦。得分低者倾向于务实、专注，能够集中精力。
<b>学习方式</b>	反映一个人看重教育本身就是一种目的的程度。得分高者倾向于喜欢读书和学习。得分低者则不太喜欢正规的教育，而是更喜欢在岗位上从实践中学习。