

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

# COMPASS

## BETYDNINGEN AF KERNEVÆRDIER

Rapport for: Sam Poole

ID: HC560419

Dato: 25 April 2019





## INDLEDNING

### Værdier

Menneskers værdier definerer deres identitet. De personlige værdier afspejler, hvem personen er, på et dybt og ofte ubevidst niveau. Man er ofte ikke bevidst om sine værdier og ikke i stand til præcist at redegøre for dem. Ikke desto mindre former værdierne en persons liv på afgørende vis. Værdier former livsfilosofi, valg af venner og fritidsbeskæftigelse. Værdier har også betydning for valg af job og karriere. Man kan godt lide folk, som deler ens værdier, og man foretrækker at have et job, der er i overensstemmelse med ens værdier.

Man kan godt lide folk, som deler ens værdier, og man foretrækker at have et job, der er i overensstemmelse med ens værdier.

### Anvendelse af rapporten

Career Compass er baseret på Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI), en analyse, som afspejler 10 basale værdier, som man vil kunne finde i de fleste kulturer igennem historien. Career Compass giver feedback på tre vigtige temaer. For det første klarlægger det en persons værdier, og det er en vigtig del af enhver persons udvikling. For det andet giver det information om overensstemmelsen mellem en persons værdier og forskellige jobtyper og organisationskulturer. Uanset hvor kompetent en person er, så bliver vedkommende aldrig tilfreds eller succesfuld, hvis hans eller hendes værdier ikke stemmer overens med de jobkrav eller den organisationskultur, som vedkommende skal fungere med. De fleste vælger dog ofte deres job og karriere uden bevidst at overveje spørgsmålet om værdier. For det tredje beskriver rapporten, hvilken type mennesker en person kan arbejde og komme ud af det med på en harmonisk måde, for mennesker synes bedst om dem, som deler deres værdier og bryder sig sædvanligvis ikke om folk, som ikke gør det.

### Hvordan rapporten læses

Rapporten er baseret på testpersonens scores på 10 basale værdier, som er organiseret i 4 domæner. På næste side defineres de 10 værdiskalaer og de 4 domæner. De følgende sider beskriver værdierne, og der gives en tolkning af testpersonens værdiprofil samt en beskrivelse af, hvilken betydning testpersonens værdier kan forventes at have for hans/hendes karriere og forhold til andre. Den sidste side viser testpersonens værdiprofil i grafisk form.



## KERNEVÆRDIER

### Gruppe 1: Interesse for status

#### **Status**

Ønsket om at blive bemærket og drømme om berømmelse og succes.

#### **Magt**

Ønsket om at være succesfuld, gøre en forskel og skabe varige resultater.

#### **Livsnydelse**

Ønsket om at have det sjovt og nyde frugterne af éns arbejde.

### Gruppe 2: Social interesse

#### **Socialt Engagement**

Ønsket om at hjælpe dem, der er svage og uden indflydelse og at forbedre samfundet.

#### **Relationer**

Ønsket om at være en del af en gruppe og søge social stimulering.

#### **Tradition**

At tro på familieværdier og støtte sociale normer og konventionel adfærd.

### Gruppe 3: Økonomiske interesser

#### **Sikkerhed**

Ønsket om jobmæssig og økonomisk sikkerhed samt at undgå risici.

#### **Økonomi**

Ønsket om finansiell succes og at udnytte forretningsmuligheder.

### Gruppe 4: Beslutningsstil

#### **Æstetik**

Ønsket om at være opdateret, når det gælder trends og mode i bred forstand samt være optaget af udseende.

#### **Videnskab**

Ønsket om at løse problemer og træffe beslutninger på baggrund af data.



## FORTOLKNING AF SAM POOLES VÆRDIPROFIL

### Afklaring af værdier

#### Interesse for Status

Selvom Sam Poole sætter pris på anerkendelse og feedback på sin præstation, vil han være tilbageholdende med at skabe opmærksomhed omkring sin person og han foretrækker at vente på, at andre bemærker hans præstationer. Han forsøger at undgå rampelyset, han kan ikke lide at holde offentlige foredrag og bryder sig heller ikke om den kritiske opmærksomhed, som involvering i højt profilerede projekter ofte medfører.

Sam Poole er ivrigt interesseret i at fremme sin karriere, han evaluerer sig selv i forhold til, hvad han har opnået, han hader at spilde tiden, ønsker at gøre en forskel i sin organisation og profession, og han tænker strategisk m.h.t. at gøre en forskel. Han har ikke noget imod konkurrence, konflikt eller uenighed, og han er villig til at udfordre andre, også overordnede, når han mener, at de tager fejl. Sam Poole elsker endvidere at have det sjovt, han kan godt lide at rejse, være sammen med andre, underholde, blive underholdt og at nyde frugten af sit arbejde. Andre opfatter ham som eventyrlysten, livlig og selskabelig. Han kan godt lide hurtige forandringer og nye projekter, og han bryder sig ikke om bureaukrati, restriktioner, forbud eller kedelige opgaver.

#### Social Interesse

Sam Poole nyder at rådgive, hjælpe og motivere andre, han kan godt lide at undervise og lader til at være en naturlig coach og mentor. Han synes også, at det er vigtigt at være opmærksom på at motivere de mindre ressourcerfulde ved ofte at kommunikere med dem, høre på, hvad der optager dem og opmuntre og støtte deres indsats. Han er altid åben og villig til at tage imod kritik og feedback. Desuden kan Sam Poole godt lide at møde nye mennesker, at arbejde som en del af et team og han bryder sig måske ikke om at arbejde alene. Han nyder at netværke, forny gamle bekendtskaber, skabe relationer og kommunikere, og han tilhører måske en eller flere politiske eller professionelle organisationer, da han godt kan lide kombinationen af socialt samvær og foreningsarbejde. Endelig lader han til på den ene side at værdsætte behovet for forandring og forskellighed, og på den anden side stabilitet og ensretning. Han er hverken udtalt fleksibel eller konform i sin adfærd; han lader til at have en naturlig præference for moderate holdninger og forstår, at kompromis ofte er nødvendigt. Han værdsætter erfaring men er også villig til at eksperimentere.

#### Økonomiske Interesser

Sam Poole nyder eventyr, risiko, innovation og udforskning. Han er god til at tolerere uafklarethed, han har ikke brug for så mange retningslinjer i sit arbejde, og har heller ikke noget imod uventede forandringer af fysiske omgivelser eller opgaver. Han er villig til at tage chancer og skifte job for at fremme sin karriere. Han kan godt lide nye oplevelser, er glad for at eksperimentere og han er ikke bange for at efterspørge feedback på sin præstation. Endvidere er han ganske interesseret i compensation, investeringsmuligheder og andre finansielle emner. Han er meget opmærksom på metoder til at øge profitten og forbedre bundlinjen, og han bruger sin indkomst som en måde at holde regnskab med og evaluere sig selv på. Han laver ikke mange fejl med sine penge og har ikke megen sympati for dem, der gør. Han nyder at tjene penge, spare op og investere samt at se sine værdier stige.



### Beslutningsstil

Sam Poole lader til at skabe en balance mellem form og funktion i sine beslutninger. Han værdsætter smag og stil, men sætter også stor pris på pålidelighed og effektivitet, dvs. han forstår kompromisset mellem elegant fremtræden og holdbarhed i bred forstand, og han foretager denne afvejning, når han træffer beslutninger. Endelig lader han til at nyde at analysere og løse problemer og forstå, hvad der foregår i verden omkring ham. Han bliver ved med at forfølge problemer og undersøge fejl, indtil problemet er løst, og han bryder sig ikke om træffe beslutninger uden at undersøge de relevante fakta. Han foretrækker at træffe beslutninger på baggrund af data snarere end intuition. Andre beskriver ham måske som intelligent, kritisk og intolerant overfor hykleri og uklar tænkning. Hans udfordrende intellektuelle stil vil måske have konsekvenser for hans præstationer som leder.



## FORTOLKNING AF SAM POOLES VÆRDIPROFIL

**2. RÅD OM KARRIERE****Motivationsfaktorer**

Sam Poole kan lide stillinger, hvor der er megen variation, rejseaktivitet, muligheder for at repræsentere og underholde og generelt have det sjovt. Han vil synes mindre godt om jobs, som udelukkende fokuserer på arbejde og forretning, og han vil foretrække at arbejde sammen med mennesker, som er livlige som også sætter pris på fornøjelse. Disse værdier er karakteristiske for folk, som kan lide at have det sjovt på arbejdet, men de er især anvendelige indenfor salg, hotel- og restaurationsbranchen og underholdningsindustrien. Hans største udfordring bliver at være tolerant overfor folk, som sætter mindre pris på fornøjelse. Endnu et vigtigt træk ved hans ideelle job er muligheden for at hjælpe, støtte, rådgive eller vejlede andre, som mangler information, viden, erfaring, træning eller indflydelse til at hjælpe sig selv. Omvendt vil han ikke nyde at arbejde i et job, hvor der udelukkende er fokus på individuel præstation og ansvar. Disse værdier er i overensstemmelse med et arbejde indenfor undervisning, sundhed og human resources. Han er en godgørende og omsorgsfuld person, hvis karriere ville fremmes, hvis han var lidt mere selvisk. Han vil endvidere være mest tilfreds i et arbejde, hvor man har at gøre med mange nye mennesker og holder kontakt med gamle venner og hvor teamarbejde, fælles beslutningstagning og hyppig kommunikation er vigtig. Han vil ikke bryde sig om at arbejde alene, som den eneste bidrager. Disse værdier er især vigtige indenfor salg, konsulentvirksomhed og kundeservice. Da han kan lide at kommunikere og tale, skal han være opmærksom på om andre forstår ham og på også at lytte til dem.

**Karriere**

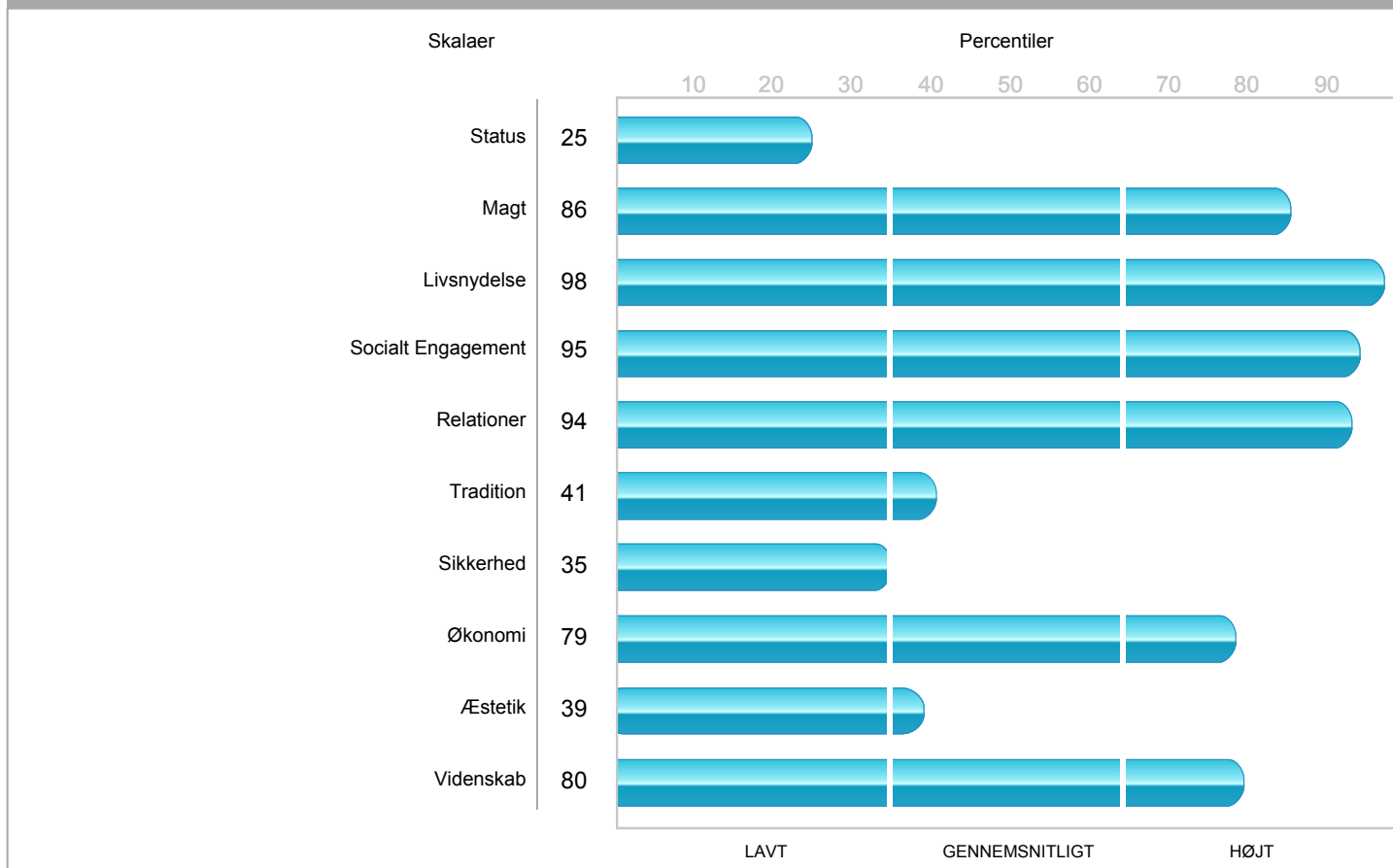
Sam Pooles testresultater tyder på, at han vil være mest tilfreds med en karriere, hvor der er mulighed for at rejse, opleve mangfoldighed, have det sjovt og underholde andre, hvilket inkluderer et arbejde inden for brancherne: Salg, hotel- og restauration, rejser samt underholdning. Han vil også kunne lide at assistere og motivere andre, hvilket kunne inkludere undervisningsarbejde, socialt arbejde, coaching og sundhedspleje.

**Det foretrukne arbejdsmiljø**

Sam Pooles testresultater tyder på, at han vil være mere tiltrukket af at arbejde i bestemte arbejdsmiljøer end i andre. Han vil være mest tilfreds med at arbejde i organisationer, hvor han selv bestemmer sin dagsorden, hvor folk ved hvordan man har det sjovt, og som lægger vægt på at balancere mellem arbejde og leg. Han vil foretrække at arbejde med folk som er uformelle, afslappede, og spøgefulde, og som kan lide at rejse og underholde. Han vil ikke befinde sig godt med at arbejde i organisationer der er formelle, bureaukratiske, og ufleksible.



## GRAFISK RAPPORT (MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY)



Høje scores er scores over den 65. percentil. Gennemsnitlige scores er scores mellem den 35. og den 65. percentil. Lave scores er scores under den 35. percentil.

<b>Status</b>	Et ønske om at være kendt, synlig og berømt.
<b>Magt</b>	Et ønske om succes, udfordring, konkurrence og resultater.
<b>Livsnydelse</b>	Et ønske om sjov, spænding, variation og nydelse.
<b>Socialt Engagement</b>	Et ønske om at tjene andre, forbedre samfundet og hjælpe de dårligt stillede.
<b>Relationer</b>	Et ønske om regelmæssig og varieret social kontakt.
<b>Tradition</b>	At være optaget af etik, familieværdier og pligt.
<b>Sikkerhed</b>	Et ønske om struktur, orden og forudsigelighed i livet.
<b>Økonomi</b>	Et ønske om større indkomst, profit og forretningsmuligheder.
<b>Æstetik</b>	At være optaget af stil, udseende og mode.
<b>Videnskab</b>	Et ønske om at bruge data til at træffe beslutninger og løse problemer.