

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGANSELECT

# EXPRESS

AN OFF-THE-SHELF SOLUTION FOR CANDIDATE JOB FIT

Report for :Sam Poole

ID:HC560419

Date:April 26, 2019

Job:기술/엔지니어





## 소개

직무에 따라 성공적 직무수행에 요구되는 성격특성이 다르며, 어떤 직무에서는 중요한 성격특성이 다른 직무에서는 업무 수행에 지장을 줄 수도 있습니다. Hogan 성격 검사(HPI)는 Big5 성격이론에 기반하여 성공적 직무수행과 조직적응에 영향을 미치는 7가지의 대표적 성격 차원(41개 하위요소)들을 평가합니다. 이 보고서는 3개 영역으로 구성되어 있습니다. Section I은 지원자의 (1) 조직 적합성; (2) 직무 적합성; (3) 인터뷰 스타일 - 에 초점을 맞춰 평가한 것입니다. Section II는 지원자에 대한 평가결과를 도표로 제시해주고 있습니다. Section III는 이러한 평가결과들을 토대로 지원자에 대한 종합적인 평가 결과를 제시합니다.

Hogan 성격 검사(HPI)는 성공적인 직장생활과 직무수행에 영향을 미치는 대표적인 7가지 성격 차원들(41개 하위요소)로 구성되어 있습니다.

## SECTION I: 평가결과 요약

### 조직 부합도

Sam Poole 지원자는 침착하고, 자신감과 자기 확신에 차있지만, 자신의 능력을 과대평가하고 피드백을 무시합니다. Sam Poole 지원자는 성실하고, 규칙과 절차들을 잘 준수하며, 다양한 정보들을 수집하여 의사결정에 활용합니다. Sam Poole 지원자는 성취 지향적이고, 교육훈련에 관심이 있으며, 사업이나 기술에서의 새로운 변화들을 뒤쳐지지 않고 잘 따라갑니다.

### 직무 부합도

Sam Poole 지원자는 긴급하고 스트레스적인 상황에서도 침착함과 자신감을 잃지 않습니다. Sam Poole 지원자는 기꺼이 책임을 지려고 하며, 성취하려는 동기가 강하며, 성공지향적입니다. Sam Poole 지원자는 규칙적이고, 계획적이며, 실수하지 않기 위해서 조심합니다. Sam Poole 지원자는 자신의 직무 기술을 향상시키기 위해 노력합니다.

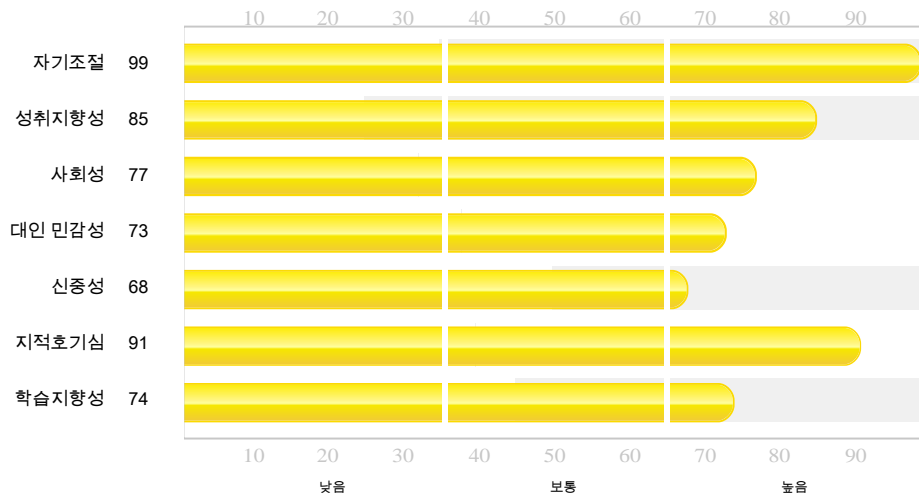
지원자의 장점	지원자의 약점
<ul style="list-style-type: none"> <li>과중한 업무부담에서도 침착합니다.</li> <li>승진하고자 하는 열의가 강합니다.</li> <li>설정된 성과 기준을 달성하려 노력합니다.</li> <li>지식을 넓히기 위해서 노력합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부정적인 피드백을 무시하는 경향이 있습니다.</li> <li>승진하지 않는 한 만족해 하지 않습니다.</li> <li>모든 것을 똑같이 다 잘 하려고 합니다.</li> <li>"아는 체" 하는 행동이 사람들에게 위화감을 조성할 수 있습니다.</li> </ul>

### 지원자 인터뷰 스타일

- Sam Poole 지원자는 여유가 있으며, 침착하고, 자신감에 차 있습니다.
- Sam Poole 지원자는 첫인상이 좋아서, 대화하기 쉽고 다가가고 싶은 느낌을 줍니다.
- Sam Poole 지원자는 언변이 뛰어나고 호감이 가는 사람입니다.



## SECTION II: 그래픽 리포트 - Hogan Personality Inventory(HPI)



주의: 회색 막대기로 표시된 점수 범위는, 해당 직무를 성공적으로 수행하는데 요구되는 주요 성격특성들의 높은 부합도 수준을 의미함.

- 자기조절 - 침착하고, 낙관적이며, 정서적으로 안정되어 있는 정도.
- 성취지향성 - 주도적이고, 경쟁적이며, 리더로서의 역할을 추구하는 정도
- 사회성 - 대화하기 좋아하고, 사회적으로 자신감이 있으며, 유쾌한 정도
- 대인 민감성 - 유순하고 배려적이며 타인들과의 관계를 잘 유지하는 정도
- 신중성 - 성실하고 신뢰 할 수 있으며 규칙을 잘 지키는 정도.
- 지적호기심 - 호기심이 많고 상상력이 풍부한 정도
- 학습지향성 - 공식적 교육을 즐기며 관련 분야의 최근 동향을 잘 알고 있는 정도

## SECTION III: 전반적 평가

지원자의 평가결과를 동종 업계내 동일 직군에서 요구하는 바람직한 성격 프로파일과 비교했을 때, 해당 직무에 대한 본 지원자의 전반적인 부합도는:



부적합



보통



적합

이 보고서와 부합도 수준은 타당도 일반화가 되어있는 일반적인 직무군에 기초해서 제공되는 것이며, 입사 지원자와 관련된 특정 회사의 직무군에 한정되어 제시되는 것이 아닙니다. 이 보고서는 지원자와 관련된 다른 정보들과 함께 종합하여 채용 결정에 사용해야 합니다.