

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRES

STANDARDIZOVANÉ ŘEŠENÍ PRO POSOUZENÍ VHODNOSTI KANDIDÁTA NA POZICI

Jméno a příjmení: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 26. duben 2019

Typ pozice: Technici a specialisté





ÚVOD

Úspěch v různých profesích je podmíněn různými vlastnostmi - vlastnosti důležité pro jedno zaměstnání mohou být v rozporu s výkonem v jiném zaměstnání.

Hoganův osobnostní dotazník (HPI) hodnotí uchazeče

v sedmi dimenzích či charakteristikách, které prokazatelně ovlivňují pracovní úspěch. Tato zpráva

vychází z výsledků uchazeče ve zmíněných dimenzích a je rozdělena do tří oddílů. Oddíl I uvádí výsledky uchazeče se zaměřením na a) vlastnosti, které jsou relevantní pro úspěch ve většině pracovních prostředí; b) vhodnost na danou pozici; c) komunikační styl uchazeče během pohovoru. Oddíl II uvádí grafické znázornění výsledků uchazeče. Oddíl III shrnuje závěry ohledně vhodnosti uchazeče a jeho potenciálního přijetí.

Hoganův osobnostní dotazník posuzuje uchazeče v sedmi obecně platných dimenzích, které ovlivňují úspěch v zaměstnání.

ODDÍL I – SHRNUTÍ VÝSLEDKŮ TESTOVÁNÍ

Obecné pracovní předpoklady

Sam Poole je pravděpodobně vyrovnaný, sebevědomý a sebejistý, ale někdy přeceňuje své schopnosti a může ignorovat zpětnou vazbu. Bývá svědomitý, pečlivě dodržuje pravidla a postupy a aktivně zjišťuje informace potřebné k zodpovědnému rozhodování. Sam Poole je orientovaný na výkon, zajímá se o další vzdělávání a drží krok s vývojem svého oboru z hlediska obchodu i technologií.

Míra vhodnosti pro daný typ pozice

Pan Poole je vyrovnaný a sebejistý, dokonce i v naléhavých, náročných situacích. Pan Poole je zřejmě ochotný převzít zodpovědnost a chce dosáhnout výsledků a být úspěšný. Je systematický, pečlivý, plánuje dopředu a snaží se vyhnout chybám. Pan Poole pravděpodobně pracuje na zdokonalování svých profesních dovedností.

Silné stránky uchazeče

- Bývá klidný i při velkém pracovním tlaku.
- Chce postupovat v kariéře.
- Pečlivě dodržuje pravidla.
- Rozšiřuje své vědomosti.

Potenciálně problémové oblasti

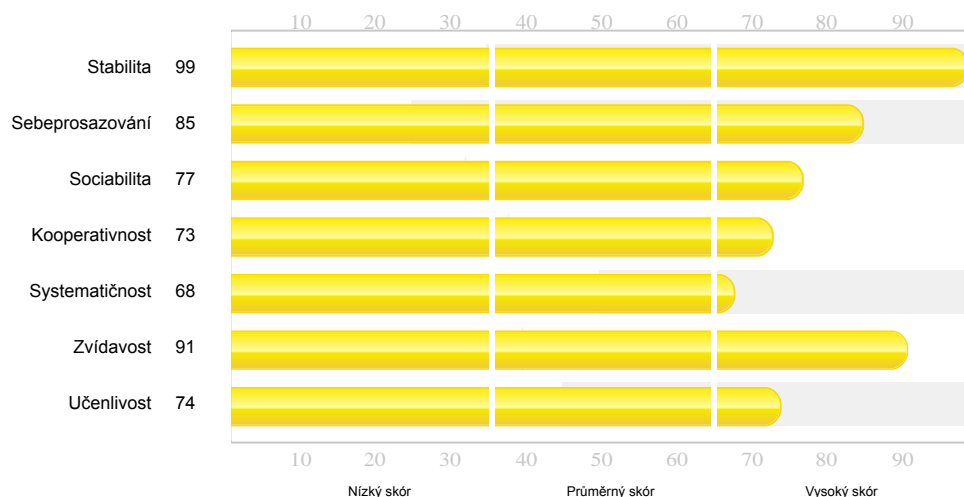
- Může ignorovat negativní zpětnou vazbu.
- Pokud není povýšen, bývá nespokojený.
- Snaží se všechny úkoly vykonávat stejně dobře.
- Mohl by ostatní zastrašit svým „vševědoucím“ postojem.

Komunikační styl uchazeče

- Uchazeč, s nímž je veden pohovor, je zřejmě uvolněný, klidný a sebejistý.
- Pravděpodobně dělá dobrý první dojem, je výřečný a vstřícný.
- Uchazeč je zřejmě milý, diplomatický a taktní.



ODDÍL II – GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ (HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK)



POZNÁMKY: Nastíněná rozpětí v klíčových dimenzích byla identifikována jako stěžejní ve zjišťování vhodnosti kandidáta, tzn. zvyšují pravděpodobnost, že kandidát bude úspěšný.

Stabilita - Tendence k vyrovnanosti, optimismu a stabilitě v náladách.

Sebeprosazování - Tendence k iniciativnosti, soutěživosti a přebírání vůdčích rolí.

Sociabilita - Tendence k výřečnosti, zábavnosti a sebejistotě v sociální oblasti.

Kooperativnost - Tendence k ohleduplnosti a vstřícnosti a schopnost udržovat vztahy.

Systematičnost - Tendence k dodržování pravidel, svědomitosti a spolehlivosti.

Zvídavost - Tendence ke zvědavosti, nápaditosti, vizionářství a snížené schopnosti tolerovat nudné úkoly.

Učelnivost - Tendence upřednostňovat formální vzdělávání a aktivně si udržovat přehled o aktuálním dění a technickém pokroku.

ODDÍL III – CELKOVÉ HODNOCENÍ UCHAZEČE

Na základě porovnání výsledků testování se specifickým osobnostním profilem vytvořeným pro podobné pozice v této oblasti je celková vhodnost tohoto uchazeče na pozici:



MALÁ



STŘEDNÍ



VYSOKÁ

Tato zpráva a v ní uvedená míra vhodnosti vychází z generalizace validity pro daný typ pozice a není specifická pro vaši organizaci. Zpráva by měla být použita pouze ve spojitosti s dalšími informacemi o uchazeči, aby podpořila rozhodnutí ohledně přijetí.