

- 選擇
- 發展
- 領導

霍根 選擇

# 快捷

候選人工作匹配度的現成方案

報告對象：Sam Poole

ID：HC560419

日期：2019-04-29

工作：技術與專門人員





## 簡介

不同的特質對於不同工作的成功至關重要，而對一份工作重要的特質可能會妨礙其他工作的表現。霍根性格調查問卷 (HPI) 針對影響職業生涯成功的七個著名面向或特質來對候選人做出評量。本報告以候選人在這些面向上的得分為基礎，而分為以下三個章節。第一章針對以下部分回顧候選人的評估結果：a) 在大多數工作環境中成功的相關特質；b) 職位的適任性；c) 他於面試時的作風。第二章提供候選人測評結果的圖解報告。第三章為工作匹配度與招聘與否的建議概要。

霍根性格調查問卷針對影響職業生涯成功的七個著名特質來對候選人做出評量。

## 第一章 - 測評結果概要

### 就業匹配度

Sam Poole顯得泰然自若且有自信，但可能會高估<他的>能力並忽視反饋。他通常富有責任感、對規定與程序相當仔細，且會收集所需資訊以做出了解狀況的決定。Sam Poole傾向於以成就為導向，對訓練有興趣，且會緊跟商業與技術發展的情勢。

### 工作匹配度

PooleMr.即使是在緊急、壓力大的情況下，也能表現得性情平和且有自信。PooleMr.樂於主導、有達成成就的動機，且以成功為導向。他有條理、採取計畫且小心避免犯錯。PooleMr.會努力改進<他的>工作技能。

#### 候選人優勢

- 在工作壓力大時表現冷靜
- 渴望升遷
- 仔細維護標準
- 努力擴充知識

#### 候選人關注領域

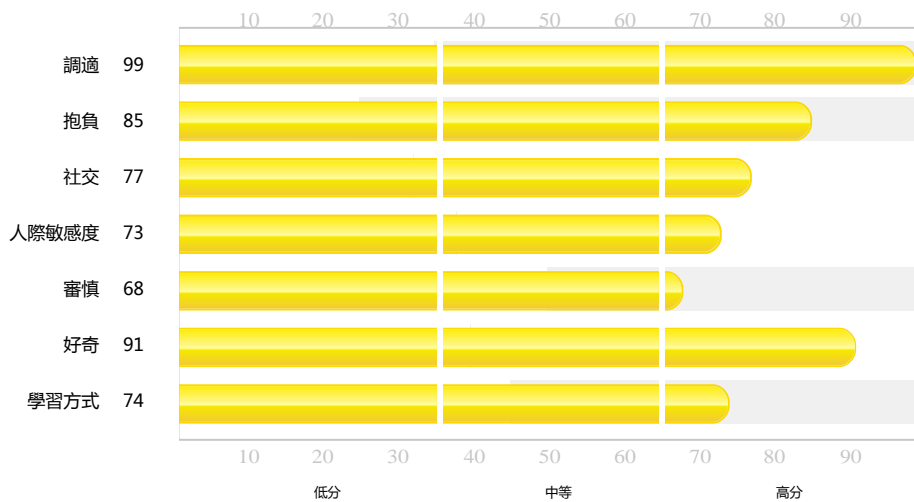
- 可能會忽視負面的反饋
- 若沒有升遷機會則會不滿
- 可能會嘗試把每件事都做好
- 其「無所不知」的態度可能會讓他人有威脅感

### 候選人面試作風

- 你面試的候選人應該會顯得放鬆、泰然自若且有自信。
- 他應會給人良好的第一印象，健談且和藹可親。
- 候選人應會顯得討人喜歡且處事說話得體。



## 第二章 - 圖解報告 - 霍根性格調查問卷



註解：關鍵量表概括的範圍已確認為高匹配度的有利因素，且應能提升候選人成功的可能性。

**調適** - 沉着、樂觀與穩定的性情。

**抱負** - 採取主動、好競爭，與尋求領導角色。

**社交** - 看起來健談、不畏懼社交場合，以及令人愉快。

**人際敏感度** - 討人喜歡、體貼與善於維持關係。

**審慎** - 富有責任感、可靠與遵守規定。

**好奇** - 好奇、幻想、有遠見且容易失去興趣。

**學習方式** - 喜歡正式教育，並積極緊跟商業與技術趨勢。

## 第三章 - 候選人的總體評估

根據測評結果，以及與同類職業報告案例的比較，其與這份工作的總體匹配度為：



低匹配度



中等匹配度



高匹配度

本報告以及所呈現的匹配度乃以同類職業效率概況為根據，並非只適用於您的組織。本報告應與候選人的其他資訊並用，以協助招聘決定。