

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

EXPRESS

KANDIDAADI HINDAMISTULEMUSTE RAPORT

Raport: Sam Poole

ID: HC560419

Kuupäev: 26. Aprill 2019

Töö: Tehnilised positsioonid ja spetsialistid





SISSEJUHATUS

Erinevatel töökohtadel on edu saavutamiseks vajalikud erinevad omadused ja oskused. Mis on tähtsad ühel töökojal võivad segada heade tulemuste saavutamist teisel töökojal. Hogan Personality Inventory (HPI) hindab kandidaate seitsme tuntud dimensiooni või omaduse põhjal, mis mõjutavad tööalast edu. See raport põhineb

kandidaatide tulemustel nende dimensioonide põhjal ning on jagatud kolme ossa. I osa annab ülevaate kandidaadi tulemustest keskendudes (a) omadustele, mis on vajalikud eduks enamikes töökeskkondades; (b) sobivusele antud töökohtale ja (c) kandidaadi intervjuerimisstiilile. II osa esitab kandidaadi hindamistulemised graafilise raporti kujul. III osa võtab kokku soovitused sobivuse ja võimaliku palkamise kohta.

Hogan Personality Inventory (HPI) hindab kandidaate seitsme tuntud dimensiooni või omaduse põhjal, mis mõjutavad ametialast edu.

I OSA KOKKUVÕTE HINDAMISTULEMUSTEST

Töösuhte sobivus

Sam Poole jätab tasakaaluka, enesekindla ja ennastusaldava mulje, kuid võib oma võimeid üle hinnata ja tagasisidet ignoreerida. Ta on tavaliselt vastutustundlik inimene, kes järgib reegleid ja juhiseid täpselt ning kogub piisavalt infot, et teha läbimõeldud otsuseid. Isik Sam Poole on tulemustele orienteeritud, ta on huvitatud koolitustest ja hoiab end kursis uusimate äri- ning tehnikaalaste uudistega.

Sobivus töökohtale

Sam Poole on tasakaalukas ja enesekindel, isegi kiiretel ja stressirohketel aegadel. Sam Poole paistab olevat valmis juhtima ja ta on tulemustele ning edule orienteeritud. Ta on metoodiline, ettemõtlev ja on hoolikas vigade vältimisel. Sam Poole töötab selleks, et oma oskusi täiendada.

Kandidaadi tugevad küljed

- On suure tööpinge all rahulik
- Innukalt valmis arenema
- On ettevaatlik, et mitte lasta standarditel langeda
- Töötab selle nimel, et oma teadmisi suurendada

Kandidaadi ohukohad

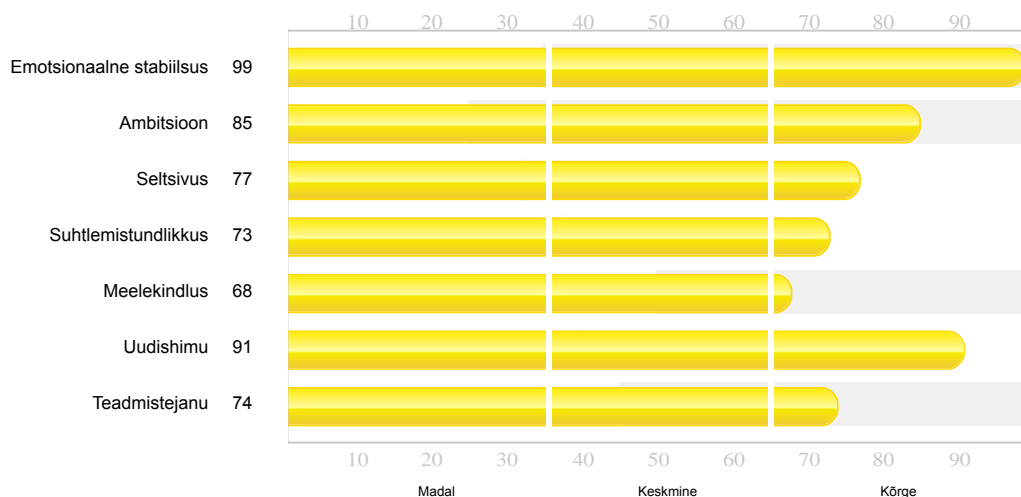
- Võib ignoreerida negatiivset tagasisidet
- Rahulolematu ilma ametikõrgenduseta
- Võib proovida kõigega võrdselt hästi hakkama saada
- Võib teisi heidutada oma näilise kõigeteadja suhtumisega

Kandidaadi intervjuustiil

- Intervjueeritav kandidaat peaks pinge all endast jätma rahuliku, tasakaaluka ja stabiilse mulje.
- Ta jätab hea esmamulje, ta on jutukas ja temaga on kerge kontakti luua
- Ta peaks näima meeldiv ja diplomaatiline.



II OSA GRAAFILINE RAPORT HOGAN PERSONALITY INVENTORY



MÄRKUSED: etteantud vahemikud võtmeskaaladel on tõestanud end hea sobivuse indikaatoritena ja peaksid suurendama kandidaadi edu tõenäolisust.

Emotsionaalne stabiilsus - käsitleb omadusi nagu enesevalitsus, optimism ja meeleolu stabiilsus.

Ambitsioon - käsitleb omadusi nagu ettevõtlikkus, võistluslikkus ja soov võtta liidrirolli.

Seltsivus - käsitleb jutuka, suhtlemisjulguse ja lõbusa mulje jätmist.

Suhtlemistundlikkus - käsitleb omadusi nagu meeldivus, hoolivus ja heade suhete säilitamise oskus.

Meelekindlus - käsitleb omadusi nagu kohusetundlikkus, usaldusväarsus ja reeglite järgimine.

Uudishimu - käsitleb omadusi nagu uudishimulikkus, loomingulisus, kalduvus unistada ja kergesti tüdineda.

Teadmistejanu - käsitleb formaalse hariduse hindamist ja enda aktiivset kurssi viimist uusimate äri- ning tehnikaalaste uudistega.

III OSA KANDIDAADI ÜLDINE HINNANG

Võttes aluseks hindamistulemused ja võrdluse tööperekonna profiiliga, üleüldine sobivus töökohale on:



Madal sobivus



**Mõõdukas
sobivus**



Kõrge sobivus

SEE RAPORT JA ESITATUD KANDIDAADI SOBIVUSE MÄÄR PÕHINEVAD SELLES TÖÖPEREKONNAS KEHTIVATEL ÜLDISTUSTEL JA EI KÄI TEIE ORGANISATSIOONI KOHTA. RAPORTIT PEAKS KASUTAMA VÄRBAMISOTSUSE TEGEMISEKS VAID KOOSKÖLAS ÜLEJÄÄNUD INFORMATSIOONIGA, MIS ON KANDIDAADI KOHTA KOGUTUD.