

- SELEKCJA
- ROZWÓJ
- PRZYWÓDZTWO

HOGANRAPORTY

BEZPIECZEŃSTWO

ZACHOWANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA W ŚRODOWISKU PRACY:

Raport dla: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 05 października 2020





WPROWADZENIE

Każdego roku wypadki przy pracy są powodem ludzkich tragedii i olbrzymich strat finansowych dla firm. Wypadki są często wynikiem nieumyślnych, niebezpiecznych zachowań w pracy, pojawiających się jako następstwo braku wiedzy z zakresu bezpieczeństwa. Raport ten podniesie świadomość bezpieczeństwa pracowników i pozwoli wdrożyć bardziej bezpieczne zachowania na stanowiskach pracy.

Ludzie przejawiają niebezpieczne zachowania w pracy z wielu powodów. Im częściej mają one miejsce tym częściej dochodzi do wypadków. Hogan bada bezpieczne (i niebezpieczne) zachowania od prawie 50 lat. Badania pokazują, że niebezpieczne zachowania w pracy dzielą się na sześć oddzielnych kategorii oraz że można przewidzieć zachowania w tych kategoriach.

Nie możemy przewidzieć wystąpienia konkretnych wypadków ponieważ, ze statystycznego punktu widzenia poważne wypadki zdarzają się stosunkowo rzadko. Możemy jedynie przewidzieć możliwość wystąpienia pewnych zachowań, które jeżeli będą kontynuowane zwiększą prawdopodobieństwo zdarzeń wypadkowych.

Niektórzy ludzie z wysokimi lub średnimi wynikami w raporcie bezpieczeństwa mogą ulegać wypadkom ponieważ mogą zdarzyć się one wszystkim. Podobnie wiele osób z niskimi wynikami w raporcie uniknie wypadków, niemniej jednak ich niebezpieczne zachowania mogą zwiększać ryzyko wystąpienia wypadku – im niższy wynik w raporcie bezpieczeństwa tym większe ryzyko wystąpienia wypadku.

Warto zauważyć, że pracownicy z działów sprzedaży i zarządzania uzyskują niższe wyniki w raporcie ponieważ sukces w ich pracy wymaga podejmowania ograniczonego ryzyka, nagięcia zasad i wielozadaniowości – cech odpowiedzialnych za niskie wyniki większości skal bezpieczeństwa.

Wyniki w tym raporcie nie przewidzą czy osoba uczestnicząca w badaniu ulegnie wypadkowi, a sugerują na czym uczestnicząca w badaniu osoba powinna się skupić, aby pozostać bezpieczną.

Raport składa się z czterech następujących części:

- Część I:** Pierwsza część określa sześć skal zachowań związanych z bezpieczeństwem i przedstawia graficzne podsumowanie wyników oceny osób poddanych badaniu według tych skal.
- Część II:** Druga część jest opcjonalną funkcją raportu, która może być wybrana przez użytkownika. Przedstawia ogólny wynik kandydata w oparciu o dane z części I.
- Część III:** Trzecia część jest opcjonalną funkcją raportu, która może być wybrana przez użytkownika. Dostarcza informacji dotyczących obszarów do rozwoju, od ewentualnych zagrożeń umiarkowanych do wysokich/krytycznych, w oparciu o wyniki części I.
- Część IV:** Czwarta część jest opcjonalną funkcją raportu, która może być wybrana przez użytkownika. Dotyczy ogólnej przydatności badanych jako pracowników firmy definiowanej przy uwzględnieniu trzech składników wydajności. Raport przedstawia graficzne zestawienie ogólnej przydatności pracownika/kandydata dla firmy. Część ta jest często przydatna ponieważ pracownik może spełniać kryteria bezpieczeństwa ale nie pasować do konkretnych stanowisk pracy. Np. osoba z wysokimi wynikami raportu bezpieczeństwa może nie odnaleźć się w dziale obsługi klienta.



CZĘŚĆ I - SKALE BADAWCZE

Buntowniczy - Posłuszny

Ta skala dotyczy gotowości do przestrzegania zasad. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali mogą ignorować przyjęte zasady. Osoby uzyskujące wysokie wyniki chętnie przestrzegają przyjęte zasady.

Ulegający panice - Odporny na stres

Ta skala dotyczy radzenia sobie ze stresem. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali są podatne na stres, pod presją mogą ulegać panice. Osoby uzyskujące wysokie wyniki w tej skali pozostają spokojne pod wpływem stresu.

Nerwowo - Opanowany

Ta skala dotyczy działań pod wpływem emocji. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali łatwo tracą kontrolę nad emocjami i działając impulsywnie popełniają błędy. Osoby uzyskujące wysokie wyniki w tej skali potrafią kontrolować emocje i działać w sposób nie emocjonalny.

Zdekoncentrowany - Uważny

Ta skala dotyczy skupienia/koncentracji. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali łatwo się rozpraszają i przez to mogą popełniać błędy. Osoby uzyskujące wysokie wyniki w tej skali potrafią w sytuacjach potencjalnie niebezpiecznych pozostać uważne.

Lekkomyślny - Ostrożny

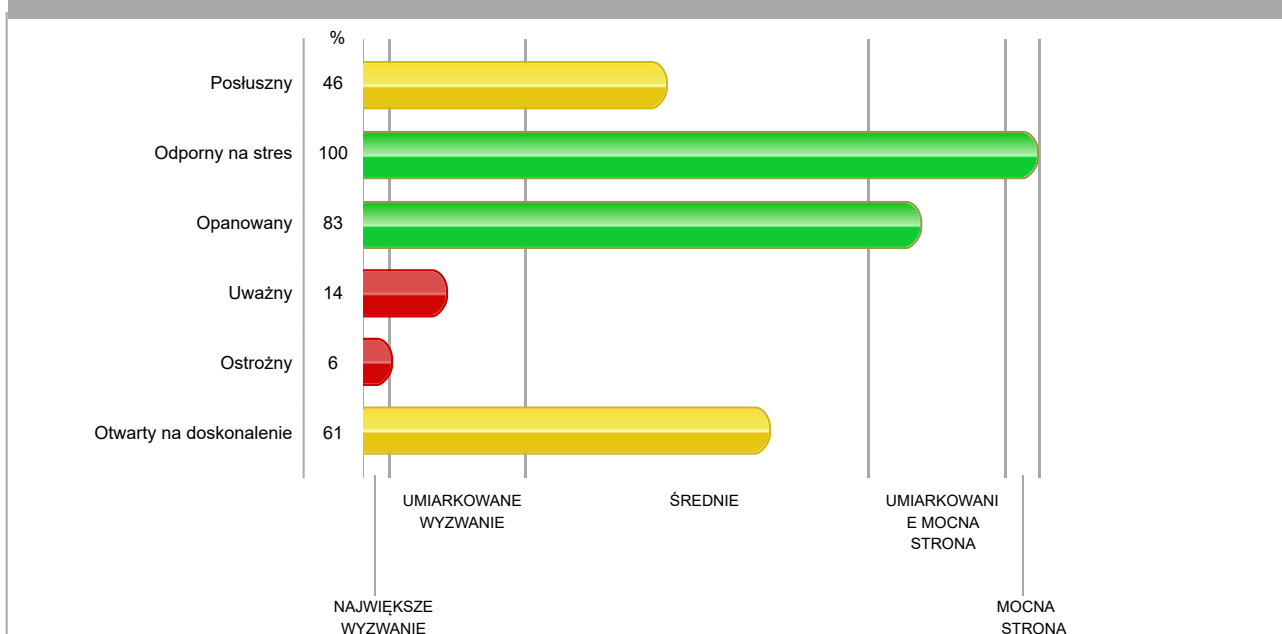
Ta skala dotyczy skłonności do podejmowania ryzyka. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali są skłonne do podejmowania zbędnego ryzyka. Osoby uzyskujące wysokie wyniki w tej skali unikają ryzykownych działań.

Ignorujący - Otwarty na doskonalenie

Ta skala dotyczy otwartości na doskonalenie. Osoby uzyskujące niskie wyniki w tej skali lekceważą szkolenia i są zamknięte na informacje zwrotne. Osoby uzyskujące wysokie wyniki w tej skali cenią możliwość doskonalenia swoich umiejętności/lubią uczyć się nowych rzeczy.

Wyniki są wyrażone w percentylach – 85 % oznacza, że uzyskany przez daną osobę wynik jest wyższy niż 85 % respondentów.

GRAFICZNE PODSUMOWANIE WYNIKÓW BADANIA





CZĘŚĆ I - SKALE BADAWCZE

Silne strony związane z bezpieczeństwem

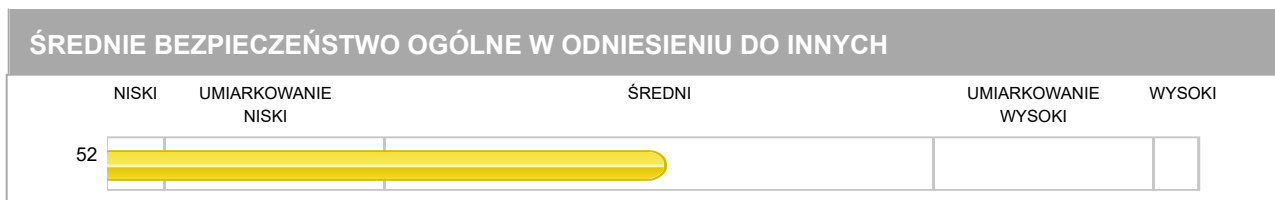
- Może zachęcać innych do przestrzegania zasad.
- Niezwykle spokojny i pewny siebie
- Będzie odpowiednio kontrolował swoje emocje
- Może wykonywać więcej niż jedną rzecz na raz
- Nie przeszkadza mu gdy ktoś mu przerywa
- Zdaje się być chętny do uczenia się nowych umiejętności i metod

Zagrożenia związane z bezpieczeństwem

- Potrzebuje struktury i instrukcji w pracy
- Może winić innych za błędy
- Będzie przeciwstawiał się prośbom o szybszą pracę
- Nie będzie uważny wobec kwestii bezpieczeństwa
- Może podejmować pochopne decyzje
- Może przeceniać swoją wiedzę

CZĘŚĆ II - ŚREDNI WYNIK BEZPIECZEŃSTWA OGÓLNEGO

Średni Wynik Bezpieczeństwa Ogólnego jest średnią z sześciu skal bezpieczeństwa



CZĘŚĆ III - REKOMENDACJE OBSZARÓW DO DOSKONALENIA

Poniżej przedstawione są wyniki kandydata na skalach dotyczących bezpieczeństwa, w obszarach gdzie istnieje umiarkowane oraz wysokie zagrożenie. Procenty pokazane poniżej odnoszą się do liczby pozycji zatwierdzonych na każdej skali. Skale ze znakiem (R) są odwrotnie ważone, co oznacza, że im większy procent tym niższy wynik.

KOMPONENTY BEZPIECZEŃSTWA	DEFINICJA	PROCENT ZATWIERDZONY
UWAŻNY		
Nieskoncentrowany (R)	Łatwo się rozprasza	100%
Ciekawość (R)	Dociekliwy i nerwowy	100%
Kreatywny (R)	Bystry i obdarzony wyobraźnią	100%
OSTROŻNY		
Arogancki (R)	Nieustraszony	100%
Nieskoncentrowany (R)	Łatwo się rozprasza	100%
Skłonny do ryzyka (R)	Potrzebuje stymulacji	100%