

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

K O M P A S

VÝZNAM KLÍČOVÝCH HODNOT V PRACOVNÍ OBLASTI

Jméno a příjmení: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 25. duben 2019





ÚVOD

Klíčové hodnoty

Hodnotový systém člověka určuje jeho identitu, tedy to, kým se cítí být a kým na hluboké a někdy i nevědomé úrovni je. Lidé si svých hodnot často nejsou vědomi a plně je nedokáží vyjádřit, hodnoty však přesto zásadním způsobem ovlivňují jejich životy. Jsou základem jejich životní filosofie, ovlivňují výběr přátel i způsob trávení volného času. Osobní hodnoty člověka také ovlivňují výběr profese a kariéry. Obvykle dáváme přednost lidem, kteří s námi sdílejí společné hodnoty, a volíme si takovou práci, která nám umožňuje naplňovat naše hodnoty.

Obvykle dáváme přednost lidem, kteří s námi sdílejí společné hodnoty, a volíme si takovou práci, která nám umožňuje naše hodnoty naplňovat.

Jak pracovat s touto zprávou?

Kariérový kompas vychází z Inventáře motivů, hodnot a preferencí (MVPI), který zachycuje deset klíčových hodnot, jež můžeme během celé historie lidstva vysledovat v různých kulturách. Kariérový kompas poskytuje informace o třech důležitých oblastech. Zaprvé, poskytuje jasnou představu o osobních hodnotách člověka, které jsou důležitou součástí jeho osobního rozvoje. Zadruhé, obsahuje informace o tom, jak se slučují jeho hodnoty s různými zaměstnáními a typy firemní kultury. Bez ohledu na to, jak jsou lidé talentovaní, nebudou nikdy příliš šťastní ani úspěšní, pokud nejsou jejich osobní hodnoty v souladu s požadavky jejich zaměstnání nebo existující firemní kulturou. Lidé si však často zvolí práci a kariéru, aniž by vzali tuto otázku do úvahy. A zatřetí, zpráva popisuje typ lidí, se kterými bude člověk lépe spolupracovat a vycházet. Lidi, kteří sdílejí stejné hodnoty jako my, míváme raději než ty, kteří je nesdílejí.

Jak číst tuto zprávu?

Tato zpráva vypovídá o tom, jak testovaný člověk skóroval v deseti klíčových hodnotách uspořádaných do čtyř skupin. Na následující stránce najdete těchto deset klíčových hodnot i jejich rozdělení do čtyř skupin. Na dalších stránkách jsou objasněny některé hodnoty dané osoby a interpretován význam profilu osobních hodnot pro profesní vývoj a vztahy s ostatními. Poslední stránka obsahuje graf osobního profilu hodnot.



VYMEZENÍ KLÍČOVÝCH HODNOT

I. Oblast: Statusové zájmy

Uznání

Přání vyniknout a být viděn, snění o slávě a úspěchu.

Moc

Přání být úspěšný, mít vliv a zanechat za sebou nějakou hodnotu.

Hédonismus

Přání bavit se a užívat si úspěchu.

II. Oblast: Sociální zájmy

Péče

Přání pomoci potřebným a bezmocným a snaha zlepšit společnost.

Sociální kontakt

Přání být součástí skupiny, hledání sociálních podnětů.

Tradice

Důraz na rodinné hodnoty a podpora sociálně přijatelného chování.

III. Oblast: Finanční zájmy

Bezpečí

Přání být finančně zabezpečený a vyhnout se riziku.

Obchod

Přání být finančně úspěšný a hledání obchodních příležitostí.

IV. Oblast: Styl rozhodování

Estetika

Touha být stylový, zájem o módu a vnější vzhled.

Poznání

Přání řešit problémy a rozhodovat na základě dat.



INTERPRETACE PROFILU HODNOT: pan POOLE

VYSVĚTLENÍ HODNOT

Statusové zájmy

Ačkoli si pan Poole cení pozitivních komentářů a zpětné vazby k jeho výkonu, nerad se předvádí a raději počká, až si ostatní jeho výkonu všimnou. Není rád středem pozornosti, necítí se dobře při veřejných prezentacích a nemá rád zkoumání a kritiku, které často přináší práce na vysoce exponovaných projektech. Pan Poole se velmi zajímá o kariérový postup, hodnotí se z hlediska toho, čeho již dosáhl, nesnáší ztráty času, chce mít vliv na svou organizaci i svou práci a strategicky uvažuje o tom, jak něco zlepšit. Nevadí mu soupeření, konflikt či nesouhlas a je ochoten zpochybnit názor ostatních lidí včetně nadřízených, pokud se domnívá, že nemají pravdu. Kromě toho má pan Poole rád zábavu, cestování a setkávání se s lidmi, dokáže bavit společnost a užívat plodů své práce. Ostatní ho budou vnímat jako odvážného a družného člověka, který má rád dobrodružství a vzrušení. Vyhovuje mu neustálá změna a nové projekty.

Sociální zájmy

Pan Poole rád pomáhá, radí ostatním a povzbuzuje je, rád vyučuje a zřejmě má přirozený talent být koučem či mentorem. Také je toho názoru, že je důležité věnovat pozornost motivaci týmu tak, že s ním pravidelně komunikuje, naslouchá problémům, dodává odvahy a podporuje snahy. Navíc je otevřený a ochotný vyslechnout si kritiku či zpětnou vazbu ke svému výkonu. Kromě toho se pan Poole rád setkává s novými lidmi, užívá si týmovou spolupráci a nejspíše nebude rád pracovat o samotě. Baví ho navazování kontaktů, rozvíjení vztahů, komunikace a obnovování starých známostí. Pravděpodobně je členem jednoho nebo i více společenských organizací nebo politických či profesních společností, protože má rád skupinové dění. Celkově lze říci, že respektuje jak potřebu změny a rozmanitosti, tak stability. Není ani mimořádně flexibilní, ani příliš vázaný svými zvyky. Zdá se, že má přirozený smysl pro umírněné postoje, a rozumí tomu, že často je potřeba kompromisu. Cení si předchozích zkušeností, ale je zároveň ochoten do budoucna zkoušet nové.

Finanční zájmy

Pan Poole má rád dobrodružství, risk a inovaci a rád prozkoumává vše nové. Dobře zvládá nejasnost a ve své práci nepotřebuje příliš vedení. Nevadí mu neočekávané změny místa nebo úkolů a je ochoten riskovat změnu zaměstnání, aby postoupil ve své kariéře. Má rád nové zkušenosti, věří v experimentování a nebojí se požádat o zpětnou vazbu ohledně svého výkonu. Také je pro něj poměrně důležité finanční ohodnocení, investiční příležitosti a další finanční otázky. Je vždy připraven hledat způsoby, jak zvyšovat ziskovost a ekonomické výsledky. Podle příjmu hodnotí dosažené výsledky i sám sebe. Při zacházení s penězi nedělá chyby a nemá mnoho pochopení pro ty, kteří je dělají. Rád vydělává, spoří a investuje peníze a rád sleduje, jak roste jeho čistý zisk.

**Styl rozhodování**

Zdá se, že pan Poole hledá při rozhodování rovnováhu mezi vzhledem a funkčností. Cení si vkusu a stylu, ale stejně tak obdivuje spolehlivý a efektivní výkon. Chápe, že je někdy třeba volit mezi spolehlivým výkonem a elegancí výrobku a rozhoduje se podle toho. Také se zdá, že ho baví řešení problémů, analýza různých otázek a snaha pochopit, co se děje ve světě, který ho obklopuje. Je vytrvalý – řeší problémy a prozkoumává chyby, dokud není záležitost vyřešena. Nerad činí rozhodnutí, aniž by prozkoumal všechna relevantní fakta – raději se rozhoduje na základě dat než intuice. Ostatní by ho mohli vnímat jako člověka, který je bystrý, kritický a netoleruje přetvářku a zmatenost. Jeho náročný intelektuální styl může ovlivnit jeho výkon ve vedoucí roli.



INTERPRETACE PROFILU HODNOT: pan POOLE

II. UŽITEČNÉ TIPY PRO ROZVOJ KARIÉRY**Motivátory**

Pan Poole bude spokojený v takových zaměstnáních, která přinášejí velkou rozmanitost, možnost cestování, zábavy a příjemně stráveného času. Méně spokojený bude v zaměstnáních, která jsou striktně zaměřené na obchod. Raději bude pracovat s lidmi, kteří jsou veselí a mají stejně jako on rádi zábavu. Takové hodnoty mívají lidé, kteří se rádi při práci baví, a jsou obzvláště užiteční v prodeji, cestovním ruchu a zábavním průmyslu. Nejtěžší pro něj bude mít více pochopení a tolerance pro lidi, kteří nejsou takovými milovníky zábavy jako on. Dalším důležitým rysem jeho ideálního zaměstnání je možnost pomáhat, podporovat a vést ostatní, kteří potřebují informace a nemají tolik znalostí, zkušeností, tréninku anebo sil, aby si pomohli sami. Naopak, práce zaměřená pouze na individuální výkon a zodpovědnost za něj mu nebude přinášet radost. Takové hodnoty se hodí pro práci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví a lidských zdrojů. Je to starostlivý a vlídný člověk, jeho kariéra by se však rozvíjela rychleji, kdyby se o něco více zaměřil na sebe. Kromě toho bude nejšťastnější v práci, kde se bude setkávat s širokým spektrem nových lidí a současně udržovat kontakt se starými přáteli a kde bude v popředí týmová spolupráce, skupinová rozhodnutí a častá komunikace. Nebude rád pracovat individuálně jako samostatný pracovník. Tyto hodnoty jsou obzvláště důležité v prodeji, poradenství a službě zákazníkům. Protože si sám užívá komunikaci a rád hovoří, měl by také věnovat pozornost tomu, jestli mu ostatní rozumějí a co by sami chtěli říci.

Zaměstnání

Pan Poole bude podle výsledků dotazníku nejspokojenější v pestrém zaměstnání, kde bude mít příležitost cestovat, bavit sebe i ostatní. To by ho mohlo přivést k práci v oblasti prodeje, cestovního ruchu a ke scénickému umění. Také rád pomáhá a povzbuzuje ostatní. To by ho mohlo přivést k práci ve školství, sociální péči, zdravotnictví anebo ke koučování.

Upřednostňované pracovní prostředí

Výsledky dotazníku naznačují, že pan Poole bude dávat přednost určitým druhům pracovního prostředí před jinými. Nejspokojenější bude v organizacích, kde si bude moci stanovit své vlastní priority, kde se lidé dokáží bavit a kde je v popředí rovnováha mezi prací a zábavou. Rád bude pracovat s lidmi, kteří jsou neformální, uvolnění, a kteří rádi cestují a baví se. Nebude spokojený v byrokratických, formálních a neflexibilních organizacích.



GRAFICKÁ ZPRÁVA (INVENTÁŘ MOTIVŮ, HODNOT A PREFERENCÍ)



Výsledek nad 65. percentilem znamená vysoký skór. Mezi 35. a 65. percentilem jsou jedinci s průměrným skórem. Nízký skór je výsledek pod 35. percentilem.

Uznání	Touha být v popředí, být známý, viditelný a proslulý.
Moc	Touha po úspěchu, výzvách, soutěžení a výsledcích.
Hédonismus	Touha po zábavě, vzrušení, rozmanitosti a potěšení.
Péče	Touha být prospěšný ostatním lidem, zdokonalovat společnost a pomáhat lidem v nouzi.
Sociální kontakt	Touha po častém a rozmanitém sociálním kontaktu.
Tradice	Starost o etiku, rodinné hodnoty a oddanost povinnostem.
Bezpečí	Touha po struktuře, pořádku a předvídatelnosti života.
Obchod	Touha po zvýšení příjmu, zisku a obchodních příležitostech.
Estetika	Zájem o stylovost, módu a vzhled.
Poznání	Touha využívat data při rozhodování a řešení problémů.