

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *DESENVOLVER*

# COMPASS

SIGNIFICÂNCIA OCUPACIONAL DOS VALORES-CHAVE

Relatório para: Sam Poole

ID: HC560419

Data: 25, Abril, 2019





## INTRODUÇÃO

### Valores Centrais

Os valores das pessoas definem sua identidade -- eles refletem quem elas são em um nível profundo e às vezes inconsciente. As pessoas, frequentemente, não têm consciência de seus valores e são incapazes de descrevê-los completamente. Não obstante, eles influenciam suas vidas de maneira significativa. Seus valores dão forma à sua filosofia de vida, sua escolha de amigos e como gastam seu tempo livre. Os valores influenciam também sua escolha de emprego e carreira. As pessoas gostam das pessoas com as quais compartilham seus valores e preferem trabalhar em empregos que apoiam aqueles valores.

**As pessoas gostam de quem compartilha seus valores e preferem empregos que os apoiem.**

### Usos para este Relatório

O Relatório Hogan Compass® é baseado nas respostas ao Inventário de Motivos, Valores e Preferências® (IMVP), que mede os dez valores centrais encontrados na maioria das culturas, ao longo de toda a história. O Compass® fornece feedback sobre três tópicos importantes. Primeiramente ele esclarece à pessoa sobre seus valores, que são uma parte importante para qualquer desenvolvimento pessoal. Em segundo lugar ele contém informações a respeito do alinhamento entre os valores dela e as várias ocupações e culturas organizacionais. Não importa quão talentosas as pessoas possam ser, se seus valores não forem consistentes com as demandas de sua ocupação ou com a cultura da sua organização elas não se sentirão felizes ou terão sucesso -- e, frequentemente, as pessoas escolhem seus empregos e carreiras, sem considerarem a questão dos valores. E em terceiro lugar, o relatório descreve o tipo de indivíduos com quem a pessoa trabalhará e conviverá bem -- porque preferimos trabalhar com quem compartilha os mesmos valores e não gostamos de quem diverge deles.

### Leitura deste Relatório

Este relatório é baseado na pontuação da pessoa em dez valores centrais que são organizados em quatro grupos. A próxima página define os valores centrais e como eles estão agrupados. As páginas seguintes fornecem o esclarecimento sobre alguns valores, e interpretam o significado do perfil de valores de uma pessoa para sua carreira e relações com os outros. As últimas páginas contêm um gráfico do perfil dos valores do avaliado.



## DEFININDO OS VALORES-CHAVE

### Grupo I: Interesses por Status

#### **Reconhecimento**

Querer aparecer e ser observado e sonhar com fama e sucesso.

#### **Poder**

Querer ser bem sucedido, para provocar um impacto, e deixar um legado.

#### **Hedonismo**

Querer se divertir e aproveitar os frutos do sucesso.

### Grupo II: Interesses Sociais

#### **Altruísmo**

Querer ajudar os necessitados e incapacitados e melhorar a sociedade.

#### **Afiliação**

Querer fazer parte de um grupo e buscar estímulo social.

#### **Tradição**

Acreditar nos valores de família e endossar comportamentos socialmente aprovados.

### Grupo III: Interesses Financeiros

#### **Segurança**

Querer a segurança ocupacional e financeira e evitar riscos.

#### **Comercial**

Querer o sucesso financeiro e procurar oportunidades para fazer negócios.

### Grupo IV: Estilo de Tomada de Decisão

#### **Estética**

Querer ser estiloso e acompanhar a moda e preocupar-se com as aparências.

#### **Científico**

Querer resolver problemas e tomar decisões com base em dados.



## INTERPRETANDO O PERFIL DE VALORES DE SAM POOLE

### I. ESCLARECIMENTO SOBRE OS VALORES

#### **Interesses por Status**

Embora Sam Poole aprecie comentários e feedbacks positivos sobre seu desempenho, ele reluta em se engajar em autopromoção e prefere esperar que os outros notem suas realizações. Ele prefere não ser o centro das atenções, não gosta de falar em público e não gosta da avaliação e a crítica que podem acompanhar projetos de grande visibilidade. Sam Poole é altamente interessado no progresso de carreira. Ele se avalia em termos do que realizou, odeia desperdiçar tempo, quer provocar um impacto na sua organização e profissão e pensa estrategicamente sobre como fazer a diferença. Ele não se incomoda com a competição, conflito ou discordância e se dispõe a desafiar os outros, incluindo seus superiores, quando acredita que estejam errados. Além disso, Sam Poole é amante da diversão, gosta de viajar, socializar e entreter e ser entretido pelos outros, e aprecia os frutos de seu trabalho. Os outros o veem como uma pessoa amigável, aventureira, espirituosa e que busca experiências. Ele gosta de mudanças rápidas e de novos projetos e não gosta de burocracia, limitações, proibições ou tarefas monótonas.

#### **Interesses Sociais**

Sam Poole gosta de aconselhar, ajudar e incentivar os outros; ele gosta de ensinar e parece ser um treinador e mentor nato. Ele também acha que é importante prestar atenção ao moral daqueles que ocupam "cargos menores", comunicando-se com eles regularmente, escutando suas preocupações, incentivando e apoiando seus esforços. Ele também é aberto e disposto a escutar críticas e feedbacks sobre seu desempenho. Além disso, Sam Poole aprecia conhecer gente nova, gosta de trabalhar como membro de uma equipe e pode não gostar de trabalhar sozinho. Ele gosta de networking, de desenvolver relacionamentos, envolver-se e comunicar-se com os outros. Ele gosta de reatar contato com velhos conhecidos e, provavelmente, de pertencer a uma ou mais organizações da comunidade e políticas ou ainda, de grupos profissionais porque ele aprecia participar de associações. Por fim, ele parece respeitar a necessidade de mudança e a diversidade, por um lado, e a estabilidade e uniformidade por outro. Ele não é nem fortemente flexível, nem rígido em suas maneiras; parece ter um gosto natural para atitudes moderadas e compreende que, frequentemente, os acordos são necessários. Ele valoriza as lições do passado mas também se dispõe a experimentar para o futuro.

#### **Interesses Financeiros**

Sam Poole gosta de correr riscos, de aventura, inovação e experimentação. Ele tolera bem a ambiguidade, não necessita muita direção no seu trabalho, não se importa com as mudanças inesperadas de local ou tarefas e está disposto a correr riscos e mudar de emprego para progredir em sua carreira. Ele gosta de experiências novas, aprecia a experimentação e não tem receio de pedir feedback a respeito do seu desempenho. Além disso, ele é bastante interessado em remuneração, oportunidades de investimento e outros assuntos financeiros. Ele está alerta aos métodos usados para aumentar a rentabilidade e melhorar o lucro líquido e usa seus ganhos financeiros como uma maneira de medir seus resultados e de se avaliar. Ele não comete muitos erros com seu dinheiro e não simpatiza muito com quem o faz. Ele aprecia ganhar, poupar e investir o dinheiro e de observar seu patrimônio líquido crescer.

**Estilo de Tomada de Decisão**

Sam Poole parece manter um equilíbrio entre aparência e funcionalidade na tomada de decisão. Ele valoriza o bom gosto e estilo mas também admira o que é funcional e eficiente; isto é, ele compreende a necessidade de equilíbrio entre a aparência elegante e o desempenho durável e usa essa distinção para tomar suas decisões. Finalmente, ele parece gostar de resolver problemas, analisar questões e compreender o que está acontecendo no mundo a seu redor. Ele persiste na análise de um problema com foco nos erros até que a questão seja resolvida e não gosta de tomar decisões sem examinar os fatos relevantes -- prefere tomar decisões baseadas em dados ao invés da intuição. As pessoas descrevem-no como brilhante, crítico e intolerante com a hipocrisia e com o pensamento impreciso. Seu estilo intelectual desafiador pode trazer consequências para seu desempenho como líder.



## INTERPRETANDO O PERFIL DE VALORES DE SAM POOLE

### II. DICAS ÚTEIS PARA A CARREIRA

#### **Motivadores ("Drivers")**

Sam Poole gosta de trabalhos onde existam muita variedade, viagens e oportunidades de entreter e receber bem os outros e de se divertir. Ele se sente menos confortável em trabalhos onde o foco seja estritamente os negócios. Prefere trabalhar com pessoas divertidas e que apreciem o convívio e a diversão. Estes valores definem as pessoas que gostam de se divertir no trabalho mas são particularmente úteis para o trabalho em vendas, hotelaria, e na indústria de entretenimento. Seu desafio principal é ser tolerante com aqueles que são menos divertidos e brincalhões. Outra característica importante do trabalho ideal para ele, é a oportunidade de ajudar, apoiar, treinar ou orientar aqueles que necessitem de informação e não tenham o conhecimento, a experiência, o treinamento ou o poder para ajudar a si próprio. Entretanto, ele não gosta de trabalhar em cargos onde o foco esteja exclusivamente no desempenho e na responsabilidade individual. Estes valores são úteis para o trabalho em educação, saúde e recursos humanos. A pessoa avaliada é caridosa e atenciosa e sua carreira pode avançar se ela se concentrar um pouco mais em si mesma. Além disso, ele se sentirá mais satisfeito em trabalhos que permitam a interação com um grande número de pessoas novas, assim como manter contatos com amigos antigos, onde o trabalho em equipe, a tomada de decisão em grupo, e a comunicação frequente sejam importantes. Ele não vai gostar de trabalhar sozinho como um contribuidor individual. Estes valores são especialmente importantes para o trabalho em vendas, consultoria e atendimento ao cliente. Embora ele aprecie comunicar-se e goste de falar, ele deve prestar atenção se os outros o compreendem e no que eles têm a dizer.

#### **Carreiras**

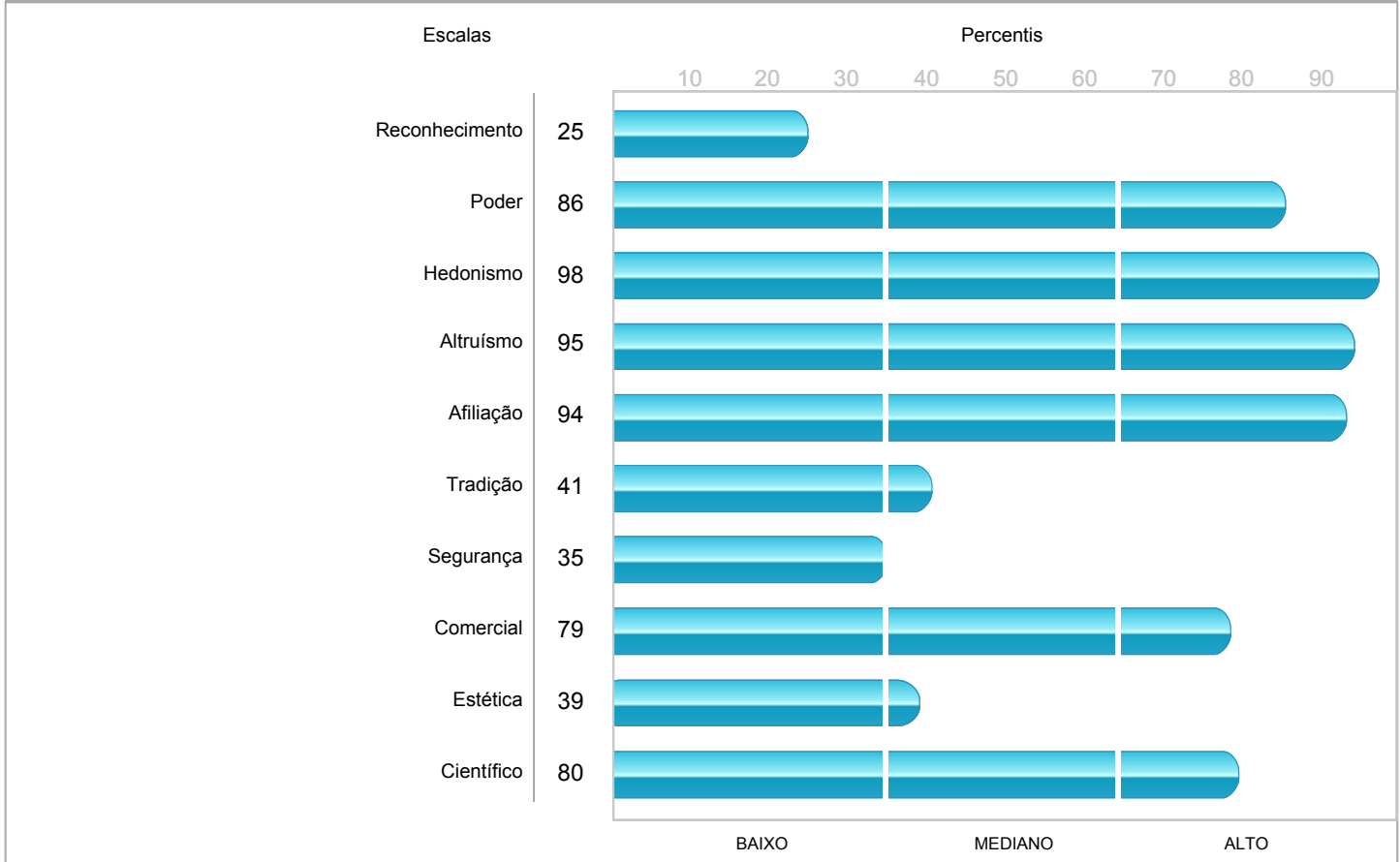
A avaliação dos resultados de Sam Poole sugere que ele se sentirá mais satisfeito em uma carreira onde existam oportunidades para viajar, experimentar variedade, se divertir e entreter os outros, que inclui vendas, hotelaria, turismo e artes dramáticas. Ele também vai gostar de poder auxiliar e encorajar os outros, o que inclui trabalho em ensino, assistência social, aconselhamento e serviço de saúde.

#### **Ambiente de Trabalho Preferido**

Os resultados da avaliação de Sam Poole sugerem que ele será mais atraído a certos ambientes de trabalho do que outros. Especificamente, ele se sentirá mais satisfeito trabalhando em organizações onde ele possa estabelecer suas próprias prioridades, onde as pessoas saibam como se divertir e que enfatizem o equilíbrio entre trabalho e lazer. Ele prefere trabalhar com pessoas informais, relaxadas e brincalhonas e que gostem de viajar e se divertir. Ele se sentirá desconfortável trabalhando em organizações formais, burocráticas e inflexíveis.



**RELATÓRIO GRÁFICO (INVENTÁRIO DE MOTIVOS, VALORES E PREFERÊNCIAS®)**



Resultados acima do percentil 65% são considerados Elevados. Resultados Medianos estão entre os percentis 35 e 65. Resultados abaixo de 35% são considerados Baixos.

<b>Reconhecimento</b>	Desejo ser conhecido, visível e famoso.
<b>Poder</b>	Desejo de sucesso, desafios, competição e realização.
<b>Hedonismo</b>	Desejo de divertimento, empolgação, variedade e prazer.
<b>Altruísmo</b>	Desejo de servir ao outro, melhorar a sociedade e ajudar os menos afortunados.
<b>Afiliação</b>	Desejo de contato social frequente e variado.
<b>Tradição</b>	Uma preocupação com a ética, valores de família e devoção ao dever.
<b>Segurança</b>	Desejo de estrutura, ordem e previsibilidade na vida.
<b>Comercial</b>	Desejo de aumento de renda, lucros e oportunidades de negócio.
<b>Estética</b>	Interesse sobre estilo, aparência e moda.
<b>Científico</b>	Desejo de usar dados para tomar decisões e resolver problemas