

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

**HOGANSELECT**

# EXPRESS

ΜΙΑ ΕΤΟΙΜΗ ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Έκθεση για τον: Sam Poole

ID: HC560419

Ημερομηνία: 26 Απριλίου, 2019

Θέση εργασίας: Τεχνικοί & Ειδικοί





## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Διαφορετικά χαρακτηριστικά είναι σημαντικά για την επιτυχία σε διαφορετικές θέσεις εργασίας. Επίσης τα χαρακτηριστικά που είναι σημαντικά σε μία εργασία μπορεί να παρεμποδίζουν την απόδοση σε μια άλλη. Το Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας (HPI) αξιολογεί τους υποψηφίους σε 7 γνωστές διαστάσεις ή χαρακτηριστικά που επηρεάζουν την επαγγελματική επιτυχία. Η έκθεση αυτή βασίζεται στα αποτελέσματα του υποψηφίου στις προαναφερθείσες διαστάσεις και είναι χωρισμένη σε 3 ενότητες. Στην ενότητα I παρουσιάζονται τα αποτελέσματα του υποψηφίου βάσει : α) χαρακτηριστικών σχετικών με την επιτυχία στα περισσότερα εργασιακά περιβάλλοντα, β) της καταλληλότητας για τη θέση και γ) του τρόπου με τον οποίο θα παρουσιαστεί στη συνέντευξη. Στην ενότητα II παρουσιάζεται διάγραμμα με τα αποτελέσματα του υποψηφίου. Στην ενότητα III παρουσιάζεται συνολικά η καταλληλότητα για τη θέση εργασίας και την πρόσληψη.

Το ερωτηματολόγιο προσωπικότητας της HOGAN αξιολογεί επτά σημαντικά χαρακτηριστικά τα οποία επηρεάζουν την επαγγελματική επιτυχία.

## ΕΝΟΤΗΤΑ I - ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

### Καταλληλότητα για εργασία

Ο κ. Poole φαίνεται νηφάλιος, δείχνει αυτοπεποίθηση και σιγουριά αλλά ίσως να υπερεκτιμά τις ικανότητές του και να μην λαμβάνει υπόψη του την ανατροφοδότηση που του δίνεται. Είναι συνήθως ευσυνειδητός, προσεκτικός με κανόνες και διαδικασίες και θα συγκεντρώσει τις απαραίτητες πληροφορίες για να λάβει τεκμηριωμένες αποφάσεις. Ο κ. Poole τείνει να είναι προσανατολισμένος στο αποτέλεσμα, να ενδιαφέρεται για την εκπαίδευση και να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στο χώρο των επιχειρήσεων και της τεχνολογίας.

### Καταλληλότητα για τη θέση

Ο κ. Poole είναι ψύχραιμος και γεμάτος αυτοπεποίθηση ακόμα και σε επείγουσες και πιεστικές καταστάσεις. Ο κ. Poole δείχνει πρόθυμος να αναλάβει επικεφαλής, έχει το κίνητρο να πετύχει και να προσανατολίζεται στην επιτυχία. Είναι μεθοδικός, οργανωτικός και προσεκτικός στο να αποφεύγει λάθη. Ο κ. Poole θα προσπαθήσει να βελτιώσει τις επαγγελματικές του ικανότητες.

#### Δυνατά σημεία Υποψηφίου

- Ψύχραιμος κάτω υπό συνθήκες μεγάλης εργασιακής πίεσης
- Θέλει πολύ να προοδεύσει
- Είναι προσεκτικός με τους κανόνες
- Προσπαθεί να διευρύνει τις γνώσεις του

#### Περιοχές που χρήζουν προσοχής

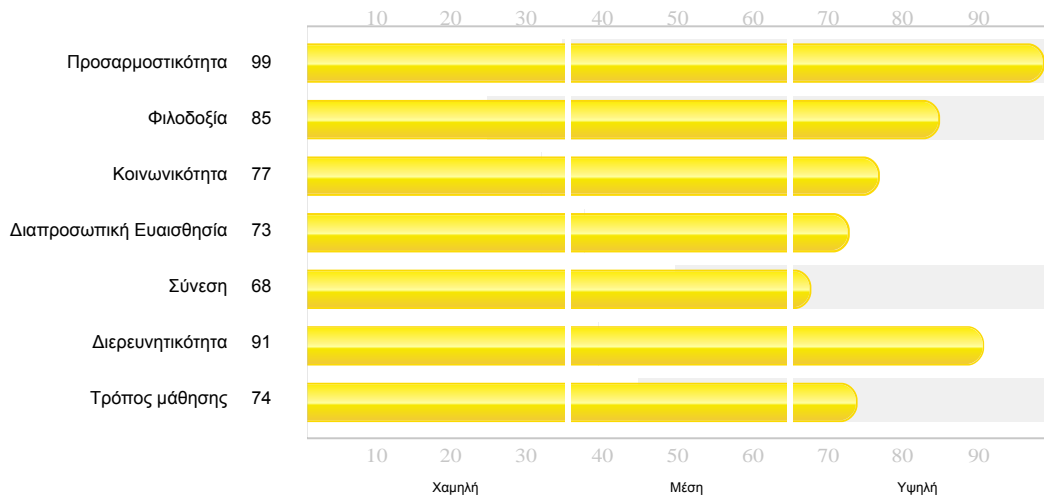
- Μπορεί να αγνοεί την αρνητική ανατροφοδότηση
- Είναι δυσαρεστημένος εκτός εάν προαχθεί
- Μπορεί να προσπαθεί να κάνει τα πάντα εξ' ίσου καλά
- Μπορεί να πειθαναγκάζει με το να είναι αυτός που "τα ξέρει όλα"



## Στυλ Συνέντευξης Υποψηφίου

- Ο υποψήφιος με τον οποίο διεξάγατε συνέντευξη φαίνεται χαλαρός, ψύχραιμος και με αυτοπεποίθηση
- Πρέπει να κάνει καλή πρώτη εντύπωση καθώς είναι ομιλητικός και προσιτός.
- Ο υποψήφιος είναι πιθανό να είναι ευχάριστος και διπλωματικός.

## ΕΝΟΤΗΤΑ II - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ - ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ HOGAN (ΗΡΠ)



**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ :** Οι σκουρόχρωμες περιοχές σε επιλεγμένες κλίμακες έχουν οριστεί ως ενδεικτικές υψηλής καταλληλότητας και αυξάνουν κατά συνέπεια την πιθανότητα επιτυχίας του υποψηφίου.

**Προσαρμοστικότητα** - Αφορά την ψυχραιμία, την αισιοδοξία και τη συναισθηματική σταθερότητα.

**Φιλοδοξία** - Αφορά την ανάληψη πρωτοβουλίας, την ανταγωνιστικότητα και την επιθυμία για την ανάληψη ηγετικών ρόλων.

**Κοινωνικότητα** - Αφορά το πόσο ομιλητικός, κοινωνικά τολμηρός και διασκεδαστικός φαίνεται κάποιος.

**Διαπροσωπική Ευαισθησία** - Αφορά την προσήνεια, τη διακριτικότητα και την επιδεξιότητα στη διατήρηση σχέσεων.

**Σύνεση** - Αφορά την ευσυνειδησία, την αξιοπιστία και την τήρηση κανόνων.

**Διερευνητικότητα** - Αφορά την περιέργεια, την επινοητικότητα, τον οραματισμό και την αντοχή στην πληκτική εργασία.

**Τρόπος μάθησης** - Αφορά την απόλαυση απο την τακτική εκπαίδευση και την ενεργή ενημέρωση για επιχειρηματικά και τεχνικά ζητήματα.



## ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ - ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Βασισμένη στα αποτελέσματα της αξιολόγησης και σε σύγκριση με το συγκεκριμένο προφίλ της θέσης που δημιουργήθηκε για παρόμοιες θέσεις αυτής της κατηγορίας, η συνολική καταλληλότητα για τη θέση είναι:



**Χαμηλή**



**Μέτρια**



**Υψηλή**

Αυτή η έκθεση και ο βαθμός καταλληλότητας του υποψηφίου βασίζεται σε έρευνες συναγόμενης εγκυρότητας για ομάδες θέσεων εργασίας και δεν αφορούν αποκλειστικά και μόνο την επιχείρησή σας. Αυτή η έκθεση θα πρέπει να χρησιμοποιείται μόνο σε συνδυασμό με πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τον υποψήφιο για να βοηθήσει στην λήψη απόφασης για την επιλογή του.