

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRESS

EN STANDARD LØSNING TIL REKRUTTERING

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: 26 April 2019

Stilling: Teknikere og Specialister





INTRODUKTION

Forskellige karakteristika er vigtige for succes i forskellige jobs, og karakteristika, der er vigtige i ét job kan muligvis kollidere med muligheden for succes i andre jobs. Hogan Personality Inventory (HPI) evaluerer kandidater på syv velkendte dimensioner eller karakteristika, der har

betydning for succes i et job. Denne rapport er baseret på kandidatens scores på disse dimensioner og er organiseret i tre dele. Del I omhandler kandidatens resultater med fokus på (a) karakteristika, der er relevante for succes i de fleste arbejdsmiljøer; (b) egnethed i forhold til det specifikke job; og (c) måden, hvorpå kandidaten præsenterer sig i et interview. Del II består i en grafisk rapport over kandidatens testresultater. Del III opsummerer anbefalinger i forhold til egnethed til jobbet og eventuel ansættelse.

Hogen Personality Inventory (HPI) vurderer kandidaten på syv dimensioner, der er relevante for succes i jobbet.

DEL I - OVERSIGT OVER ASSESSMENT RESULTATER

Egnethed til ansættelse

Sam Poole er som regel afbalanceret, tillidsfuld og selvsikker, men kan overvurdere sine evner og ignorere feedback. Han er som regel samvittighedsfuld, omhyggelig med regler og procedurer, og han vil indsamle den information, der kræves for at træffe en velovervejede beslutning. Sam Poole har tendens til at være præstationsorienteret, interesseret i uddannelse og vil holde sig opdateret med ny udvikling indenfor det forretningsmæssige og teknologiske felt.

Egnethed til stillingen

Sam Poole er ligevægtig og selvsikker, selv i pressede, stressede situationer. Sam Poole synes villig til at tage føring, er orienteret imod succes og motiveres af at klare sig godt. Han er velordnet, planlæggende og omhyggelig med at undgå fejl. Sam Poole vil arbejde på at forbedre sine faglige færdigheder.

Kandidatens Styrker

- Rolig under stort arbejdspress
- Ivrig efter at avancere
- Omhyggelig med standarder
- Arbejder på at udvide sin viden

Forbehold

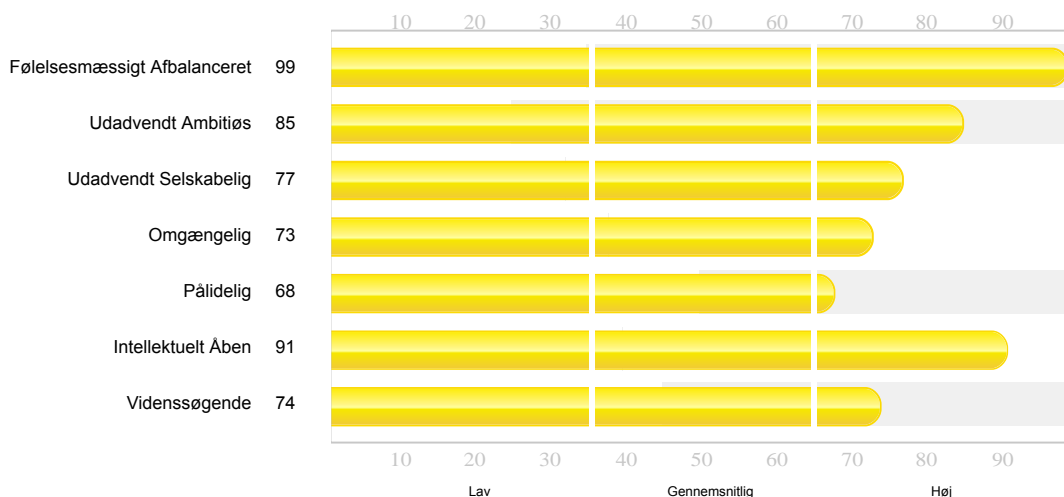
- Kan have tendens til at ignorere negativ feedback
- Utilfreds, hvis der ikke er mulighed for forfremmelse
- Forsøger måske at gøre alting lige godt
- Kan blive intimiderende med sin bedrevidende attitude

Kandidatens Fremtræden

- Kandidaten, der skal interviewes, vil sandsynligvis være afslappet, afbalanceret og selvsikker.
- Han giver sandsynligvis et positivt førstehåndsindtryk, da han er omgængelig og let at komme i snak med.
- Kandidaten fremstår sandsynligvis behagelig og diplomatisk.



DEL II - GRAFISK RAPPORT - HOGAN PERSONALITY INVENTORY



NOTER: Markerede intervaller på specifikke skalaer er blevet identificeret som bestemmende for høj egnethed og vil forøge kandidatens mulighed for succes i jobbet.

Følelsesmæssigt Afbalanceret - Drejer sig om ro, optimisme og stabilt humør.

Udadvendt Ambitiøs - Drejer sig om at tage initiativ, være konkurrerende og søge lederroller.

Udadvendt Selskabelig - Drejer sig om at virke snaksalig, socialt udadvendt og underholdende.

Omgængelig - Drejer sig om at være behagelig, hensynsfuld og god til at opretholde relationer.

Pålidelig - Drejer sig om at være samvittighedsfuld, afhængig og regelret.

Intellektuelt Åben - Drejer sig om at være nysgerrig, fantasifuld, visionær og hurtigt at kede sig.

Videnssøgende - Drejer sig om at kunne lide formel uddannelse og aktivt holde sig opdateret på forretningsmæssige og tekniske forhold.



DEL III - SAMMENFATTENDE EVALUERING AF KANDIDATEN

Baseret på testresultaterne og sammenlignet med den specifikke jobprofil udarbejdet for lignende jobs, er den samlede egnethed til dette job:



Ikke kvalificeret



**Moderat
kvalificeret**



Kvalificeret

DENNE RAPPORT OG VURDERINGEN AF KANDIDATENS EGNETHED TIL JOBBET ER BASERET PÅ GENERALISERET VALIDITET AF DEN RELEVANTE JOBFAMILIE OG ER IKKE VIRKSOMHEDSSPECIFIK. MED HENBLIK PÅ AT TRÆFFE BESLUTNING OM ANSÆTTELSE BØR RAPPORTEN SUPPLERES MED ANDRE INFORMATIONER OM KANDIDATEN .