

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

**HOGANSELECT**

# EXPRESS

O SOLUȚIE STANDARDIZATĂ PENTRU SELECȚIE

Raport pentru: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 26 Aprilie 2019

Poziție: Tehnicienii și specialiști





## INTRODUCERE

Anumite caracteristici sunt importante pentru succesul în anumite posturi, dar pot reprezenta frâne pentru obținerea performanței în altele. HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional.

Acest raport se bazează pe scorurile obținute la aceste

dimensiuni și este organizat în trei secțiuni. Secțiunea I prezintă rezultatele candidatului concentrându-se pe: a. Caracteristicile relevante pentru succesul în diferite medii de lucru, b. compatibilitatea cu respectiva poziție și c. stilul în care se va comporta în cadrul interviului de selecție. Secțiunea II oferă raportul grafic al rezultatelor. Secțiunea III sumarizează aspecte legate de compatibilitatea cu postul și potențialul de angajare.

**HPI (Profilul de Personalitate Hogan)**

**evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional.**

## SECȚIUNEA I - REZUMAT AL REZULTATELOR EVALUĂRII

### Aspecte generale

Sam Poole pare o persoană echilibrată, cu încredere în forțele proprii, dar s-ar putea să își supraestimeze contribuția și să ignore feedback-ul. Este o persoană conștiincioasă, care respectă regulile și procedurile și care caută toate informațiile necesare atunci când ia o decizie. Sam Poole tinde să fie orientat spre rezultate, interesat de oportunitățile de training și va fi la curent cu ultimele descoperiri din domeniul său profesional.

### Potrivirea cu postul

DI. Poole este o persoană calmă, cu încredere în forțele proprii, chiar și în situații de presiune. DI. Poole pare dornic să preia inițiativa și este orientat spre reușită. Este ordonat, planifică și este atent astfel încât să evite greșelile. DI. Poole va căuta să își dezvolte abilitățile

#### Punctele forte ale candidatului

- Este calm în situații de presiune
- Este dornic să avanseze
- Este atent la standarde
- Caută să dobândească noi cunoștințe

#### Ariile de dezvoltare ale candidatului

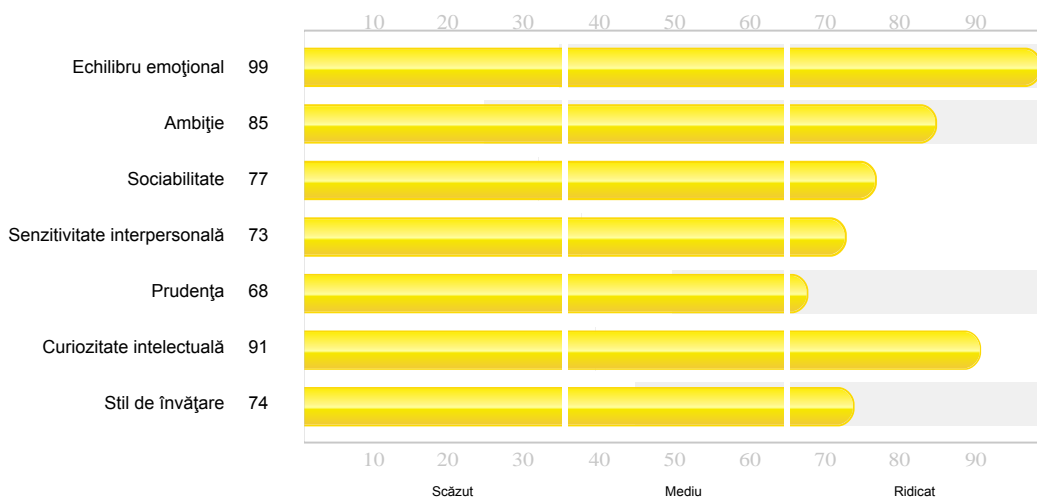
- Ar putea ignora feedback-ul negativ
- Nu este satisfăcut decât dacă este promovat
- Este posibil să încerce să facă toate lucrurile la fel de bine
- Este posibil să îi intimideze pe cei din jur, părând că știe tot

### Stilul de comportament în cadrul interviului

- Candidatul pe care îl intervievați ar trebui să pară relaxat și să aibă încredere în sine.
- Fiind o persoană deschisă, ușor de abordat, ar trebui să facă o primă impresie pozitivă.
- Candidatul va părea plăcut și diplomat.



## SECȚIUNEA II - RAPORTUL GRAFIC - PROFILUL DE PERSONALITATE HOGAN



**Notă:** Scalele subliniate au fost identificate ca fiind cele care contribuie la potrivirea într-un grad ridicat cu postul și ar trebui să crească succesul candidatului.

**Echilibru emoțional** - Reflectă măsura în care o persoană este calmă sau indispusă și nestatornică. Scorurile ridicate denotă încredere și optimism. Scorurile scăzute indică tensiune, iritabilitate și negativism.

**Ambiție** - Evaluează măsura în care o persoană are aptitudini de lider și apreciază realizările. Scorurile înalte indică o persoană competitivă și muncitoare. Scorurile scăzute indică nehotărâre și un interes scăzut pentru promovare.

**Sociabilitate** - Estimează măsura în care o persoană pare a fi sigură pe sine în contextul social. Scorurile ridicate reflectă persoane pozitive și optimiste. Scorurile scăzute indică persoane rezervate și tăcute.

**Senzitivitate interpersonală** - Reflectă tactul și gradul de atenție și intuiție în raport cu stările celorlalți. Scorurile ridicate indică o persoană prietenoasă, caldă și populară. Scorurile scăzute indică independență, o fire directă și francă.

**Prudența** - Reflectă controlul de sine și conștiinciozitatea. Scorurile ridicate indică o persoană organizată, predictibilă, care respectă regulile și este ușor de supravegheat. Scorurile scăzute indică spontaneitate și flexibilitate.

**Curiozitate intelectuală** - Reflectă măsura în care o persoană poate părea curioasă, aventuroasă și inventivă. Scorurile înalte desemnează o persoană care se plictisește ușor. Scorurile scăzute reflectă simț practic și capacitate de concentrare.

**Stil de învățare** - Reflectă măsura în care o persoană apreciază educația ca scop în sine. Scorurile ridicate indică plăcerea de a citi și de a studia. Persoanele cu scoruri scăzute manifestă mai puțin interes pentru educația de tip formal și se bazează pe învățarea practică.



## SECȚIUNEA III- EVALUAREA CANDIDATULUI

Pe baza rezultatelor evaluării și în comparație cu profilul jobului, nivelul de potrivire este:



**Compatibilitate  
scăzută**



**Compatibilitate  
moderată**



**Compatibilitate  
întă**